

Ville de Carrières-sous-Poissy
ÉLECTIONS MUNICIPALES - 15 ET 22 MARS 2026

EDDIE AÏT
Maire de Carrières-sous-Poissy

2026-2032
FAIRE MIEUX ENCORE
AVEC VOUS
POUR CARRIÈRES-SOUS-POISSY



agirpourcarrieres.net

Agir pour
Carrières
Avec vous,
on continue !

Edito

2026-2032

FAIRE MIEUX ENCORE AVEC VOUS AU QUOTIDIEN



Eddie Aït

50 ans, marié

• Président bénévole
de la Fédération Française
des Villages et Villes Sages

• Maire référent au
bien-être animal au sein de
l'Association des Maires
de France (AMF)

Chères Carriéroises, Chers Carriérois,

Depuis six ans, j'ai l'immense honneur de servir notre ville. Ce mandat a été exigeant, marqué par des défis sans précédent, mais il a surtout été le témoin de notre incroyable capacité à agir ensemble pour transformer Carrières-sous-Poissy.

Aujourd'hui, je sollicite à nouveau votre confiance. Non pas pour faire des promesses tapageuses, mais pour poursuivre une mission qui me tient à cœur : celle d'un maire présent, accessible, qui connaît chaque rue, chaque visage et chaque histoire de notre commune. Je crois profondément que notre ville mérite cette stabilité et cette sincérité.

Pourquoi "Faire mieux encore avec vous" ?

Parce que le bilan que nous avons construit ensemble — infrastructures modernisées, cadre de vie préservé et proximité renforcée — n'est qu'une étape. Pour les six prochaines années, mon ambition est simple : porter l'exigence encore plus haut.

Mieux au quotidien : en continuant de sécuriser nos rues, de moderniser nos services publics et d'agir pour le bien-être de tous, des plus jeunes aux plus anciens.

Mieux avec vous : en plaçant l'écoute et la concertation au centre de chaque grand projet, car personne ne connaît mieux les besoins d'un quartier que ceux qui y vivent.

Mieux pour l'avenir : en accélérant notre transition écologique et en renforçant l'attractivité de notre ville au sein de Grand Paris Seine et Oise.

Je reste ce maire qui marche à vos côtés, fidèle à ses engagements et viscéralement attaché à cette ville où j'ai grandi. Dans un monde qui vacille, Carrières doit rester un port d'attache solide, serein et dynamique.

Les 15 et 22 mars, faisons mieux encore ensemble !

Fidèlement,

Eddie Aït

Maire de Carrières-sous-Poissy
Vice-président de Grand Paris
Seine et Oise



« Pour faire mieux encore pour Carrières, j'en suis convaincu, les 15 et 22 mars 2026, nous devons réélire Eddie AÏT »

Célestin MENDES

Président du comité de soutien
Champion du monde de Kick-boxing



Mesdames, Messieurs,

Les 15 et 22 mars prochains, nous choisirons l'équipe qui dirigera notre ville pour les six prochaines années. Pour la première fois, j'ai décidé de rendre public mon engagement en prenant la présidence du comité de soutien d'Eddie AÏT.

Enfant de Carrières-sous-Poissy, c'est ici que j'ai grandi, fondé ma famille et construit ma carrière de champion du monde de Kick-boxing.

Depuis six ans, j'ai vu notre ville se transformer profondément dans l'intérêt de tous ses habitants. Nous pouvons être fiers de vivre dans une commune où il fait définitivement bon vivre.

ENSEMBLE, CONTINUONS D'AGIR POUR CARRIÈRES

Le maire et son équipe sont des élus de terrain, accessibles et déterminés. Je retrouve en eux l'énergie et la volonté qui m'animent sur le ring. C'est cet état d'esprit qui me pousse aujourd'hui à vous appeler à voter et à faire voter pour la liste « Agir pour Carrières avec Eddie AÏT ».

Pour faire mieux encore, nous devons réélire Eddie AÏT. Rejoignez-nous !

Célestin MENDES

Président du comité de soutien
Champion du monde de kick-boxing

DU REDRESSEMENT À L'INVESTISSEMENT POUR LES CARRIÉROIS GRÂCE À UNE GESTION RIGOUREUSE ET TRANSPARENTE DE L'ARGENT PUBLIC

En 2020, lors de l'élection de la nouvelle équipe municipale, la situation financière de Carrières-sous-Poissy était critique. Un audit indépendant a révélé un héritage lourd.



ENTRE 2014 ET 2020

- **Un endettement massif** : +70 %
- **Une pression fiscale record** : + 52% avec 5 augmentations en 5 ans.
- **Un placement en "Réseau d'alerte" des finances locales** : Une ville sous surveillance étroite de l'État en raison de sa fragilité financière.

ENTRE 2020 ET 2026

- 2% en 2020 sur la part communale de la **taxe foncière** sur les propriétés bâties et non bâties.
- + 0% de 2021 à 2025 d'augmentation sur la **part communale de la taxe foncière** sur les propriétés bâties et non bâties.
- 11,7% en 2024 du **taux de la taxe** d'enlèvement des ordures ménagères.
- Réduction de la dette de 31% depuis 2020 (entre 2020 et 2025, la Ville aura été contrainte de rembourser 14 537 758€ de capital et d'intérêts).
- Sortie en 2023 du "Réseau d'alerte" des finances locales.

BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

✓ **Défense du pouvoir d'achat** : dès juillet 2020, les taux de la taxe foncière communale ont été baissés de 2%. Depuis, la part communale est restée strictement gelée (0 % d'augmentation). En 2024, la taxe d'enlèvement des ordures ménagères (TEOM) a baissé de 11,7%, avec le même service rendu aux Carriérois.

✓ **Une fiscalité locale plus juste et plus incitative** : mise en place d'une exonération de 50% pendant deux ans de la part communale de la taxe foncière pour un achat immobilier dans le neuf et de 3 ans pour les propriétaires réalisant des travaux de rénovation énergétique.

✓ **Chasse au gaspillage** : nous avons rationalisé les dépenses de fonctionnement, baissé l'indemnité du maire de 33,5% et des adjoints au maire de 62,5%, mis fin aux contrats coûteux et inutiles (comme les panneaux numériques jamais connectés ou la location de locaux inoccupés), supprimer les vœux aux personnalités et diminuer le nombre de véhicules de la flotte automobile municipale de 23%.

✓ **Désendettement réussi** : en 2023, la Ville a officiellement quitté le "Réseau d'alerte" des finances locales, une reconnaissance de l'État pour l'efficacité de notre gestion.

✓ **Investir pour votre quotidien** : la Ville a su mobiliser de nouveaux partenaires (État, Région, Département, Communauté urbaine) pour financer des projets structurants sans peser sur vos impôts :

→ **Éducation** : reconstruction/extension de l'école Jean-Giono (10,2 M€), construction en cours de l'école Robert Badinter (13,32 M €), 200 000 € investis chaque année pour les travaux d'entretien et de réhabilitation des écoles dans le cadre du Plan pluriannuel d'investissement (PPI).

→ **Équipements sportifs** : 1,34 M€ investis depuis 2020 pour la réhabilitation des gymnases et complexes sportifs.

→ **Jeunesse et Culture** : ouverture de la Médiathèque Octave-Mirbeau et de la Maison de la Jeunesse et de la Réussite, rénovation de l'Accueil de loisirs jeunes (ALJ).

→ **Vie associative** : ouverture de la Maison des Associations et du Bénévolat "Bernard Danel".

→ **Sécurité** : rénovation/extension du poste de Police municipale.

→ **Santé** : réalisation du Centre municipal de santé (1,2 M€).



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

Parce qu'une gestion rigoureuse et transparente est la condition de toutes les politiques publiques, nous poursuivrons cette trajectoire avec exigence et clarté.

NOS ENGAGEMENTS :

- **Gel du taux de la part communale de la taxe foncière et non augmentation des tarifs des services municipaux.**
- **Poursuivre le désendettement progressif de la Ville** pour préserver les générations futures.
- **Mettre en place un véritable "budget vert"** pour mesurer l'impact environnemental de chaque euro investi.
- **Publier un rapport annuel** simplifié et pédagogique des finances municipales.
- **Conditionner toute nouvelle dépense d'ampleur à un cofinancement maximisé** (Etat, Région, Département, Communauté urbaine GPS&O, Europe).
- **Déployer l'IA au service de l'administration communale** pour une plus grande efficacité et des agents encore plus proches de vous.
- **Défendre une fiscalité intercommunale plus juste** au sein de la Communauté urbaine GPS&O et obtenir la modulation de la Taxe d'enlèvement des ordures ménagères selon le volume individuel de déchets collecté (TEOM incitative).



“ Notre ligne restera claire : chaque euro dépensé doit être un euro utile. ”

FOCUS

La probité au coeur de notre action pour Carrières-sous-Poissy

L'engagement politique n'est pas une simple intention, c'est une exigence morale de chaque instant.

NOTRE CHARTE ÉTHIQUE EST SANS CONCESSION

Elle définit des standards stricts pour l'ensemble des futurs élus :

Tolérance zéro : nous dénonçons avec la plus grande fermeté tout élu mis en cause ou condamné pour des atteintes à la probité, telles que le délit de favoritisme.

Lutte contre les violences : chaque membre certifie n'avoir aucun comportement lié à des violences sexistes ou sexuelles et s'engage à suivre une formation dédiée sur ce sujet.

Intégrité absolue : nos membres doivent être exempts de toute condamnation pénale et placer l'intérêt général au-dessus de tout intérêt particulier.

Un bilan exemplaire face au silence des adversaires.

Cette démarche de transparence ne date pas d'hier. Elle s'inscrit dans la continuité du rapport présenté au Conseil municipal le 11 février 2025 concernant le respect de la Charte Anticor.

Alors que nous agissons concrètement (prévention des conflits d'intérêts, transparence des indemnités, formation des élus), nous constatons avec regret la présence, chez nos adversaires, de candidats ou de soutiens qui manquent gravement à ces obligations de probité suite à des mises en cause et ou des condamnations.

Les 15 et 22 mars, le choix est clair : d'un côté, une éthique de responsabilité et des actes vérifiables ; de l'autre, des pratiques d'un autre temps que les Carriérois ne peuvent plus accepter.

ÉDUCATION, JEUNESSE & RÉUSSITE RÉPUBLICAINE OUVRIRE LE CHAMP DES POSSIBLES

À Carrières, reconnue
"Ville amie des enfants" par l'Unicef et
labellisée Cité éducative par l'État, nous
portons une ambition claire : permettre
à chaque enfant et chaque jeune
de réussir et de s'épanouir.



BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Depuis 2020, nous avons
placé l'école et la jeunesse
au cœur de notre action
municipale.

✓ Reconstruction / Extension de l'école
élémentaire Jean-Giono et création de la
place Marcel-Pagnol pour offrir un cadre
d'apprentissage moderne et accueillant.

✓ Distribution annuelle de près de 1730
kits de fournitures scolaires gratuits
en élémentaire et de cadeaux de Noël
pour les enfants de maternelle.

✓ Accompagnement de 332 enfants
dans le cadre du Programme de Réussite
Éducative (PRE) et du CLAS pour prévenir
le décrochage scolaire et permettre à
chacun de progresser à son rythme.

✓ Installation de bancs de l'amitié et de
boîtes aux lettres "Papillons" dans les
écoles pour lutter contre l'isolement, pré-
venir le harcèlement et libérer la parole.

✓ Équipement de 83 classes en tableaux
numériques interactifs et tablettes, pour
un investissement de 413 000 €, pour
moderniser les pratiques pédagogiques
et réduire la fracture numérique.

✓ Renforcement des moyens alloués
aux 8 structures périscolaires et
extrascolaires pour garantir une pro-
grammation et un accueil de qualité
aux 1506 enfants accueillis.

✓ Remunicipalisation progressive
de la restauration scolaire avec deux
menus végétariens par semaine et 50 %
de produits labellisés pour améliorer la
qualité des repas et sensibiliser les en-
fants à une alimentation plus durable.

✓ Déploiement de 39 kits de détresse
dans les écoles, réalisation de 441
actions annuelles de prévention routière
et sécurisation des abords des écoles
par la Police municipale et des aména-
gements sur l'espace public.

✓ Organisation et prise en charge
de 37 classes de découvertes depuis
2020 au centre municipal de
Saint-Rémy-des-Landes.

✓ Soutien au programme "Savoir
nager" avant l'entrée au collège et
développement de parcours sportifs et
culturels intégrés au temps scolaire.

✓ Rénovation de l'Accueil de loisirs jeunes
(ALJ), du Relais Petite Enfance (RPE) LES
FRIMOUSSES et ouverture de la Maison
de la Jeunesse et de la Réussite (5262
jeunes accueillis depuis 2021).

✓ Gratuité de la Médiathèque
Octave-Mirbeau pour les moins de 18 ans.

✓ Accueil annuel de stagiaires de tout
niveau au sein des services municipaux
(127 en 2025) et quadruplement du nom-
bre d'alternants formés par la Ville pour
encourager la découverte et l'orientation
professionnelle.

✓ Soutien complet à la jeunesse et aux
familles par des dispositifs innovants
(accès au sport, à la culture, aux loisirs,
aide à la mobilité, à la formation profes-
sionnelle, bourse communale pour les
études universitaires).

✓ Mise en place de 5 appels à projets à
destination des écoles pour soutenir leurs
actions en faveur de la réussite éducative.



Un bilan des réalisations
est accessible via le QR
code.

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

Parce que l'égalité des chances se construit dans la durée, nous amplifierons notre action.



NOS ENGAGEMENTS :

- **100% Santé à l'École** : renforcer le dépistage et la prévention (vision, audition, dentaire) et le bien-être psychologique en lien avec les partenaires de la Cité éducative et le Centre municipal de santé.
- **Livraison du groupe scolaire Robert-Badinter** : un nouvel établissement de 15 classes au cœur de la ZAC Centralité, exemplaire sur le plan environnemental, incluant une "rue aux écoliers" sécurisée.
- **Réinventer nos cours d'écoles** : la cour d'école ne sera plus seulement un espace de récréation bitumé, mais un lieu d'apprentissage en plein air, plus frais et favorisant la biodiversité. Nous repenserons l'aménagement pour un usage plus égalitaire : en finir avec le terrain central qui occupe tout l'espace au profit de zones de jeux partagées, de parcours d'agilité et de coins calmes, permettant à chaque enfant, fille ou garçon, de trouver sa place.
- **Des "rues aux enfants"** : travailler à la piétonnisation et à la végétalisation des abords des structures petite enfance (crèches, écoles maternelles, parcs) pour garantir un air plus pur et le calme sonore.
- **Une restauration municipale d'excellence** : poursuivre la montée en gamme de nos cantines, viser le "zéro gaspillage" (-50% de déchets), renforcer la part du local en lien avec la ferme aquaponique et garantir le respect du bien-être animal selon les critères de la Charte L214.
- **Le "Budget Participatif Junior"** : allouer une enveloppe budgétaire spécifique aux collégiens pour qu'ils proposent et votent eux-mêmes des projets d'aménagement pour la ville (skate-park, zones de street-workout, projets solidaires), favorisant ainsi leur engagement dans la vie de la cité.
- **Renforcement de la Maison de la Jeunesse et de la Réussite** : nous transformerons ce guichet unique en un véritable hub d'orientation et de mentorat pour accompagner davantage encore chaque jeune Carriérois vers son premier stage, ses études, son alternance ou son premier emploi.
- **Intensifier l'emploi local** en permettant aux Carriéroises et Carriérois qui le souhaitent de travailler pour leur Ville comme déjà 58% des agents communaux (animateurs, Atsem, personnel de restauration, Village Vacances...).
- **"Baby Pack" de bienvenue** : offrir à chaque naissance un kit de produits de soin écologiques et des bons d'achat pour des commerces locaux de puériculture durable.
- **Apprentissage et reconversion** : nous financerons des parcours de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) ou des CAP Petite Enfance pour les résidents de la commune souhaitant se reconverter, en échange d'un engagement de travail dans les structures municipales, afin d'augmenter les capacités d'accueil pour les familles.

FOCUS

Un lycée à Carrières-sous-Poissy : une avancée historique



Depuis de longs mois, l'équipe municipale a œuvré pour faire aboutir le projet de construction d'un lycée à Carrières-sous-Poissy.

Le 20 novembre 2025, la Région Île-de-France l'a officiellement inscrit dans son « Plan d'urgence pour les lycées franciliens ». Une première enveloppe de 17,2 millions d'euros lui est allouée, pour un coût total estimé à 86 millions d'euros.

Le futur lycée accueillera près de 1 200 élèves en entrée de Ville depuis Triel-sur-Seine, au sein de la ZAC Carrières Centralité, sur un terrain de 14.000 m² identifié par la Ville et l'Établissement public d'aménagement Mantois Seine Aval (EPAMSA).

L'Académie de Versailles et la Région Île-de-France ont d'ores et déjà défini une structuration pédagogique prévisionnelle ambitieuse et articulée autour de trois pôles complémentaires :

- un pôle d'enseignement général regroupant 840 élèves ;
- un pôle d'enseignement professionnel accueillant environ 230 élèves ;
- un pôle d'enseignement supérieur (BTS) pour 60 étudiants.

La construction de ce lycée constitue une étape essentielle pour notre Ville. Elle offrira aux jeunes Carriérois un établissement moderne, performant et adapté à leurs besoins.

Nous veillerons particulièrement à l'intégration du futur lycée dans la ville en travaillant sur les accès, les mobilités, la sécurité et les liens avec la Maison de la Jeunesse et de la Réussite, afin de faciliter l'orientation et l'insertion des lycéens.

Il s'agit d'une opportunité majeure pour l'épanouissement des familles et l'avenir de notre territoire.

Ouverture prévisionnelle : septembre 2030



VOTRE SÉCURITÉ, NOTRE PRIORITÉ



BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Un Bouclier communal
de sécurité en
réponse à vos attentes
et de nombreuses
actions concrètes.



- ✓ Installation de 21 caméras de vidéoprotection et création d'une brigade de soirée.
- ✓ Rénovation/extension du poste de Police municipale "Clarissa Jean-Philippe".
- ✓ Renforcement des effectifs au service notamment de la lutte contre l'insécurité routière et les nuisances engendrées par le transit de poids-lourds.
- ✓ Sanction des incivilités par de nouveaux arrêtés municipaux et mise en place d'une Commission de rappel à l'ordre en lien avec le Procureur de la République.
- ✓ Organisation d'ateliers de prévention routière destinés aux écoliers (permis piéton, formation à l'utilisation et à la réglementation de la trottinette électrique...).
- ✓ Création d'une plateforme de signalement anonyme pour dénoncer les lieux de stockage des engins utilisés lors de rodéos sauvages.
- ✓ Coordination renforcée avec la Police nationale et intensification de la lutte contre le trafic de stupéfiants.
- ✓ Mise à disposition de kits d'alerte aux commerçants, dans nos écoles, accueils de loisirs et équipements publics.
- ✓ Création d'un dispositif d'aide à l'acquisition d'un système d'alarme ou de télé-vidéo-surveillance anti-intrusion aux propriétaires privés et aux copropriétés en habitat collectif.
- ✓ Lutte contre l'insalubrité des logements et les "marchands de sommeil" en lien avec l'Agence régionale de santé (ARS).

Depuis 2020 :

- ✓ Cambriolages : -60,53 %
- ✓ Destructions et dégradations : -36,36 %
- ✓ Coups et blessures volontaires : -25,93 %
- ✓ Vols liés aux véhicules moteurs : -19,35 %
- ✓ Vols d'automobiles : -16,67 %

(Données statistiques fournies par le ministre de l'Intérieur)



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

NOS ENGAGEMENTS :

- **Implantation de 15 à 30 nouvelles caméras** et liens renforcés avec les amicales de locataires et copropriétés pour lutter contre toutes les formes de trafic.
- **Poursuite du renforcement des effectifs** de la Police municipale et création d'une **brigade motorisée**.
- **Intensification de la lutte contre les rodéos sauvages** par l'utilisation expérimentale de drones et le déploiement de moyens complémentaires de médiation.
- **Réalisation de nouveaux travaux routiers** pour améliorer la sécurité (ralentisseurs, zones 30, signalétiques...) et lutter contre les vitesses excessives.
- **Sécurité routière** : installation de feux "récompenses" pour inciter les automobilistes à respecter les limitations de vitesse et valoriser les comportements responsables.
- **Renforcement des moyens alloués aux journées sportives et citoyennes** pour la jeunesse et développement de nouvelles formes de médiation.



FOCUS Une brigade de soirée opérationnelle

Depuis le 5 janvier 2026, la municipalité a passé une étape supérieure dans la protection des habitants avec le déploiement de la brigade de soirée. Deux mois après son lancement, les résultats sont là. Ils témoignent d'une présence sans précédent sur le terrain et d'une détermination sans faille pour faire respecter l'ordre républicain à Carrières-sous-Poissy.

Un engagement traduit en actes : la sécurité ne se décrète pas, elle s'organise. En janvier et février 2026, nos agents ont agi avec fermeté :

- **280 patrouilles** : une présence dissuasive et constante pour ne laisser aucun répit à la délinquance.
- **82 interventions majeures** : une réponse immédiate aux troubles qui empoisonnent le quotidien.
- **4 interpellations** : la preuve que l'impunité n'a pas sa place dans notre ville.

REPRENDRE LE CONTRÔLE DE NOTRE ESPACE PUBLIC :

Nous avons fixé des priorités claires aux policiers pour répondre aux préoccupations légitimes des administrés :

- **Reconquérir nos halls d'immeubles** : avec 32 opérations de sécurisation, nous envoyons un message clair : les parties communes appartiennent aux résidents, pas aux groupes qui tentent de se les approprier. Chaque hall sécurisé est une victoire pour la tranquillité des familles.
- **Protéger la santé de nos jeunes et la salubrité** : la saisie de plus de 60 bouteilles de protoxyde d'azote n'est pas qu'un chiffre, c'est un acte de prévention contre un fléau sanitaire grave. Nous refusons de voir nos rues jonchées de déchets et nos jeunes mettre leur vie en danger.
- **Tolérance zéro face à l'insécurité routière** : les rodéos urbains sont une agression contre le sommeil et la sécurité des riverains. Avec 48 contrôles ciblés, nous frappons là où ça fait mal : la confiscation et la procédure judiciaire. La chaussée doit rester un espace de sécurité, pas un terrain de jeu pour délinquants motorisés.



La tranquillité publique est un droit. Nous continuerons à agir avec force et méthode pour la garantir à chaque Carriérois.

LA NATURE AU CŒUR DE NOTRE CADRE DE VIE



En lien avec le Conseil départemental et les Carriérois, nous lancerons une consultation citoyenne sur l'avenir de l'étang de la Galiotte.

BILAN **2020-2026** **CE QUE NOUS** **AVONS FAIT**

Depuis 2020, la municipalité agit concrètement pour renforcer la place de la nature, préserver la biodiversité et améliorer durablement le cadre de vie des Carriéroises et des Carriérois.



- ✓ Ouverture du Parc Nelson-Mandela, nouveau poumon vert en cœur de ville.
- ✓ Renforcement des moyens dédiés à l'entretien du Parc du Peuple de l'herbe et à de nouveaux usages (parcours santé, expositions thématiques).
- ✓ Rénovation de la mare de la place Claude-Monet.
- ✓ Création de jardins pédagogiques au sein du parc du Château Vanderbilt.
- ✓ Mise en œuvre du permis de végétaliser pour encourager la nature en ville.
- ✓ Renaturation de l'espace public avec l'opération "Une naissance, un arbre" (300 arbres plantés depuis 2020).
- ✓ Aménagement et embellissement des parcs et jardins ainsi que des abords des anciennes écluses (végétalisation, pose de ganivelles, nouvelles plantations, remise en état des espaces verts ...)
- ✓ Soutien aux associations de protection de l'environnement et aux lanceurs d'alerte.
- ✓ Engagement constant de la Ville pour la préservation et la reconquête de la Plaine de Carrières, en lien avec les partenaires institutionnels.
- ✓ Obtention du label "Territoire engagé pour la Nature" 2022-2025 décerné par l'Office français de la biodiversité.



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

Parce que la nature est à la fois une richesse à protéger et un moteur d'épanouissement, nous ferons de Carrières-sous-Poissy une ville exemplaire où l'on connaît, préserve et partage le vivant, main dans la main avec ses habitants.

NOTRE AMBITION POUR LE VIVANT

NOS ENGAGEMENTS :

• **Connaître pour mieux protéger** : nous lancerons un Atlas de la Biodiversité Communale. En partenariat avec les experts (OPIE, LPO, associations naturalistes...) et les citoyens, nous recenserons notre faune et notre flore. Cet inventaire scientifique sera la boussole de tous nos futurs aménagements en lien avec les enjeux de préservation d'espèces animales (hirondelle, hérisson...).

• **Faire entrer la nature dans votre quotidien** : la nature ne doit plus être un décor lointain, mais une présence vivante. Nous réaménagerons les Parcs Maurice-Berteaux et Provence et y créerons des îlots de biodiversité : prairies fleuries, zones refuges et mise en valeur de nos arbres remarquables. L'objectif ? Une ville plus respirante, où la biodiversité est comprise et respectée par tous.

• **Apprendre dehors, dès le plus jeune âge** : faisons de notre ville une école à ciel ouvert. En lien avec les établissements scolaires, les accueils de loisirs et les équipes du Parc du Peuple de l'herbe, nous déploierons de nouveaux parcours pédagogiques et des ateliers de découverte et développeront une activité accrobranche.

• **Redonner toute sa place à la Plaine** : nous accompagnerons la renaissance de la Plaine de Carrières en favorisant des usages apaisés : promenade, observation et pédagogie. Ce grand poumon vert deviendra un espace partagé, accessible à tous les Carriérois, dans le respect strict des équilibres écologiques. La Plaine sera classée en Espace Naturel Sensible (ENS).

• **Assurer un avenir à l'étang de la Galiotte** : nous continuerons de défendre un projet d'intérêt général ambitieux pour ce site emblématique. Notre vision : concilier la renaturation des berges et la préservation de son patrimoine architectural et paysager atypique. En concertation étroite avec le Conseil départemental et les habitants, nous porterons une ambition éducative, artistique et culturelle du lieu. Une consultation citoyenne sera lancée.



FOCUS

La plus grande ferme aquaponique d'Europe s'installe à Carrières !

Notre ville incarne désormais le renouveau écologique en accueillant route Andrézy la plus grande ferme aquaponique d'Europe. Ce projet emblématique transforme une ancienne zone délaissée en un pôle d'excellence agricole unique. En combinant l'élevage de poissons et la culture de végétaux en circuit fermé, cette technologie permet de produire chaque année 250 tonnes de fruits et légumes ainsi que 60 tonnes de truites, le tout sans aucun pesticide ni engrais chimique.

Cette innovation majeure préserve nos ressources précieuses avec une économie d'eau de 90 % par rapport à l'agriculture classique. Au-delà de la performance environnementale, la ferme dynamise notre économie locale par la création d'emplois directs et garantit aux habitants un accès privilégié à cette production d'excellence. Une épicerie dédiée sera créée sur place, permettant d'acheter des produits ultra-frais en circuit court. En soutenant cette agriculture de pointe, nous faisons de Carrières-sous-Poissy un modèle de résilience capable de nourrir sainement sa population tout en restaurant son patrimoine naturel.

DES OPPORTUNITÉS POUR LA COMMUNE :

• Ouvrir l'innovation aux jeunes générations

Nous transformerons la ferme aquaponique en un véritable centre de découverte pour nos écoles et accueils de loisirs, permettant à chaque enfant de comprendre les enjeux de l'agriculture durable à travers des ateliers pédagogiques concrets.

• Favoriser une alimentation locale et saine

Nous intégrerons les produits issus de la ferme aquaponique dans la composition des menus de nos cantines scolaires, garantissant ainsi à nos écoliers un accès direct à des fruits, légumes et poissons ultra-frais produits sur notre commune.

• Soutenir l'emploi et la formation locale

Nous bâtissons des partenariats avec les structures d'insertion et les écoles de formation pour que les nouveaux métiers de l'agriculture urbaine profitent prioritairement aux Carriéroises et aux Carriérois, faisant de ce site un levier de réussite professionnelle locale.



Ouverture prévisionnelle : été 2026

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN ACTES PAS EN DISCOURS



BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

✓ Énergie et Sobriété

Plan municipal de sobriété énergétique : rénovation thermique des bâtiments et 1 607 points lumineux passés en LED (éclairage public).

Flotte : 17 véhicules municipaux électriques en remplacement de 22 thermiques soit une baisse de 23%, avec un budget carburant divisé par 2.

✓ Alimentation et Résilience

Écoles : 2 repas végétariens/semaine (1 option quotidienne sans viande), 50% de produits labellisés (20% bio) et tri des biodéchets, restructuration progressive des cantines.

Lutte contre les îlots de chaleur : végétalisation de cours (écoles Jean-Giono, Les Bords-de-Seine et Les Dahlias), auvents et stores filtrants (écoles Les Cigognes, Champfleury, Les Bords-de-Seine), salles fraîches (toutes les écoles) et peintures réfléchissantes sur les toits (écoles Frédéric-Mistral, Les Bords-de-Seine - annexe Yannick Noah, Maison des Associations et du Bénévolat "Bernard Danel").

✓ Propreté et Environnement

Actions : 5 477 tonnes de déchets collectées, renforcement des moyens humains et techniques et mise en oeuvre d'un Plan Propreté.

Lutte contre les incivilités : sanctions forfaitaires de 500 €, 238 auteurs de dépôts sauvages convoqués par la Police municipale, 32 opérations "retour à l'expéditeur".

✓ Bien-être animal

Ouverture du caniparc "Hachiko" et du 1^{er} cimetière animalier des Yvelines.

Organisation annuelle du Salon du Bien-être animal, création d'une plateforme de signalement des cas de maltraitance animale ...

Protection des pollinisateurs et soutien à l'apiculture locale, installation de nichoirs, de gîtes à chauve-souris, d'hôtels à insectes ...

✓ Pour un urbanisme maîtrisé

Installation de périmètres d'études dans plusieurs secteurs stratégiques de la Ville pour préserver l'habitat pavillonnaire et restreindre les capacités à construire dans le diffus et **mise en place du permis de louer** pour éviter la mise en location de logements indignes, énergivores ou en mauvais état d'entretien.



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE



NOS ENGAGEMENTS :

Une ville plus propre

• **Cadre de vie** : création d'une brigade environnementale, déploiement de nouvelles caméras mobiles, expérimentation de la collecte des encombrants sur rendez-vous avec GPS&O et baromètre de propreté trimestriel, acquisition de nouveaux matériels de nettoyage et installation de nouveaux lieux de collecte des déchets (poubelles et points d'apport volontaire).

Une alimentation plus responsable

• **Cantines** : augmentation de 50% du bio/labellisé, priorité au local et achèvement de la remunicipalisation de la restauration, dans le respect de la Charte "Pour la souveraineté agricole et alimentaire" de la Coopération Agricole.

• **Biodéchets** : déploiement de composteurs collectifs avec GPS&O.

Une ville plus résiliente et protectrice

• **Création de "corridors de fraîcheur"** : relier nos parcs et nos espaces naturels entre eux (trames vertes) pour ramener la nature en ville, protéger la biodiversité et mieux respirer lors des épisodes de forte chaleur.

• **Protection** : opposition ferme au Pont d'Achères (RD30/ RD190), au projet INOE et à tous projets polluants, et soutien renforcé aux associations environnementales et aux lanceurs d'alerte et contrôle renforcé sur les installations du SIAAP.

• **Souveraineté énergétique locale** : micro-centrale hydroélectrique sur le site des vieilles écluses, réseau de chaleur urbain avec l'usine Azalys entre Carrières et Poissy, 1500 m² d'ombrières photovoltaïques sur le parking du complexe sportif Alsace et soutien au projet de 4 hectares de panneaux solaires sur le site Stellantis.

• **Sécurité et Vigilance** : adaptation continue du Plan communal de sauvegarde aux risques climatiques.

• **Urbanisme** : instaurer un permis de diviser, complémentaire du permis de louer déjà opérationnel, pour contrôler la création de nouveaux logements dans un bâtiment existant et éviter la suroccupation.

Une Ville Amie des animaux

• **Organiser un canicross annuel** et réaliser des refuges pour les chats errants / libres.

• **Créer une mutuelle communale à prix négociés** pour les détenteurs d'animaux de compagnie.

• **Respecter les engagements en faveur du bien-être animal** des chartes des associations L214 et PAZ (Projet Animaux Zoopolis).

FOCUS

Un nouveau centre opérationnel de bus

Une étape historique pour le cadre de vie des Carriérois

Le projet de relocalisation du **Centre opérationnel de bus (COB)**, actuellement situé au cœur du quartier Les Bords-de-Seine, est le fruit d'un travail de longue haleine avec Île-de-France Mobilités, GPS&O, le Département des Yvelines et l'EPAMSA.

Après des études techniques rigoureuses pour respecter les exigences environnementales et réglementaires, **un emplacement adapté de 5,55 ha a été retenu en frange Nord de la ZAC Écopôle.**

Pourquoi est-ce essentiel pour les Carriérois ?

• **Qualité de vie** : réduction immédiate des nuisances sonores et de la pollution en plein centre-ville (conversion de la flotte au bioGNV – gaz naturel de ville)

• **Fluidité** : une meilleure organisation des flux de circulation pour tous les usagers.

• **Opportunité urbaine** : la libération du site actuel ouvre une page blanche pour créer de nouveaux équipements utiles, des espaces végétalisés et des mobilités douces.

Nous veillerons à une intégration paysagère exemplaire et au respect des standards environnementaux les plus élevés pour ce nouveau site. Ce n'est pas qu'un ajustement technique, c'est une vision globale pour l'avenir de Carrières.



Livraison prévisionnelle : fin 2028

POUR DES USAGERS RESPECTÉS ET DES MOBILITÉS DURABLES



Les mobilités sont au coeur des défis contemporains, du dérèglement climatique à l'aménagement repensé de nos villes, avec une exigence claire :

respecter les usagers et garantir à tous une mobilité fluide et pacifiée. **C'est donc un axe majeur de l'action publique menée depuis 2020** mais surtout une vraie ambition portée pour le futur de Carrières-sous-Poissy.

De la création du Comité consultatif du vélo et des mobilités actives aux permanences municipales sur le marché, du Village des mobilités à la commission extra-municipale de suivi des travaux de la passerelle, les mobilités sont finalement pensées au plus près des besoins des habitants et en concertation avec eux pour la mise en place d'un vrai plan communal cohérent.

La future passerelle

Élément emblématique de la révolution des transports, la future passerelle de 425 mètres de long entre Carrières-sous-Poissy et Poissy reprendra le tracé de l'Ancien Pont, 12 mètres au-dessus de la Seine.

- Un patrimoine modernisé par la rénovation des vestiges centenaires et la mise en valeur du site par des installations lumineuses.
- Un usage à la fois quotidien et touristique par l'accès direct (piéton et cyclable) au pôle gare Poissy-Carrières et l'intégration aux réseaux cyclables (Vélo Île-de-France et La Seine à Vélo).



Livraison prévisionnelle : fin 2027

Une vélorution à accélérer

La promesse de 2020 de faire entrer Carrières-sous-Poissy dans sa vélorution est devenue une réalité, avec un réseau cyclable et des aménagements cohérents sur tout le territoire, mais l'ambition reste intacte pour accompagner les usagers dans le changement de leurs habitudes.

✓ Des liaisons internes et inter quartiers via 22,5 km d'aménagements, la création de sas vélos, de chaudières, et l'installation de 29 stations de vélos et trottinettes électriques en libre-service.

✓ Un usage simplifié et encouragé avec l'installation d'arceaux devant tous les équipements publics.

✓ Une action déjà reconnue par la labellisation "Employeur Pro-Vélo - niveau argent".

NOS ENGAGEMENTS

- Un Plan Vélo qui se poursuit avec l'ouverture d'une Maison du Vélo et la réduction des fractures cyclables et la création de nouveaux itinéraires dans le respect de la Charte Vélo de la Fédération française des usagers et des usagers de la bicyclette (FUB).

Un réseau de bus moderne et fiable

La municipalité collabore avec ses partenaires (IDFM, GPS&O, Keolis...) pour garantir un service lisible, efficace et à l'écoute pour l'ensemble des usagers.

✓ Des améliorations déjà obtenues avec l'augmentation des fréquences des lignes 6501 et 6502 en 2024 et 2025, la création d'un service de soirée et une nouvelle ligne de nuit (N155).

✓ Un accompagnement quotidien et rigoureux des usagers assumé notamment pendant la restructuration.

NOS ENGAGEMENTS

- Hausse de 25% des courses sur la ligne 6501, généralisation de l'accessibilité PMR et des abris aux arrêts, déploiement de bus neufs, propres et adaptés (pour des bus articulés sur la 6502) et la création d'un Centre opérationnel de bus moderne.

Un réseau ferré au profit de tous

Plus que jamais la gare de Poissy se vit comme un véritable pôle gare Poissy-Carrières. Son offre ferroviaire, déjà appelée à se renforcer avec l'arrivée du RER E (projet EOLE), doit faire l'objet d'une attention particulière pour garantir son bon développement et un report modal efficace et de qualité.

✓ Une généralisation des trains longs du RER A déjà obtenue.

NOS ENGAGEMENTS

- La préparation dès aujourd'hui d'un "choc d'offre" pour le rabattement vers la gare et l'installation d'une billettique sur la passerelle pour simplifier l'accès aux voies.

Un usage apaisé de la voiture et de l'espace public

La voiture occupe une place particulière sur notre territoire : historique vis-à-vis de l'industrie locale, mais surtout pratique par nos habitudes quotidiennes. Alors que l'esprit du tout voiture s'efface petit à petit (56% des Français souhaitent réduire sa place dans les villes) et que les véhicules électriques se multiplient, Carrières-sous-Poissy doit garantir la chaîne des déplacements et l'accessibilité de l'ensemble du domaine public.

✓ Une première étape réalisée avec le lancement de l'autopartage, le déploiement de 14 points de recharge pour véhicules électriques et la requalification d'axes structurants (rue de la Reine Blanche, rue des Frères Tissier, rue des Fleurs, rue Maurice-Berteaux, allées du Muguet et des Iris...) et le réaménagement du parking de la Place Saint-Exupéry.

✓ Une étude également lancée sur le stationnement pour recueillir l'expérience et les idées des usagers, en plus de nouvelles places de stationnement (dont 101 PMR) déjà créées rue Maurice Berteaux, rue des Fleurs, rue de la Reine Blanche, rue du 8 mai 1945, allée des Iris, allée du Muguet...

NOS ENGAGEMENTS

- Le prochain mandat verra le lancement d'un service de covoiturage et la transformation de l'avenue de l'Europe en boulevard urbain pacifié.

- Un travail partenarial déjà renforcé avec GPS&O via son Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) Voirie pour la reprise intégrale des rues Paul-Denis Huet et du Docteur Marcel Touboul et conduire des campagnes régulières contre les nids-de-poule.

- Le plan voirie municipal intégrera la généralisation de la mise en accessibilité des voiries et le développement de zones 30 et partagées (Centre ancien, voiries secondaires du quartier Saint-Louis...).

CULTURE VIVANTE, COMMERCE DYNAMIQUES, EMPLOIS DE PROXIMITÉ

BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Rendre une ville attractive, c'est créer de la vie, du lien, de l'activité et des perspectives.

✓ Redonner de la vitalité au commerce local

• **Création d'une offre commerciale de proximité pour répondre aux attentes des Carriérois** : un marché forain hebdomadaire, 20 nouvelles activités commerciales depuis 2020, "La Boutique" (pop-up store municipal), le marché gourmand et artisanal de Noël, des food-trucks pour dynamiser l'espace public.

• **Soutien à nos commerçants** : le dispositif "Tranquillité Commerce" avec la Police municipale, le soutien au projet de réhabilitation du pôle commercial situé route d'Andrésy, le nouveau plan de circulation et aménagement de zones bleues, des animations municipales renforcées sur les pôles de proximité, les achats auprès des commerçants carriérois, la mise en lumière des engagements sociétaux des commerçants, une enquête sur la future Centralité commerciale afin de connaître les attentes des habitants.

• **Aide à la création d'une association de commerçants.**

• **Obtention du label "Commerce et artisanat dans la ville - 1^{er} sourire"** décerné par le Comité national du commerce de proximité et du centre-ville.

✓ Culture et Patrimoine : rayonner et se souvenir

Une culture dynamique et accessible à tous

• **Ouverture et montée en puissance de la Médiathèque Octave-Mirbeau** avec une programmation diversifiée (CinéMOM, MOManga, ateliers, conférences) incluant des actions "hors-les-murs" (12 000 visiteurs en 2025).

• **Soutien à l'éveil théâtral et musical** avec nos écoles municipales.

• **Installation d'un kiosque et de tables d'échecs au parc de l'Hôtel de Ville**, ainsi que de 11 boîtes à livres réparties dans tous les quartiers.

• **Requalification partielle de l'Espace Louis-Armand et de son parvis** par des travaux de réaménagement extérieur et intérieur (mise aux normes électriques, de sécurité-incendie et accessibilité).

• **Réalisation d'un Théâtre de Verdure au parc Nelson-Mandela** (le long de la rue de la Reine Blanche) avec une programmation événementielle en préparation.

Valoriser et réhabiliter notre patrimoine

• **1^{re} phase de réhabilitation du Presbytère et rénovation complète du Puits artésien.**

• **Participation annuelle** aux Journées Européennes du Patrimoine.

• **Aménagement durable d'une "Clairière de la Paix"** pour offrir un lieu de recueillement et de sérénité.

Revitaliser l'espace public pour de nouveaux lieux de vie

Requalification de places et parvis communaux pour favoriser le lien social et accueillir des événements musicaux ou associatifs : parvis de l'Eglise Saint-Louis, du Puits artésien, de l'Espace Louis-Armand et de la Maison des Associations "Bernard Danel" ainsi que les places Maurice-Evrard et Saint-Exupéry et les abords de la rue Rue David. Ces opérations ont été complétées par la rénovation du Puits artésien.



Un bilan des réalisations
est accessible via le
QR code.



Le Pavillon Simone-Veill, son espace bar et son restaurant

© ACAU



La halle gourmande du marché

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

AMPLIFIER NOTRE RAYONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS :

• **Culture et patrimoine** : mettre en place des politiques publiques culturelles pluricommunales avec Poissy et les villes voisines afin de permettre aux Carriérois d'accéder à des équipements culturels de haute qualité (Forum Armand-Peugeot à Poissy), finalisation des travaux de réhabilitation du Presbytère (salles de secrétariat et de préparation des mariages), de l'église Saint-Joseph (tribune), de réaménagement de l'espace Louis-Armand (fauteuils, accueil...), installation d'une nouvelle passerelle à l'île de la Dérivation (aux normes PMR), renforcement du rayonnement du Château Éphémère - Fabrique sonore et numérique et nouveaux développements pour la Médiathèque Octave Mirbeau.

• **Reconversion du site GKN pour une entrée de ville requalifiée** : nous transformerons ce site en un espace de vie mixte et dynamique. Notre ambition est d'y créer une nouvelle offre de loisirs incluant un cinéma, un espace aquatique (bassins de natation ...) et des commerces de qualité, en parfaite cohérence avec l'arrivée du futur lycée et les besoins des familles.



• **Poursuivre la requalification des espaces publics vecteurs de lien social** : parvis du collège Claude-Monet, aménagement d'aires de jeux dans le parc Nelson-Mandela (0-6 ans) et dans le quartier de Pissefontaine (2-10 ans).

• **Axe Seine** : suite à la consultation citoyenne lancée en 2025 sur les attentes des Carriérois en matière de projets structurants, nous valoriserons le potentiel touristique de la Seine en agissant pour la création de navettes fluviales, la requalification de la Marina Port Saint-Louis et le développement d'une offre de loisirs fluviale.

• **Économie locale** : ouverture dès 2026 de 4 nouveaux commerces avenue de l'Europe et 1 autre rue du 8 mai 1945 dès 2027. Nous veillerons à la création de commerces au pied de chaque futur aménagement urbain, afin de garantir à tous les Carriérois des services essentiels accessibles à pied depuis leur domicile.

FOCUS

Le Pavillon Simone-Veil Un nouveau cœur de ville pour Carrières



Implanté à l'angle des rues Maurice-Berteaux et de la Reine Blanche, le Pavillon Simone-Veil constituera un équipement public de 900 m² au cœur de la ZAC Centralité. Il s'inscrit dans une ambition claire : renforcer l'attractivité du marché, structurer une centralité et créer un véritable lieu de vie.

Créé en 2021, le marché dominical, qui rassemble aujourd'hui environ 35 commerçants, franchira une nouvelle étape avec une halle couverte de 650 m².

Ce nouvel équipement permettra d'attirer des commerçants de qualité, de diversifier l'offre et de répondre à la demande croissante de consommation locale. Pendant toute la durée des travaux, le marché restera actif.

En dehors des jours de marché, le Pavillon deviendra un espace multifonction ouvert à tous : événements culturels, foires, brocantes, cinéma en plein air, animations scolaires ou sportives. Les 250 m² de locaux polyvalents permettront d'accueillir restauration et activités associa-

tives. Avec une terrasse ouverte sur le Parc Nelson-Mandela, il contribuera à affirmer une centralité conviviale et attractive.

Conçu majoritairement en bois, équipé de panneaux photovoltaïques, d'une pompe à chaleur et d'un système de récupération des eaux pluviales, le bâtiment se veut exemplaire sur le plan environnemental.

Entièrement financé par l'Epamsa pour un montant de plus de 2,6 millions d'euros, il sera livré à l'automne 2027.

Le Pavillon Simone-Veil incarne notre vision : un commerce local renforcé, un centre-ville affirmé et une ville plus vivante.



**Ouverture prévisionnelle :
automne 2027**

LE SPORT ET LA VIE ASSOCIATIVE AU CŒUR DU LIEN SOCIAL

BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Nous avons fait du soutien à la Vie associative et au Bénévolat l'un des piliers de l'action municipale, convaincu qu'elle donne corps aux valeurs de solidarité, de fraternité et de dévouement.

- ✓ Ouverture de la Maison des Associations et du Bénévolat "Bernard-Danel".
- ✓ Mise en place d'une "Charte des engagements réciproques".
- ✓ Près de 400 000 € de subventions versées chaque année aux associations.
- ✓ Création d'appels à projets en soutien aux actions associatives en faveur du développement durable, de la pratique sportive et de l'inclusion.
- ✓ Plan pluriannuel de formation au profit des bénévoles associatifs.
- ✓ Organisation annuelle du Forum des associations (4 000 entrées en 2025) et du Téléthon.
- ✓ Soutien logistique et mise à disposition d'équipements municipaux (les 6 et 12 km de Carrières-sous-Poissy, galas associatifs, Coupe d'Afrique des Nations, Old School Cup ...).
- ✓ Animation du Conseil local de la Vie associative et du Bénévolat.



Depuis 2020, nous avons fait du sport un levier d'éducation, d'inclusion et de santé publique. Labellisée « Terre de Jeux 2024 », Carrières-sous-Poissy a investi massivement pour moderniser ses équipements et soutenir ses associations. Une politique reconnue par l'obtention du label "Ville active et sportive - 2 lauriers"

Une politique sportive partagée : organisation des Assises du Sport, consultation sur le devenir du Complexe sportif Bretagne.

Le développement de la pratique sportive pour tous

Sport scolaire : mise à disposition des équipements sportifs communaux sur le temps scolaire aux écoliers et collégiens, prise en charge financière de l'activité natation pour les élèves de CP, CM1 et CM2, animation de séances sportives par le Service municipal des Sports pour chaque classe des écoles élémentaires, organisation des manifestations sportives d'envergure (cross des écoles, rencontres sportives inter-écoles ...).

Sport péri et extra scolaire : initiations par l'École municipale des Sports (athlétisme, sport de raquette, jeux d'opposition ...) et organisation de stages sportifs durant les vacances scolaires : sports collectifs avec tournois, jeux sportifs et traditionnels, tir à l'arc,...

Sport découverte : incitation à la pratique sportive pour toucher de nouveaux publics (ateliers éducatifs et sportifs avec la Fondation du PSG, Carrières Village Vacances, Festiv'été, célébration lors des semaines Olympique et Paralympique, Fête du Sport, Village du Développement durable, diffusion sur écran géant de matchs du PSG et de l'équipe de France de rugby, promotions du handisport et de la pratique féminine ...).

Sport santé : actions de sensibilisation à la pratique sportive (de la Petite Enfance aux Seniors), course solidaire dans le cadre d'Octobre rose, 1 heure de sport hebdomadaire proposée aux agents municipaux.

Sport urbain : réalisation d'un City stade, d'un Street workout et d'un parcours de remise en forme au sein du Parc Nelson-Mandela.

L'entretien et la modernisation du patrimoine sportif (1,34 M€ investis depuis 2020)

Complexe sportif Alsace : remplacement du revêtement de la salle omnisports, rénovation des courts extérieurs de tennis, passage en LED du terrain de tennis couvert et de la salle omnisports.

Complexe sportif Bretagne : pose d'un nouveau revêtement pour la salle omnisports, reprise de l'entretien annuel du terrain de football en herbe, passage en LED de l'éclairage du court de tennis.

Complexe sportif Provence : rénovation/extension du dojo Louis Chiepperin, rénovation intérieure et thermique (salle polyvalente, hall d'accueil, sanitaires, reprise des sols et peintures, passage en LED), réalisation d'un dojo solidaire avec la Fédération française de judo.

Stade Raymond-Mazières : reprise des extérieurs du club house et des accès PMR, passage en LED de l'éclairage extérieur.



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

Pour soutenir la Vie associative et l'Engagement bénévole

NOS ENGAGEMENTS :

Face à la crise du bénévolat

- Poursuivre l'accompagnement et le plan de formation des bénévoles.
- Organiser une cérémonie annuelle avec France Bénévolat pour remettre des certificats de reconnaissance aux bénévoles.
- Instaurer un "ticket bénévolat" donnant accès à des loisirs (sport, culture, spectacles) en fonction du temps donné.

Pour le développement du sport d'excellence et de haut niveau

- Organiser une cérémonie annuelle récompensant les talents sportifs et les clubs performants et accueillir des événements sportifs d'envergure.
- Créer des partenariats avec les clubs professionnels et les fédérations pour offrir des stages, formations et coaching de haut niveau.
- Déployer un système de tutorat entre jeunes talents et anciens sportifs de haut niveau du territoire.

En faveur de l'inclusion

- Mettre en place des parcours santé adaptés aux personnes vulnérables ou en situation de handicap.

En faveur du sport durable

- Organiser des sessions "sport et nature" en plein air (yoga, gym douce, pilates) animées par des éducateurs sportifs municipaux.
- Mettre en place un comité de suivi pour la mise en œuvre du schéma directeur des équipements sportifs actuels et futurs.

De nouveaux espaces pour les associations

- Créer de nouveaux locaux associatifs dans le cadre de la ZAC Saint-Louis (80 m²) et avec le bailleur LOGIREP (50 m²).
- Rénover les locaux associatifs situés Grande Rue, à proximité de l'école Le Centre et poursuivre la requalification de l'espace Robert et du stade Raymond Mazières.



De nouveaux équipements sportifs pour les Carriéroises et les Carriérois

- Implanter 4 terrains de padel aux Complexes sportifs Alsace et Bretagne.
- Créer un Street work out et un Pumptrack au Complexe sportif Alsace.

Des équipements sportifs rénovés dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement

- **Gymnase Champfleury** : les douches et vestiaires seront rénovés, les huisseries et portes remplacés et des travaux d'accessibilités engagés.
- **Complexe sportif Alsace** : le Skate park sera réhabilité et des travaux de réfection du terrain de tennis couvert réalisés.
- **Boulodrome** : des travaux d'agrandissement du club-house seront entrepris.

FOCUS Le Complexe sportif Bretagne : cap sur un pôle d'excellence

Fidèles à notre engagement auprès du monde sportif, nous avons lancé en octobre 2025 un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI). Notre objectif : transformer les 26 500 m² du Complexe sportif Bretagne pour en faire un équipement de référence, moderne et accessible à tous.

SONT AINSI PRÉVUS :

- La réhabilitation du terrain d'honneur de football passant d'un gazon naturel à une surface synthétique, permettant une transformation en catégorie T5 pour une pratique régulière et intensive du football, la mise à disposition pour les clubs locaux mais également les établissements scolaires et périscolaires, cette réhabilitation devra s'accompagner de la construction d'une tribune de 200 à 250 places ;
- La réhabilitation du terrain de football synthétique en catégorie T6 pour une pratique régulière et intensive,
- La réhabilitation de la piste d'athlétisme,
- La valorisation et la transformation des terrains de tennis en réhabilitant et en modernisant les surfaces et équipements,
- L'aménagement d'équipements complémentaires et nouveaux tels que des structures intérieures (salle de musculation, salle de sport polyvalente pour le fitness, l'escalade et les sports innovants, espaces dédiés aux stages, formations et pratiques encadrées) et extérieurs (terrains de basket 3x3, terrains de foot à 5, terrains multisports ou pratiques libres).
- La création d'espaces dédiés à la restauration et à la convivialité (cafétéria, espace snack, espaces accessibles à une offre temporaire de type food-truck) qui pourraient être utilisés pour améliorer la vie au sein du complexe lors de compétitions, d'événements ou d'accueil de publics spécifiques.



Notre ambition est claire : faire du Complexe sportif Bretagne le cœur battant du sport carriérois, capable d'accueillir la pratique amateur, le sport scolaire, le sport santé et le sport d'excellence.

CALENDRIER

Consultation des entreprises : en cours.
Date limite de réception des candidatures : 20 avril 2026
Date prévisionnelle de fin des opérations : fin 2028 - début 2029

NE LAISSER PERSONNE DE CÔTÉ



BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Depuis 2020, la Ville de Carrières-sous-Poissy a engagé une politique de solidarités ambitieuse et concrète, pour accompagner chaque habitant, à tous les âges de la vie, avec une attention particulière portée aux plus fragiles.



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

- ✓ Ouverture de la Maison Bleue, lieu dédié aux aînés, favorisant le lien social, la prévention de la perte d'autonomie et l'accès aux animations.
- ✓ Création d'un Centre municipal de santé composé de 5 salles de consultations de médecine générale, d'une salle de consultation dédiée aux spécialistes accueillis, d'une salle de réunion et d'ateliers de prévention et d'une salle d'attente.
- ✓ Renforcement des mesures de solidarité avec le Centre communal d'action sociale (CCAS).
- ✓ Création d'un hébergement d'urgence de priorité sociale.
- ✓ Mise en place d'une mutuelle communale et installation d'une cabine de télé médecine.
- ✓ Lutte contre la précarité menstruelle et création d'espaces sans tabac.
- ✓ Actions renforcées contre les violences faites aux femmes : stages d'auto-défense, sensibilisation et formation des agents, accompagnement global des victimes renforcé avec les forces de l'ordre, les associations et les structures spécialisées, adhésion à l'association The Sorority Foundation ...
- ✓ Ouverture d'un espace France Services au Pôle Michel-Colucci et rénovation de l'Agence Postale Communale (APC).
- ✓ Accompagnement et soutien aux détenteurs d'animaux en situation de précarité (prise en charge partielle des soins en partenariat avec l'association Vétérinaires pour tous Ile-de-France et dons de nourritures).
- ✓ Mise en œuvre d'une offre de loisirs gratuite pendant les vacances (Village de Noël, Patinoire, Village Vacances et Festiv'été) ou à coût réduit tout au long de l'année avec le Centre social et culturel, l'Accueil de loisirs jeunes (ALJ), l'Espace Louis-Armand, la Maison Bleue, la Médiathèque Octave-Mirbeau et la Maison de la Jeunesse et de la Réussite.
- ✓ Gel des tarifs des services municipaux.
- ✓ Suivi rigoureux et médiation quotidienne par la mission Gestion Urbaine de Proximité (GUP) auprès des bailleurs et syndics pour que chaque signalement (humidité, chauffage, sécurité) soit traité dans les plus brefs délais.
- ✓ Accompagnement des demandeurs de logement social via une Permanence logement dédiée (195 permanences et 1 184 personnes reçues).

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

NOS ENGAGEMENTS :

- **Lancement de travaux** d'envergure pour rendre accessibles l'ensemble des équipements communaux, notamment le groupe scolaire et le gymnase Champfleury.
- **Extension des services de la Maison Bleue** : nous renforcerons ce lieu dédié aux aînés en multipliant les actions de prévention de la perte d'autonomie et les sorties culturelles.
- **Pacte d'Autonomie Financière "Sortie de Crise"** : nous lancerons un fonds municipal de dotation pour l'autonomie des victimes de violences. Cette mesure de rupture consiste à octroyer une aide financière d'urgence pour permettre aux femmes de financer les premiers frais (caution de logement, avocat, transport) afin de briser le lien de dépendance économique avec l'agresseur.
- **Éducation à la culture du consentement dès la Petite Enfance** : nous proposerons dans les 7 écoles maternelles et 7 écoles élémentaires de la ville des modules de sensibilisation sur l'égalité fille-garçon et le respect du corps, animés par des intervenants spécialisés. L'objectif est de déraciner les comportements violents à la source en faisant de Carrières-sous-Poissy une "Ville Pilote de la Bienveillance Éducative".

- **Recrutement municipal exemplaire** : fixer un objectif de 10% d'agents en situation de handicap au sein des effectifs municipaux (au-delà de l'obligation légale de 6%), avec un plan de formation systématique de tous les services à la Langue des Signes Française (LSF).
- **Un pouvoir d'achat encore mieux préservé** : nous proposerons aux Carriéroises et Carriérois **des achats groupés d'énergie, une assurance habitation et automobile communale** à tarif négocié et une mutuelle communale pour les propriétaires d'animaux de compagnie.
- **Signature d'un Contrat Local de Santé (CLS)** en lien avec l'Agence régionale de santé d'Île-de-France pour réduire les inégalités sociales et territoriales de santé, en complément du Projet de santé déjà adopté par le Conseil municipal.



FOCUS

Un Statut communal de Parent Solo : de nouveaux droits pour 1 300 familles

Fidèle à son engagement pour la solidarité et l'innovation sociale, nous créerons un **"Statut communal de Parent Solo"**, une première dans les Yvelines. Ce dispositif vise à **reconnaître officiellement la réalité des familles monoparentales** et à leur octroyer des droits concrets pour alléger la charge mentale, financière et organisationnelle du quotidien.

Un constat : 17 % des familles carriéroises sont concernées
Avec plus de 1 300 foyers monoparentaux recensés sur la commune, la monoparentalité n'est plus une exception mais une composante majeure de la vie locale. Ces familles, portées dans 85 % des cas par des femmes, sont les premières exposées à la précarité et aux difficultés de conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Un bouclier municipal contre l'isolement

Le statut prendra la forme d'une Carte de Parent Solo, délivrée sur présentation d'un justificatif simple (CAF ou décision de justice), donnant accès à un bouquet de droits dédiés.

LES PREMIÈRES MESURES QUI SERONT MISES EN OEUVRE :

- **Accès facilité en crèche et accueils de loisirs** : garantir une solution de garde pour permettre le maintien ou le retour à l'emploi.
- **Tarification "Solidarité Solo"** : pour que les tarifs municipaux (restauration municipale, périscolaire, politiques culturelles, sportives...) tiennent mieux compte des revenus uniques.
- **Droit au Répit** : création d'un forfait d'heures de baby-sitting solidaire pour permettre aux parents de s'absenter pour des démarches ou du repos.
- **Accompagnement Logement** : priorisation dans le contingent communal de logements sociaux pour les situations de décohabitation urgente.
- **Santé et Bien-être** : accès gratuit à des consultations de soutien psychologique avec le Centre municipal de santé et organisation d'ateliers "Bien-être" mensuels pour rompre l'isolement social avec les professionnels du secteur.
- **Priorité à l'emploi** : partenariat renforcé avec les entreprises du territoire pour favoriser l'aménagement du temps de travail.

UNE DÉMOCRATIE VIVANTE, UN ENGAGEMENT PARTAGÉ



BILAN 2020-2026 CE QUE NOUS AVONS FAIT

Depuis 2020, la Ville a engagé une politique ambitieuse de démocratie locale, fondée sur la concertation, l'engagement citoyen et la transmission des valeurs républicaines. Carrières-sous-Poissy a fait le choix d'associer les habitants aux décisions publiques et de renforcer le lien civique au quotidien.



Un bilan des réalisations est accessible via le QR code.

Une Ville à la démocratie renouvelée

- Création de Conseils de quartier, d'un Conseil local de la jeunesse, d'un Conseil des Sages, d'un Conseil local de l'éducation et d'un Conseil consultatif de la Vie associative et du Bénévolat.
- Mise en place d'un budget participatif par quartier.
- 7 consultations citoyennes organisées en 6 ans : transition énergétique, restauration scolaire, bien-être animal, centralité commerciale, plaine maraîchère, équipements sportifs, projets structurants du territoire.
- Des ateliers participatifs avec les parents d'élèves élus dans les conseils d'écoles et les conseils d'administration des collèges Flora-Tristan et Claude-Monet.
- Permanences hebdomadaires du maire et des élus sur le marché dominical, réunions publiques, cafés citoyens, droit de pétition.

- Création d'une Réserve citoyenne municipale.

- Obtention des labels "Ville européenne", "Ville citoyenne", "Ville Internet - 5@" et du "Prix de l'Engagement européen" de l'Association nationale des conseils d'enfants et des jeunes (ANACEJ).

La transmission du Devoir de Mémoire et de la Culture de Paix

- Cérémonie annuelle en mémoire de Clarissa Jean-Philippe, Carriéroise "Morte pour le service de la Nation".
- Soutien indéfectible aux associations patriotiques et de culture de Paix.
- Travail pédagogique auprès des enfants et des jeunes sur l'importance du travail de Mémoire.
- Aménagement de la "Clairière de la Paix" et requalification des espaces publics aux abords du Monument aux Morts.

2026-2032

CE QUE NOUS FERONS MIEUX ENCORE

Parce que la citoyenneté se construit dans la durée, nous renforcerons l'engagement des habitants, la proximité démocratique et la transparence de l'action publique.

NOS ENGAGEMENTS :

- **Pour des quartiers d'avenir** : organiser une soirée de l'Engagement et de remise de trophées, des chantiers citoyens pendant les vacances scolaires (écologiques, solidaires ...), privilégier le recrutement des jeunes Carriérois.
- **Rendre des comptes en temps réel** : créer un Baromètre de la décision publique, pour vous permettre de suivre, de manière claire et transparente l'avancée de nos projets et l'efficacité des politiques menées.
- **Une proximité renforcée dans chaque quartier** : nous créons trois postes d'adjoints de quartier (Centre, Saint-Louis, Bords de Seine), chargés en priorité des enjeux de leur secteur. Ils seront les interlocuteurs privilégiés pour suivre les projets, relayer les attentes et encourager la participation locale.
- **La Démocratie au pied de chez vous** : nous organiserons des « Conseils de rue éphémères » en déployant une unité mobile de concertation (triporteur ou van électrique) pour aller à votre rencontre, au pied des immeubles, des écoles ou des commerces, et recueillir vos avis sur les aménagements du quotidien.
- **Cultiver la sérénité au quotidien** : nous mettrons en place un réseau "d'Ambassadrices de la paix", en lien avec la Réserve citoyenne municipale. Ce dispositif formera des citoyennes volontaires pour favoriser le dialogue, prévenir les tensions et faire vivre une culture du respect dans nos quartiers.
- **Pour le Devoir de Mémoire et la Culture de Paix** : organiser une journée annuelle en hommage à nos porte-drapeaux, inscrire Carrières-sous-Poissy dans une démarche de jumelage avec des "Villes de paix", poursuivre les initiatives en faveur du dialogue interreligieux et culturel.
- **Pour une citoyenneté active** : sensibiliser les carriérois de tout âge à la création d'une association et aux vertus du bénévolat associatif.
- **Proximité et accessibilité** : proposer l'installation de consulats mobiles pour faciliter les démarches administratives des Carriérois non ressortissants de l'Union européenne.
- **Consultations citoyennes** : lancer une 1^{re} consultation des Carriérois sur l'avenir de l'étang de la Galiotte en lien avec le Conseil départemental des Yvelines et une 2^e sur le devenir de la marina Port Saint-Louis en lien avec le propriétaire, le gérant et la Ville de Triel-sur-Seine.
- **Carrières-sous-Poissy, une Ville tournée vers l'Europe** : conformément à nos engagements, nous respecterons la Charte d'engagement européen proposée par les Mouvements Européen France et Jeunes Européens France et l'Union des Fédéralistes européens confirmant ainsi nos engagements à la construction européenne, aux valeurs et droits fondamentaux en Europe.



L'intelligence artificielle au service du citoyen



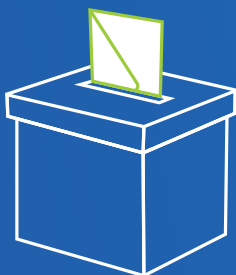
L'intelligence artificielle n'a pas vocation à remplacer l'humain. Elle devient un outil de proximité et d'efficacité, au service des habitants et des agents municipaux.

NOS ENGAGEMENTS :

- **Agir avant la dégradation** : utiliser l'analyse intelligente des données de voirie pour une maintenance préventive de nos rues et de nos parcs.
- **Une transition écologique de précision** : piloter le Plan Climat communal par la donnée pour réduire drastiquement nos consommations d'énergie et adapter durablement notre commune aux défis du réchauffement climatique.
- **Mieux entendre chaque citoyen** : déployer des outils d'analyse innovants pour traiter instantanément vos signalements et vos contributions, afin de transformer vos idées en actions concrètes pour la ville
- **Une mairie plus réactive, une relation plus humaine** : nous intégrerons l'IA pour automatiser les tâches répétitives, accélérant ainsi le traitement de vos dossiers tout en libérant nos agents pour un accompagnement personnalisé et de proximité.

2026-2032

FAIRE MIEUX ENCORE AVEC VOUS POUR CARRIÈRES-SOUS-POISSY



Absent le jour du scrutin ? **PENSEZ À LA PROCURATION !**

Si vous ne pouvez pas vous déplacer les 15 ou 22 mars, ne laissez pas les autres décider pour vous. La procuration est simple et rapide :

- 1 Contactez-nous dès maintenant si vous avez besoin d'un mandataire de confiance
contact@agirpourcarrieres.net
- 2 Effectuez votre demande en ligne sur maprocuration.gouv.fr ou au commissariat/tribunal.

N'ATTENDEZ PAS LA DERNIÈRE MINUTE !



agirpourcarrieres.net

LES DIMANCHES
15 ET 22 MARS

Votez pour Eddie AïT

Maire de Carrières-sous-Poissy

et la liste *Agir pour Carrières*

Agir pour
Carrières
Avec vous,
on continue !



UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE