



ΝΕΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΔΗΜΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑΣ

“Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ”

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΓΕΜΗΣΟΕ: 1-00991

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ: 11364

Τηλ.: 6976203222

Τ.Κ.: 57200, Λαγκαδάς

Email: nsedl.voice@gmail.com

Website: www.nsedl-voice.com

Facebook: [Φωνή Εργαζομένων Δήμος Λαγκαδά](#)

Λαγκαδάς, 18 Μαρτίου 2026

Αρ. Πρωτ. -028-

Προς:

- Δήμαρχο Λαγκαδά

- Αντιδήμαρχο Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικών
Δομών, Προστασίας και Προαγωγής της Δημόσιας
Υγείας

Κοινοποίηση:

-Τμήμα Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών
Ισότητας των Φύλων

ΘΕΜΑ: Υπηρεσιακές μετακινήσεις και άλλα θέματα για το «Βοήθεια στο Σπίτι»

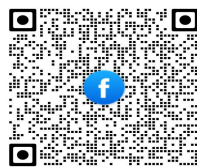
Σχετ.: Η υπ' αρ. 24/15-03-2026 επιστολή μας.

Με την παρούσα επιστολή, ο Σύλλογός μας επανέρχεται στο κρίσιμο ζήτημα των μετακινήσεων του προσωπικού της δομής «Βοήθεια στο Σπίτι», εστιάζοντας στην εφαρμογή του Ν. 4336/2015 και την παύση των πρακτικών που οδηγούν σε οικονομική εξουθένωση και άνιση μεταχείριση των εργαζομένων.

Παραθέτουμε τα θέματα με τυχαία σειρά σπουδαιότητας και προτεραιότητας:

1. Έλλειψη Θεσμοθετημένου Πλαισίου Λειτουργίας Υπογραμμίζουμε το γεγονός ότι μέχρι σήμερα δεν υφίσταται εγκεκριμένος Κανονισμός Λειτουργίας για τη δομή «Βοήθεια στο Σπίτι» στον Δήμο Λαγκαδά. Η απουσία αυτού του κανονιστικού πλαισίου σημαίνει ότι τυπικά δεν υφίστανται θεσμοθετημένες δομές που να καθορίζουν με σαφήνεια τις περιοχές ευθύνης, τον τρόπο παροχής υπηρεσιών και την κατανομή των ωφελουμένων. Η διοικητική αυτή παράλειψη δημιουργεί ασάφειες και επιτρέπει την εφαρμογή προφορικών εντολών που στερούνται νομιμότητας

2. Νομική Τεκμηρίωση Οδοιπορικών Εξόδων Σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 2, περ. δ' της υποπαραγράφου Δ.9 του Ν. 4336/2015, για υπαλλήλους που πραγματοποιούν επισκέψεις κοινωνικής ή υγειονομικής μέριμνας (όπως το προσωπικό του «Βοήθεια στο Σπίτι»), αναγνωρίζεται ρητά η χρήση ιδιωτικού μεταφορικού μέσου εντός έδρας (έως 50 χλμ. από την έδρα), εφόσον βεβαιωθεί η μη διαθεσιμότητα υπηρεσιακού οχήματος. Στις περιπτώσεις αυτές, ο Δήμος υποχρεούται να καταβάλλει:





•**Χιλιομετρική αποζημίωση**, η οποία βάσει του Ν. 5045/2023 ορίζεται πλέον στα **0,20 € ανά χιλιόμετρο**.

•**Δαπάνη διοδίων**

3. Διαπίστωση Αδικιών και Παράνομων Πρακτικών Παρατηρείται το φαινόμενο εργαζόμενοι που κατοικούν εκτός Λαγκαδά να εξαναγκάζονται, μέσω προφορικών εντολών, σε καθημερινές μετακινήσεις σε απομακρυσμένους οικισμούς (άνω των 30 χλμ.), χωρίς την έκδοση γραπτής **εντολής μετακίνησης** από το αρμόδιο όργανο και χωρίς την πρόβλεψη αποζημίωσης. Η πρακτική αυτή είναι παράνομη, καθώς:

•**Προφορικές εντολές:** Η νομοθεσία προβλέπει **κατ' εξαίρεση** τη χρήση προφορικής εντολής μόνο σε περιπτώσεις **επείγουσας ανάγκης**, η οποία όμως πρέπει να επικυρωθεί με γραπτή έγκριση το αργότερο εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την επιστροφή του υπαλλήλου. Η συστηματική χρήση προφορικών εντολών για καθημερινές μετακινήσεις αποτελεί κατάχρηση της διάταξης αυτής.

•Κάθε υπηρεσιακή μετακίνηση πρέπει να τεκμηριώνεται με **διοικητική πράξη** πριν από την αναχώρηση, η οποία να προσδιορίζει το μέσο μεταφοράς και την κάλυψη της δαπάνης.

•Δεν επιτρέπεται η επιβάρυνση του εργαζομένου με το κόστος μετακίνησης για την παροχή υπηρεσίας προς τους ωφελούμενους

Αναγνωρίζουμε ότι ορθώς ορισμένοι συνάδελφοι εξυπηρετούν περιοχές πλησίον του τόπου κατοικίας τους —πρακτική που συμβάλλει στην αποδοτικότητα και πρέπει να διατηρηθεί

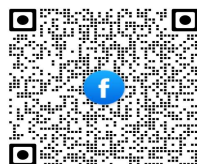
Καταγγέλλουμε την **αναγκαστική μετακίνηση** άλλων συναδέλφων σε μεγάλες αποστάσεις χωρίς καμία μέριμνα για την ύπαρξη υπηρεσιακού οχήματος (ή/και κάλυψη για τα οδοιπορικά τους έξοδα).

Ζητούμε και την τυπική/κανονιστική ορθολογική κατανομή των περιοχών ευθύνης, ώστε να λαμβάνεται υπόψη η εγγύτητα με την κατοικία του υπαλλήλου, προκειμένου να ελαχιστοποιείται η ανάγκη για δαπανηρές μετακινήσεις.

Καμία απαίτηση μετακίνησης με ιδία μέσα δεν ισχύει ΕΑΝ δεν έχει εξασφαλιστεί η σχετική πίστωση για αποζημίωση.

Φυσικά, έχοντας υπόψη ότι η τιμή της βενζίνης είναι περίπου 2ευρώ το λίτρο, ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ να συζητάμε οποιαδήποτε μετακίνηση με ιδιωτικό μέσο.

Λοιπά θέματα: Η πάγια θέση του Συλλόγου μας είναι ότι οι μετακινήσεις πρέπει να εκτελούνται **αποκλειστικά με ασφαλή υπηρεσιακά οχήματα** και εφόσον οι οδηγοί (και η κατ'εξαίρεση) έχουν κατάλληλα εκπαιδευτεί (συν. 2). Σχετικά με το ωράριο επίσης να υπενθυμίσουμε τις θέσεις μας όπως έχει αποτυπωθεί στο σχετικό έγγραφο (συν. 3).



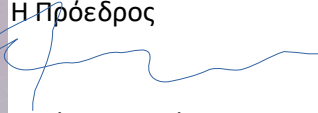


Σε δεύτερο χρόνο θα συζητηθούν εξίσου πολύ σημαντικά θέματα που αφορούν στα ΜΑΠ, στην κάλυψη των ιατρικών εξετάσεων, στην προστασία ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, συνοδείες κ.α.

Δηλώνουμε ότι οι εργαζόμενοι, παρά το υψηλό αίσθημα ευθύνης τους, δεν μπορούν να συνεχίσουν να επιδοτούν τις κοινωνικές υπηρεσίες του Δήμου από τον προσωπικό τους μισθό ειδικά όταν υπάρχει προκλητική απραγία σε θέματα επίσπευσης των διαδικασιών που συνδέονται άμεσα με την καταβολή των όσων δικαιούνται (αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας κ.α.).

Αναμένουμε την άμεση ανταπόκρισή σας και τον προγραμματισμό συνάντησης για την οριστική επίλυση των οικονομικών εκκρεμοτήτων.

Με τιμή,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Η Πρόεδρος

Αναστασία Ψουρούκα

Συνημμένα: Οι επιστολές μας:

1. Η υπ'αρ. 25/15-03-2026 προς την Αναπληρώτρια Προϊσταμένη του Τμήματος Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων με θέμα "Ζητήματα λειτουργίας της δομής «Βοήθεια στο Σπίτι», τήρηση νομιμότητας στη διοικητική λειτουργία και οικονομικές εκκρεμότητες εργαζομένων"
2. Η υπ'αρ. 2/16-01-2026 προς τη Δήμαρχο με θέμα "Γνωστοποίηση θέσης για την καθολική εφαρμογή των διατάξεων περί ωραρίου και τη χρήση αντικειμενικών μεθόδων ελέγχου"
3. Η υπ'αρ. 3/18-01-2026 προς τη Δήμαρχο με θέμα "Αίτημα εκπαίδευσης επί του νέου ΚΟΚ (Ν. 5209/2025) για οδηγούς και υπαλλήλους με έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης"

