



Réf.
FPSST 02

FORMATION

Analyse des accidents par la méthode de l'arbre des causes.

Durée
1 jour
(7 heures)

La méthode de l'arbre des causes permet de rechercher de façon structurée les facteurs ayant contribué à un accident, d'en comprendre le scénario et de proposer des actions de prévention.

INTRA

Dans l'entreprise

Prix HT :

Sur devis



Publics concernés :

- animateurs, techniciens, responsables santé et sécurité au travail.
- DRH, RRH.
- Membres CSE / CSSCT.
- Toute personne désignée « Référent en Santé & Sécurité au Travail » par l'employeur.



Objectif de la formation :

- Maîtriser la pratique de la méthode INRS d'analyse d'accident dite « arbre des causes ».



Compétences développées :

- Participer à l'observation de la santé et de la sécurité au travail dans l'entreprise.
- Décrire la pricausalité de l'accident.
- Réaliser une analyse par la méthode de l'arbre des causes.
- Définir des actions correctives pour éviter la survenance de l'accident.



Organisation de la formation :

- Présentiel.
- Uniquement en intra-entreprise dans l'entreprise.
- Date à préciser par l'employeur.
- Session : Maximum 8 stagiaires.



Pré-requis :

- Aucun.



Qualifications de l'intervenant : Eric CALPHY

- IPRP enregistré à la DREETS Alsace.
- Formateur technique certifié TÜVRheinland France.
- Plus de 30 ans d'expérience de terrain en santé et sécurité au travail.
Ancien chargé de sécurité dans différentes entreprises du secteur privé (Sidérurgie, Télésurveillance, Grande Distribution, Briqueteries & Tuileries).



Pédagogie :

- Recueil des attentes, des besoins et des contraintes et évaluation diagnostique des stagiaires.
- Retours d'expériences, échanges et témoignages.
- Alternance théorie et exercices pratiques.
- Exposé, vidéos, études de cas.



Conditions de validité :

- Etre présent.
- Participer aux exercices pratiques.
- Une évaluation pourra éventuellement prendre l'aspect d'un QCM.
- Délivrance d'une attestation d'assiduité.



Programme :

- **Questionnaire de positionnement avant la formation.**
- **Une démarche structurée en 5 étapes.**
 - *Constitution d'un groupe d'analyse :*
 - ✓ *Qui enquête ?*
 - *Recueil des faits :*
 - ✓ *A quoi sert le recueil des faits ?*
 - ✓ *Par quels moyens recueillir les faits ?*
 - ✓ *Les méthodes pour aider au recueil des faits : ITAMaMi ou QQQQCP.*
 - ✓ *Fait ou opinion ?*
 - ✓ *Transformer les interprétations en faits.*
 - ✓ *Identification des variations.*
 - *Analyse des faits :*
 - ✓ *Règles de construction de l'arbre des causes (Représentation des informations, sens de construction, questionnement, vérification des faits, liaisons : enchaînements, conjonctions et disjonctions).*
 - *Définition des actions correctives.*
 - *Mise en place et suivi des actions.*
- **Exercices pratiques.**