

Algemene Voorwaarden

ALGEMENE VOORWAARDEN DETACHERING VAN TODAY RECRUITMENT

Deze voorwaarden zijn van toepassing en maken onderdeel uit van alle overeenkomsten met betrekking tot detachering van werknemers, hierna te noemen: "Gedetacheerde" of met betrekking tot andere rechtsverhoudingen, waaruit voor Today Recruitment, hierna te noemen: "Today Recruitment", verplichtingen ontstaan jegens een natuurlijke of rechtspersoon, hierna te noemen: "Opdrachtgever".

1 OFFERTES EN TOTSTANDKOMING VAN OVEREENKOMSTEN

1.1 Alle aanbiedingen van Today Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij in de aanbieding een uitdrukkelijke termijn voor aanvaarding is gegeven.

1.2 Deze voorwaarden zijn van toepassing vanaf het moment dat (potentiële) opdrachtgever een offerte dan wel een aanbieding voor de inhuur van een Gedetacheerde ontvangt en deze voorwaarden aan Opdrachtgever bekend zijn gemaakt.

1.3 Indien deze voorwaarden van toepassing zijn verklaard bij niet schriftelijke totstandkoming van een overeenkomst, wordt deze overeenkomst aangegaan onder het voorbehoud dat schriftelijke bevestiging volgt binnen 30 dagen nadat de overeenkomst is aangegaan of dat de overeenkomst feitelijk wordt uitgevoerd door Today Recruitment binnen de afgesproken termijn.

1.4 Mondelinge toezeggingen binden Today Recruitment niet, behoudens schriftelijke bevestiging door Today Recruitment. Afwijkingen van overeenkomsten en van de inhoud van deze voorwaarden kunnen slechts schriftelijk worden overeengekomen.

2 DECLARATIES EN BETALING

2.1 Today Recruitment declareert maandelijks onder opgave van de gewerkte uren. Facturen van Today Recruitment dienen binnen veertien dagen na factuurdatum te zijn betaald, bij gebreke waarvan Opdrachtgever van rechtswege in verzuim raakt. Indien Opdrachtgever niet binnen veertien dagen na factuurdatum schriftelijk en onder opgave van redenen heeft geprotesteerd bij Today Recruitment, wordt Opdrachtgever geacht met de factuur in te stemmen. In dat geval verliest Opdrachtgever het recht te protesteren tegen declaraties van Today Recruitment.

2.2 Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 2 lid 1 van deze overeenkomst, is hij een rente aan Today Recruitment verschuldigd ter grootte van 1 % van het declaratiebedrag -inclusief BTW- per maand, waarbij een gedeelte van een maand tot een volle maand wordt gerekend.

2.3 Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 2, leden 1 en 2, van deze overeenkomst en Today Recruitment zich tot een derde wendt teneinde betaling door Opdrachtgever te bewerkstelligen, is Opdrachtgever ter zake van buitengerechtelijke incassokosten aan Today Recruitment een bedrag verschuldigd ter grootte van 15% van het declaratiebedrag, inclusief BTW en verpagingsrente, met een minimum van € 40, onverminderd het recht van Today Recruitment ter zake volledige schadevergoeding te vorderen, indien de buitengerechtelijke incassokosten 15% van het declaratiebedrag, inclusief BTW en verpagingsrente, overtreffen.

2.4 Door Today Recruitment ontvangen bedragen strekken allereerst in mindering op de verschuldigde incassokosten, vervolgens op de verschuldigde rente, terwijl het restant zal worden afgeboekt van de oudste declaratie, ongeacht de door Opdrachtgever vermelde strekking van de betaling.

2.5 Opdrachtgever is niet bevoegd door hem aan Today Recruitment verschuldigde bedragen te verrekenen met gepretendeerde dan wel echte vorderingen van Opdrachtgever op Today Recruitment, zonder voorafgaande, schriftelijke machtiging van Today Recruitment dan wel de bevoegde rechter.

3 DELEGATIE VAN BEVOEGDHEDEN EN VERPLICHTINGEN

3.1 Opdrachtgever is binnen de grenzen van de Detacheringsovereenkomst, bevoegd en verplicht al datgene te doen en na te laten wat Today Recruitment als goed Werkgeefster zou (moeten) doen en nalaten. Hieronder is met name begrepen dat Opdrachtgever verplicht is te zorgen voor arbeidsomstandigheden voor Gedetacheerde, die voldoen aan alle eisen, die daaraan bij of krachtens de wet kunnen worden gesteld, hetzij door Gedetacheerde, hetzij door een (rechts-)persoon met publiekrechtelijke bevoegdheden ter zake.

3.2 Indien de niet-nakoming van het bepaalde in artikel 3 lid 1 er toe mocht leiden dat Today Recruitment jegens Gedetacheerde aansprakelijk mocht zijn voor enig bedrag, anders dan voorzien in de met Gedetacheerde afgesloten arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever gehouden dit bedrag, vermeerderd met rente, op eerste verzoek aan Today Recruitment te voldoen.

Opdrachtgever vrijwaart Today Recruitment in en buiten rechte voor alle aanspraken van derden jegens Today Recruitment, artikel 3 lid 1 van deze overeenkomst, daaronder mede voortvloeiend uit

niet-nakoming van de verplichting sub begrepen boetes aan Today Recruitment opgelegd als gevolg van het niet voldoen aan de eisen betreffende de arbeidsomstandigheden.

3.3 Artikelen 2.1 tot en met 2.5 zijn van overeenkomstige toepassing op hetgeen is bepaald in artikel 3.2.

4 BEPERKING VAN AANSPRAKELIJKHEID

4.1 Today Recruitment sluit iedere aansprakelijkheid voor schade, voortvloeiend uit of verband houdend met de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde of de detachering uit.

4.2 Today Recruitment vrijwaart Opdrachtgever in en buiten rechte voor alle aanspraken van Gedetacheerde betreffende loon en/of emolumenten.

4.3 Today Recruitment is verplicht Gedetacheerde een geheimhoudingsplicht op te leggen betreffende alle gegevens van Opdrachtgever, waar Gedetacheerde kennis van neemt of waarover Gedetacheerde kan beschikken gedurende de detachering periode, op straffe van een adequate boete.

5 BEEINDIGING BIJ BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN

5.1 Indien Today Recruitment ondanks herhaalde ingebrekestelling toerekenbaar te kort blijft schieten in de nakoming van één of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst, is Opdrachtgever gerechtigd de overeenkomst te ontbinden bij aangetekend schrijven met bericht van ontvangst of bij deurwaardersexploot.

5.2 Indien Opdrachtgever toerekenbaar te kort schiet in de nakoming van één of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst, is Today Recruitment gerechtigd deze overeenkomst na eenmalige ingebrekestelling te ontbinden bij aangetekend schrijven met bericht van ontvangst of bij deurwaardersexploot.

5.3 Indien Today Recruitment tekort schiet in de nakoming van één of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst, doch dit haar niet kan worden toegerekend, zal Today Recruitment gerechtigd zijn de nakoming van haar verplichtingen op te schorten en niet schadeplichtig zijn jegens Opdrachtgever uit hoofde van deze tekortkoming. Alsdan is Opdrachtgever eerst na verloop van 6 weken gerechtigd de overeenkomst te ontbinden bij aangetekend schrijven met bericht van ontvangst of bij deurwaardersexploot.

5.4 Tekortkomingen in de nakoming van een of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst kunnen niet aan Today Recruitment worden toegerekend, indien deze – direct of indirect – het gevolg zijn van of samenhangen met: overheidsmaatregelen of overheidsvoorschriften, staat van beleg, staat van oorlog, technische storingen in het bedrijf van Today Recruitment, ziekteverzuim, werkstakingen, uitsluitingen, bedrijfsbezettingen, verkeersbelemmeringen, technische storingen aan vervoersmiddelen, brand, explosie of andere omstandigheden, die buiten haar invloedssfeer zijn gelegen. Voor de vaststelling van ziekte of arbeids-ongeschiktheid is het oordeel van de medische dienst van de desbetreffende bedrijfsvereniging of Arbo-dienst dan wel van de bevoegde overheidsinstanties ter zake bindend voor Today Recruitment en Opdrachtgever. Indien een van deze partijen bezwaar maakt of administratiefrechtelijk beroep instelt tegen bovengenoemd oordeel, is de uitspraak van de bevoegde rechter bindend voor partijen, indien deze uitspraak in kracht van gewijsde is gegaan. Indien een der partijen bij wijze van voorlopige voorziening een uitspraak heeft gekregen, geldt deze tussen partijen als bindend, totdat de beslissing ten gronde wordt gegeven.

5.5 Indien Today Recruitment of Opdrachtgever onherroepelijk failliet wordt verklaard of anderszins de vrije beschikking over haar vermogen geheel of gedeeltelijk verliest, is Opdrachtgever, respectievelijk Today Recruitment gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te

ontbinden bij aangetekend schrijven met bericht van ontvangst of bij deurwaardersexploot.

6 DIENSTVERBAND OPDRACHTGEVER-GEDETACHEERDE

6.1 Het is Opdrachtgever verboden een rechtstreeks dienstverband aan te gaan met Gedetacheerde of anders dan via Today Recruitment gebruik te maken van diensten van Gedetacheerde gedurende de overeengekomen periode van detachering, behoudens voorafgaande, schriftelijke toestemming van Today Recruitment. Today Recruitment is gerechtigd aan een dergelijke toestemming onder meer de voorwaarde te verbinden van een vergoeding tot het bedrag dat Today Recruitment in rekening had kunnen brengen tot het einde van de detachering periode, vermeerderd met drie maandsalarissen (inclusief emolumenten) van Gedetacheerde, doch tenminste € 10.000 exclusief B.T.W., zijnde de minimale fee voor overname van detachering personeel.

6.2 Indien Opdrachtgever tot 6 (zes) maanden na afloop van de detacheringperiode Gedetacheerde een dienstverband aanbiedt, wordt aangenomen dat Today Recruitment heeft opgetreden als werving & selectiebureau en verplicht Opdrachtgever zich tot het betalen van drie maandsalarissen (inclusief emolumenten) van gedetacheerde, doch tenminste € 7.500 exclusief B.T.W.

6.3 Indien het in artikel 6, lid 1 en 2 genoemde verbod wordt geschonden, verbeurt Opdrachtgever een direct opeisbare boete aan Today Recruitment van € 2.500 per week of deel van een week dat de overtreding voortduurt.

6.4 Opdrachtgever zal te allen tijde een kopie van de gesloten arbeidsovereenkomst met Gedetacheerde van Today Recruitment aan Today Recruitment doen toekomen.

6.5 Het betreft in alle gevallen het maandsalaris en de emolumenten die Gedetacheerde bij Opdrachtgever zal gaan verdienen op fulltime-basis.

7 WERKTIDEN

7.1 Gedetacheerde zal het overeengekomen aantal uur per week werken bij Opdrachtgever tijdens de gebruikelijke werktijden. Zonder nadere afspraken zullen de werktijden altijd vallen van maandag tot en met vrijdag tussen 7.00 uur en 18.00 uur. Indien Gedetacheerde op parttime basis wordt ingezet, dient Opdrachtgever rekening te houden met een zo efficiënt mogelijke invulling van de uren, te weten hele dagen of volledige ochtenden/middagen, zodat aanvullende opdrachten mogelijk zijn.

7.2 Uren boven de 40 uur per week gelden als overuren. Voor overuren geldt een overwerkpercentage van 25% per uur van maandagmiddag tot en met vrijdagochtend en van 75% per uur van vrijdagmiddag tot en met maandagochtend.

7.3 Opdrachtgever is verplicht gedetacheerde elke werkdag (maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag) met uitzondering van de wettelijk erkende feestdagen (Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Koninginnedag of de dag die daarvoor in de plaats wordt vastgesteld, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag en 1e en 2e Kerstdag) in de overeengekomen periode in de gelegenheid te stellen zijn werkzaamheden te verrichten. Indien opdrachtgever hierin niet kan voorzien zal Today Recruitment, vanaf de tweede werkdag binnen twee kalendermaand, toch het afgesproken tarief hiervoor in rekening brengen.

8 CONTINUÏTEIT

8.1 Indien Opdrachtgever de onderneming of de activiteit, waar de detachering betrekking op heeft, op welke wijze ook overdraagt of de zeggenschap daarover doet wijzigen, is hij verplicht de verplichtingen, voortvloeiende uit de detachering en de bijbehorende voorwaarden met de onderneming, respectievelijk de activiteit over te dragen, bij gebreke waarvan hij voor de nakoming van die verplichtingen voor het geheel aansprakelijk blijft.

8.2 Detacheringopdrachten en de bijbehorende voorwaarden blijven van kracht, indien Today Recruitment geheel of ten dele van naam, rechtsvorm, eigenaar of samenstelling verandert.

8.3 Today Recruitment maakt gebruik van diverse media om (potentiële) opdrachtgevers te informeren. Door aanvaarding van deze algemene voorwaarden geeft opdrachtgever toestemming tot opname in de e-mail- en adressenbestanden van Today Recruitment. Today Recruitment zal de bestanden vertrouwelijk behandelen en niet aan derden overdragen.

8.4 De nietigheid, de vernietiging of het buiten beschouwing laten van een bepaling van deze voorwaarden of een deel daarvan heeft niet tot gevolg dat de overige bepalingen, respectievelijk het resterende deel van die bepaling nietig zijn, worden vernietigd, respectievelijk buiten beschouwing worden gelaten.

8.5 Een bepaling in deze overeenkomst, die wordt vernietigd wegens strijd met een algemeen verbindend voorschrift of die in de bijzondere omstandigheden van het geval buiten beschouwing moet worden gelaten, wordt vervangen door een bepaling, die rechtens toelaatbaar zou zijn geweest c.q. in de bijzondere omstandigheden van het geval toegepast zou kunnen worden.

9 TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN

9.1 Op deze overeenkomst en alle daaruit voortvloeiende verbintenissen is Nederlands recht van toepassing.

9.2 Alle geschillen, die voortvloeien uit de contractuele relatie tussen Today Recruitment en Opdrachtgever, zullen worden berecht naar Nederlands recht door de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage, tenzij op grond van een algemeen verbindend voorschrift dwingendrechtelijk een andere rechter bevoegd zou zijn.

=====

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE TODAY RECRUITMENT

Deze voorwaarden zijn van toepassing op en maken onderdeel uit van alle overeenkomsten met betrekking tot werving en selectie van werknemers, of met betrekking tot andere rechtsverhoudingen, waaruit voor Today Recruitment, hierna te noemen: "Today Recruitment", verplichtingen ontstaan jegens een natuurlijke of rechtspersoon, hierna te noemen: "Opdrachtgever".

1. ALGEMEEN

Deze voorwaarden zijn van toepassing vanaf het moment dat Today Recruitment een kandidaat introduceert bij Opdrachtgever en Today Recruitment Opdrachtgever deze algemene voorwaarden beschikbaar stelt. Dit kan zowel mondeling (telefonisch) als schriftelijk (per brief of mail). Van deze voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts bindend, indien en voor zover Today Recruitment deze schriftelijk heeft bevestigd en gelden uitsluitend voor de overeenkomst waarvoor zij zijn gemaakt.

2. DEFINITIE

Werving en selectie: het selecteren door Today Recruitment van geschikte kandidaten ter vervulling van een functie bij een opdrachtgever. Dit heeft tot doel een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en (één van) de geselecteerde kandida(a)t(en) tot stand te brengen.

3. GEHEIMHOUDING

3.1 Zowel Today Recruitment als opdrachtgever betrachten geheimhouding van alle gegevens afkomstig van de andere partij die als vertrouwelijk zijn aan te merken.

3.2 Today Recruitment verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn, en verplicht zich ertoe haar medewerkers een zelfde geheimhoudingsplicht op te leggen.

4. AUTEURS- EN EIGENDOMSRECHT

4.1 Van alle bescheiden waarvan Today Recruitment zich bij de uitvoering van haar werkzaamheden bedient, berust het auteursrecht bij Today Recruitment.

4.2 De in artikel 4.1 bedoelde bescheiden – voor zover betrekking hebbend op werving- en selectieprocedures – zijn eigendom van Today Recruitment.

4.3 Mede ter bescherming van de privacy van kandidaten / sollicitanten is Today Recruitment nimmer gehouden tot afgifte van deze bescheiden of kopieën daarvan aan opdrachtgever.

5. INSPANNINGSVERPLICHTING

5.1 Today Recruitment verplicht zich tegenover opdrachtgever de haar opgedragen werkzaamheden naar beste kunnen en zonder enige vertraging uit te voeren. Zij kan echter niet garanderen, dat het beoogde resultaat ook feitelijk zal worden bereikt.

5.2 Teneinde de uitvoering van de opdracht goed en zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de opdrachtgever tijdig alle documenten en gegevens die Today Recruitment nodig heeft.

6. FACTURERING

De facturering van Today Recruitment vindt in drie stappen plaats:

6.1 Bij stap 1, waarbij beide partijen, Today Recruitment en de opdrachtgever, het advertentie-search werving- en selectiecontract hebben ondertekend, wordt 30% van de totale werving- en selectiefte in rekening gebracht.

6.2 Bij stap 2, waarbij de via Today Recruitment geselecteerde kandida(a)t(en) in dienst tre(e)d(t)en, op de eerste werkdag, bij de opdrachtgever wordt 40% van de totale werving- en selectiefte in rekening gebracht.

6.3 Bij de laatste stap, na het verlopen van de in het arbeidscontract vermelde proeftijd wordt de laatste termijn van 30% van de totale werving- en selectiefte in rekening gebracht.

7. ANNULERING VAN DE OPDRACHT

7.1 Annulering van een gegeven opdracht is mogelijk. Alle tot dan toe gemaakte kosten zullen in rekening worden gebracht.

7.2 Een opdracht wordt als geannuleerd beschouwd:

7.2.1 Wanneer de opdrachtgever de opdracht intrekt;

7.2.2 Wanneer de activiteiten tijdens de procedure door de opdrachtgever worden opgeschort voor een periode van zes weken of langer;

7.2.3 Wanneer de opdrachtgever in de behandelde vacature voorziet door aanstelling van een niet door Today Recruitment geselecteerde kandidaat.

7.3 Indien een uit een werving- en selectieprocedure geresulteerde arbeidsovereenkomst voor de datum van indiensttreding door de opdrachtgever wordt geannuleerd of opgezegd, dient de volledige overeengekomen fee door opdrachtgever aan Today Recruitment te worden voldaan.

8. IN DIENST TREDEN OPDRACHTGEVER

8.1 Bij indiensttreding van een door Today Recruitment voorgestelde kandidaat ontvangt Today Recruitment een kopie van een door beide partijen ondertekende arbeidsovereenkomst.

8.2 Indien een door Today Recruitment geïntroduceerde kandidaat binnen één jaar na introductie een baan bij de opdrachtgever aanvaardt of bij een gelieerde onderneming in dienst treedt zal de gehele vergoeding volgens artikel 6 dan wel artikel 9 door opdrachtgever verschuldigd zijn.

9. FILE-SEARCH

9.1 File-search opdrachten vinden plaats op basis van no-cure no-pay.

9.2 Indien een file-search overeenkomst wordt aangegaan met Today Recruitment dan zijn de volgende artikelen niet van toepassing: artikel 6, artikel 7.2 tot en met 7.3, artikel 11 en artikel 13.

9.3 De facturering bij file-search vindt in twee stappen plaats:

9.3.1 Bij stap 1, waarbij de geselecteerde kandida(a)t(en) in dienst tre(e)d(t)en bij de opdrachtgever wordt 50% van de totale werving- en selectiefte in rekening gebracht.

9.3.2 Bij stap 2, na het verlopen van de in het arbeidscontract vermelde proeftijd wordt de laatste termijn van 50% van de totale werving- en selectiefte in rekening gebracht.

10. WERVING- EN SELECTIEFEE

10.1 De werving- en selectiefee bedraagt zonder nadere afspraken 25% van het brutojaarsalaris. Hierbij wordt uitgegaan van een salaris inclusief vakantiegeld en eventueel 13e maand en exclusief onkostenvergoeding.

10.2 Bij parttime functies geldt het maandsalaris bij het afgesproken parttime percentage.

10.3 De minimale werving- en selectiefee is altijd tenminste € 6000,- per geplaatste kandidaat.

11. VOORTZETTING PROCEDURE

11.1 Indien binnen twee maanden na aangaan van de arbeidsovereenkomst deze eenzijdig door een kandidaat, geïntroduceerd door Today Recruitment, wordt verbroken zal de laatste termijn (zie artikel 6.3) komen te vervallen. Ook kan door Today Recruitment eenmalig de werving- en selectieprocedure opnieuw en kosteloos uitgevoerd worden. Dit heeft betrekking op een zelfde functieprofiel als in de oorspronkelijke opdracht is overeengekomen. Indien wederom tot plaatsing wordt overgegaan zal alsnog de laatste termijn in rekening worden gebracht. Advertentiekosten worden in dit stadium wel aan de opdrachtgever doorberekend.

11.2 Deze regeling is uitsluitend van kracht indien alle nota's binnen de in artikel 12.1 gestelde termijn(en) zijn voldaan.

12. BETALINGSVOORWAARDEN

12.1 Betaling van de facturen van Today Recruitment dient zonder enige korting of schuldvergelijk te geschieden. Advertentiekosten zijn binnen 10 dagen betaalbaar, overige facturen binnen 30 dagen na factuurdatum.

12.2 Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 12.1 van deze overeenkomst, is hij een rente aan Today Recruitment verschuldigd ter grootte van 1 % van het declaratiebedrag inclusief BTW – per maand, waarbij een gedeelte van een maand tot een volle maand wordt gerekend.

12.3 Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 12.1 en 12.2 van deze overeenkomst en Today Recruitment zich tot een derde wendt teneinde betaling door Opdrachtgever te bewerkstelligen, is Opdrachtgever ter zake van buitengerechtelijke incassokosten aan Today Recruitment een bedrag verschuldigd ter grootte van 15% van het declaratiebedrag, inclusief BTW en vertragingsrente, met een minimum van € 40 onverminderd het recht van Today Recruitment ter zake volledige schadevergoeding te vorderen, indien de

buitengerechterlijke incassokosten 15% van het declaratiebedrag, inclusief BTW en vertragingsrente, overtreffen.

13. ADVERTENTIES

Inhoud en uitvoering van advertenties en gekozen medium worden vooraf ter goedkeuring aan opdrachtgever voorgelegd. Alle daaraan verbonden kosten, waaronder begrepen zet- en productiekosten, komen voor rekening van de opdrachtgever.

14. ADRESBESTANDEN

Today Recruitment maakt gebruik van diverse media om (potentiële) opdrachtgevers te informeren. Door aanvaarding van deze algemene voorwaarden geeft opdrachtgever toestemming tot opname in de e-mail- en adressenbestanden van Today Recruitment. Today Recruitment zal de bestanden vertrouwelijk behandelen en niet aan derden overdragen.

15. AANSPRAKELIJKHEID

15.1 Today Recruitment is tegenover opdrachtgever slechts aansprakelijk voor de schade die deze lijdt als rechtstreeks gevolg van fouten door Today Recruitment of door personen in haar dienst bij de vervulling van de opdracht begaan, indien en voor zover deze onder normale omstandigheden, bij normale deskundigheid en met inachtneming van normale zorgvuldigheid en bij wijze van vakuitoefening vermeden hadden kunnen worden, een en ander behoudens de in de volgende leden omschreven beperkingen.

15.2 De totaal door Today Recruitment te vergoeden schade is beperkt tot het bedrag van het haar voor de betreffende opdracht toekomende honorarium.

15.3 Today Recruitment zal nimmer aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de schade die het gevolg is van het niet of onvoldoende functioneren van de door Today Recruitment geëvalueerde kandidaat.

15.4 Iedere aansprakelijkheid van Today Recruitment vervalt door het verloop van drie maanden, te rekenen vanaf de dag van beëindiging van de werkzaamheden.

16. WANPRESTATIE

In geval van wanprestatie, faillissement, surséance van betaling van de opdrachtgever, wordt deze geacht vanrechtswege in verzuim te zijn. Alsdan is Today Recruitment gerechtigd zonder ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst of het niet uitgevoerde gedeelte ervan als ontbonden te beschouwen, dan wel de uitvoering ervan op te schorten, onverminderd haar recht op schadevergoeding.

17. TOEPASSELIJK RECHT

Op de met Today Recruitment gesloten overeenkomsten is het Nederlandse recht van toepassing.