

令和 8 年度(2026 年)第 1 回 ハラスメント防止研修 実施報告書

1. 研修実施概要

- 実施日時:2026 年 1 月度(定期研修)
 - 研修形式:労働者向けハラスメントオンライン研修
 - 対象者:全従業員(役員、正社員、現場スタッフ、事務員)
 - 使用教材:株式会社中原建設 2026 年法改正対応ハラスメント対策チェックシート、解説資料
-

2. 研修テーマ

「2026 年秋の法改正を見据えたハラスメント防止体制の総点検」

3. 研修カリキュラム・教育内容

① 2026 年秋施行のハラスメント関連法改正の先取り解説

- 2026 年秋に控えるハラスメント関連法の改正や、国が推進する新たなカスタマーハラスメント防止対策の厳格化について学習しました。
- 法改正により企業側に義務付けられる「ハラスメント防止措置のさらなる強化」に先んじて対応するため、当社の現行体制が国の定める基準をクリアしているかを確認しました。

② 自社の取り組みの有効性評価

- 当社が継続して実施している研修体制や「コンプライアンス・ヘルプライン(相談窓口)」の運用状況を振り返りました。
- 定期的な教育機会があることで、社内のハラスメント抑止に大きく貢献している実績を再確認し、取り組みの形骸化を防ぐ意識を共有しました。

③ 社外リスクに対する基本方針の再徹底

- 改正法でも焦点となるカスタマーハラスメント等の社外リスクに対し、当社の基本姿勢である「社内にとどまらず、社外の者からの暴言暴力行為は断じて許さない」という方針を改めて周知しました。取引先や現場周辺でのトラブルを迅速に経営層へ報告する体制の点検を行いました。
-

4. 研修成果

法改正という社会の大きな変化に対して先手で体制を点検したことで、会社全体のコンプライアンス意識がさらに強固なものとなりました。
