

LGBTQへの配慮に関する制度

(株式会社中原建設)

1.基本方針

株式会社中原建設は、すべての従業員が性別・性的指向・性自認に関わらず安心して働く職場環境を目的とし、LGBTQへの理解促進と差別防止を推進します。

多様性を尊重し、互いの人格と個性を認め合う風土づくりに努めます。

2.取組内容

(1) ハラスメントの防止

- ・性的指向や性自認に関するからかい、偏見、差別的発言を禁止する。
- ・本人の同意なく性別、性的指向、性自認等の個人情報を他者へ開示しない。
- ・管理職、職長等には多様性への理解と配慮に関する研修を実施する。

(2) 職場環境の整備

- ・更衣室やトイレについて、可能な範囲で本人の意向を尊重した利用を認める。
- ・制服や防護具のサイズ、形状についても本人の希望に応じて柔軟に対応する。
- ・面接、採用時においても、性別、性的指向を理由に不利益な取扱を行わない。

(3) 相談体制の整備

- ・LGBTQに関する悩みや不安を安心して相談できる相談窓口を設置する。

コンプライアンス・ヘルplineへの連絡先 1.（専用電話） 045-251-2248 2. テ232-0033 神奈川県横浜市南区中村町3-203-7 株式会社中原建設 コンプライアンス統括室ヘルplineにて対応。

- ・相談内容は秘密を厳守し、相談者が不利益を受けることのないよう保護する。

3.教育・啓発活動

- ・年1回以上、LGBTQに関する基礎知識や職場での配慮をテーマとした研修、講習を実施する。

- ・社内掲示板、会議等で定期的に周知を行い、全従業員の理解促進を図る。

4.制度の見直し

社会情勢の変化や従業員からの意見を踏まえ、制度内容を定期的に見直し、より働きやすい環境づくりを継続的に推進する。

制定日：2025.8.1

改定日：

株式会社中原建設
代表取締役 中原東植