



Shira Yosef
— ייעוץ ופיתוח ארגוני —

תרגיל לצוותים בפתחה של שנה חדשה

מה עליכם להכין?

- ✓ צנצנת/תיבה/קופסה
- ✓ פלקט
- ✓ זבק/סלוטייפ
- ✓ כלי כתיבה לכולם
- ✓ כרטיסיות שנמצאות בדפים הבאים

איך עובד התרגיל?

שלב ראשון - כל אחד מקבל כרטיסיה אחת מכל סוג וממלא אותה על פי ההנחיות הבאות:

- כרטיסיית תשליך - עליך לרשום זבר אחד שהצוות צריך להשליך מעצמו, להיפרד ממנו כיוון שהוא לא משרת את הצוות, פוגע בו, מעכב אותו וכן הלאה (אפשר להתייחס להתנהלות לא טובה, לחולשה של הצוות, למאפיין בעייתי וכדומה)
- כרטיסיית שימור - עליך לרשום זבר אחד שקיים בצוות וכדאי לשמור עליו, כיוון שהוא עובד טוב, מקדם את הצוות ותורם לו.
- כרטיסיית חיזוש - עליך לרשום זבר אחד שעדיין לא קיים בצוות ובעיניך חשוב שהצוות ייאמץ אותו כיוון שהוא יתרום לעבודה המשותפת, לאווירה, לאפקטיביות וכן הלאה.

קחו בחשבון שהשלב הזה מצריך חשיבה ודיוק ולכן רצוי להקציב לפחות כ 7 דקות לשלב זה ולאפשר לכולם לסיים.

שלב שני - מתקיימים 3 סבבים.

בסבב ראשון, כל אחד משתף במה שכתב בכרטיסיית התשליך ומסביר מדוע זו בחירתו.

בסבב שני, כל אחד משתף במה שכתב בכרטיסיית השימור ומסביר מדוע זו בחירתו.

בסבב שלישי, כל אחד משתף במה שכתב בכרטיסיית החיזוש ומסביר מדוע זו בחירתו.

בסיום כל סבב הצוות כולו, העובדים והמנהל, יקיימו דיון על הגורמים השונים שעלו ויבחרו את הגורמים עליהם כולם מסכימים.

שלב שלישי ואחרון -

את הכרטיסיות שהצוות החליט להשליך מעצמו יש להכניס לצנצנת/תיבה/קופסה ולסגור אותה.

הסיבה שמכניסים לחפץ ולא זורקים את הכרטיסיות היא כדי שלאורך השנה ובמידת הצורך, תהיה לכם המנהלים אפשרות להזכיר לעובדים את הדברים

מהם החליטו להיפרד כצוות.

את הכרטיסיות שהצוות החליט לשמר ואת הכרטיסיות שהצוות החליט לחזש יש להדביק על פלקט גדול ואת הפלקט הזה לתלות במקום גלוי לעיני

העובדים.

בצורה הזו יש לחברי הצוות תזכורת תמידית לגבי אותם גורמים שהם החליטו יחד לשמר בעצמם ואף לאמץ לאורך השנה החדשה.





Shira Yosef

— ייעוץ ופיתוח ארגוני —

כרטיסיות תשליך

(גזור וחלק לכל חברי הצוות)

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

מה הצוות צריך להשליך מעצמו?

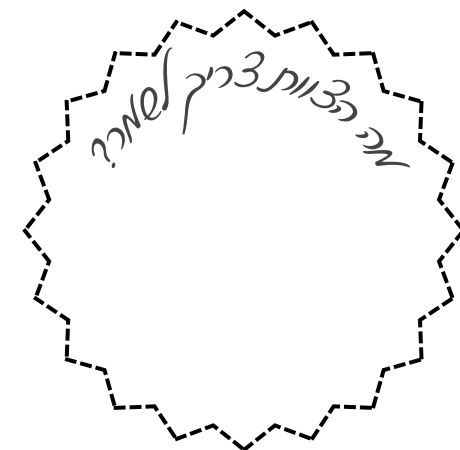
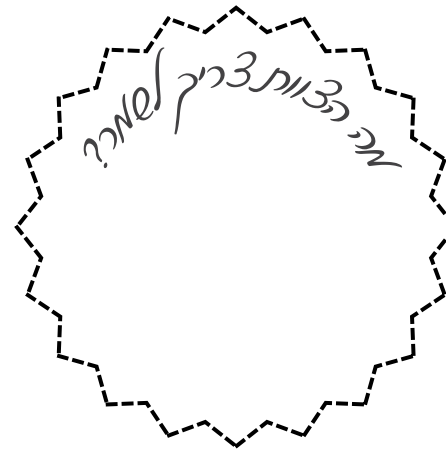
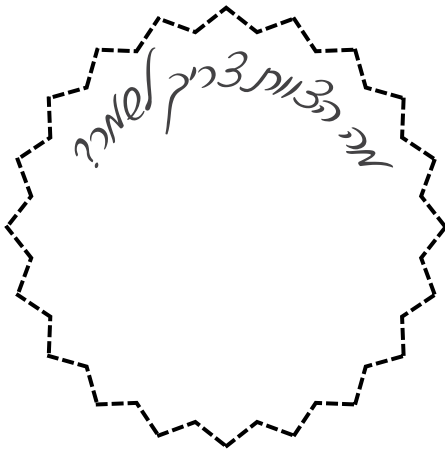


Shira Yosef

— ייעוץ ופיתוח ארגוני —

כרטיסיות שימור

(גזור וחלק לכל חברי הצוות)





Shira Yosef

— ייעוץ ופיתוח ארגוני —

כרטיסיות חידוש

(גזור וחלק לכל חברי הצוות)

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?

מה הצוות צריך לאמץ?