



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

„Programul Educație și Ocupare“

Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Ține Pasul“

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

A1.1 Organizare și derulare campanii de constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

„CoreComp – Competențe pentru angajați”

Apel

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Versiunea 2 actualizată de:

Ciobanu Amalia, manager proiect

Data: 6.11.2024



PROJECT SOCIETY
TOGETHER WE'RE SOMETHING ELSE



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

NR. CRT	VERSIUNE METODOLOGIE	DATA MODIFICARE	DESCRIERE MODIFICARE
1	1	LA DEPUNEREA CERERII DE FINANȚARE	ELABORARE METODOLOGIE
2	2	6.11.2024	Completare și actualizare după semnarea contractului



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Cuprins

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ.....	1
CADRUL GENERAL	3
OBIECTIVUL GENERAL al proiectului:	3
DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ.....	6
ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE ȘI VALIDAREA GRUPULUI ȚINTĂ.....	8
INFORMAREA GRUPULUI ȚINTĂ CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ELIGIBILITATE, ACȚIUNI PREVIZIONATE ȘI DOCUMENTELE NECESARE.....	8
IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ.....	8
ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ.....	8
MODALITATEA DE IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI.....	9
ANEXE	11
Anexa 1	12
FISĂ DE INFORMARE PRIVIND ACTIVITĂȚILE.....	12

CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile:

- Ghidului Solicitantului Condiții Specifice „Ține Pasul“
- Contractului de finanțare nr. 13078_VEST/ 28.10.2024
- MANUALULUI BENEFICIARULUI PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE
2021 – 2027 PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ 2021-
2027

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului:

Intr-un orizont de timp de 30 luni, creșterea ratei de participare la FPC în rândul a 602 angajați din întreprinderi publice și private din Regiunea Sud Muntenia și Regiunea Vest prin intermediul unor măsuri integrate de sprijin, precum programe de formare autorizate, dar și consiliere și orientare profesională în vederea actualizării competențelor specifice în contextul evoluțiilor tehnologice rapide și apariției de noi competențe pe piața muncii, cu scopul final de a facilita accesul /păstrarea unui loc de muncă.



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1: Creșterea gradului de constientizare pentru 602 persoane cu profil similar grupului tinta din Regiunea Vest și Sud Muntenia cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă.

Obiectivul specific 2: Încurajarea participării la programele de FPC și acompanierea unui număr de 602 angajați din Regiunea Vest și Sud Muntenia prin servicii de consiliere și orientare profesională în contextul apariției de noi competențe pe piața muncii.

Obiectivul specific 3: Creșterea cu 602 persoane a numărului de angajați din Regiunile de implementare Vest și Sud Muntenia care beneficiază de noi competențe îmbunătățite, în vederea adaptării activității profesionale la dinamica progresului tehnologic.

Perioada de desfășurare a proiectului: 1.11.2024 – 30.04.2027

EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE

În ceea ce privește selecția grupului țintă se va face într-o manieră transparentă, nediscriminatorie, care să asigure implementarea principiilor egalității de șanse, integrarea perspectivei de gen și nediscriminarea. În cadrul proiectului GT va avea acces egal la informare, depunerea candidaturilor, înscrierea și participarea la activități.

GT este format din 602 de angajați iar selecția GT se va realiza cu respectarea principiului egalității de gen în sensul neîngrădirii accesului la activitățile proiectului atât pentru femei cât și pentru bărbați. Astfel, proiectul respectă principiul egalității de gen într-un mod fundamental – se implementează atât în beneficiul femeilor cât și al bărbaților. De asemenea, principiul egalității de gen va fi promovat prin: subvenții acordate în mod egal beneficiarilor; prin respectarea ferma a criteriilor de selecție a grupului țintă după criteriul nevoii reale, prin tratamentul egal între persoanele de ambele sexe, precum și între toți participanții la activitățile proiectului.

Respectarea principiilor egalității de șanse va fi monitorizată permanent de către echipa de management a proiectului în vederea luării măsurilor ce se impun. Furnizarea acțiunilor vizate de proiect se va face fără discriminări de vârstă, religie, orientare sexuală, origine rasială/etnică, opinii, în baza politicilor și practicilor prin care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție, preferință, asigurând accesibilitatea tuturor persoanelor la măsurile, serviciile, informarea și publicitatea, spațiile și infrastructura furnizate prin proiect, potrivit principiilor Constituției României, art.4 privind egalitatea între cetățeni; Lg nr. 283/2003; HG nr.77/2003, Lg nr.48/2002; OG nr.137/2000; Lg nr.27/2004; Directivei 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă



Finanțat de
Uniunea Europeană

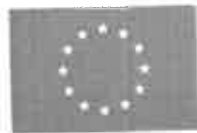


PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

sau origine etnica.

Selecția GT se va realiza fără nicio excludere sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Selecția se va realiza după principiul „primul venit, primul servit”, în limita locurilor maxime asigurate pentru fiecare tip de curs organizat (602 de locuri disponibile). Proiectul are în vedere asigurarea condițiilor care permit accesul și participarea egală a GT la activitățile proiectului și evitarea oricărei forme de discriminare. Toate activitățile vor fi implementate în comun, nu se vor crea grupuri de practică bazate pe criterii discriminatorii. Toate activitățile vor fi desfășurate într-un mod transparent, informațiile privind selecția grupului țintă pentru diverse activități sau pentru acordarea de subvenții, vor fi puse la dispoziția tuturor participanților.



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă este format din 602 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private (în limita a maxim 10%, respectiv 60 de persoane ce ocupă poziții de management).

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința în Regiunea Sud Muntenia și Regiunea Vest, respectiv în județele: Călărași, Ialomița, Giurgiu, Teleorman, Dâmbovița, Prahova, Argeș, Timiș, Hunedoara, Caraș-Severin, Arad
- sunt angajați cu contract individual de muncă;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.
- au un nivel de formare minim ISCED3

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, Beneficiarul va trebui să atașeze adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

Numărul maxim al persoanelor aparținând grupului țintă vizat de proiect (element de eligibilitate proiect) este de 602 persoane.

Condiții de excludere

**Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată. Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice. Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege.*

**Angajații din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ nu sunt eligibili.*

**Persoanele din grupul țintă nu trebuie să fie angajate la Beneficiar/partener, formarea*



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

propriilor angajați nereprezentând activitate eligibilă în cadrul prezentului apel.

**angajații care ocupă poziții de management să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.*

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. În acest sens participanții vor completa consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu prevederile legale în vigoare.



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE
ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE
ȘI VALIDAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Selecția, înregistrarea și mobilizarea Grupului Țintă în cadrul proiectului se va desfășura timp de 27 de luni, începând cu L1 de implementare a proiectului până în L37, respectiv în perioada 01-11-2024 - 31-01-2027 și are ca rol de a: identifica persoanele interesate, de a selecta persoanele eligibile, de a le înregistra în conformitate cu cerințele finanțatorului și de a le mobiliza în vederea participării la activitățile organizate în cadrul proiectului, precum și de raporta traseul acestuia.

INFORMAREA GRUPULUI ȚINTĂ CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ELIGIBILITATE,
ACȚIUNI PREVIZIONATE ȘI DOCUMENTELE NECESARE

Informarea grupului țintă cu privire la condițiile de eligibilitate, acțiunile previzionate și documentele necesare se va face de către cei 2 Experti constientizare, recrutare și monitorizare GT (1S, 1P) în Etapa 1- A1.1, aceștia vor organiza și susține campanii de constientizare adresate angajaților din Regiunea Sud Muntenia și Regiunea Vest privind importanța participării la FPC. În cadrul campaniilor vor oferi informații privind proiectul (masurile de asistență pe care partenerii le vor lua prin proiect în beneficiul grupului țintă) ca oportunitate concretă de accesare a formării profesionale continue (FPC) cu beneficii directe asupra dezvoltării carierei individuale în contextul provocărilor aduse de schimbare și progres tehnologic, accentuând importanța și necesitatea participării angajaților din întreprinderi la FPC. Scopul includerii tuturor acestor elemente în strategia campaniei de constientizare este de a informa corespunzător și transparent în mod direct min. 602 persoane cu profil similar, cca. 301 per Expert constientizare, recrutare și monitorizare GT.

IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Identificarea grupului țintă va fi efectuată de către cei 2 Experti constientizare, recrutare și monitorizare GT (1S, 1P). La finalul fiecărui eveniment de constientizare din cadrul A1.1, experții responsabili vor transmite online un formular de adeziune la proiect pentru cei interesați să beneficieze de oportunitățile proiectului, cu respectarea principiilor GDPR. Aceștia vor schimba informații cu toți cei interesați, vor verifica îndeplinirea condițiilor de eligibilitate de către aceștia și vor colecta informațiile și documentele minime obligatorii și necesare pentru înscrierea acestora în grupul țintă. Experții constientizare, recrutare și monitorizare GT vor înregistra GT în ETAPA A 2-A, conform prezentei metodologii.

ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Înscrierea grupului țintă participant se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă. Tuturor participanților le va fi acordat acces egal la activitățile proiectului. Selecția grupului țintă are în vedere tematica proiectului, procesul de selecție a grupului țintă se va realiza etapizat, în funcție de calendarul activităților.

Înscrierea Grupului țintă se va face în baza depunerii de către participant a dosarului de candidatură ce va conține minim:

- Formularul de înregistrare individuală a participanților (anexa 2) (anexa 30 cf manualul beneficiarului)
- Declarație pe propria răspundere (anexa 3)
- Acord pentru folosirea datelor cu caracter personal (anexa 4)
- Copie carte de identitate
- Copie certificat de naștere
- Copie certificat căsătorie (dupa caz),
- Act de studiu
- adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

Colectarea documentelor o vor face cei 2 Experti constientizare, recrutare si monitorizare GT (1S, 2P). Expertii constientizare, recrutare si monitorizare GT (1S, 2P) vor întocmi pentru fiecare angajat un dosar cu toate documentele care atestă eligibilitatea acestuia ca și participant și va atașa dosarului toate documentele care atestă circulația acestuia în cadrul proiectului și rezultatele obținute de către acesta.

Numărul maxim de participanți este de 602 de persoane.

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul selecției, listele candidaților admiși se vor suplimenta față de numărul prezentat mai sus cu min. 10-20 persoane cu statut de rezerve.

Înscrierea grupului țintă în cadrul proiectului se va face după principiul "Primul venit, primul servit", în funcție de opțiunile acestora pentru un anumit curs de formare organizat în cadrul proiectului, până la numărul maxim de participanți pentru fiecare curs de formare organizat în cadrul proiectului.

MODALITATEA DE IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Mobilizarea grupului țintă la activitățile desfășurate în cadrul proiectului va fi efectuată de către cei 2 Experti constientizare, recrutare si monitorizare GT prin toate canalele de comunicare utile (telefon, e-mail, whatsapp, facebook, anunțuri pe website-ul partenerului, anunțuri sau informări individuale, etc). Pe tot parcursul desfășurării activităților cei 2 Experti constientizare, recrutare si monitorizare GT din cadrul proiectului vor menține legătura cu participanții în vederea raportării activității în care grupul țintă a fost implicat.



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Acestia vor pune în aplicare planificarea inițială după următoarea metodă:

- Cu 3 zile înainte de începerea unei activități GT va fi anunțat prin email, telefonic și în scris referitor la activitatea care se va desfășura,
- Cu 2 zile înainte de începerea activității se vor colecta intențiile de participare

Confirmările se fac cu o zi înainte de începerea activității. Pentru predictibilitate, programul activităților pentru o lună sau 3 luni va fi afișat pe website-ul proiectului sau prin e-mail.

Informarea și conștientizarea GT se va face în etapa de identificare, a tuturor drepturilor și obligațiilor care rezulta din înscrierea și participarea la proiect, inclusiv a tuturor beneficiilor, prin implicarea experților asignați fiecărei activități. În cadrul proiectului se vor acorda subvenții pentru participarea GT la activitatea de formare. În acest sens participanții vor fi informați și la dosarul fiecărei persoane se va regăsi o declarație în acest sens.

*Prezenta METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ va fi adaptată constant la schimbările legislative sau procedurale ale AM/OIR aferente proiectului, la necesitățile grupului țintă vizat de proiect, la schimbările legislative cu impact, precum și la alte evenimente neprevăzute la acest moment (așa cum a fost de exemplu pandemia COVID-19).



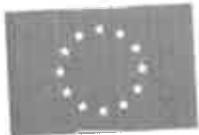
Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

ANEXE

- Fișă de informare privind activitățile (*anexa 1*)
- Formularul de înregistrare individuală a participanților (*anexa 2 a metodologiei; anexa 13 – formular înregistrare participanți, cf manual beneficiar*)
- Declarație pe propria răspundere (*anexa 3*)
- Acord pentru folosirea datelor cu caracter personal (*anexa 4*)



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Anexa 1

FISĂ DE INFORMARE PRIVIND ACTIVITĂȚILE din cadrul proiectului PEO "CoreComp – Competente pentru angajați" MYSMIS

309082

ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE", în calitate de Lider de parteneriat, implementează împreună cu ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY, în calitate de Partener, începând cu data de 01.11.2024 proiectul "CoreComp – Competente pentru angajați", ID MySMIS 309082. Proiectul este cofinanțat prin Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Durata de implementare: 01.11.2024 - 30.04.2027, pe parcursul a 30 luni.

Obiectivul general al proiectului: Într-un orizont de timp de 30 luni, creșterea ratei de participare la FPC în rândul a 602 angajați din întreprinderi publice și private din Regiunile Vest și Sud-Muntenia prin intermediul unor măsuri integrate de sprijin, precum programe de formare autorizate, dar și consiliere și orientare profesională în vederea actualizării competențelor specifice în contextul evoluțiilor tehnologice rapide și apariției de noi competențe pe piața muncii, cu scopul final de a facilita accesul /păstrarea unui loc de muncă.

Grup țintă:

Grupul-țintă este alcătuit din 602 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din care cca. 40% femei, din care max. 10% persoane care ocupa poziții de management (max. 60 GT), cu domiciliul/reședința regiunile Vest (județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș) și Sud-Muntenia (Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița, Călărași)

Activități:

- A1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPCA.
- A2. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii.
- A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru 602 angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management.
- A4. Activitatea de management de proiect.



PROJECT SOCIETY
TOGETHER WE'LL OVERCOME EVERYTHING



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

A5. Activitate aferenta decontării cheltuielilor indirecte.

Proiectul își asumă un număr de 602 de persoane care beneficiază de consiliere profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC și participare la programe de formare.

- € program de specializare Programator sisteme informatice pentru 294 de angajați
- € program de specializare Manager Resurse Umane pentru 224 angajați
- € program de calificare pentru ocupația Responsabil mediu pentru 84 de angajați

Persoana informata:

(nume și prenume)

Adresă de e-mail și/sau telefon:

Semnătura persoana informată:

Data:

Informare realizată de Expert conștientizare, recrutare și monitorizare: Rafila Georgeta Jurcan

Semnătura:



Finanțat de
Uniunea Europeană

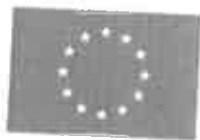


PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

ANEXA 2

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	309082
Prioritate	P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	FSE+-ESO4.7_Promovarea învățării pe totObiectiv specific: parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	CoreComp - Competente pentru angajati
OIR/OI	OIR PECU REGIUNEA VEST
Data de inceput	01.11.2024
Data de finalizare	30.04.2027
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	
Naționalitatea	☐ Română
	☐ Alta:
CNP	
Zonă	☐ Urban
	☐ Rural
localizare geografică	
Regiune	



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen	☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Angajați (18 - 64 ani)

Activități în care este implicat participantul

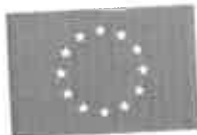
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
(Se vor defini activitățile din proiect la care va participa persoana, de ex.: consiliere, mediere, formare, educație, ocupare, îmbunătățire condiții de locuit etc.) A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru 602 angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, A2. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii, A1. Organizarea și derularea de campanii de constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC	(se va descrie specificul activității definite anterior: consiliere/ mediere în vederea _____; curs de calificare nivel __, domeniul _____; program „A doua șansă” nivel __, ciclu ____; condiții de locuit îmbunătățite prin _____ etc.) Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC € Curs de calificare: responsabil de mediu € Program de specializare Programator sisteme informatice € Program de specializare Manager Resurse Umane

Situația pe piața forței de muncă

☐ Angajat

☐ Șomer

☐ Angajat pe cont propriu



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Nivel de educație

- ☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
- ☐ Șomer de lungă durată
- ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
- ☐ Înscriș într-un program de educație
- ☐ Înscriș într-un program de formare
- ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)
- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare (ISCED 5)
- ☐ Studii superioare (ISCED 6)
- ☐ Studii superioare (ISCED 7)
- ☐ Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

- ☐ Da
- ☐ Nu
- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Migranți

- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere
- ☐ Da
- ☐ Nu
- ☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

- ☐ Da
- ☐ Nu
- ☐ Nu doresc să declar



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Minorități

☐

Da - Etnie romă

☐

Da - Altă minoritate
decât cea romă

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt
afectate de excluziunea locativă

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐

Da

☐

Nu

☐

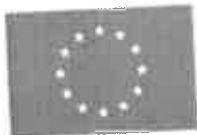
Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune
Motivul ieșirii din operațiune
Situția pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐

Șomer

☐

Inactiv

☐

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐

Persoană care are un loc de muncă

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

☐

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Anexa 3

Declarație pe propria răspundere

Subsemnatul(a).....,cu domiciliul în
localitatea.....,str.....nr.....bl.....
sc.....ap.....județ.....,posesor al B.I./C.I. seria
nr.....eliberat de.....la data
de.....data nașterii.....,locul
nașterii.....CNP.....

.....,declar pe propria răspundere, cunoscând
dispozițiile articolului 326 Cod Penal cu privire la falsul în declarații, că:

☐ am fost informat cu privire la condițiile de apartenență la grupul țintă în vederea înscrierii în
cadrul PEO "CoreComp – Competente pentru angajați" – cod proiect 309082 și că îndeplinesc aceste
condiții;

☐ nu am beneficiat și nu beneficiaz de nicio altă finanțare europeană prin Fondul Social European
prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 sau de la bugetul de stat, sau alte surse de finanțare,
pentru activități similare celor prevăzute în cadrul proiectului PEO "CoreComp – Competente pentru
angajați" – cod proiect 309082;

☐ informațiile declarate în Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile
finanțate prin PEO 2021-2027 corespund realității;

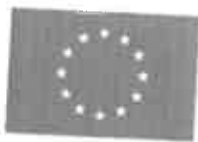
☐ îndeplinesc condițiile și am disponibilitate de participare în cadrul proiectului PEO "CoreComp
– Competente pentru angajați" – cod proiect 309082, în care urmează să mă implic și solicit înscrierea la
aceste activități.

☐ nu am calitate de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.
Însoțesc prezenta cerere de înscriere cu copii după următoarele documente pe care declar ca le dețin în
original: C/BI, certificat naștere, certificat căsătorie (daca e cazul), ultima diploma de studii absolvite,
adeverința de la locul de muncă.

În Art.326 Cod Penal: Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art.
175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru
sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei
consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

Semnătura

Data



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Anexa 4

ACORD pentru folosirea datelor cu caracter personal

Începând cu data de 25.05.2018, a intrat în vigoare Regulamentul (UE) nr.2016/679 din data de 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (prescurtat GDPR), care reglementează folosirea datelor cu caracter personal pentru persoanele fizice.

ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESII SOCIALE "PROVOCATIE", în calitate de Lider de parteneriat, implementează împreună cu ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY, în calitate de Partener, începând cu data de 01.11.2024 proiectul "CoreComp – Competențe pentru angajați", ID MySMIS 309082. Proiectul este cofinanțat prin Fondul Social European+, Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

În vederea implementării proiectului "CoreComp – Competențe pentru angajați", ID MySMIS 309082, va informam despre obligativitatea de a furniza datele dvs. personale și despre faptul că datele dvs. personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate, respectiv prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESII SOCIALE "PROVOCATIE", în calitate de Lider de parteneriat, implementează împreună cu ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY, în calitate de Partener au obligația de a administra în condiții de siguranță până în 2037, și numai pentru scopurile specificate explicit de către dvs. datele personale pe care le furnizați despre dvs. respectiv despre un membru al familiei dvs. sau o persoană pentru care aveți drept de reprezentare.

Scopul colectării datelor dvs. pentru implementarea proiectului CoreComp – Competențe pentru angajați", ID MySMIS 309082, transparența gestionării fondurilor europene și egalitatea de șanse în accesarea fondurilor europene, respectiv: primirea cererilor de finanțare; verificarea cererilor de finanțare; selectarea proiectelor finanțate; încheierea contractelor de finanțare; aprobarea începerii derulării proiectelor finanțate; efectuarea vizitelor pe teren; verificarea procedurilor de atribuire efectuate de beneficiari; raportarea progresului proiectului; propunere în vederea autorizării plăților către beneficiari; informare și promovare a PEO evaluarea ofertelor depuse în cadrul procedurilor de atribuire; derularea contractelor de achiziție servicii, bunuri sau lucrări.

Datele dvs. sunt confidențiale și pot fi transmise pentru folosire către terțe entități în scopuri legale sau contractuale, cum ar fi: Ministerul Fondurilor Europene, Autoritatea de Management PEO, terți furnizori implicați în mod direct sau indirect în implementarea proiectului și în procesele aferente scopurilor mai sus menționate, autorități publice abilitate de lege sau cu care OIR PECU - Regiunea Vest / ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESII SOCIALE "PROVOCATIE"/ ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY a încheiat protocoale de colaborare în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice privind implementare a proiectului sau conferite de legislația europeană și națională, precum și Comisiei Europene. Datele dumneavoastră ar putea fi transferate în exteriorul țării către Comisia Europeană, conform legislației europene aplicabile.

Conform Regulamentului (UE) nr.2016/679, beneficiați de: dreptul la informare; dreptul de acces; dreptul la rectificare; dreptul la ștergerea datelor, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la opoziție, dreptul de a vă adresa justiției. Aveți dreptul de a solicita oricând, în scris, retragerea acordului dat prin prezentul formular. Refuzul dumneavoastră de a completa, semna și retrimite formularul de mai jos, care ne autorizează să folosim datele dvs., determină imposibilitatea de a beneficia pe viitor de resursele noastre.

Fără acordul dvs. explicit, dat prin acest formular, nu vă mai putem contacta și nu vă mai putem trimite niciun fel de materiale.



PROJECT SOCIETY
TOGETHER WE'LL BUILD THE FUTURE



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

Retragerea ulterioară a acordului nu afectează legalitatea folosirii datelor personale efectuate în baza prezentului acord înainte de retragerea acestuia. Retragerea acordului trebuie făcută în scris.
Completați datele personale și bifați serviciile de care doriți să beneficiați în continuare. Numele și prenumele

CNP _____ telefon _____
Îmi dau acordul folosirii datelor personale de mai sus de către ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE" / ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY, prin bifarea pozițiilor de mai jos, pentru a primi:

- [x] apeluri telefonice și emailuri – informații generale pentru organizarea și activităților proiectului sau monitorizarea derulării lor
- [x] efectuarea vizitelor pe teren;
- [x] raportarea progresului proiectului;
- [x] publicarea materialelor foto-video pe paginile oficiale de proiect și în presă; [x] informare și promovare a POCU.*

Am fost informat(a) de către ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE" / ASOCIAȚIA PROJECT SOCIETY asupra drepturilor de care beneficiaz, respectiv asupra:

- dreptului de a fi informat(a), în principal cu privire la identitatea și datele de contact ale Operatorului și, după caz, ale reprezentantului acestuia ori ale responsabilului cu protecția datelor, scopul în care sunt prelucrate datele, temeiul juridic al prelucrării, destinatarii, precum și intenția Operatorului de a transfera sau nu datele către o terță persoană;

- dreptului de a accesa datele mele cu caracter personal;
- dreptului de a mi se corecta orice date cu caracter personal ori de a interveni cu privire la acestea;
- dreptului de a mi se șterge/distruge datele cu caracter personal;
- dreptului de a se limita prelucrarea datelor cu caracter personal;
- dreptului la portabilitatea datelor;
- dreptului de a face opoziție;
- dreptului de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care privesc persoana vizată sau o afectează în mod similar într-o măsură semnificativă;

- dreptului de a solicita oricând, în scris, retragerea acordului dat prin prezentul formular. În acest caz, înțeleg faptul că retragerea ulterioară a acordului furnizat prin prezenta nu afectează legalitatea folosirii datelor mele personale efectuate în baza prezentului acord înainte de retragerea acestuia;
- dreptului de a obține mai multe informații privind modul în care se utilizează datele mele cu caracter personal pe care le-am furnizat.

- faptului că pentru orice alte întrebări cu privire la datele mele cu caracter personal pe care le-am furnizat pot contacta ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE", la adresa de e-mail office@provocatie.ro sau prin posta/curier, corespondența fiind adresată echipei de implementare a proiectului "CoreComp – Competențe pentru angajați" – cod proiect 309082, cu trimitere către: ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PRO VOCATIE, Strada Dornei nr. 53, sectorul 1, București

Semnătura

Data



PROJECT SOCIETY
TOGETHER WE CAN CONQUER ANY CHALLENGE