

Νέος Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Λαγκαδά



«Η φωνή των εργαζομένων»

Παρουσίαση Καταστατικού & Λειτουργίας



Η Ταυτότητά μας

Εδρεύουμε στον Δήμο
Λαγκαδά Θεσσαλονίκης με
μοναδικό γνώμονα το
συμφέρον του εργαζόμενου.



“ «Ανάπτυξη ενός
συνδικαλισμού
ανεξάρτητου από
Κυβέρνηση, Εργοδοσία
και Κόμματα.» ”

**Στόχος: Να διεκδικούμε
τη δική μας φυσιογνωμία
και τον δικό μας ρόλο.**



Οι Σκοποί μας: Τρεις Πυλώνες Δράσης



Προστασία

- Διασφάλιση εργασιακών δικαιωμάτων & συμφερόντων.
- Δίκαιη μεταχείριση και ίση αμοιβή.
- Αγώνας για ασφάλεια και υγιεινή στον χώρο εργασίας.



Ανάπτυξη

- Εκπαιδευτικά σεμινάρια για τα δικαιώματα και την εργατική νομοθεσία.
- Συνεχής επιμόρφωση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.



Αλληλεγγύη

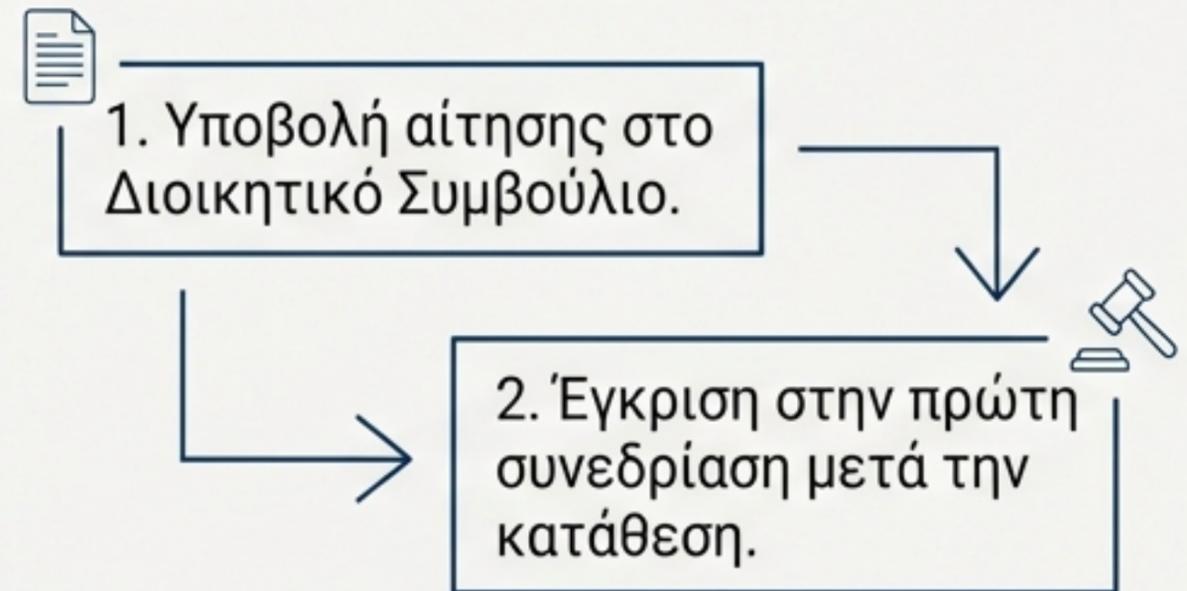
- Νομική και οικονομική βοήθεια σε μέλη που το χρειάζονται.
- Προστασία από διώξεις και εκφοβισμό.

Ποιοι μπορούν να γίνουν Μέλη;

✓ Τακτικά Μέλη

- ✓ Όλοι οι εργαζόμενοι με κάθε φύσης εργασιακή σχέση στο Δήμο Λαγκαδά.
- ✓ Εργαζόμενοι σε νομικά πρόσωπα του Δήμου.
- ✓ Εργαζόμενοι σε νομικές μορφές με κύριο μέτοχο τον Δήμο.

Η Διαδικασία Εγγραφής



Επίτιμα Μέλη

Επίτιμα Μέλη: Πρόσωπα με αξιόλογη προσφορά στους σκοπούς του Συλλόγου (χωρίς δικαίωμα ψήφου).

Δικαιώματα & Υποχρεώσεις

Δικαιώματα

- ✓ Συμμετοχή και ελεύθερη έκφραση στις Γενικές Συνελεύσεις.
- ✓ Έλεγχος των ενεργειών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ✓ Δικαίωμα του «εκλέγειν και εκλέγεσθαι».

Υποχρεώσεις

- Οικονομική τακτοποίηση (συνδρομή).
- Συμμετοχή στις διαδικασίες και επίδειξη αλληλεγγύης.

Οικονομική Σημείωση

Η συνδρομή καθορίζεται από τη Γ.Σ. (0,50% - 1% των αποδοχών).

Παρακράτηση μέσω μισθοδοσίας ή κατάθεση σε τράπεζα.

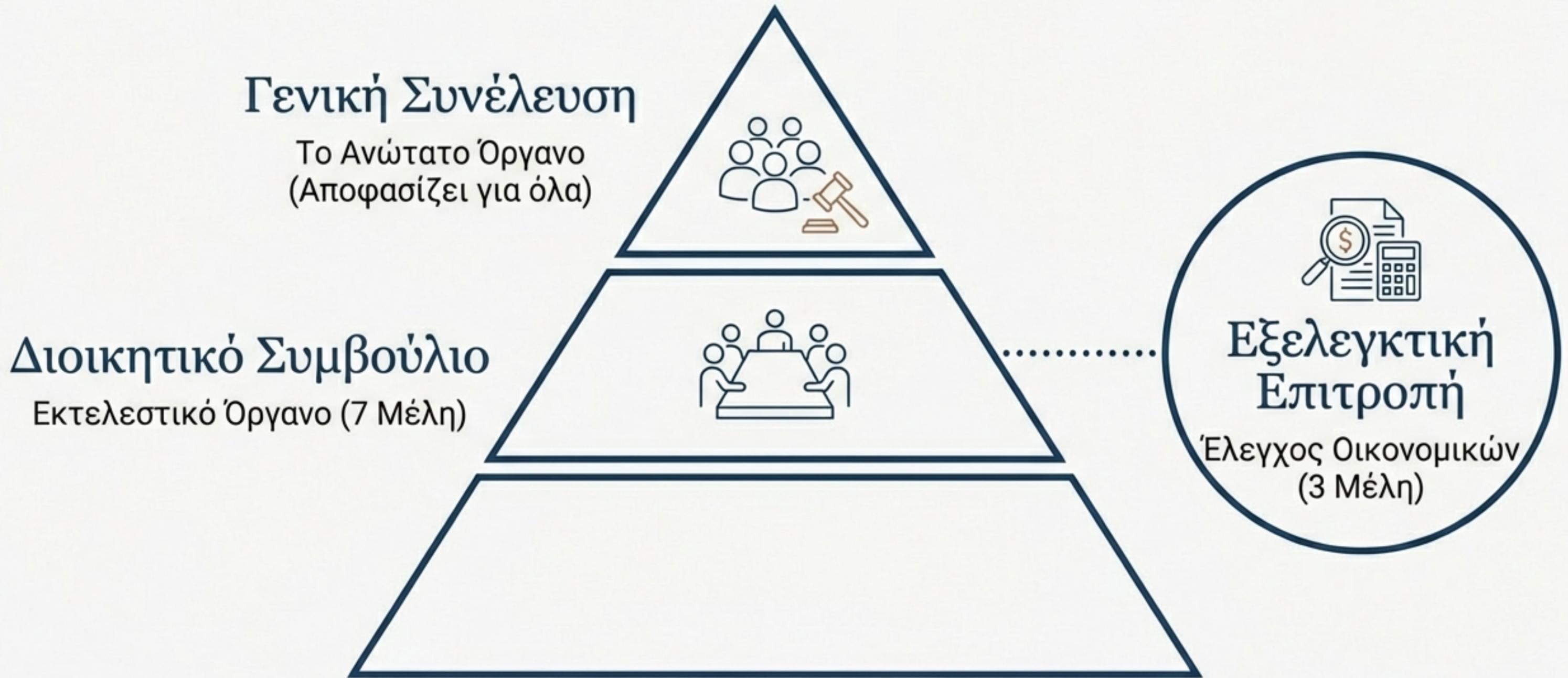
Πειθαρχία & Δικαιοσύνη

Η προστασία του συνόλου και τα δικαιώματα του κατηγορούμενου.

Πειθαρχικές Ποινές



Η Δομή του Συλλόγου



Όλα τα όργανα εκλέγονται δημοκρατικά και λογοδοτούν στα μέλη.

Γενική Συνέλευση: Το Ανώτατο Όργανο



Χρόνος Σύγκλησης

Τακτική συνεδρίαση κάθε χρόνο.



Αρμοδιότητες & Εργασίες

Εγκρίνει πεπραγμένα, ισολογισμό, προϋπολογισμό & εκλέγει εφορευτική επιτροπή.



Απαρτία

Απαιτείται η παρουσία του 1/3 των ταμειακά εντάξει μελών.



Διαδικασία Ψηφοφορίας

Λήψη Αποφάσεων: Συνήθως με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

 7 Μέλη <hr/> Σύσταση Δ.Σ.	 3 έτη Θητεία <hr/> Διάρκεια Θητείας	 Απλή Αναλογική <hr/> Σύστημα Εκλογής	 Συνεδριάσεις κάθε 30 ημέρες <hr/> Τακτικές Συνεδριάσεις
---	---	--	---

→ Συγκροτείται σε σώμα εντός 10 ημερών από την εκλογή του.
Οι αποφάσεις λαμβάνονται πλειοψηφικά.

Αρμοδιότητες Μελών Δ.Σ.



Διαφάνεια & Οικονομικός Έλεγχος



Πόροι

Συνδρομές μελών, δωρεές, οικονομική ενίσχυση.



Εξελεγκτική Επιτροπή

3 εκλεγμένα μέλη που ελέγχουν τα βιβλία και υποβάλλουν έκθεση στη Γενική Συνέλευση.

Τηρούμενα Βιβλία



Μητρώο Μελών



Πρακτικά



Πρωτόκολλο



Ταμείο

Διαδικασία Αρχαιρεσιών

Σύστημα: Απλή Αναλογική



Εφορευτική
Επιτροπή

3 μέλη εκλέγονται
από τη Γ.Σ.



Επίβλεψη

Παρουσία
Δικαστικού
Αντιπροσώπου.



Υποψηφιότητες

Ενιαίο ψηφοδέλτιο
συνδυασμών και
μεμονωμένων.



Ψηφοφορία

Πάντα μυστική.

Ψηφοφορία Εξ Αποστάσεως

Διευκολύνουμε τη συμμετοχή όλων των μελών.



- Ηλεκτρονική ψήφος μέσω ασφαλούς πλατφόρμας.



- Διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου.



- Προσωπικά αναγνωριστικά για ταυτοποίηση.



- Δυνατότητα ενστάσεων εντός 48 ωρών.



Το Δικαίωμα της Απεργίας

Μέσο για την εκπλήρωση των σκοπών του σωματείου.



Απεργία

- Κηρύσσεται με απόφαση της **Γενικής Συνέλευσης**.
- Απαιτείται απαρτία.



Ολιγόωρες Στάσεις

- Αρκεί απόφαση του **Διοικητικού Συμβουλίου**.



Διαδικαστική Σημείωση

Καθορισμός μορφής, διάρκειας και εξουσιοδότηση στο Δ.Σ. για την υλοποίηση.

Η Δύναμή μας είναι η Ενότητά μας

Μια δέσμευση για το μέλλον του Συλλόγου μας.

20

Ο Σύλλογος υφίσταται όσο παραμένουμε ενωμένοι.

Αν τα μέλη μειωθούν κάτω από 20,
ο Σύλλογος διαλύεται.

Λαγκαδάς, 28/4/2025 - ΤΑ ΜΕΛΗ

Γίνε μέλος σήμερα. Συμμετείχε στις αποφάσεις. Δυνάμωσε τη φωνή μας.