



Código de ética y valores de Grupo Internacional de Diseño y Fabricación de Muebles Especiales S.A. de C. V.

- En **GIDSA** está comprometido a evitar cualquier tipo de acoso o discriminación dentro de sus instalaciones.
- En **GIDSA** está prohibido la explotación laboral y el trabajo infantil.
- **GIDSA** promueve el respeto mutuo de todos sus colaboradores, proveedores, clientes o cualquier otra parte interesada.
- **GIDSA** se compromete a respetar la confidencialidad de los datos personales de los trabajadores proporcionados durante su contratación.
- **GIDSA** mantendrá el anonimato de la(s) persona(s) quien de buena fe denuncie cualquier tipo de anomalía, acoso, discriminación, robo o acto que perjudique a cualquier colaborador o a la empresa.
- Es responsabilidad de **GIDSA** y sus colaboradores promover un ambiente de trabajo positivo y seguro.
- El personal de **GIDSA** no debe aceptar o solicitar directa o indirectamente para su beneficio personal, regalo, ni favores de proveedores, clientes o cualquier parte interesada
- Los colaboradores de **GIDSA** se comprometen a cuidar y salvaguardar los recursos, instalaciones, equipos, recursos informáticos, materiales, etc. proporcionados para el desempeño de sus funciones.
- Los colaboradores de **GIDSA** deben de cumplir con sus actividades con profesionalismo y cumpliendo con los requerimientos especificados por nuestros clientes interno y externos.
- Los colaboradores de **GIDSA** se comprometen a no dañar el medio ambiente durante sus actividades.
- Los colaboradores de **GIDSA** se comprometen a contribuir a mejorar el orden y limpieza de las instalaciones de la empresa.
- Los colaboradores de **GIDSA** deben mantener la confidencialidad de la información bajo su responsabilidad referente a información comercial, requerimientos de los clientes, especificaciones o cualquier otra información, incluyendo la información propiedad de todos los colaboradores internos y externos.
- Los colaboradores de **GIDSA** se comprometen a cumplir con el **AVISO DE PRIVACIDAD** de datos personales establecido, cuando esta información este bajo su responsabilidad.