

1.1أ- استراتيجية النادي الرسمية

موسم 2026-2027

Jurash_FC
info@jerashclub.com.sa

1979
JURASH
نادي جرش

فهرس المحتويات

الرؤية والرسالة والقيم ---------- 01

الأهداف الاستراتيجية ---------- 02

المبادرات الرئيسية للوصول للاهداف ---------- 03

خريطة العمل ---------- 04

لتحليل الرباعي ---------- 05

تحليل المنافس ---------- 06

مؤشرات الأداء ---------- 07

JURASH
نادي جرش



الرؤية

تطوير منظومة العمل الإداري
والفني لتحقيق البطولات وبناء
جيـــــل رياضي متمـــــيز



الرسالة

خلق بيئة رياضية وادارية متميزة
وجاذبة للاستثمار وتعزيز الاستدامة
المالية لتحقيق التوجهات
والمستهدفات الوطـــنيـــــة



القيم

العدالة، الاحترافية،
الشفافية، الطموح، النزاهة

JURASH
نادي جرش

الاهداف الاستراتيجية

1. تطوير البنية التحتية
2. تطبيق التوازن المالي
3. تنويع مصادر الدخل
4. زيادة الحضور الجماهيري
5. تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات
6. تطوير العمل الاداري
7. تعزيز دور النادي المجتمعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
الصيانة الدورية لمرافق النادي	تنفيذ صيانة دورية لملاعب النادي ومرافقه لتكون بأفضل جاهزية لتنفيذ فعاليات وانشطة النادي.	تطوير البنية التحتية

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/12/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
200,000	الصيانة الدورية لأرضيات ملاعب كرة القدم العشبية - الصيانة للانارات والكشافات - الترميم والدهانات	3	الرئيس التنفيذي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تعزيز منظومة الأمن والسلامة	توفير معدات السلامة، وإعداد خطة أمن وسلامة، وتدريب الموظفين على إجراءات الطوارئ.	تطوير البنية التحتية

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/12/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
20,000	- شراء وتجهيز معدات الأمن والسلامة - تنفيذ برامج تدريب الموظفين على الأمن والسلامة والإخلاء- إعداد وتحديث خطة الأمن والسلامة وخطط الطوارئ- صيانة وفحص معدات السلامة بشكل دوري.	3	مسؤول الامن والسلامة

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
الالتزام بالسياسات المالية	تطبيق اللوائح المالية الصادرة من الوزارة والسياسات المالية المعتمدة من مجلس الإدارة	تطبيق التوازن المالي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/05/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
60,000	تقرير المدير المالي الشهري لمتابعة المصروفات -إصدار التقرير الربعي لقياس مدى التزام الإدارة المالية بالموازنة التقديرية.- التحديث الدوري للبرامج المحاسبية	3	المدير المالي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تعزيز الضبط المالي	العمل على تقليل المخاطر المالية والالتزام بالموازنة التقديرية	تطبيق التوازن المالي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/05/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
5000	تطوير البرامج - اتمتة العمليات	2	المدير المالي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
استثمار اصول النادي	تحسين البنية التحتية واستخدام مرافق النادي لتحقيق ايرادات النادي	تنويع مصادر الدخل

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/05/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
7000	خطط تسويقية - تطوير المرافق	2	مدير الاستثمار

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تكثيف الحملات التسويقية	تنفيذ حملات تسويقية للفرص الاستثمارية بالنادي	تنويع مصادر الدخل

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	31/12/2028

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
10،000	- تسويق للفرص الاستثمارية بالنادي - تسويق اللاعبين والمواهب الرياضية	3	مدير الاستثمار

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
إقامة برامج وفعاليات ترفيهية	إقامة برامج وفعاليات ترفيهية وفق الخطة السنوية	زيادة الحضور الجماهيري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
25,000	معدات وادوات تجهيز وتنسيق الفعالية او البرنامج	3	مدير الفعاليات

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
أنشطة تساهم في زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي	اقامة فقرات إعلامية تفاعلية مع الجماهير بشكل دوري	زيادة الحضور الجماهيري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
3,000	اعداد المحتوى	3	مسؤول حسابات التواصل الاجتماعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
الحملات التسويقية لمباريات وانشطة النادي	تنفيذ حملات تسويقية للترويج لمباريات وانشطة النادي الرسمية.	زيادة الحضور الجماهيري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/08/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
35.000	الاعلان عن جوائز وفعاليات وسحوبات في مباريات النادي - اعلانات في المراكز التجارية للفعاليات المصاحبة لمباريات النادي - استشارات من شركات تسويق	3	مدير التسويق

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
استقطاب المواهب والكفاءات الرياضية	اكتشاف أفضل المواهب الرياضية لتمثيل فرق النادي.	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
100,000	استقطاب الكفاءات الإدارية لإدارة الفرق الرياضية بالنادي -استقطاب المواهب الرياضية لتمثيل ألعاب النادي والمساهمة في تحقيق البطولات للنادي.	3	المدير التنفيذي لكرة القدم

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تطوير اللاعبين والمدربين	التوعية بأفضل الممارسات للرياضيين ، بالإضافة إلى تثقيفهم قانونياً	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
10,000	تنظيم دورات تثقيفية للاعبين لتوعيتهم بالممارسات الصحيحة للرياضي - عمل حصص تدريبية مكثفة للمواهب الرياضية بهدف تطويرها	3	المدير التنفيذي لكرة القدم

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تفعيل الألعاب الرياضية	العمل على تفعيل الرياضات في النادي	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
100,00	- رفع كفاءة الرياضات المفعلة بالنادي - التسويق لألعاب النادي والتشجيع على الانضمام لها- المشاركة في البطولات المحلية للألعاب المختلفة للمنافسات على تحقيق البطولات	4	مدير الالعاب المختلفة

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
الالتزام بمتطلبات الحوكمة	والتحقق من امتثال لأعلى معايير الحوكمة	تطوير العمل الاداري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
5,000	متابعة امتثال إدارات النادي لمعايير الحوكمة. - اقتراح تطوير السياسات والإجراءات.	1	مدير الحوكمة والامتثال والمخاطر

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تمكين وتطوير الكفاءات	استقطاب الموظفين ذوي الكفاءة وتطويرهم	تطوير العمل الاداري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
80,000	استقطاب الموظفين ذوي الكفاءة- تدريب وتطوير موظفين النادي- تحسين بيئة العمل من خلال تلبية احتياجات الموظفين.	2	مدير ادارة الموارد البشرية

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تعزيز دور الإدارة القانونية	العمل على متابعة وتوجيه منسوبي النادي بالانظمة والقوانين	تطوير العمل الاداري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
10,000	اعداد ورش عمل قانونية، طلب استشارات قانونية،	2	المدير القانوني

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية	تنفيذ برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية وفق خطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة	تعزيز دور النادي المجتمعي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
40,000	تفعيل منصة العمل التطوعي ونشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع - تنظيم البرامج التي تحقق المنفعة المستدامة للمجتمع - المشاركة في البرامج الاجتماعية التي ينظمها الشركاء	2	مدير المسؤولية الاجتماعية

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
التفاعل مع الحملات الوطنية والمجتمعية والرياضية	المشاركة بالحملات الوطنية والمجتمعية والرياضية بمختلف طرق المشاركة	تعزيز دور النادي المجتمعي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/09/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
6.000	تنظيم مسابقات إلكترونية ورصد جوائز تشجيعية - التفاعل من خلال حسابات التواصل الاجتماعي مع الحملات والمناسبات الوطنية - استشارات من شركات مختصة	2	مدير الاعلام

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تفعيل المشاركة المجتمعية	إبرام عقود الشراكة المجتمعية مع الجهات ذات العلاقة والتي تُسهم في تحقيق أهداف النادي الاستراتيجية	تعزيز دور النادي المجتمعي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
11,000	عقد شراكات مجتمعية مع الجهات ذات العلاقة بما يسهم في تحقيق أهداف النادي الاستراتيجية - تقديم هدايا تذكارية- تنسيق مكان عقد الشراكة	2	مدير العلاقات العامة

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تطوير الاستراتيجيات والخطط والمبادرات	التطوير لاستراتيجيات النادي وخططه وسياساته التنفيذية لضمان تحقيق أهداف النادي	تطوير العمل الإداري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
4000	الاستشارات التطويريه	2	الرئيس التنفيذي

خريطة العمل

المبادرة	2026	2027	2028	2029
الصيانة الدورية لمرافق النادي				
تعزيز منظومة الامن والسلامة				
الالتزام بالسياسات المالية				
تعزيز الضبط المالي				
استثمار اصول النادي				
تكثيف الحملات التسويقية				
اقامة برامج وفعاليات ترفيهية				
انشطة تساهم في زيادة القاعدة الجماهيرية				

خريطة العمل

المبادرة	2026	2027	2028	2029
الحملات التسويقية لمباريات وانشطة النادي				
استقطاب المواهب والكفاءات الرياضية				
تطوير اللاعبين والمدربين				
تفعيل الالعاب الرياضية				
الالتزام بمتطلبات الحوكمة				
تمكين وتطوير الكفاءات				
تعزيز دور الادارة القانونية				
برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية				

خريطة العمل

المبادرة	2026	2027	2028	2029
التفاعل مع الحملات الوطنية والمجتمعية والرياضية				
تفعيل المشاركة المجتمعية				
تطوير الاستراتيجيات والخطط والمبادرات				

التحليل الرباعـي

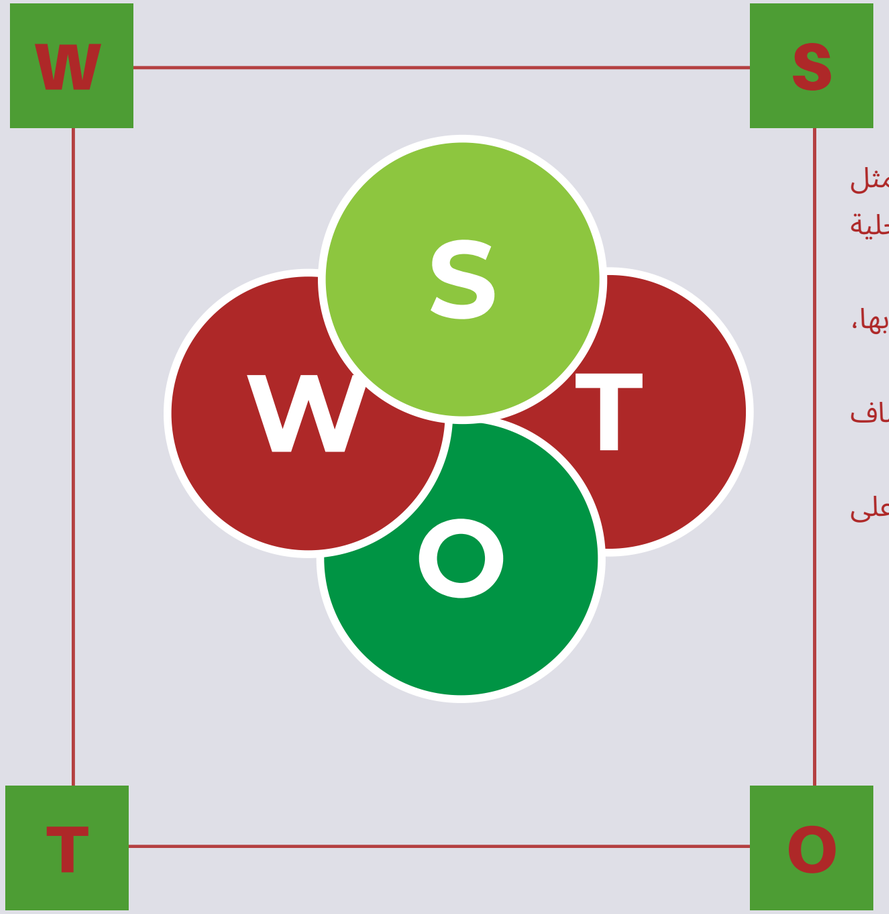
JURASH
نـادي جـرش

نقاط القوة (STREGTHS)

- النادي الرياضي الرسمي الوحيد في محافظة أحد رفيدة، مما يجعله الممثل الرئيس للمحافظة في المنافسات الرياضية ويمنحه قاعدة جماهيرية محلية مميزة.
- موقع استراتيجي يخدم محافظة أحد رفيدة والمراكز والقرى المحيطة بها، ويوسع نطاق المستفيدين من خدمات النادي.
- وفرة المواهب الرياضية في منطقة عسير تشكل قاعدة جيدة لاكتشاف وتطوير اللاعبين في مختلف الألعاب.
- امتلاك منشآت رياضية تستضيف فعاليات ومنافسات رياضية على مستوى المحافظة، وهو ما يعزز حضور النادي مجتمعياً.

نقاط الضف (WEAKNESSES)

- محدودية مصادر الدخل والاعتماد بشكل كبير على الدعم الحكومي.
- محدودية الاستثمار التجاري واستغلال الأصول والمنشآت الرياضية.
- ضعف استقطاب الرعايات والشراكات التجارية.
- محدودية الانتشار الإعلامي والرقمي على المستوى الوطني.



الفرص (OPPORTUNITIES)

- الاستفادة من برامج دعم وزارة الرياضة لرفع كفاءة النادي وتطوير منشآته.
- جذب الرعاة والمستثمرين مستفيدًا من كونه النادي الرسمي في محافظة أحد رفيدة.
- التوسع في الأكاديميات الرياضية لاكتشاف واستقطاب المواهب من المحافظة والمراكز المجاورة.
- تنمية الإيرادات من خلال العضويات، الفعاليات، والمتجر الإلكتروني.

التهديدات (THREATS)

- انخفاض الدعم المالي أو تأخره مما قد يؤثر على تنفيذ الخطط والمشروعات.
- انتقال المواهب إلى أندية ذات إمكانات وفرص احترافية أكبر.
- ارتفاع تكاليف التشغيل والصيانة بما يؤثر على الاستدامة المالية.

التوصيات

JURASH
نادي جرش

1. إعداد خطة تسويقية واستثمارية لزيادة الإيرادات الذاتية وتنويع مصادر الدخل.
2. تطوير برامج الفئات السنية والأكاديميات لضمان استدامة اكتشاف المواهب.
3. تعزيز الحضور الإعلامي والرقمي للنادي لزيادة الجماهيرية وجذب الرعاة.
4. استثمار ميزة كونه النادي الرسمي في محافظة أحد رفيدة في تنفيذ مبادرات مجتمعية ورياضية تعزز مكانة النادي وتوسع قاعدته الجماهيرية.

تحليل المنافس

اسم المنافس	سبب اختيار المنافس
نادي الفرسان	يقع في منطقة عسير ويخدم محافظة مجاورة، ويواجه تحديات وإمكانات مشابهة لنادي جرش.

البند	نادي جرش	نادي الفرسان
تاريخ التأسيس	1979م	1981م
المنشآت الرياضية	يمتلك مقرًا ومنشآت رياضية تخدم أنشطة النادي،	يمتلك مقرًا رياضيًا وملعبًا ومنشآت تخدم أنشطة النادي.
الموقع الإلكتروني	نعم، لديه موقع إلكتروني رسمي.	لا يوجد موقع إلكتروني رسمي، ويعتمد على منصات التواصل الاجتماعي.
درجة المنافسة (كرة القدم)	يشارك في دوري الدرجة الثانية السعودي.	دوري الدرجة الثالثة السعودي.

تحليل المنافس

اسم المنافس	سبب اختيار المنافس
نادي الزيتون	يقع في منطقة عسير ويخدم محافظة مشابهة، ويتميز بتطور منشآته وتعدد ألعابه الرياضية، مما يجعله نموذجًا مناسبًا للمقارنة.

البند	نادي جرش	نادي الزيتون
تاريخ التأسيس	1979م	1975م
المنشآت الرياضية	يمتلك مقرًا ومنشآت رياضية تخدم أنشطة النادي، إلا أنها أقل تنوعًا مقارنة بالزيتون.	يمتلك منشآت متكاملة تشمل ملعبًا طبيعيًا، ملعبًا صناعيًا، مسبحًا، صالات رياضية، عيادة علاج طبيعي، وصالات للألعاب المختلفة.
الموقع الإلكتروني	نعم، لديه موقع إلكتروني رسمي.	نعم، لديه موقع إلكتروني رسمي.
درجة المنافسة (كرة القدم)	يشارك في دوري الدرجة الثانية السعودي.	يشارك في دوري الدرجة الثانية السعودي.

JURASH
نادي جرش

تحليل المنافس

التوصيات

1. تطوير المنشآت الرياضية الحالية والاستفادة منها في استضافة البطولات والفعاليات الرياضية، بما يعزز مكانة النادي ويرفع جودة الخدمات المقدمة.

2. الاستفادة من الموقع الإلكتروني والمنصات الرقمية لتطوير الخدمات الإلكترونية، وتحسين تجربة المستفيدين، وزيادة فرص التسويق والاستثمار.

3. إعداد خطة فنية طويلة المدى تهدف إلى رفع مستوى الفرق الرياضية والمنافسة على الصعود إلى درجات أعلى.

4. الاستفادة من خبرات الأندية ذات التجارب الناجحة في المنطقة وتبادل أفضل الممارسات في مجالات الإدارة، الاستثمار، وتطوير الألعاب الرياضية.

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
اعتماد الخطة التشغيلية.	يقيس نسبة اعتماد الخطط التشغيلية خلال الفترة المحددة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	سنوي	الرئيس التنفيذي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الإداري	تطوير الاستراتيجيات والخطط والمبادرات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الخطط والميزانيات المعتمدة.	عدد الخطط والميزانيات التي تمت مراجعتها واعتمادها مقارنة بإجمالي الخطط المقدمة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	الرئيس التنفيذي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الإداري	تطوير الاستراتيجيات والخطط والمبادرات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تغطية الهيكل التنظيمي	يقيس نسبة كفاءة التطبيق والتنفيذ العملي للهيكل التنظيمي داخل المؤسسة، مما يُسهم في تحسين توزيع الموارد واتخاذ القرارات الإدارية إلى تحقيق الأداء الأمثل.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	الرئيس التنفيذي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الإداري	تمكين وتطوير الكفاءات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ خطة المعسكرات الرياضية.	نسبة المعسكرات التي تم تنفيذها وفق الخطة السنوية المعتمدة مقارنة بإجمالي المعسكرات المخطط لها.	مؤشر مرتبط بالاقسام الرياضية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	سنوي	مدير إدارة كرة القدم
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات	استقطاب المواهب والكفاءات الرياضية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ برامج تطوير اللاعبين.	نسبة البرامج التطويرية المنفذة مقارنة بالخطة السنوية المعتمدة	مؤشر مرتبط بالاقسام الرياضية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير إدارة كرة القدم
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات	تطوير اللاعبين والمدربين

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الألعاب التي تم تقييم أدائها الفني.	نسبة الألعاب التي أُجري لها تقييم فني وفق الخطة المعتمدة مقارنة بإجمالي الألعاب بالنادي.	مؤشر مرتبط بالاقسام الرياضية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الالعاب المختلفة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات	تفعيل الالعاب الرياضية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد تجارب الأداء المنفذة.	عدد تجارب الأداء التي تم تنفيذها وفق الخطة السنوية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الرياضية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الالعاب المختلفة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات	استقطاب المواهب والكفاءات الرياضية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ خطة التوظيف	نسبة الوظائف التي تم شغلها مقارنة بالوظائف المستهدفة في خطة التوظيف.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الموارد البشرية
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الاداري	تمكين وتطوير الكفاءات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ تقييم الأداء الوظيفي.	نسبة الموظفين الذين تم تقييم أدائهم مقارنة بإجمالي الموظفين المستهدفين.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الموارد البشرية
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الاداري	تمكين وتطوير الكفاءات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الالتزام باوقات العمل	نسبة الموظفين الملتزمين بساعات الدوام الرسمية مقارنة بإجمالي موظفي النادي.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الموارد البشرية
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الاداري	تمكين وتطوير الكفاءات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد المبادرات التنموية المجتمعية المنفذة	يقيس عدد المبادرات المجتمعية التي تم تنفيذها خلال الفترة بما يسهم في خدمة المجتمع وتحقيق أهداف المسؤولية الاجتماعية.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير المسؤلية المجتمعية
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
12 نشاط مجتمعي خلال الموسم	تعزيز دور النادي المجتمعي	برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد مبادرات تعزيز الرياضة المجتمعية	يفيس المؤشر عدد الانشطة المجتمعية لرفع نسبة الممارسين للرياضة	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير المسؤلية المجتمعية
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
12 نشاط مجتمعي خلال الموسم	تعزيز دور النادي المجتمعي	برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ أعمال تطوير البنية التحتية للأمن والسلامة	نسبة أعمال التطوير المنفذة مقارنة بخطة تطوير البنية التحتية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	الرئيس التنفيذي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير البنية التحتية	الصيانة الدورية لمرافق النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد الجولات التفتيشية المنفذة.	عدد الجولات التفتيشية التي تم تنفيذها وفق الخطة السنوية.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	ربعي	مدير الامن والسلامة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
12 جولة سنويا	تطوير البنية التحتية	تعزيز منظومة الامن والسلامة

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد برامج التوعية المنفذة	عدد برامج وحملات التوعية بالأمن والسلامة التي تم تنفيذها وفق الخطة السنوية.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	ربعي	مدير الامن والسلامة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
8 برامج توعوية سنويا	تطوير البنية التحتية	تعزيز منظومة الامن والسلامة

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد عقود الرعاية المبرمة خلال الموسم	يقيس المؤشر عدد اتفاقيات وعقود الرعاية مع الشركات او الافراد	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	ربعي	مدير التسويق
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
٥ عقود خلال الموسم	تحقيق إيرادات رعايات و تنوع الدخل	تكثيف الحملات التسويقية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
اجمالي العائد الاستثماري الاعلاني	يقيس المؤشر اجمالي الايرادات الناتجة عن الاعلان	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	ربعي	مدير التسويق
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
٥٠٠,٠٠٠ ريال	تنوع الدخل	تكثيف الحملات التسويقية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة استثمار المرافق الرياضية	يقيس نسبة المرافق الرياضية المستثمرة إلى إجمالي المرافق القابلة للاستثمار خلال الفترة المستهدفة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير الاستثمار
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
٥٠٪	تنوع الدخل	استثمار اصول النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد المنتجات والخدمات التجارية المطورة	يقيس عدد المنتجات والخدمات التجارية الجديدة التي تم تطويرها أو إطلاقها عبر متجر النادي خلال الموسم.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	ربعي	مدير الاستثمار
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
تطوير وإطلاق 5 منتجات أو خدمات تجارية للموسم الرياضي	تنوع الدخل	استثمار اصول النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
عدد المراجعات الدورية المنفذة.	عدد المراجعات الدورية التي تم تنفيذها وفق الخطة السنوية.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
عدد	شهري	مدير الحوكمة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
12 مراجعة سنويه	تطوير العمل الاداري	الالتزام بمتطلبات الحوكمة

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة إعداد تقارير الحوكمة والالتزام.	نسبة التقارير الشهرية التي تم إعدادها ورفعها في المواعيد المحددة مقارنة بإجمالي التقارير المستهدفة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير الحوكمة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الاداري	الالتزام بمتطلبات الحوكمة

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تحديث السياسات واللوائح.	نسبة السياسات واللوائح التي تم تحديثها مقارنة بالخطة المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير الحوكمة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير العمل الاداري	تطوير الاستراتيجيات والخطط والمبادرات

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ خطة الفعاليات.	نسبة الفعاليات التي تم تنفيذها مقارنة بالخطة السنوية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير الفعاليات
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	زيادة الحضور الجماهيري	اقامة برامج وفعاليات ترفيهية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تغطية الاحتياج من متطوعين الفعاليات	نسبة الفعاليات التينسبة توفير المتطوعين المطلوبين للمشاركة في الفعاليات مقارنة بالاحتياج المحدد لكل فعالية. تم تنفيذها مقارنة بالخطة السنوية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير الفعاليات
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	زيادة الحضور الجماهيري	اقامة برامج وفعاليات ترفيهية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الالتزام بإعداد وتنفيذ الموازنة	يقيس مدى إعداد الموازنة السنوية واعتمادها ومتابعة تنفيذها وفق الخطة المالية المعتمدة خلال الفترة المستهدفة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	المدير المالي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطبيق التوازن المالي	تعزيز الضبط المالي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة إصدار التقارير المالية في موعدها	يقيس نسبة التقارير المالية التي تم إعدادها وإصدارها ضمن المواعيد المحددة مقارنة بإجمالي التقارير المجدولة خلال الفترة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	شهري	المدير المالي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
80%	تطبيق التوازن المالي	تعزيز الضبط المالي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الالتزام بصرف الرواتب الشهرية	يقيس المؤشر مدى التزام النادي بدفع رواتب الموظفين والرياضيين في الوقت المحدد دون تأخير أو نقص.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	شهري	المدير المالي
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطبيق التوازن المالي	تعزيز الضبط المالي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة وضوح العقود وامتثالها القانوني	يقيس المؤشر وضوح البنود ودقة الصياغة وعدم وجود غموض قانوني	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	شهري	المدير القانوني
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
90%	تطوير العمل الإداري	تعزيز دور الادارة القانونية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
معدل الاستجابة للاستشارات القانونية	يقيس المدة الزمنية التي يستغرقها الفريق القانوني للرد على الاستفسارات والاستشارات القانونية	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	شهري	المدير القانوني
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
85%	تطوير العمل الإداري	تعزيز دور الادارة القانونية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ خطة العلاقات العامة.	نسبة مبادرات وأنشطة العلاقات العامة المنفذة مقارنة بالخطة المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير العلاقات العامة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	زيادة الحضور الجماهيري	انشطة تساهم في زيادة القاعدة الجماهيرية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنظيم الزيارات الرسمية.	نسبة الزيارات الرسمية التي تم تنظيمها وفق الخطة المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	نصف سنوي	مدير العلاقات العامة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	زيادة الحضور الجماهيري	انشطة تساهم في زيادة القاعدة الجماهيرية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة تنفيذ الخطة الإعلامية.	سبة الأنشطة الإعلامية المنفذة مقارنة بالخطة الإعلامية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير ادارة الاعلام
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	زيادة الحضور الجماهيري	انشطة تساهم في زيادة القاعدة الجماهيرية

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة معالجة الأعطال التقنية	يقيس نسبة الأعطال التقنية التي تمت معالجتها وإغلاقها خلال الفترة المحددة مقارنة بإجمالي الأعطال المسجلة خلال الفترة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير تقنية المعلومات
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
95%	تطوير البنية التحتية	الصيانة الدورية لمرافق النادي \

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة معالجة طلبات الدعم التقني ضمن الوقت المستهدف	يقيس نسبة طلبات الدعم التقني التي تم معالجتها وإغلاقها خلال المدة الزمنية المحددة وفق مستوى الخدمة المعتمد، مقارنة بإجمالي الطلبات المستلمة خلال الفترة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير تقنية المعلومات
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
95%	تطوير العمل الاداري	الصيانة الدورية لمرافق النادي \

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة معالجة طلبات الدعم التقني ضمن الوقت المستهدف	يقيس نسبة طلبات الدعم التقني التي تم معالجتها وإغلاقها خلال المدة الزمنية المحددة وفق مستوى الخدمة المعتمد، مقارنة بإجمالي الطلبات المستلمة خلال الفترة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مدير تقنية المعلومات
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
95%	تطوير العمل الاداري	الصيانة الدورية لمرافق النادي \

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة متابعة تنفيذ أعمال الصيانة الدورية	يقيس مدى متابعة مجلس الإدارة لتنفيذ أعمال الصيانة الدورية لمرافق النادي وفق الخطط والجداول المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مجلس الادارة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطوير البنية التحتية	الصيانة الدورية لمرافق النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة جاهزية مرافق النادي	يقيس مستوى جاهزية مرافق النادي وسلامتها للاستخدام من خلال متابعة نتائج أعمال الصيانة ومعالجة الملاحظات.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مجلس الادارة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
50%	تطوير البنية التحتية	الصيانة الدورية لمرافق النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة نمو الإيرادات من استثمار أصول النادي	يقيس مدى مساهمة استثمار أصول النادي في زيادة وتنويع الإيرادات وتحقيق عوائد مالية مستدامة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مجلس الادارة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تنويع مصادر الدخل	استثمار أصول النادي

لوحات القيادة

نـــادي جرش
JURASH.FC

مؤشرات الأداء الأساسية		
اسم المؤشر	وصف المؤشر	نوع المؤشر
نسبة الالتزام بالميزانية المعتمدة	يقيس مدى التزام النادي بالمصروفات والإيرادات وفق الميزانية والخطط المالية المعتمدة.	مؤشر مرتبط بالاقسام الادارية
كيفية القياس	دورة القياس	المسؤول
نسبة	ربعي	مجلس الادارة
المستهدف النهائي	الملائمة مع الأهداف	المبادرات المتعلقة
100%	تطبيق التوازن المالي	تعزيز الضبط المالي



1979

JURASH

نادي جرش

ادلة تنفيذ الاستراتيجية للربع الاول

موسم 2026-2027

Jurash_FC

info@jerashclub.com.sa

JURASH
نادي جرش

الاهداف الاستراتيجية

1. تطوير البنية التحتية
2. تطبيق التوازن المالي
3. تنويع مصادر الدخل
4. زيادة الحضور الجماهيري
5. تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات
6. تطوير العمل الاداري
7. تعزيز دور النادي المجتمعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
استقطاب المواهب والكفاءات الرياضية	اكتشاف أفضل المواهب الرياضية لتمثيل فرق النادي.	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
100,000	استقطاب الكفاءات الإدارية لإدارة الفرق الرياضية بالنادي -استقطاب المواهب الرياضية لتمثيل ألعاب النادي والمساهمة في تحقيق البطولات للنادي.	3	المدير التنفيذي لكرة القدم

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
تطوير اللاعبين والمدربين	التوعية بأفضل الممارسات للرياضيين ، بالإضافة إلى تثقيفهم قانونياً	تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
10,000	تنظيم دورات تثقيفية للاعبين لتوعيتهم بالممارسات الصحيحة للرياضي - عمل حصص تدريبية مكثفة للمواهب الرياضية بهدف تطويرها	3	المدير التنفيذي لكرة القدم

JURASH
نادي جرش

الاهداف الاستراتيجية

1. تطوير البنية التحتية
2. تطبيق التوازن المالي
3. تنويع مصادر الدخل
4. زيادة الحضور الجماهيري
5. تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات
6. تطوير العمل الاداري
7. تعزيز دور النادي المجتمعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
الالتزام بمتطلبات الحوكمة	والتحقق من امتثال لأعلى معايير الحوكمة	تطوير العمل الاداري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
5,000	متابعة امتثال إدارات النادي لمعايير الحوكمة. - اقتراح تطوير السياسات والإجراءات.	1	مدير الحوكمة والامتثال والمخاطر

JURASH
نادي جرش

الاهداف الاستراتيجية

1. تطوير البنية التحتية
2. تطبيق التوازن المالي
3. تنويع مصادر الدخل
4. زيادة الحضور الجماهيري
5. تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات
6. تطوير العمل الاداري
7. تعزيز دور النادي المجتمعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
إقامة برامج وفعاليات ترفيهية	إقامة برامج وفعاليات ترفيهية وفق الخطة السنوية	زيادة الحضور الجماهيري

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
25,000	معدات وادوات تجهيز وتنسيق الفعالية او البرنامج	3	مدير الفعاليات

JURASH
نادي جرش

الاهداف الاستراتيجية

1. تطوير البنية التحتية
2. تطبيق التوازن المالي
3. تنويع مصادر الدخل
4. زيادة الحضور الجماهيري
5. تحقيق نتائج مميزة في جميع الرياضات
6. تطوير العمل الاداري
7. تعزيز دور النادي المجتمعي

بطاقة المبادرات الرئيسية		
اسم المبادرة	وصف المبادرة	الهدف الاستراتيجي
برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية	تنفيذ برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية وفق خطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة	تعزيز دور النادي المجتمعي

الاطار الزمني	
بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01/07/2026	30/5/2027

تخصيص الموارد			
تخصيص المبلغ المالي	كيفية الانفاق	تخصيص الموارد البشرية	الشخص المسؤول
40,000	تفعيل منصة العمل التطوعي ونشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع - تنظيم البرامج التي تحقق المنفعة المستدامة للمجتمع - المشاركة في البرامج الاجتماعية التي ينظمها الشركاء	2	مدير المسؤولية الاجتماعية