

ceptos y principios propios de una ciudad conservadora como lo es Manizales:



a coexistencia de culturas y grupos poblacionales diferentes, requiere de espacios formales e informales para la ocurrencia de las relaciones sociales y encuentros improbables.

Iniciativas como Manizales Diversa e Incluyente, apuntan a convertirse en un conector que posibilite el diálogo e interacción permanente entre unos con otros, posibilitando el reconocimiento de quienes habitan el territorio.

La coexistencia de culturas y grupos poblacionales diferentes, requiere de espacios formales e informales para la ocurrencia de las relaciones sociales y encuentros improbables.

Iniciativas como Manizales Diversa e Incluyente, apuntan a convertirse en un conector que posibilite un diálogo e interacción permanente entre unos con otros, posibilitando el reconocimiento de quienes habitan el territorio y, evidenciando como a través de la evolución histórica y demográfica de la ciudad, vienen emergiendo nuevos tipos de ciudadanos y ciudadanas que apropian las comunidades y entornos como propios, delimitándolo bajo premisas axiológicas, conductuales y culturales.

Esta iniciativa por construir territorios en paz, se preocupa por la visibilización de las condiciones diferenciales de las personas (entendidos como las características, capacidades, disposiciones especiales que hacen única a una persona y que la diferencian de los demás) y su relación con la comunicación y la ocupación desde la perspectiva de la inclusión, es decir, tomando como referente los derechos humanos y los valores que esta representa (la dignidad, entendida como una condición inherente de la humanidad; la libertad, entendida como autonomía y, la igualdad y el respeto a la diferencia, lo que supone la satisfacción de las necesidades básicas) como un mecanismo efectivo para alcanzar la inclusión social y combatir todas las formas de exclusión.

Manizales Diversa e Incluyente, plantea la diversidad desde las diferencias de género, raza, etnia, edad, creencias religiosas, estatus socioeconómico, lenguaje, orientación sexual, identidad sexual, cultura, origen geográfico, discapacidades, entre otros.

Esta iniciativa ciudadana permitirá dar claridades conceptuales frente a lo que es la diversidad, la inclusión social y la construcción de ciudadanía, todo en miras a una sociedad lo más incluyente y funcional posible. Aquí juega un papel muy importante la conciencia y responsabilidad social del cual derivan los conceptos como respeto, aceptación y tolerancia.

Todos los humanos somos tan similares como diversos, de allí la iniciativa por conectar y facilitar puntos de encuentro entre las organizaciones, colectivos e instituciones que trabajan por mejorar enfoques relacionados a la igualdad de oportunidades, a la conciencia social, a la responsabilidad social, protegiendo y defendiendo las necesidades poblacionales, bajo la premisa de reforzar los derechos y deberes de todos por igual.

Volviendo al enfoque intercultural del que ya se ha hecho referencia, se subraya la necesidad del respeto a la diversidad, entendida esta en sentido amplio. Se trata de poner en valor la diversidad y reconocerla en el ámbito público. Bajo este referente, es importante desarrollar un discurso respetuoso con la diversidad, que no se limite a explicar las bondades de la misma, sino que explique los riesgos de fractura social que acompañan negar derechos o limitar deberes a las y los que son diferentes.

Se trata de enseñar y aprender discursos vinculados con los derechos humanos y los valores civiles y democráticos, pues estos dan lugar a actuaciones, políticas e instrumentos acordes con los mismos. Además, deben aprovecharse las oportunidades y ventajas de la diversidad en el desarrollo económico, político, cultural, ambiental y social de la ciudad.

El manual denominado "La ciudad intercultural paso a paso", define a la ciudad intercultural de la siguiente manera: "La Ciudad Intercultural tiene una población diversa que incluye a personas de distintas nacionalidades, orígenes, lenguas, religiones y creencias. La mayoría de ciudadanas y ciudadanos consideran que la diversidad es un recurso, no un problema y, aceptan que todas las culturas cambian cuando coinciden en el espacio público. Las autoridades de la ciudad abogan públicamente por el respeto por la diversidad y por una identidad plural de la ciudad. La ciudad combate activamente el prejuicio y la discriminación y garantiza la igualdad de oportunidades para todas y todos, adaptando sus estructuras, instituciones y servicios de gobernanza a las necesidades de una población diversa, sin traicionar los principios de los derechos humanos, la democracia y el estado de derecho".

Manizales Diversa e Incluyente, le apuesta a la construcción de ciudad a través de procesos de formación intergeneracional, intercultural, interétnico e interfuncional, desde motivaciones artísticas, culturales, religiosas, ambientales, políticas, comunitarias y sociales, donde la premisa fundamental sea el promover la adquisición de nuevos saberes y el desarrollo de habilidades de unos hacia otros, trascendiendo el quien es, de donde viene, como piensa, se identifica o siente.

Lo que Manizales Diversa e Incluyente no permitirá en ninguna circunstancia, será la confrontación destructiva por efectos de pensar y actuar distinto, las acciones serán siempre dirigidas a la sana convivencia y el desarrollo libre de la personalidad más allá de prejuicios o estigmas considerados moralmente normales o políticamente correctos.

Todos los humanos somos tan similares como diversos, de allí la iniciativa por conectar y facilitar puntos de encuentro entre las organizaciones, colectivos e instituciones que trabajan por mejorar enfoques relacionados a la igualdad de oportunidades, a la conciencia social, a la responsabilidad social, protegiendo y defendiendo las necesidades poblacionales, bajo la premisa de reforzar los derechos y deberes de todos por igual.

Volviendo al enfoque intercultural del que ya se ha hecho referencia, se subraya la necesidad del respeto a la diversidad, entendida esta en sentido amplio. Se trata de poner en valor la diversidad y reconocerla en el ámbito público. Bajo este referente, es importante desarrollar un discurso respetuoso con la diversidad, que no se limite a explicar las bondades de la misma, sino que explique los riesgos de fractura social que acompañan negar derechos o limitar deberes a las y los que son diferentes.

Se trata de enseñar y aprender discursos vinculados con los derechos humanos y los valores civiles y democráticos, pues estos dan lugar a actuaciones, políticas e instrumentos acordes con los mismos. Además, deben aprovecharse las oportunidades y ventajas de la diversidad en el desarrollo económico, político, cultural, ambiental y social de la ciudad.

El manual denominado "La ciudad intercultural paso a paso", define a la ciudad intercultural de la siguiente manera: "La Ciudad Intercultural tiene una población diversa que incluye a personas de distintas nacionalidades, orígenes, lenguas, religiones y creencias. La mayoría de ciudadanas y ciudadanos consideran que la diversidad es un recurso, no un problema y, aceptan que todas las culturas cambian cuando coinciden en el espacio público. Las autoridades de la ciudad abogan públicamente por el respeto por la diversidad y por una identidad plural de la ciudad. La ciudad combate activamente el prejuicio y la discriminación y garantiza la igualdad de oportunidades para todas y todos, adaptando sus estructuras, instituciones y servicios de gobernanza a las necesidades de una población diversa, sin traicionar los principios de los derechos humanos, la democracia y el estado de derecho".

Manizales Diversa e Incluyente, le apuesta a la construcción de ciudad a través de procesos de formación intergeneracional, intercultural, interétnico e interfuncional, desde motivaciones artísticas, culturales, religiosas, ambientales, políticas, comunitarias y sociales, donde la premisa fundamental sea el promover la adquisición de nuevos saberes y el desarrollo de habilidades de unos hacia otros, trascendiendo el quien es, de donde viene, como piensa, se identifica o siente.

Lo que Manizales Diversa e Incluyente no permitirá en ninguna circunstancia, será la confrontación destructiva por efectos de pensar y actuar distinto, las acciones serán siempre dirigidas a la sana convivencia y el desarrollo libre de la personalidad más allá de prejuicios o estigmas considerados moralmente normales o políticamente correctos.