

Union Régionale CGT de la Construction, du Bois et de l'Ameublement Nouvelle Aquitaine

A l'attention des Camarades de la Construction Bois Ameublement Aquitaine

Aux Membres des CSSCT de la CBA de la Région Aquitaine

Aux Membres des CSE, et des Délégués Syndicaux

Aux membres du Collectif Santé Travail de l'URCBA CGT NA

Aux camarades ayant une responsabilité juridique

Bordeaux, le 18 décembre 2024

Chers(es) Camarades,

Nous t'invitons à deux journées d'étude le 13 Novembre 2024 et le 14 Novembre 2024 sur l'INAPTITUDE

- Le 13 Novembre 2024 nous aborderons le maintien dans l'emploi, le reclassement et l'Agefiph.
- Le 14 Novembre 2024 nous aborderons la réparation juridique et les obligations légales.

Ces journées ont été conçues pour répondre aux questions des Représentants du Personnel de nos champs professionnels afin de connaître toutes les pistes pour maintenir dans l'emploi nos compagnons qui seraient reconnus inaptes à leur poste ou à tous les postes dans l'Entreprise. (pour celle du 13 Novembre)

La journée du 14 Novembre est plus orientée sur la réparation juridique, toujours pour les représentants du Personnel, mais y compris pour les camarades devant intervenir plus surle plan juridique (Conseillers du Salarié, Conseillers prud'hommaux, défenseurs syndicaux...)

Ces journées auront lieux le Lundi 13 Novembre 2024 et le 14 Novembre 2024 à Bordeaux.

Elles auront lieu à la Bourse du Travail

44 cours Aristide Briand à Bordeaux

Le Mercredi 13 Novembre

Matin: 9 heures 30 - 12 heures

- Introduction, Présentation: Eric Belloc Représentant CGT AGEFIPH et URCBA CGT NA
- Débats, Questions des participants avec les intervenants institutionnels invités

Après Midi: 14 heures

- Introduction au Débat
- Comment tirer des Pistes d'approches syndicales pour les Représentant du Personnel (Débat)
- Conclusions

Fin à 17 heures 30



Le Jeudi 14 Novembre

Matin: 9 heures 12 heures Approche juridique

- Présentation 3^E Consultant : Clothilde Ollier

Après Midi: 14 heures Approche juridique

- Présentation 3^E Consultant
- Comment tirer des Pistes d'approches syndicales pour les Représentant du Personnel (Débat)
- Conclusions

Fin à 17 heures

Nous comptons sur la présence de tous les camarades et, afin que ces journées se déroulent dans les meilleures conditions, nous vous demandons de bien vouloir vous inscrire en remplissant le bulletin de participation sur le lien ci-contre : Cliquez-ici

Bien Fraternellement Denis BOUTINEAUD

06 42 46 74 17





Modèle de demande de congé de formation économique pour les Stagiaires ne venant pas sur les heures de délégation

Votre demande de congé de formation économique, sociale et syndicale est à adresser, à votre employeur, dès que vous êtes d'accord et à minima 30 jours à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Le congé de formation économique, sociale et syndicale, est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis de comité d'entreprise, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. **Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

des prud'hommes statuant en refere.	
Modèle	
	000
Nom et prénom du salarié	
Adresse	
Code Postal et Ville	
	Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise ou de l'établissement
	Adresse
	Code Postal et Ville
	A, le /
Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale	
Courrier Envoyé en recommandé avec A.R. ou remis contre reçu.	
Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,	
Conformément aux articles L.2145-5 et suivants on m'absenter de l'entreprise	du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de
Du Mercredi 13 Novembre 2024 au Jeudi 14 Novembre 2024,	
En vue de participer à une formation économique qui est un organisme agréé.	e, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT »
	l 45-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 gé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par
Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, sentiments distingués.	Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes
NOM:	
Signature :	

