

SPOLEČNÝ ZÁBĚR

Výjezdní zasedání pro týmy, které chtějí najít společný rytmus, posílit důvěru a využít sílu spolupráce

Společný záběr je výjezdní program, který umožňuje týmu vystoupit z běžného pracovního prostředí a prostřednictvím silného společného zážitku pochopit, co skutečně vytváří fungující tým.

Nejde pouze o povídání o spolupráci. Tým si spolupráci zažije.



Smysl programu

Největší síla týmu nevzniká pouze ze schopností jednotlivých lidí.

Vzniká ve chvíli, kdy se jednotlivci dokážou spojit do jednoho celku – kdy rozumí společnému směru, důvěřují si, dokážou se sladit a každý přispívá tím, co umí nejlépe.

Každý tým má svůj vlastní rytmus. Někdy funguje přirozeně, jindy se jednotliví členové snaží prosadit svůj směr, ale společný pohyb se ztrácí.

Základní myšlenka programu

Silné týmy mají mnoho společného s posádkou osmiveslice.

Osm lidí sedí v jedné lodi.

Každý má svou pozici, svou odpovědnost a své schopnosti. Přesto samotná síla jednotlivců nestačí.

Lod' se pohybuje dopředu pouze tehdy, když:

- všichni vědí, kam směřují,
- každý zná svou roli,
- lidé se dokážou sladit,
- naslouchají společnému rytmu,
- důvěřují ostatním,
- každý přispívá k celkovému výsledku.

Stejně funguje i tým v organizaci.

Jak vzniká skutečné učení

Nejhlubší změny nevznikají pouze z informací.

Vznikají ze zkušenosti.

Program proto staví na principu:

Zažít → Pojmenovat → Pochopit → Přenést do praxe



Nejdříve tým vstoupí do situace, kde se přirozeně projeví jeho způsob spolupráce.

Potom společně hledá odpovědi:

- Co se skutečně stalo?
- Jak jsme fungovali jako tým?
- Co nám pomáhalo?
- Co nás brzdilo?
- Co bychom v pracovním prostředí chtěli dělat jinak?

A nakonec převádí zkušenost do konkrétních principů a kroků pro vlastní tým.

Průběh programu

1. den dopoledne

Co vytváří úspěšný tým

Úvodní část programu je zaměřena na společné pochopení toho, co stojí za výkonem a dlouhodobou stabilitou týmu.

Pomocí metafor osmiveslice tým hledá odpovědi na základní otázky:

Společný směr

Kam vlastně společně směřujeme?

Tým, který nemá jasný směr, může být velmi aktivní, ale jeho energie se rozptýlí.

Role a odpovědnost

Jakou roli má každý člen posádky?

Každý člověk v týmu přináší něco jiného. Síla nevzniká tím, že jsou všichni stejní, ale tím, že každý přispívá správným způsobem.

Důvěra

Dokážeme se spolehnout jeden na druhého?



Bez důvěry vzniká kontrola, opatrnost a obrana. S důvěrou vzniká prostor pro odpovědnost a otevřenost.

Komunikace a rytmus

Dokážeme slyšet jeden druhého?

Ve veslici nestačí silně zabrat. Důležité je zabrat společně.

Vedení a odpovědnost

Kdo určuje směr a kdo odpovídá za společný pohyb?

Úspěšný tým potřebuje vedení, ale zároveň potřebuje aktivní zapojení každého člena.

1. den odpoledne

Společný záběr na vodě

Po dopolední přípravě přichází okamžik, kdy tým získané principy nezačne pouze diskutovat, ale skutečně prožije.

Sportovní část programu probíhá ve veslařském prostředí v Račicích.

Tým nastoupí do čtyřveslic a dostane možnost vyzkoušet si situaci, kde se okamžitě ukáže kvalita spolupráce.

Na vodě není možné skrýt:

- nesoulad,
- nedostatek komunikace,
- nejasné role,
- nedůvěru,
- rozdílné tempo.

Stejně tak se ale okamžitě projeví:

- schopnost naslouchat,
- vzájemná podpora,
- ochota přizpůsobit se,
- společné soustředění,
- radost ze společného výkonu.

Voda se stává zrcadlem týmu.

Reflexe zkušenosti

Po návratu z vody následuje řízená reflexe.

Neřešíme pouze to, kdo byl rychlejší.

Zajímá nás především:

- Jak jsme fungovali jako tým?
- Kdy jsme začali opravdu spolupracovat?
- Co nám pomohlo najít společný rytmus?
- Kdo převzal iniciativu?
- Kdy jsme si dokázali důvěřovat?
- Co z této zkušenosti můžeme přenést do práce?

Právě v této části se zážitek mění v poznání.

Večer

Ukotvení společné zkušenosti

Večer pokračuje neformálním setkáním a týmovou večeří.

Společný čas mimo pracovní prostředí umožňuje posílit vztahy, sdílet zkušenosti a vytvořit prostor pro otevřenější rozhovory.

Mnoho důležitých týmových témat se neotevře v zasedací místnosti, ale v prostředí, kde lidé mohou být více sami sebou.

2. den

Od zážitku ke změně v každodenní práci

Druhý den se tým vrací zpět k realitě svého pracovního prostředí.

Cílem není odjet s příjemným zážitkem.

Cílem je využít zkušenost pro konkrétní změnu.

Tým pracuje s otázkami:

- Co chceme zachovat?
- Co chceme změnit?
- Jaké principy chceme ve spolupráci posílit?
- Jak poznáme, že fungujeme lépe?
- Jakou odpovědnost přijímá každý člen týmu?

Výsledkem je společný plán kroků pro další fungování týmu.

Co si účastníci odnesou

Účastníci programu:

- získají společný zážitek, který se stane základem pro další spolupráci,
 - lépe pochopí fungování vlastního týmu,
 - pojmenují své silné stránky i oblasti ke zlepšení,
 - posílí vzájemnou důvěru,
 - vytvoří společný jazyk pro týmovou spolupráci,
 - převedou zkušenost do konkrétních pracovních principů.
-

Role průvodců programu

Program vedou průvodci, kteří propojují:

- zkušenostní učení,
- práci s týmy,
- manažerskou praxi,
- schopnost reflektovat a převádět zážitky do reálného prostředí organizací.

Jejich rolí není týmu dávat jednoduché návody.

Pomáhají týmu objevit vlastní odpovědi a vytvořit vlastní způsob společného fungování.



Společný záběr

Každý tým má potenciál být více než součet jednotlivých lidí.

Stejně jako osmiveslice nepotřebuje osm nejsilnějších veslařů, ale osm lidí, kteří dokážou táhnout společně.

Protože skutečná síla týmu nevzniká z individuálního výkonu.

Vzniká ze společného záběru.