

【ハラスメント防止 行動指針】

株式会社中原建設

1. 基本姿勢

当社は、職場におけるハラスメントを一切容認しません。
全従業員が互いの人格と多様性を尊重し、安心して働く職場環境をつくるために、
一人ひとりが正しい理解と適切な行動を心がけます。

2. 社員の行動指針

○相手の立場を尊重する

相手の年齢・性別・役職・雇用形態・国籍などにかかわらず、
すべての人に対して思いやりと敬意をもって接します。

○不快な言動をしない・許さない

セクハラ・パワハラ・マタハラなど、相手を不快にさせる言動や態度は行いません。
また、他者による不適切な行為を見聞きした場合は、黙認せず行動します。

○職場内コミュニケーションを大切にする

誤解を生まないよう、丁寧で明確な伝え方を心がけます。
意見が異なる場合でも、感情的にならず冷静に話し合う姿勢を持ちます。

○相談・報告をためらわない

自分や他人がハラスメントを受けたと感じた場合、
すぐに上司または相談窓口に相談・報告します。
早期の対応が、職場の信頼関係を守る第一歩です。

○プライバシーを守る

相談内容や人に関する情報を第三者に口外せず、
当事者の尊厳を守る行動を徹底します。

○模範となる行動をとる

管理職やリーダーは、部下の見本となる言動を意識し、
健全な職場風土の形成に努めます。

3. 会社の責任

会社は、ハラスメント防止に関する教育・相談体制を継続的に整備し、
社員が安心して声を上げられる環境を維持します。
報告・相談を行った社員が不利益を受けることのないよう徹底します。

4. 行動宣言

私たちは、互いを尊重し、信頼し合う職場を守ります。
ハラスメントのない、明るく健全な職場づくりを全員で実現します。

制定日：令和3年4月1日

株式会社中原建設
代表取締役 中原 東植