

14 ינואר 2020

מעסיקים נכבדים,

שלום וברכה.

### הנידון: רענון חבות מעסיקים

לקראת שנת המס החדשה, לפניכם מס' נקודות חשובות בענין העסקת עובדים.

### תנאים סוציאליים:

- **חופשה** יש לוודא יתרה נכונה לתחילת שנת המס. ימי חופשה שלא ייפדו עד לסיום העסקה ישולמו לעובד כפדיון חופשה לפי ערך יום עבודה. (עד לתקופה של 3 שנים אחורה + שנה שוטפת)
- **מחלה** כנ"ל. יש לוודא יתרה נכונה לתחילת שנת המס. ימי מחלה נצברים עד לתקרה של 90 יום. ימי מחלה שלא ייפדו עד לסיום העסקה לא ניתנים לפדיון כספי.
- **הבראה** מענק חד שנתי המשולם באחד מחודשי הקיץ (יוני/יולי או אוגוסט). ניתן לחלק את הסכום ע"פ כל חודשי השנה. הסכום מתעדכן בהתאם לותק ואחוז המשרה.
- **נסיעות** כל עובד הזקוק לתחבורה זכאי לנסיעות.
- **פנסיה** על פי חוק פנסיה חובה משנת 2008 יש להפריש פנסיה לכל עובד שהשלים 6 חודשי עבודה (גבר מגיל 21, אשה מגיל 20). לעובד שהיתה קופה פעילה במקום העבודה הקודם יש להפריש לאחר 3 חודשי עבודה, למפרע מהיום הראשון. אחוזי ההפרשה הם: 6% תגמולי עובד, 6.5% תגמולי מעביד ו-6% לפיצויים.

- **שעות נוספות** אין להעסיק עובדים מעבר לשעות המותרות ע"פ חוק. במידה והעובד חורג מהשעות ע"פ חוק, יש לשלם לפי ערך שעות נוספות.
- **שכר מינימום** ערך שעה: 29.12 ₪ ברוטו. שכר חודשי: 5,300 ₪ ברוטו.
- **דו"ח נוכחות** חובה על כל עובד להחתים שעת כניסה ושעת יציאה. במידה ולעובד אין אפשרות לחתום, יש להגדיר עבורו סוג העסקה מיוחד שיפורט בהסכם העסקה שלו.
- **הסכם העסקה** חובה על המעסיק להחתים את העובד על הסכם העסקה בו מפורטים כל תנאי העבודה והשכר. ללא הסכם העסקה/חוזה אין להתחיל להעסיק את העובד.

### **טפסים שיש למלא ולהעביר למשרדנו:**

- **טופס 101** יש להקפיד על טופס מלא וחתום בתחילת שנת המס.
- **תאום מס** במידה והעובד עובד במקום עבודה נוסף יש לוודא שהגיש תאום מס.
- **תאום ביטוח לאומי** לעובדים שהמעסיק הנוכחי הוגדר במס הכנסה כמקום עבודה שני, ושכרם במקום הראשון נמוך מסך 6,331 ₪ ברוטו.
- **צילום תעודת זהות** במקרה והיו שינויים במהלך שנת 2019.

בברכת הצלחה וכל מילי דמיטב

שרי קרביץ