

מכון עזריאלי להעצמה חינוכית

העצמה חברתית באמצעות:

O.D.T

"לעשות את..."

"במקום לדבר על..."

ציוד נדרש



- כרטיסי משימות מפוזרים לעיני הקבוצה (הקבוצה לא רואה את המשימה אך רואה את ערך המשימה)
- כרטיסי רמזים תלויים על הקיר.
- חוט ארוך + גזר.
- בריסטול למשימת החתימות.
- מסי טושים.
- בריסטול לפתרון

תכנים ערכיים



1. הנהגה

מטרות



- לעמת את הקבוצה מול ריבוי משימות ולהציף את ההתמודדות שלהם כזוות מול המשימה.
- לבחון את תפקודם כזוות עבודה – סדרי עדיפויות, צמיחת מנהיג, שיתוף פעולה וכו'.

זמן פעילות



שעה וחצי

דגשים בטיחותיים



מהלך ההפעלה



רציונל :

מטרת הקבוצה לגלות משפט בן 8 מילים תוך 60 דקות. לכל מילה רמז קשה (עלותו 70 ש"ח) ורמז קל (40 ש"ח). הקבוצה יכולה לקנות רמזים ע"י ביצוע משימות עם ערכים שונים. כל משימה שמבוצעת בצורה טובה תוך שיתוף פעולה של כל הקבוצה מזכה אותה בסכום הערך של המשימה.

הקבוצה בוחרת את סגנון ההתנהלות. היא יכולה לבחור להתחיל בביצוע מסי משימות ואז קניית רמזים, היא יכולה להחליט על ביצוע משימה, קנית רמז, ביצוע משימה וכך הלאה.

מהלך הפעילות:

המנחה מסביר את כללי התרגיל. רצוי שההתנהלות הכספית תהיה בידו של המנחה עם שטרות כסף או עם בנק וירטואלי. הקבוצה מתחילה את התרגיל עם 0 כסף בבנק.

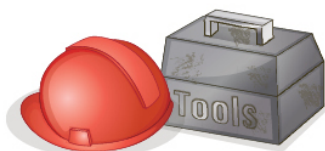
מהרגע שהמנחה לוקח זמנים סגנון ההנחה יכול להיות של ליווי הקבוצה מ"רחוק", כלומר המנחה מתערב ברגעים קריטיים או הנחייה צמודה יותר.

אפשר לעטוף את הפעילות בסיפור מסגרת אך גם ללא סיפור צפים בפעילות זו עולמות תוכן רבים ומעניינים.

כללי התרגיל המוצגים לקבוצה:

- אתם מחליטים על אופן ההתנהלות כקבוצה – בוחרים במה לפתוח, במה להמשיך.
- המשימות יזכו בכסף רק ע"י שתי"פ של כל הקבוצה.
- אסור לעשות 2 משימות במקביל.
- המנחה מחליט האם המשימה בוצעה בהצלחה.

ארגז הכלים של המדריך החברתי



עיבוד: (בנושא של עבודת צוות)

- איך לדעתכם ביצעתם את המשימה? (מבחינת עבודת הצוות)
- האם ההתנהלות שלכם הייתה יעילה? מתי כן? מתי לא?
- אם הייתם מתחילים את המשימה מהתחלה – מה הייתם עושים אחרת?
- האם צמח בקבוצה מנהיג שהוביל? אם כן – למה נתתם לו במה? אם לא – למה לא היה מוביל בקבוצה הספציפית הזו?
- מה אתם לוקחים מהמשימה הזו בהקשר הקבוצתי?

עיבוד: (בנושא של תפקידים בקבוצה – רק בקבוצה תהליכי ובשלה)

- איך לדעתכם ביצעתם את המשימה?
- איזה מקום תפסתם בקבוצה? מה הבאתם מעצמכם למשימה?
- האם זה התפקיד שאתם תופסים בדרך כלל?
- האם לדעתכם יש אנשים שכבולים בתוך תפקידים קבוצתיים? האם זו באמת בחירה אישית?
- איך אפשר להשתחרר מסיטואציה כזו?
- למה חשוב להיות מודעים לתפקידים פסיכולוגיים בתוך קבוצה?

נסכח לפעילות

