

【ハラスメント防止ポリシー】 (ハラスメントに関する会社方針)

1. 基本方針

当社は、すべての従業員が互いを尊重し、安心して働くことのできる職場環境を守るため、あらゆるハラスメント行為を一切容認しません。ハラスメントは人権を侵害し、職場の秩序や信頼関係を損なう重大な行為であるとの認識のもと、その防止と解決に向けて積極的に取り組みます。

2. 対象となるハラスメント

本ポリシーにおける「ハラスメント」とは、以下の行為を含みます。

- セクシュアルハラスメント（性的言動・性的な冗談・容姿に関する発言など）
- マタニティハラスメント（妊娠・出産・育児等を理由とした不当な扱い）
- パワーハラスメント（職務上の地位や立場を利用した不適切な言動・威圧・無視など）
- その他、職場の人間関係を悪化させるあらゆる嫌がらせ行為

3. 防止のための取組み

教育の実施

全従業員および管理職を対象に、定期的にハラスメント防止教育を実施します。
理解促進のため、事例紹介やロールプレイなどを交えた実践的な内容とします。

相談体制の整備

社内にハラスメント相談窓口（コンプライアンス・ヘルplineにて対応）を設け、誰でも安心して相談できる体制を整えます。

相談者のプライバシーは厳重に保護し、相談したことによる不利益な取扱いは行いません。
是正・再発防止措置

ハラスメントの申し出があった場合は迅速・公平に調査し、必要な是正・指導を行います。

4. 社員への期待

すべての従業員は、互いを尊重し合い、思いやりのある言動を心がけること。
ハラスメントを見聞きした場合は、放置せず、上司または相談窓口に報告すること。
本ポリシーを理解し、日常業務の中で実践すること。

5. 経営者の責任

会社は、本ポリシーが確実に運用されるよう、経営層自らが模範となり、継続的な教育・相談体制の充実を図ります。

当社は、全てのハラスメントを許さない職場風土づくりを通じて、誰もが安心して能力を発揮できる職場環境の実現を目指します。