



HUSP hrvatska udruga
socijalnih pedagoga

STRATEŠKI PLAN

2025. – 2028.



Sadržaj

1. O HUSP-U	3
2. VIZIJA – MISIJA – VRIJEDNOSTI	5
3. ANALIZA STANJA.....	6
3.1. Prikaz ostvarenja Strateškog plana 2019. - 2023.....	7
3.2. Procjena kapaciteta HUSP-a.....	9
3.5. SWOT analiza	10
4. STRATEŠKO DJELOVANJE ZA NAREDNO RAZDOBLJE	1
4.2. FINANCIJSKI PLAN	Pogreška! Knjižna oznaka nije definirana.

1. O HUSP-U

Hrvatska udruga socijalnih pedagoga (HUSP) je strukovna udruga osnovana 1999. godine. HUSP razvija, promiče i zastupa profesionalni identitet socijalnih pedagoga i razvoj socijalne pedagogije kao struke. Temeljni cilj HUSP-a vezan je uz podupiranje i promicanje socijalnopedagoške djelatnosti kojoj je cilj razvoj osobnih potencijala pojedinca, unaprjeđenje kvalitete života i postizanje pozitivne socijalne usklađenosti pojedinaca i skupina te razvoj uvjeta u institucijama i zajednici za cjelovito socijalno uključivanje.

Socijalni pedagozi u Hrvatskoj rade u brojnim državnim resorima: od sustava socijalne skrbi, pravosuđa, odgoja i obrazovanja do zdravstva. Također, vrlo važno područje njihovog djelovanja vezano je i uz nevladin i civilni sektor. Socijalni pedagozi svoju djelatnost obavljaju u skladu sa *Zakonom o socijalnopedagoškoj djelatnosti* (NN 98/19, 18/22) i *Etičkim kodeksom socijalnih pedagoga* (donesenim 2004. godine i nadopunjenim 2022. godine).

Zakonom o socijalnopedagoškoj djelatnosti, usvojenim 2. listopada 2019. godine uređuje se sadržaj, uvjeti i način obavljanja socijalnopedagoške djelatnosti, standard obrazovanja, stručni nadzor nad obavljanjem socijalnopedagoške djelatnosti kao djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku. Usvajanjem zakona stvoreni su preduvjeti za održavanje i podizanje kvalitete usluga profesije socijalne pedagogije kojoj je glavni cilj unaprjeđivanje psihosocijalnog funkcioniranja i kvalitete života pojedinaca i skupina, te osiguravanje njihove pozitivne socijalne usklađenost, zasnovano na humanizmu i ljudskim pravima te na dobrobit pojedinca i društva u cjelini. Zakonsko reguliranje profesije pridonosi i kvalitetnijem zapošljavanju osoba koje obavljaju socijalnopedagošku djelatnost čime se dodatno podiže kvaliteta obavljanja ove profesije.

Donošenje *Zakona o socijalnopedagoškoj djelatnosti* rezultat je rada članova UO u prethodnim sastavima a ponajviše članova UO odbora kojima je u 2019. istekao mandat. Na temeljima njihovog rada nastavljaju novi članovi UO zastupati profesiju socijalnog pedagoga.

Tijekom 2020. godine osnovana je *Hrvatska komora socijalnih pedagoga* kao samostalna i neovisna strukovna organizacija. Njezin cilj je brinuti o razvoju i kvaliteti rada socijalnih pedagoga u Hrvatskoj, štititi njihova prava, osigurati etičnost i zakonitost u radu te promicati njihov ugled. Komora zastupa interese svojih članova pred državnim i drugim institucijama, kako u Hrvatskoj tako i u inozemstvu, te pruža stručnu podršku i zaštitu članovima. Nakon toga, Hrvatska udruga socijalnih pedagoga suočava se s pitanjem svojeg identiteta i djelovanja u odnosu na novoosnovanu Komoru.

Novih 7 članova Upravnog odbora djeluje u kontekstu pandemije COVID-19 te je mnogo djelovanja usmjereno na online način djelovanja. U razdoblju od 2019. do 2024. godine više



puta dolazi do promjena u članstvu Upravnog odbora što ima veliki utjecaj na produktivnost i progresivnost HUSP-a. Usprkos tome, u razdoblju od 2019. do 2024. godine proveden je projekt "Zauzmi stav za svoj sustav", 2023. godine je organiziran *6. kongres socijalnih pedagoga* čiji su organizatori pozvani na sastanak s predsjednikom Zoranom Milanovićem kako bi naglasili važnost socijalne pedagogije. Također je 2024. godine obilježena 25. godišnjica HUSP-a povodom čega je potpisan Sporazum o suradnji s četiri regionalnih organizacija: *PONTEM – Nacionalnom asocijacijom za socijalnu pedagogiju u Bosni i Hercegovini, Društvom defektologa Srbije – Sekcijom za prevenciju i tretman poremećaja ponašanja, Združenjem za socijalno pedagogiko iz Slovenije i Udruženjem stručnih radnika socijalne zaštite Srbije.*

HUSP



2. VIZIJA – MISIJA – VRIJEDNOSTI

VIZIJA HUSP-a

Snažna mreža afirmiranih stručnjaka.

MISIJA HUSP-a

HUSP je strukovna udruga koja razvija, promiče i zastupa socijalne pedagoge/inje i socijalnopedagošku djelatnost kroz cjeloživotno učenje, zagovaranje i podizanje svijesti o utjecaju socijalnopedagoškog rada na razvoj i očuvanje društvenog kapitala u Republici Hrvatskoj.

VRIJEDNOSTI HUSP-a

Temeljne vrijednosti naše udruge su transparentnost, odgovornost, poštivanje ljudskih prava i participativnost. Očekujemo od svih članova organizacije da dijele naše vrijednosti, da ih ugrade u svakodnevne poslovne aktivnosti, komunikacijske kanale promocije profesije socijalnog pedagoga kao i u procese planiranja i donošenja odluka

- **Transparentnost** Podaci o našem radu dostupni su članstvu i široj javnosti na svim razinama. Na taj način smo odgovorni prema široj zajednici. Dosljedno izvršavamo sve zadatke propisane poslom ili zadane izvana te ih javno predstavljamo članovima i široj zajednici.
- **Odgovornost** Ispunjavamo svoje obaveze i djelujemo sukladno interesima članova i profesije socijalnog pedagoga. Odgovorni smo jedni prema drugima i jedni za druge. Ostvarujemo suradnju s različitim dionicima uz očuvanje integriteta profesije socijalnog pedagoga. Preuzimamo rizike za vlastite odluke.
- **Poštivanje** ljudskih prava Poštivanje ljudskih prava HUSP-a temelji se na slobodi, jednakosti, nacionalnoj ravnopravnosti i ravnopravnosti spolova, socijalnoj pravdi, poštivanju prava svakog čovjeka, vrijednosti života svakog pojedinca, mogućnosti rasta i razvoja i postojanja potencijala za mijenjanje svakog pojedinca.
- **Participativnost** Uključujemo i osnažujemo vlastite članove kroz svoje djelovanje. Uključujemo širu lokalnu zajednicu uzimajući u obzir perspektive različitih skupina u rješavanju pitanja socijalnopedagoškog djelovanja. Demokratski pristupamo radu



3. ANALIZA STANJA

Analiza stanja kreirana je tako da obuhvaća:

- pregled ostvarenosti postavljenih ciljeva iz *Strateškog plana 2019. – 2023. godine*
- procjenu kapaciteta HUSP-a
- SWOT analizu (analizu snaga, slabosti, prilika i prijetnji).

Pregled ostvarenosti postavljenih ciljeva iz *Strateškog plana 2019. – 2023. godine* temelji se na skupnoj procjeni osoba uključenih u izradu ovog strateškog plana uz navođenje pokazatelja (ne)ostvarenosti ako su isti bili poznati i ako je iste bilo moguće mjerljivo popratiti. Napominje se da je tijekom 2024. godine zadržan strateški smjer postavljen *Strateškim planom 2019. – 2023. godine* što je u analizi uzeto u obzir.

Procjena kapaciteta HUSP-a temelji se na procjeni u trenutku izrade ovog plana i odražava trenutno stanje i poželjno stanje tako da se može jasno uočiti raskorak te sukladno tome planirati koraci za postizanje željenog stanja. Koraci prema postizanju željenog stanja, ugrađeni su u planiranje strateških smjerova za naredni period.

Analizu snaga i slabosti HUSP-a te prilika i prijetnji iz okruženja za HUSP (SWOT analiza) kreirana je temeljem odgovora prikupljenih online anketnim upitnikom o potrebama socijalnih pedagoga/inja, pregledom dosadašnjih ostvarenih aktivnosti HUSP-a i temeljem održanog strateškog planiranja.

Online anketni upitnik o potrebama socijalnih pedagoga/inja, provedenim je u periodu od 20. studenog do 3. prosinca 2024. godine među socijalnim pedagozima. Zaprimito je 52 odgovora (N=52) pri čemu su se 32 osobe (N=32) izjasnile da nisu članice HUSP-a. Odgovori iz anketnog upitnika koji su se odnosili na snage, slabosti, prilike i prijetnje, ugrađeni su u SWOT analizu i kao takvi poslužili su kao daljnji radni materijal za nadogradnju tijekom strateškog planiranja održanog 15. i 16. veljače 2025. godine u Zagrebu. U obzir je uzeto ponavljanje pojedinih stavki/tema te procjena važnosti pojedinih od strane osoba uključenih u proces strateškog planiranja tako da krajnji prikaz sadrži poslagane snage, slabosti, prilike i prijetnje prema procijenjenoj važnosti.

3.1. Prikaz ostvarenja Strateškog plana 2019. - 2023.

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ		
Ciljevi/Rezultati/Aktivnosti	Ostvareno / neostvareno	Procjena ostvarenosti (od 1 do 5)
CILJ 1. Voditi proces osnivanja Komore socijalnih pedagoga		5
Prioritet 1.1.: Zakonske i administrativne aktivnosti vezane uz osnivanje Komore socijalnih pedagoga	Osnovana Komora socijalnih pedagoga 22.10.2022. godine. Donesen Zakon o sociopedagoškoj djelatnosti NN 98/19, 18/22	5
Prioritet 1.2.: Definiranje pozicije udruge u odnosu na Komoru	Članovima HUSP-a 10.3.2021. prosljeđene mailom informacije o razlici HUSP-a i Komore (pojašnjenje svrhe i uloge svake od organizacija) Napravljena infografika koja prikazuje razliku HUSP-a i Komore	3
Cilj 2: Jačanje pozicije HUSP-a unutar struke i u široj javnosti		3
Prioritet 2.1.: Predstavljanje strateškog plana HUSPa na razini županija i/ili sektora rada SP	neostvareno	1
Prioritet 2.2.: Osnivanje tima za medije i izrada komunikacijske strategije	neostvareno	1
Prioritet 2.3.: Promocija HUSP-a u javnosti (FB, web stranica)	Kreirana web stranica HUSP-a Pripremljena nova internetska stranica HUSP-a za pokretanje u 2025. godini Informacije na web-u HUSP-a osvježene Facebook profil na dan 16. veljače 2025. godine ima 1 093 pratitelja Zatvorena facebook grupa HUSP-a na dan 16. veljače 2025. godine ima 727 osoba Informacije koje se objave na facebook stranci HUSP-a ujedno se objavljuju i u zatvorenoj grupi HUSP-a	4
Cilj 3: Aktiviranje članova te učlanjenje novih		3
Prioritet 3.1.: Redefiniranje postojećih partnerskih odnosa u skladu sa definiranim vrijednostima partnerstva (ERF, udruga studenata socijalne pedagogije, ...)	Nekoliko pokušaja (re)definiranja odnosa s Udrugom studenata socijalnih pedagoga koji su bili realizirano u ovisnosti o aktivnosti članova Udruge studenata socijalnih pedagoga (npr. instagram)	2
Prioritet 3.2.: Revizija postojećeg članstva te razrada strategije motiviranja aktivnosti postojećih i novih članova (Dan karijera, nove tehnologije)	Članovima omogućena smanjena kotizacija za kongres	3



PROGRAMSKE SMJERNICE RAZVOJA		
Ciljevi/Rezultati/Aktivnosti	Ostvareno / neostvareno	Procjena ostvarenosti (od 1 do 5)
Cilj 1: Zagovaračke aktivnosti vrijednosti profesije socijalnog pedagoga		4
Prioritet 1.1.: Promocija struke u javnosti	Provedena kampanja Zauzmi stav za svoj sustav Proveden Kongres Provedeno više promocija unutar struke nego u javnosti	3,5
Prioritet 1.2.: Promocija vrijednosti socijalnih inovacija	neostvareno	2
Prioritet 1.3.: Sudjelovanje u radu državnih tijela i resornih ministarstava pri izradi strateških smjernica relevantnih za socijalnopedagoški djelokrug rada – utjecaj na javne politike	Socijalni pedagog HUSP-a uključen u radne skupine Komora, radnu skupinu za izradu Zakona o socio.ped. djelatnosti, radnu skupinu za revidiranje Kodeksa za djecu	4
Cilj 2: Podizanje svijesti o utjecaju socijalnopedagoškog rada na okruženje		3
Prioritet 2.1.: Konferencije, stručni skupovi, edukacije za članove	Organiziran 6. Kongres socijalnog pedagoga, 27. - 29.9.2023. Organiziran stručni skup "Kvaliteta i budućnost sociopedagoške djelatnosti", 24.2.2022. Organiziran stručni skup "Izazovi u radu s osobama s problematičnom upotrebom droga i ovisnika o računalnim medijima i novim medijima komunikacije", Pakrac, 7. i 8. 11. 2019.	4
Prioritet 2.2.: Iniciranje stručnih županijskih i sektorskih dijeljenja dobre prakse	neostvareno	1
Prioritet 2.3.: Promocija djelovanja HUSP-a i socijalnopedagoške djelatnosti unutar struke	ostvareno	3
Prioritet 2.4.: Detektiranje, prijava i provedba projekata	Nije realizirano U sklopu projekta Kompato 29.8.2022. (3 škole preventivni program) HUSP je bio donator	2 - 1
Prioritet 2.5.: Aktivno sudjelovanje članova HUSP-a na stručnim skupovima	Sudjelovanje na stručnim skupovima Agencije za odgoj i obrazovanje	2
Cilj 3: Edukacije stručne i šire javnosti		1
Prioritet 3.1. Edukacija stručnjaka i sustručnjaka	Organiziran 6. Kongres socijalnog pedagoga, 27. - 29.9.2023. Organiziran stručni skup "Kvaliteta i budućnost sociopedagoške djelatnosti", 24.2.2022.	1



	Organiziran stručni skup "Izazovi u radu s osobama s problematičnom upotrebom droga i ovisnika o računalnim medijima i novim medijima komunikacije", Pakrac, 7. i 8. 11. 2019.	
--	--	--

3.2. Procjena kapaciteta HUSP-a

	Ljudski resursi	Tehnički resursi	Geografska pokrivenost	Financijski resurs
Trenutno stanje	<i>Upravni odbor (UO) od 7 članova koji je ujedno i izvršni odbor</i> <i>Promjena sastava UO-a (tri nova člana)</i> <i>Oformljeni timovi za projekte, edukacije, komunikaciju, volonterski program (siječanj 2025.)</i>	<i>Na raspolaganje za sastanke je fizički prostor od strane MO Donja Kustošija</i>	<i>Nacionalna pokrivenost</i>	<i>Bez stalnih izvora financija</i> <i>Vrlo oskudni financijski resursi: članarine su jedini izvor financija</i>
Poželjno stanje	<i>Najmanje jedna osoba zaposlena (ožujak 2027. godine)</i>	<i>Osigurati svoj prostor dostupan najmanje 4 sata dnevno (2027.)</i>	<i>Dugoročno: potencijalni regionalni centri uz razmatranje istog po povećanju</i> <i>HUSP u partnerstvu sa socijalnim pedagozima na regionalnim razinama pruža podršku i razvija intervencije za razvoj sociopedagoške prakse (godišnje 5 podržanih partnerstva)</i>	<i>Različiti izvori financiranja osigurani kroz projektne natječaje i donacije (5000 eura - 30000 eura - 40000 eura - 55000 eura; za jednu plaću ukupni trošak: 20000 bruto najmanje)</i>



3.5. SWOT analiza

Mogućnosti iz vanjskog okruženja za HUSP	Snage HUSP-a
Sve veća potreba za socijalnopedagoškim stručnjacima	Pružanje informacija o natječajima - upražnjenim radnim mjestima
Promocija struke kroz medije i stručnim skupovima	Informiranje javnosti
Prijavljivanje na projekte na nacionalnoj razini	Otvorenost
Omogućavanje edukacija za članove	Organizacija edukacija
Problematika društva koja se može koristiti za formiranje mjesta i uloge naše struke: zdravstvo, školstvo, socijalna skrb, obitelj, marginalne grupe i sl.	Povezivanje socijalnih pedagoga
Nove ideje	Povijest organizacije - 25 godina iskustva
Suradnja s drugim udrugama	Promicanje struke
Suradnja sa zaposlenim socijalnim pedagogima tj. osobama iz prakse	Prepoznatljivost
Suradnja s komorom	Jedina struka kompletno obučena za detekciju, prevenciju, tretman i resocijalizaciju pup-a
Naglasak na edukacijama	Unaprjeđenje socijalno pedagoške prakse (praćenje trendova u odgojnom radu i u skladu s tim edukacija stručnjaka socijalnih pedagoga)
Suradnja s institucijama, medijima	Moguća podrška socijalnim pedagogima u svakodnevnom radu (supervizija)
Okupljanje stručnjaka različitih struka, razmjena iskustva	Osnaživanje struke i osobno osnaživanje u stručnom okruženju
Međusobni kontakti, sastanci stručnjaka - timova iz raznih resora koji mogu zajedničkim naporima iznaći rješenje za najteže slučajeve dok ne bude ugrožavajuće za samog korisnika, korisnike i vanjsku sredinu uz svako utjecaj na ubrzanje postupaka koji čekaju predugo iako bi Zakonom prema mlt. trebali biti objedinjeni, žurni	Iskusni stručnjaci
Suradnja sa stručnjacima različitih profila kako bi se unaprijedila znanja i vještine kolega kroz edukacije, treninge, okrugle stolove itd...	Zagovaranje interesa struke
Povezivanje s drugim udrugama i školama za edukaciju	Trust mozgova, više ljudi više vidi i zna
	Više prostora za rad i promociju struke od Komore koja je formalno tijelo, kao udruga ima mogućnost sudjelovanja na natječajima za dobivanje sredstava za provođenje projekata
	Korektiv
	Umrežavanje i povezivanje s drugim stručnjacima iz različitih područja
	Trud da uključi u važne projekte



Povezivanje s članovima iz raznih dijelova Hrvatske kao i povezivanje s udrugama iz susjedstva s kojima su potpisani sporazumi NGO, udruge Ciljani razvoj sadržaja vezan za veće financijere preko UNICEF-a Postojanje potrebe i prostora za razvojem i uključivanjem u sustav novih programa za područje soc. usluga Ustanove i socijalni pedagozi s bogatim iskustvom rada Sudjelovanje na stručnim skupovima i promocija Dodatna promocija, suradnja Kroz superviziju i edukacije promocija HUSP-a ne nužno samo za socijalne pedagoge već i za druge struke Udruženje sa ERF-om, umrežavanja socijalnih pedagoga iz svih sustava, nevladinih organizacija i privatnog sektora, jer smo zajedno jači Pozitivno je što više ne postoje unutar EU granice ili barijere između ideja i ljudi uzimanje svega korisnog za rad od drugih struka i područja rada Informiranje javnosti što HUSP radi Promoviranje struke Interdisciplinarnost Jačanje na prepoznavanju potrebe timskog međustrukovnog rada Važni projekti iz područja promocije mentalnog zdravlja EU fondovi (npr. ESF koji se otvara imati će prostor da se ponude edukacije poput tretmana maloljetnika) Potrebe za projekte jačanja kapaciteta i inovacija u soc.ped. pristupu; uže specijalizacije	Osmišljavanje vlastitih aktivnosti Interes za promicanje struke socijalnih pedagoga Aktivno uključivanje članstva u Udrugu Kad se govori u sustavu obrazovanja, psiholozi su se izborili za poziciju, a socijalni pedagozi imaju više znanja i vještina u radu s mladima i marginalnim skupinama (migranti, osobe s teškoćama, socijalno uključivanje, itd.) Motiviranost i kompetencije stručnjaka u upravnom odboru / Kvalitetan i stručan kadar na čelu udruge / Mlade članice Upravnog odbora s mnogo ideja i koje žele pokrenuti Udrugu / Radišnost / Stručnost, sposobno vodstvo / Entuzijizam, odgovornost / Promjene na upravljačkim pozicijama i novi entuzijizam / Novi članovi - novi ljudi - nova energija / Povećan broj članova udruge u zadnje dvije godine Članovi udruge s različitim znanjima, vještinama i kompetencijama Uspostava suradnje s regionalnim udrugama Dio osoba koje uporno "guraju" organizaciju prema naprijed Različite kompetencije, vještine i osobnost članica/ova upravnog odbora koji dolaze iz različitih sustava Može biti ležerniji u radu od Komore ali ne i manje ozbiljan WhatsApp grupa socijalnih pedagoga Primorja unutar koje se dijele informacije o natječajima, konferencijama i dr. - informacije iz grupe dalje se šire preko HUSP-a Ime HUSP ima svoju snagu Javnost počela više shvaćati ulogu socijalnog pedagoga (slijedom reagiranja medija na slučajeve vezane uz djecu s problemima u ponašanju)
---	---



(bullying, socijalne inovacije), online alati i platforme za rad s potrebitima; rad s migrantima kroz inkluzivne i 'krojene po mjeri' intervencije Plan razvoja socijalnog mentorstva s mladima s pup-om pri ERF-u Postoji praznina u organiziranim i dostupnim stručnim usavršavanjima Supervizija i stručno usavršavanje je trenutno u rukama Akademije socijalne skrbi koja ima financijska sredstva Akademija socijalne skrbi raspisuje javni poziv za sve što se u nekom trenutku postavlja i ona može osigurati financije, vidljivost i sadržaj Veliki broj natječaja za prijaviti projekte Mjesni odbori kao partneri na projektima i promotori u lokalnoj zajednici	
Prijetnje iz vanjskog okruženja od utjecaja na HUSP	Slabosti HUSP-a
Nedovoljna upoznatost socijalnih pedagoga/inja s aktualnim propisima uz socijalnu pedagogiju Nedovoljna informiranost socijalnih pedagoga/inja o razlici između HUSP-a i Komore Nezainteresiranost mladih za rad Struka koje sebi pripisuju odgovornost i nadležnost za djelatnosti socijalnih pedagoga Birokracija i protokoli Nezadovoljstvo komorom kod dijela struke koji rastjeruje ostatak ljudi od bilo čega organiziranog oko struke Brze promjene ljudi u institucijama i na vlasti te njihova neupoznatost sa socijalnopedagoškom strukom	Nedovoljno aktivno članstvo sa slabijim interesom Nedovoljna upoznatost soc.ped. s radom HUSP-a Nedovoljna prepoznatljivost u javnosti Nedovoljna uključenost u aktualnu problematiku s kojom se socijalni pedagozi svakodnevno nose u svim sustavima. U isto nije dovoljno/nimalo uključena niti Komora niti HUSP Nedostatak strukture, reda i ljudi koji bi se angažirali jer nema motivacije ni konkretnog sadržaja/osobe koji bi privukao ljude da se okupe Očito se negdje griješi u radu kad se svakih par godina mijenja rukovodstvo



Ne umreženost ili nedostatak suradnje i kontakta sa ustanovama u kojima socijalni pedagozi rade Politika, pojedini zakoni Članovi ne vide dobiti od učlanjivanja - očekuju korist, a ne nude angažman Veliki broj udruga Članstvo u HKSP-u nam je obavezno, a članstvo u HUSP-u bismo sami / HUSP je dobrovoljan Nedovoljno prepoznavanje i marginalizacija same socijalne pedagogije, kao i stručnjaka socijalnih pedagoga Smanjivanje finansijskih resursa za zapošljavanje socijalnih pedagoga u obrazovnim ustanovama Neinformiranost sustava međusobno uz nedostatak pravovremene suradnje Institucionalnost Nejasno u javnosti što su problemi u ponašanju i što socijalni pedagog radi Ne postojanje sustavnog regionalnog povezivanja socijalnih pedagoga u sklopu kojih bi se pružala podrška i razvijala sociopedagoška praksa Podučavanje prevencije problema u ponašanju pri novoosnovanim studijama u području edukacijsko-rehabilitacijskih znanosti	Nedostatak jedne zaposlene osobe, sve se provodi volonterski Udaljenost i nemogućnost prisustvovanja uživo sastancima i dogovorima, bez toga nema povezanosti Slaba povezanost s dionicima Ne uključenost u različite radne skupine Manja razina iskustva članova UO-a u pripremi projekata na natječaje Nevođenje evidencije o satima volontiranja Slabije informiranje članova o relevantnim događanjima, edukacijama i sl Isto kao i Komore, nema svrhe Preslaba koordinacija i suradnja Neraspolaganje s vlastitim prostorom Ne razrađen volonterski program Članovima HUSP-a i potencijalnim članovima HUSP-a nedovoljno vidljive dobiti od članstva Nedovoljno prepoznatljiva razlika između HUSP-a i Komore Nepostojanje komunikacijske strategije za komunikaciju s javnosti i stručnjacima Neostvarivanje partnerstva s drugim udrugama i institucijama u prijavi projekata i drugom djelovanju (organizacija aktivnosti) Slabo razvijena suradnja s ERF-om Neprijavljivanje projekata na natječaje Slaba uključenost HUSP-a u radne skupine Nedovoljno jasno definirani interesi i očekivanja vezano uz pojedine dionike
--	---



4. STRATEŠKO DJELOVANJE ZA NAREDNO RAZDOBLJE

Strateški cilj 1: Unaprijediti kvalitetu života djece, mladih i odraslih
SC 1.1. Povećati dostupnost usluga za unaprjeđenje kvalitete života djece, mladih i odraslih
Razvoj preventivnih aktivnosti prema intervencijskom spektru
Izgradnja prostornih kapaciteta HUSP-a
Strateški cilj 2: Jačanje unutarnje strukture HUSP-a
SC 2.1. Unaprijediti upravljačke i izvršne funkcije
Razvijanje jasne organizacijske sheme i procedure za izbor novih članova UO-a
Povećanje broja osoba redovno aktivnih u radu HUSP-a
Izgradnja sustava bilježenja aktivnosti HUSP-a
SC 2.2. Povećati angažman i motivaciju postojećih članova HUSP-a
Razvoj sustava privlačenja i povećanja angažmana članova HUSP-a te njihovo praćenje
Organizacija edukacijskih programa za članove i supervizije za članove
Organizacija volonterskog programa za članove
Jačanje regionalne povezanosti socijalnih pedagoga
Kreiranje online platforme za razmjenu iskustava među socijalnim pedagozima
Strateški cilj 3: Osiguranje financijske stabilnosti i pristupa novim izvorima financiranja
SC 3.1. Povećati broj prijava za projektno financiranje na nacionalnoj razini i međunarodnoj razini
Priprema projektnih prijava na natječaje
Pokretanje zajedničkih projekata sa srodnim udrugama



Strateški cilj 4: Povećanje prepoznavanja i vidljivosti socijalnih pedagoga u društvu

SC 4.1. Povećati prepoznavanje struke među institucijama i donositeljima odluka

Organiziranje javnih događanja koji će uključivati donositelje odluka (ministri, predstavnici institucija, lokalne vlasti)

Organiziranje edukacija i javnih događanja u partnerstvu i suradnji s različitim institucijama

Sudjelovanje u radu državnih tijela i resornih ministarstava pri izradi strateških smjernica relevantnih za socijalnopedagoški djelokrug rada

SC 4.2. Povećati prepoznavanje struke u javnosti

Izrada promotivnih materijala i distribucija kroz medije

Promocija socijalnih pedagoga kroz medije i društvene mreže

Strateški cilj 5: Unaprjeđenje suradnje i umrežavanja s relevantnim institucijama i organizacijama

SC 5.1. Ojačati suradnju s različitim sustavima gdje rade socijalni pedagozi (institucionalnim i vaninstitucionalnim poslodavcima; obrazovnim, socijalnim, zdravstvenim i pravosudnim i dr. institucijama)

Pokretanje zajedničke suradnje

Sudjelovanje u zajedničkim radnim skupinama i inicijativama

Razvoj suradnje s ERF-om

Razvoj suradnje s Komorom

SC 5.2. Proširiti suradnju s udrugama i organizacijama koje rade s mladima i marginaliziranim skupinama

Pokretanje zajedničkih projekata

Sudjelovanje u zajedničkim radnim skupinama i inicijativama