

## 2. מודל הפעלה – פעילות חברתית במכון עזריאלי

שלב	נוכחות	תוכן	אחריות	סיוע
1	איתור מדריכים		מנהל/ראש תחום	מנהל מחוזי
2	א. הכשרה ראשונית ב. שיבוץ מדריכים	קורס הכשרת מדריכים 4 ימים	ראשי תחום חברתי	מנהלי ישובים
3	בניית הקבוצה	התכנסות הצוות מוטיבציה, מה קרה עד עכשיו ומה הולך להיות בגדול היום הסבר כללי על התהליך : שלבים ומטרות. (נכון בעיקר לפעולות הראשונות בסדרה) הסבר על מיקום הקבוצה בתהליך , הסבר כללי על הפעילות ומטרותיה, הגדרת לוחות הזמנים ומהלך הפעילות: הגדרת נהלי עבודה, חלוקת תפקידים, הדגשת הוראות בטיחות בהתאם לפעילות, שאלות		
	שיחות אישיות של המדריכים מול חניכים	בהתאם להחלטה, בניית פרופיל חברתי קבוצתי		
4	א:תאום ציפיות והכנה למסע גיבוש ב: מטרות ויעדים . ג. תכנון 5 מפגשים	<ul style="list-style-type: none"> <li>בדיקה של פערים בבניית הקבוצה.</li> <li>כאשר יש חוסר ידע/ הבנה נוספת של המדריך- תתקיים פניה למנחה מחוזי חברתי .</li> <li>ישלח עותק של התכנית והמסע למנהל, למנחה מחוזי חברתי.</li> <li>היציאה רק לאחר קבלת אישור פדגוגי של ראש תחום חברתי</li> </ul>	רכז/מנהל/מדריך	
5	מסע גיבוש	דווח וסיכום פעילות (באחריות מדריך) ושליחתו למנהל, רכז , מנחה מחוזי	מדריך , דווח רכז/מנהל/מנחה	
	סיכום מפגש חברתי	ישיבת צוות, דוח נוכחות, דוח סיכום פעילות ותכנון למפגש הבא	מדריך/רכז	מדריך/רכז מנהל/מעקב ראש תחום
6	סיום כתיבת תכנית שנתית סופית- שאר המפגשים	אישור של מנחה מחוזי ומנהל ישוב	מדריך	דווח כנ"ל
7	שיחות אישיות עם תלמידים "אדומים" או ישיבות עומק עם קבוצה אדומה	זיהוי התלמידים משלב המסע <ol style="list-style-type: none"> <li>1 יחסי גומלין</li> <li>2 איכות עבודת מדריך</li> <li>3 לוווי והנחייה מקצועית</li> <li>4 תכנים</li> </ol>	מדריך	ישיבות עומק מנהל/ראש תחום
8	המשך המפגשים	עפ"י המודל המופיע בעמוד הבא .	מדריך/רכז	