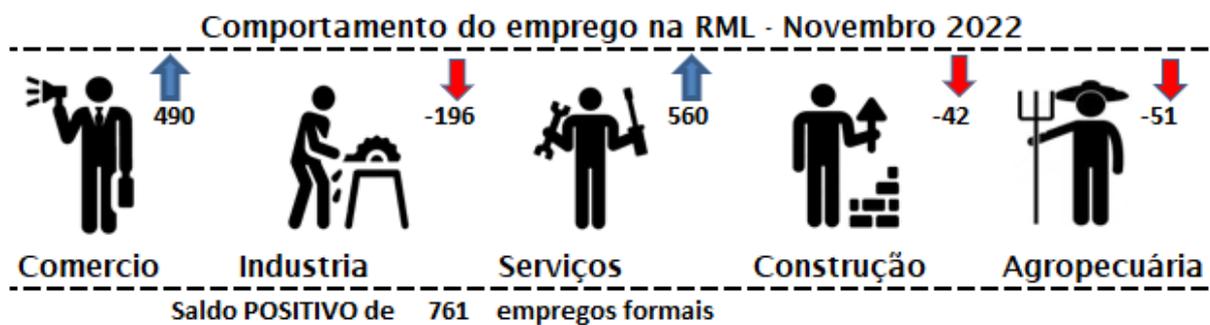
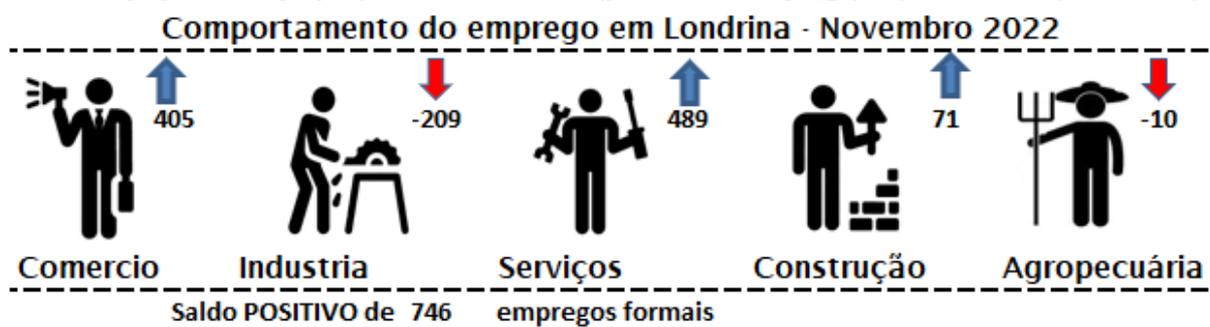


Londrina, 28 de dezembro de 2022.

**ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE MENSAL DO MERCADO DE TRABALHO**  
**Principais Cidades da Região Metropolitana de Londrina**  
**– REFERÊNCIA NOVEMBRO 2022 –**



Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED

## O levantamento de dados

Este acompanhamento e análise buscam esclarecer a dinâmica de evolução do trabalho formal nas principais cidades que compõe a Região Metropolitana de Londrina – RMLO, e é parte do Projeto de Iniciação Científica do Núcleo de Pesquisas Econômicas Aplicadas – NuPEA da UTFPR, campus Londrina, intitulado Análise e Divulgação de Dados Econômicos da Cidade de Londrina.

O objetivo é elaborar boletins mensais, relatando a movimentação de admissões e demissões nas 5 principais cidades que compõe a RMLO (Londrina, Ibiporã, Cambé, Rolândia e Arapongas) em relação ao PIB e ao número de habitantes. Estas cinco cidades representam 82,2% da população total e 86,4% do PIB da RML, sendo então um parâmetro suficiente para entender a região como um todo.

A fonte básica de dados que subsidia estas análises é proveniente do banco de dados do MTE - Ministério do Trabalho e do Emprego, com base na Relação Anual de Informações Sociais - RAIS e no Cadastro Geral de Emprego e Desemprego - CAGED, divulgados mensalmente com informações de admissões e desligamentos de trabalhadores nas empresas.

---

### No Brasil

De acordo com o Novo Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), o emprego celetista no Brasil apresentou crescimento em novembro de 2022, registrando saldo de 135.495 postos de trabalho.

O estoque, que é a quantidade total de vínculos celetistas ativos, em novembro de 2022 contabilizou 43.144.732 vínculos, o que representa uma variação de +0,32% em relação ao estoque do mês anterior. No acumulado do ano de 2022, foi registrado saldo de 2.466.377 empregos, decorrente de 21.230.904 admissões e de 18.764.527 desligamentos.

### No Paraná

Em novembro/2022, das 27 Unidades Federativas (UF), somente 5 apresentaram resultado negativo.

O Paraná foi a 6ª UF a apresentar o melhor saldo absoluto na geração de empregos com carteira assinada, com saldo positivo de 4.832 novos postos de trabalho o que representou avanço de 0,16% em relação ao estoque de trabalhadores em outubro.

### Na RMLo

Também considerando os resultados apresentados pelo CAGED, o estoque de emprego formal totalizado nas cinco principais cidades da RMLo apresentou saldo positivo de postos de trabalho, lembrando que a região já apresentava saldo positivo nos 10 meses anteriores.

Das cinco cidades consideradas, Arapongas e Ibiporã apresentaram evolução negativa na geração de empregos com carteira assinada.

O destaque positivo em números absolutos foi Londrina com a criação de 746 postos de trabalho formal, mas o destaque em termos percentuais ficou com Cambé com evolução de uma evolução de 0,55% no estoque de empregos em relação ao mês anterior.

Considerando todas as cinco cidades, o setor que se destacou em relação a geração de empregos formais foi o de Serviços com 560 postos, seguido do Comércio com saldo de 490 postos. O destaque negativo ficou com o setor da Indústria que devolveu 196 postos de trabalho.

**Tabela 1: Evolução Mensal e no Ano das vagas de trabalho nas 5 maiores cidades da RMLO**

CIDADE	NOVEMBRO/2022				ACUMULADO DO ANO			
	TOTAL ADMIS.	TOTAL DESLIG.	SALDO	VARIAC. EMPR % <sup>(1)</sup>	TOTAL ADMIS.	TOTAL DESLIG.	SALDO	VARIAC. EMPR % <sup>(2)</sup>
ARAPONGAS	1.347	1.481	-134	-0,38	17.415	17.028	387	1,13
CAMBE	1.121	983	138	0,55	13.237	12.038	1.199	5,02
IBIPORA	477	528	-51	-0,39	7.370	6.913	457	3,60
LONDRINA	7.336	6.590	746	0,47	87.937	79.469	8.468	5,66
ROLANDIA	952	890	62	0,27	11.564	9.963	1.601	7,52
<b>TOTAL</b>	<b>11.233</b>	<b>10.472</b>	<b>761</b>		<b>126.523</b>	<b>125.411</b>	<b>12.112</b>	

FONTE: A partir dos dados do MTE-CADASTRO GERAL DE EMPREGADOS E DESEMPREGADOS-LEI 4923/65

<sup>(1)</sup> Esta é a variação percentual do emprego em relação ao mês anterior

<sup>(2)</sup> Esta é a variação percentual do emprego em relação ao início do ano

A Tabela 1 permite visualizar a Evolução Mensal, e no Ano da variação na oferta de vagas de trabalho nas 5 maiores cidades da RML enquanto a Tabela 2 mostra a evolução dos postos de trabalho em relação aos 5 setores da economia, referentes ao mês de novembro de 2022.

Considerando somente a cidade de Londrina, o saldo foi positivo em 746 postos de trabalho. A segunda cidade da RML a apresentar maior saldo na geração de empregos foi Cambé com 138

postos, impulsionadas pelo Setor de Serviços e Comercio, que compensaram o resultado negativo do setor da Industria.

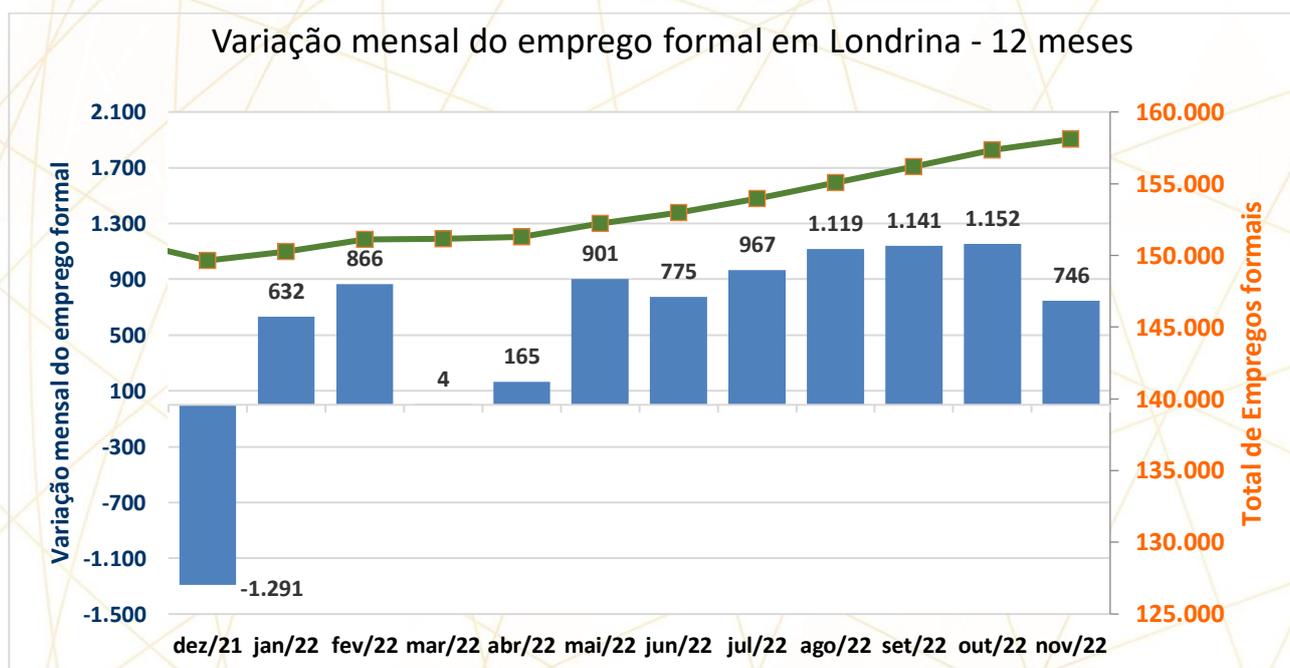
A Tabela 2 mostra como a evolução do emprego formal atingiu cada um dos setores. Em Londrina preponderou a geração de postos de trabalho formal no setor de Serviços. O destaque negativo ficou com a Industria que perde dinamismo e deve levar a resultados negativos para os demais setores nos próximos meses.

**Tabela 2: Variação na oferta de vagas de trabalho nas 5 maiores cidades da RMLO por setor – NOVEMBRO/2022**

CIDADE	Comercio	Industria	Serviços	Construção	Agropecuária	TOTAL
ARAPONGAS	17	-64	47	-124	-10	-134
CAMBE	38	-16	92	12	12	138
IBIPORA	18	2	-43	-1	-27	-51
LONDRINA	405	-209	489	71	-10	746
ROLANDIA	12	91	-25	0	-16	62
<b>TOTAL</b>	<b>490</b>	<b>-196</b>	<b>560</b>	<b>-42</b>	<b>-51</b>	<b>761</b>

FONTE: A partir dos dados do MTE-CADASTRO GERAL DE EMPREGADOS E DESEMPREGADOS-LEI 4923/65

Varição mensal do emprego formal em Londrina - 12 meses



ps: valores corrigidos de acordo com os novos números apresentados pelo CAGED

**Nota importante:** A partir da competência de janeiro 2020 a obrigação da comunicação de admissões e dispensas, é feita pelas empresas por meio do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas- eSocial. Todos os empregadores, inclusive o doméstico, a empresa e a eles equiparados em legislação específica; e o segurado especial inclusive em relação a trabalhadores que lhe prestem serviço devem prestar informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas pelo eSocial. É desta base que são subtraídos os dados para o Relatório do Novo CAGED.

A data da admissão do trabalhador deverá ser prestada até o dia imediatamente anterior ao do início das atividades do trabalhador. A data de desligamento deve ser informada até o 10º dia, contado da data da extinção do vínculo trabalhista, tanto nas rescisões, na extinção do contrato de trabalho ou na extinção da empresa e até o dia 15 do mês seguinte em que ocorrer a extinção do vínculo, nos demais casos.

A não notificação por parte das empresas, especialmente quando ocorre o encerramento de suas atividades, ou atrasos na notificação, fazem com que os números de empregados e desempregados sofra constantes correções e por essa razão os números apresentados em dado mês não coincidem com os apresentados nos meses anteriores.

**RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE:**

Coordenador: Prof. Dr. Marcos Rambalducci (UTFPR campus Londrina)

Telefone para contato: 43 98810-6666 e-mail para contato: [mrambalducci@utfpr.edu.br](mailto:mrambalducci@utfpr.edu.br)