株式会社中原建設 土木女子サポート指針
（女性が働きやすい職場環境づくりマニュアル）
制定日:2026年11月27日

代表取締役　中原東植



第1章 基本方針

1. 基本理念
株式会社中原建設（以下「当社」という）は、建設業における多様な人材の活躍を推進し、性別や年齢、経験の有無に関わらず、すべての社員が誇りとやりがいを持って安全に働ける職場環境を実現することを目的として本指針を定める。
2. すべての社員への配慮
女性社員の働きやすさを追求することは、結果として全社員にとって快適で生産性の高い職場づくりにつながるという認識のもと、全社一丸となって環境改善に取り組む。

第2章 現場環境および装備・備品の整備

1. 衛生・休憩環境の確保
- 現場における快適トイレ（洋式・清潔な手洗い設備・施錠完備等）の設置および衛生管理を徹底する。
- 着替えや休憩が安心して行える更衣スペース・休憩所の確保に努める。

2. 作業服・安全保護具の適正支給
- 女性の体型やサイズに合った作業服、防寒着、安全靴、ヘルメット、手袋等の保護具を会社負担で支給する。
- 夏季の熱中症対策グッズ（空調服・冷却用品等）や冬季の防寒対策備品を積極的に導入する。

第3章 教育・キャリア形成・資格取得支援

1. 未経験者でも安心のサポート体制
- 入社後は先輩社員が相談役（メンター）となり、道具の名前や現場の流れから丁寧に指導するOJT体制を整える。
- 身体への負担が大きい作業については、機械化・省力化ツールの活用およびチームでの協力体制により安全に業務を遂行する。

2. 資格取得の全面バックアップ
- 施工管理技士（土木・管工事等）や車両系建設機械などの各種資格取得にあたり、受験費用・講習費用の会社負担および勉強時間の確保を支援する。
- 現場施工・現場管理・積算・事務サポートなど、本人の適性と希望に応じたキャリアパスを尊重する。

第4章　ワークライフバランスと健康サポート

1. 働きやすい勤務体制の推進
• ICTツール（写真管理・図面共有等）の活用により事務作業の効率化を図り、残業時間の削減と有給休暇の取得率向上を推進する。
2. ライフステージの変化への対応
• 結婚、妊娠、出産、育児、介護などのライフステージの変化に合わせ、産前産後休業・育児休業制度の活用や時短勤務・配置転換等の柔軟な相談に応じる。
3. 健康管理と相談窓口
• 定期健康診断・婦人科検診の受診を推進するとともに、体調不良や職場での悩みについて気軽に相談できる社内相談窓口（ハラスメント防止相談窓口と連携）を運用する。

第5章　コミュニケーションと風土づくり

1. 当社は、お互いの個性や価値観を尊重し合い、性別による役割固定や無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）をなくす職場風土を醸成する。
2. 定期的な社内ミーティングや社員からの意見募集を通じて、現場環境の改善を継続的に実施する。