



Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: ΔΡΑΣΕΙΣ, ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ & ΟΡΑΜΑ

Νέος Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Λαγκαδά | Ενημέρωση 2025-2026



ΝΕΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΦΑΖΟΜΕΝΗΝ
ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΘΑΣΙΑΣ
«Η ΨΥΧΗ ΤΩΝ ΕΠΦΑΖΟΜΕΝΩΝ»
Έτος Ίσσησγ. 2025
Αρ. Μητρώου ΤΕΠΗΗ2ΟΕ: 1-00991

Ασγρ.Σός, 1401/2026.
Αρ Πρωτ. - 001-

ΡΡΟΕ:

1. Μειτόρη Ασγρ.Σός
2. Αντιπρωτογενής Δήμιν Ασγρ.Σός
3. Πριόταμείονς Διαβδωνης Υπηρεσιών

ΟΕΜΑ: Γνωστοποίηση Σύνθεσης νέου Διοικητικού Συμβουλίου και Αίτηρα άμεσδκλωνης Μελών για Συνδουλαστική άρδση

Με την παρούσα επιστολή εος γνωστοποιούμ έσι, σεσδτίν τας σπχρίπτιτυ σε πόριτ που ήρίστουτονωκίθως επς 30 Δεκεμβρίου 2025, η νέα σύνθεση των άμεσδκλων Συμβουλίων του σπχτισδμωτού σωματίου νίτέος Σδλίσσης εσπτορένων δήμου Αγιασδίας - Η ψυχή των σπχτισδμωτων, έξει υκ ε(ή):

- **Πρόεδρο:** Ψουρούκα Αναστασία
- **Αντιπρόεδρο:** Γερονικάκης Παναγιώτης
- **Γενικός Γραμματέας:** Σιδηρόπουλος Γεώργιος
- **Αναπληρωτής Γραμματέας:** Σιδηρόπουλος Αναστάσιος
- **Ταμία:** Νικολαΐδης Κωνσταντίνος
- **ΜΣκος:** Πάκος Γεώργιος
- **ΜΕλη:** Τελίδου Σοφία

Σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του Κ. 1264/1982, το σπχτισδμωτό έχει την υποχρέωση να δεινωκύνει τα μέλη των άμεσδκλων Συμβουλίων κατά την άσσηση των καθυκόντων τους. Ενυκίλαιο, βόδος των άρθρων 12 του Κανονισμωτού του Συλλόγου μπε, ημ άμεσδκλων Συμβούλιο σπσδβράζει ταστικά ανά τρίατο (20) ημέρες ή άσσηση, όταν το καλίσου ο πρόεδρος ή όταν το έρησεον σγγράμω 4 σδμβούλιο.»

Μια Νέα Εποχή Εκπροσώπησης

Η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου (30 Δεκεμβρίου 2025)

Πρόεδρος: Ψουρούκα Αναστασία

Αντιπρόεδρος: Γερονικάκης Παναγιώτης

Γενικός Γραμματέας: Σιδηρόπουλος Γεώργιος

Αναπλ. Γραμματέας: Σιδηρόπουλος Αναστάσιος

Ταμίας: Νικολαΐδης Κωνσταντίνος

Μέλη: Σίσκος Γεώργιος, Τελίδου Σοφία

“Σκοπός μας: Η προστασία των δικαιωμάτων και η καλλιέργεια πνεύματος αλληλεγγύης.”

Πυλώνας 1: Οικονομική Ασφάλεια & Αξιοπρέπεια

Μηδενική ανοχή στις καθυστερήσεις πληρωμών



THE PROBLEM

Παρατηρούνται αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στην καταβολή μισθών, υπερωριών και μισθολογικών κλιμακίων (μεταπτυχιακά/προϋπηρεσία).

THE CONTEXT

Σε μια εποχή που το κόστος ζωής είναι δυσβάσταχτο, η καθυστέρηση αμοιβών με υπαιτιότητα του Δήμου είναι απαράδεκτη.

THE ACTION

Παρέμβαση Αρ. Πρωτ. -10- (30.09.2025): Απαίτηση άμεσης προτεραιοποίησης όλων των πληρωμών.

Αρ. Πρωτ. -10- (30.09.2025):

Παρέμβαση Απαίτηση άμεσης προτεραιοποίησης όλων των πληρωμών.

Η ΕΦΙΜ ΡΟΚ ΕΤ ΙΚΗΕΚΘΗ
ΕΥΡΩ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2024-2025
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
10/2025

Deep Dive

Η Μάχη για το Πρόγραμμα ΔΥΠΙΑ (55-67 ετών)

Προστατεύοντας το δικαίωμα στην εργασία για 8 συναδέλφους



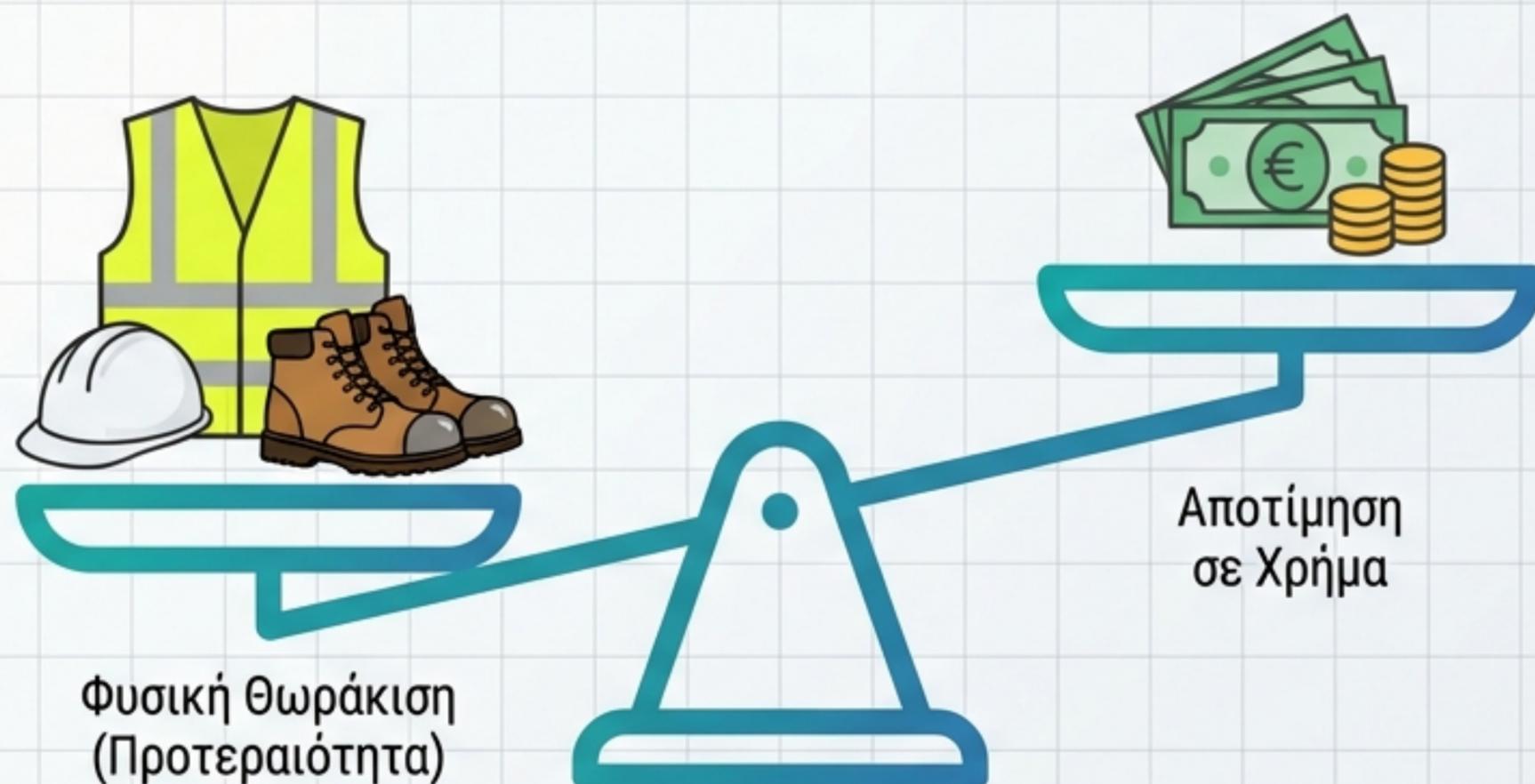
Νομική Επιχειρηματολογία

- **N. 1892/1990 & N. 3852/2010:** Οι εργαζόμενοι καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
- **Γνωμοδότηση ΣτΕ 155/2023:** Συντρέχουν προϋποθέσεις ανανέωσης.

Αίτημα: Άμεση επίσημη ενημέρωση για την ανανέωση.

Πυλώνας 2: Υγεία & Ασφάλεια (ΜΑΠ)

Η σωματική ακεραιότητα δεν εξαγοράζεται



*«Η Υγεία και η Ασφάλεια αποτελούν αδιαπραγμάτευτα αγαθά.
Ζητούμε ΜΑΠ, όχι εξαγορά.»*

Απαίτηση: Αν η Διοίκηση προχωρήσει σε χρηματική αποζημίωση, αυτή να δοθεί αμερόληπτα σε ΟΛΟΥΣ τους δικαιούχους χωρίς εξαιρέσεις.

Νομική Θωράκιση & Οδική Ασφάλεια

Οι κίνδυνοι του Νέου ΚΟΚ (Ν. 5209/2025)

Πειθαρχική Δίωξη



Άμεση δίωξη με την απλή διαπίστωση παράβασης.

Οριστική Απόλυση



Για υπαλλήλους ΙΔΟΧ μετά την πρώτη καταδίκη.

Ποινική Ευθύνη



Για οδηγούς αλλά και για όσους δίνουν εντολές για ακατάλληλα οχήματα.

✓ Αιτήματα Συνδικάτου (Ιαν 2026)

- 1. Άμεση διοργάνωση σεμιναρίων επιμόρφωσης.
- 2. Άρνηση εκτέλεσης δρομολογίων με οχήματα που έχουν τεχνικές ελλείψεις (ABS, Φώτα).

Πυλώνας 3: Διαφάνεια & Ισονομία

Από το χειρόγραφο στην ψηφιακή εποχή

ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ: Χειρόγραφα



- Υποκειμενικότητα
- Στοχοποίηση υπαλλήλων
- Αναξιόπιστη καταγραφή υπερωριών

ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ: Ψηφιακή Κάρτα



- Αντικειμενικότητα
- Πλήρης καταγραφή δεδουλευμένων
- Ισονομία

«Ζητούμε την απόλυτη τήρηση της νομιμότητας με όρους αντικειμενικότητας.»

Πυλώνας 4: Κυκλική Συμμαχία «Στηρίζουμε το Δήμο μας»



Πρόταση για Δίκτυο Αμοιβαίων Προνομίων



Στόχος: Η σύνδεση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων με την τοπική επιχειρηματικότητα.

Σε συνέχεια της πρότασης προς τον Εμπορικό Σύλλογο.

Ενισχύοντας τους Δεσμούς μας

Κοινωνικές Δράσεις & Αλληλεγγύη

- **Εκδήλωση:** Κοπή της Αγιοβασιλιάτικης Πίτας & Γενική Συνέλευση
- **Ημερομηνία:** 6 Φεβρουαρίου 2026
- **Στόχος:** Η καλλιέργεια πνεύματος αλληλεγγύης μεταξύ των μελών.
- **Δράση Χορηγιών:** Επίσημα αιτήματα (22.01.2026) προς τοπικές επιχειρήσεις (Μασούτης, Εγνατία) για δωροεπιταγές στα μέλη.



Λειτουργική Διαφάνεια & Συνδρομές

Πώς λειτουργεί ο Σύλλογος



Η Συνδρομή

2€ / μήνα

Καθορίστηκε με την Απόφαση Προσωρινής Διοίκησης (Πρακτικό 1/11-08-2025).



Διαδικασία

Παρακράτηση μέσω μισθοδοσίας κατόπιν ενυπόγραφης δήλωσης του μέλους.



Ανεξαρτησία

Ο Σύλλογος δεν ανήκει ακόμα σε καμία Ομοσπονδία.



Προστασία Δεδομένων (GDPR)



Τα αρχεία μελών είναι κωδικοποιημένα και προσβάσιμα αποκλειστικά από τον υπεύθυνο μισθοδοσίας.

Η Ατζέντα μας: Πού βρισκόμαστε

Σύνοψη Ενεργειών & Κατάσταση Αιτημάτων



Status Dashboard	Status Dashboard	Status Dashboard
Θέμα	Ενέργεια/Πρωτόκολλο	Κατάσταση
Πληρωμές & Μισθολογικά	Παρέμβαση Αρ. -10-	ΥΠΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ
Συμβάσεις ΔΥΠΑ (55-67)	Νομική Παρέμβαση Αρ. -9-	ΚΡΙΣΙΜΟ / ΕΠΕΙΓΟΝ
Μέσα Ατομικής Προστασίας	Αίτημα Αρ. -009-	ΑΝΑΜΟΝΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗΣ
Σεμινάρια ΚΟΚ	Αίτημα Αρ. -003-	ΕΚΚΡΕΜΕΙ
Ψηφιακή Κάρτα	Επιστολή Αρ. -002-	ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ
Δίκτυο Καταστημάτων	Πρόταση Αρ. -004-	ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ

ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ ΓΙΑ ΕΣΑΣ



*«Η Φωνή των Εργαζομένων
είναι η δική σου φωνή.»*

Email: nsedl.voice@gmail.com | Τηλ: 6976203222 (Πρόεδρος)
Διεύθυνση: Λαγκαδάς, Τ.Κ. 57200

ΕΓΓΡΑΦΕΙΤΕ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΜΑΣ