



Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΝΕΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΗΜΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑ

Έτος ίδρυσης 2025

Στρατηγικοί Στόχοι & Πλάνο Δράσης

Ένα ολοκληρωμένο σχέδιο διεκδικήσεων για την αξιοπρέπεια και την ασφάλεια όλων.

Έτος ίδρυσης 2025

Το Στρατηγικό μας Πλάνο: Κανείς δεν μένει πίσω



Συνδυάζουμε τις εθνικές συλλογικές επιδιώξεις με την άμεση βελτίωση της καθημερινότητας στον Δήμο μας και την εξειδικευμένη προστασία κάθε συναδέλφου.

Αναβάθμιση του Βιοτικού Επιπέδου



Οικονομική Αποκατάσταση

Επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και «ξεπάγωμα» της μισθολογικής διετίας 2016-2017.



Μισθολογική Εξέλιξη

Αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και προώθηση της ανά διετία εξέλιξης για όλους τους κλάδους (ΥΕ, ΔΕ).



Θεσμική Αναβάθμιση

Κατάργηση του κλάδου ΤΕ και μετατροπή σε ΠΕ (ίση αμοιβή για ίση εργασία).

Τάξη και Νομιμότητα στον Δήμο

Εκσυγχρονισμός Πλαισίου Λειτουργίας

- ✓ Άμεση τροποποίηση του **Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ)**.
- ✓ Κατάρτιση σαφών κανονισμών λειτουργίας για κάθε υπηρεσία.

Στόχος: Ένα λειτουργικό εργασιακό περιβάλλον που σέβεται την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.



Υγεία, Ασφάλεια και Διαφάνεια



Ασφάλεια Υποδομών & Οχημάτων

Αυστηρή τήρηση υποχρεώσεων ελέγχου κτιρίων και οχημάτων.



Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)

Καθολική χορήγηση σε φυσική μορφή για την σωματική ακεραιότητα.



Εκπαίδευση & Νέος ΚΟΚ

Επιμόρφωση οδηγών για τον νέο ΚΟΚ (Ν. 5209/2025) προς αποφυγή κυρώσεων.



Διοικητική Διαφάνεια

Άμεση διεκπεραίωση εκκρεμοτήτων και εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας για **αντικειμενικό έλεγχο** και αποφυγή στοχοποίησης.

Προτεραιότητα στη Σταθερότητα της Εργασίας

ΙΔΟΧ
(Ορισμένου Χρόνου)



ΙΔΑΧ
(Αορίστου Χρόνου)

Υπερασπιζόμαστε το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους τους συναδέλφους που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Εξειδικευμένες Λύσεις για Κάθε Ομάδα



ΚΔΑΠ & Παιδικό Σταθμοί

Προστασία θέσεων
και διεκδίκηση
μονιμοποίησης.



Προγράμματα ΔΥΠΑ (55-67 & ΑΜΕΑ)

Άμεση παρέμβαση για
ανανέωση/επέκταση
συμβάσεων.

*Όπως ήδη πράττει ο Σύλλογος
για τους 8 εργαζόμενους που
αντιμετώπιζαν ανασφάλεια.*



Προσωπικό COVID

Παραμονή στην
εργασία λόγω
αποδεδειγμένης
κάλυψης πάγιων
αναγκών.

ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Κανένας Συνάδελφος Μόνος

Προστασία από Αυθαιρεσίες

Μηδενική ανοχή σε bullying,
κακοποιητική συμπεριφορά ή
δυσμενή μεταχείριση.

Συνδρομή σε Ανάγκη

Οικονομική και νομική βοήθεια σε
μέλη που βρίσκονται σε έκτακτες
καταστάσεις.

Συνδικαλιστική Ελευθερία

Προάσπιση του δικαιώματος της
ελεύθερης έκφρασης χωρίς φόβο
διώξεων.

Ένας Σύγχρονος Σύλλογος για Σύγχρονες Προκλήσεις

Ελάτε μαζί μας. Γίνετε μέλος σήμερα.



«Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»

Νέος Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Λαγκαδά | Έτος Ίδρυσης 2025