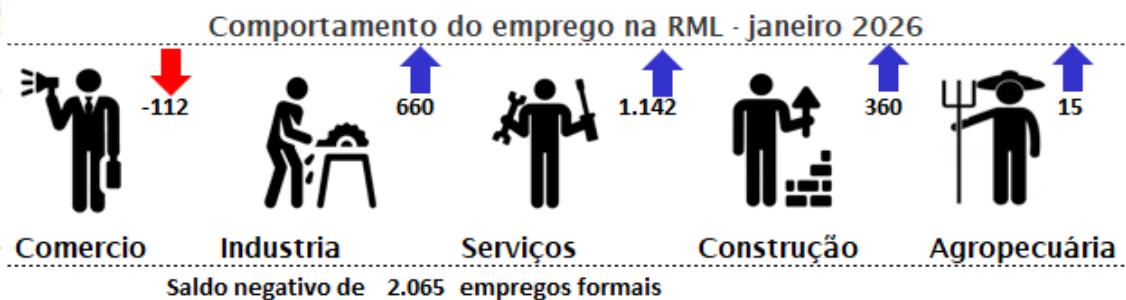
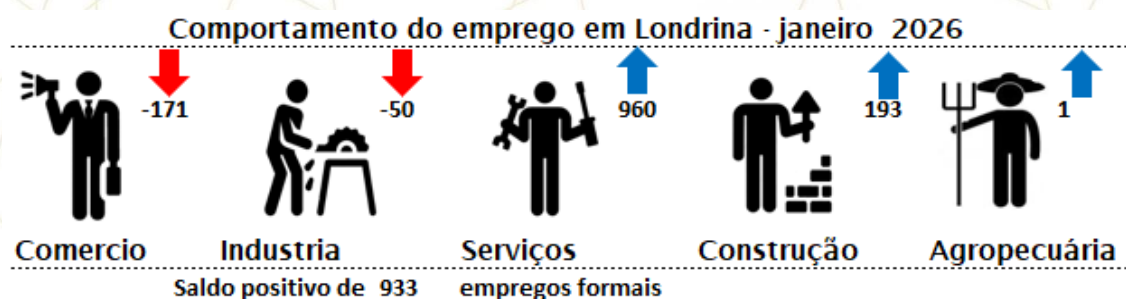


Londrina, 03 de março de 2026.

## ACOMPANHAMENTO E ANÁLISE MENSAL DO MERCADO DE TRABALHO

Principais Cidades da Região Metropolitana de Londrina

– REFERÊNCIA JANEIRO 2026 –



Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED

## O levantamento de dados

Este acompanhamento e análise buscam esclarecer a dinâmica de evolução do trabalho formal nas principais cidades que compõe a Região Metropolitana de Londrina – RMLO, e é parte do Projeto de Iniciação Científica do Núcleo de Pesquisas Econômicas Aplicadas – NuPEA da UTFPR, campus Londrina, intitulado Análise e Divulgação de Dados Econômicos da Cidade de Londrina.

O objetivo é elaborar boletins mensais, relatando a movimentação de admissões e demissões nas 5 principais cidades que compõe a RMLO (Londrina, Ibiporã, Cambé, Rolândia e Araçongas) em relação ao PIB e ao número de habitantes. Estas cinco cidades representam 82,2% da população total e 86,4% do PIB da RML, sendo então um parâmetro suficiente para entender a região como um todo.

A fonte básica de dados que subsidia estas análises é proveniente do banco de dados do MTE - Ministério do Trabalho e do Emprego, com base na Relação Anual de Informações Sociais - RAIS e no Cadastro Geral de Emprego e Desemprego - CAGED, divulgados mensalmente com informações de admissões e desligamentos de trabalhadores nas empresas.

## No Brasil

De acordo com o Novo Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), o emprego celetista no Brasil apresentou aumento em Janeiro de 2026, registrando saldo de +112.334 postos de trabalho.

Esse resultado decorreu de 2.208.030 admissões e de 2.095.696 desligamentos. O estoque, que é a quantidade total de vínculos celetistas ativos, em Janeiro de 2026 contabilizou 48.577.979 vínculos, o que representa uma variação de +0,23% em relação ao estoque do mês anterior.

Nos últimos 12 meses (Fevereiro/2025 a Janeiro/2026), o saldo foi de +1.228.483 empregos, resultado de 26.509.469 admissões e 25.280.986 desligamentos.

## No Paraná

Em JANEIRO/26, das 27 Unidades da Federação 18 apresentaram saldo positivo na geração de emprego formal.

O Paraná ficou na 4ª posição entre os maiores geradores de emprego formal com saldo de 18.306 postos, elevação de 0,55% no estoque de trabalhadores em relação a dezembro/2025.

## Na RMLO

Com base nos dados divulgados pelo CAGED, o saldo de empregos formais nas cinco cidades de referência da Região Metropolitana de Londrina (RML) foi positivo, totalizando 2.065 postos de trabalho, com resultado líquido positivo em todos os municípios analisados.

No caso de Londrina, houve reversão do desempenho observado em dezembro, quando foi registrada redução de 2.630 vínculos formais (dados ajustados). No período em análise, o município apresentou saldo líquido de 933 postos, com predominância do setor de serviços, principal responsável pela geração líquida de emprego formal.

Nos demais municípios da RML, a indústria concentrou os maiores saldos líquidos de emprego formal, ao passo que Londrina foi o único município do recorte a registrar saldo negativo no setor industrial.

**Tabela 1: Evolução Mensal e no Ano das vagas de trabalho nas 5 maiores cidades da RMLO**

CIDADE	Janeiro/2025				ACUMULADO 12 MESES			
	TOTAL ADMIS.	TOTAL DESLIG.	SALDO	VARIAC. EMPR % <sup>(1)</sup>	TOTAL ADMIS.	TOTAL DESLIG.	SALDO	VARIAC. EMPR % <sup>(2)</sup>
ARAPONGAS	2.497	2.006	491	1,24	25.698	24.387	1.311	3,38
CAMBE	1.397	1.222	175	0,64	16.109	15.413	696	2,61
IBIPORA	923	772	151	1,01	10.317	10.063	254	1,71
LONDRINA	9.448	8.515	933	0,52	114.880	108.916	5.964	3,42
ROLANDIA	1.447	1.132	315	1,24	14.333	14.382	-49	-0,19
<b>TOTAL</b>	<b>15.712</b>	<b>13.647</b>	<b>2.065</b>		<b>181.337</b>	<b>173.161</b>	<b>8.176</b>	

<sup>(1)</sup> Esta é a variação percentual do emprego em relação ao mês anterior

<sup>(2)</sup> Esta é a variação percentual do emprego em relação ao início do ano

A Tabela 1 apresenta a evolução mensal e a variação acumulada no ano da oferta de vagas de trabalho nas cinco maiores cidades da Região Metropolitana de Londrina (RML). Já a Tabela 2 detalha a variação dos postos de trabalho por setor de atividade econômica (cinco grandes setores), com referência ao mês de janeiro de 2026.

Para o município de Londrina, o saldo de emprego formal foi positivo em 933 postos, decorrente de 9.448 admissões e 8.515 desligamentos no período.

O principal destaque negativo para Londrina concentrou-se na indústria, que manteve trajetória de ajuste, registrando saldo líquido de -50 postos. Esse resultado implicou redução adicional da participação do setor na composição do estoque de trabalhadores formais do município, que passou a representar 12,3% da força de trabalho.

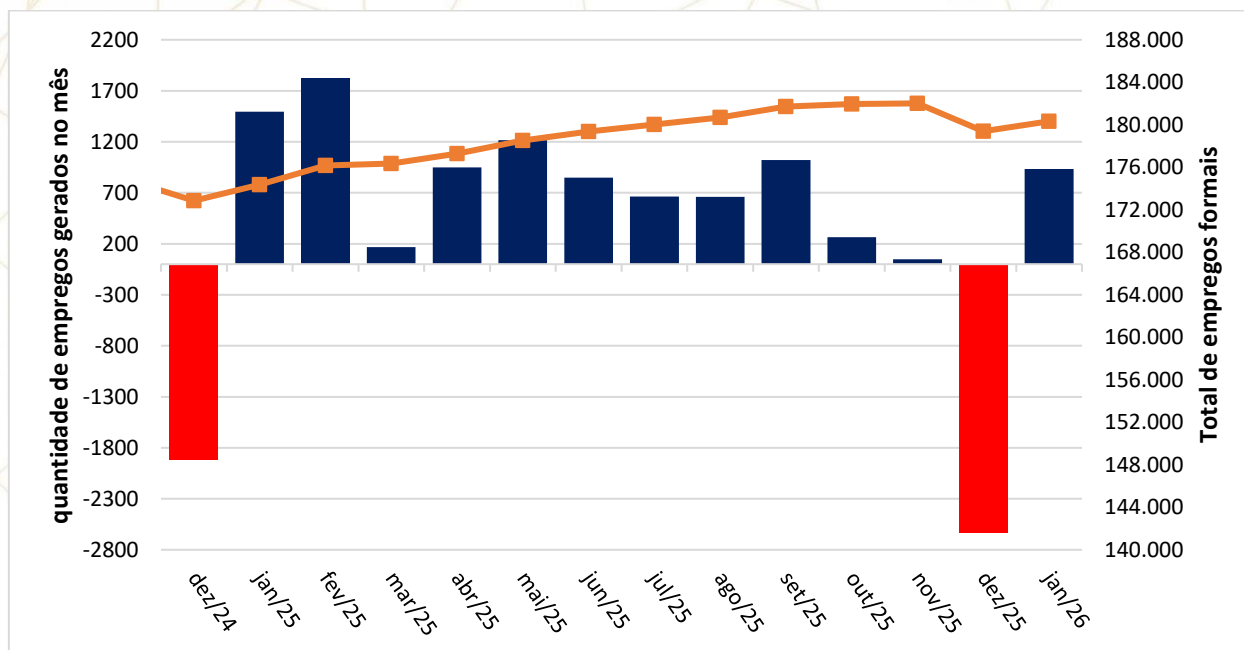
Por fim, a Tabela 2 evidencia, para cada cidade analisada, como a dinâmica do emprego formal se distribuiu entre os setores de atividade, permitindo a comparação setorial intra e intermunicipal.

**Tabela 2: Variação na oferta de vagas de trabalho nas 5 maiores cidades da RMLO por setor – janeiro/2026**

CIDADE	Comercio	Industria	Serviços	Construção	Agropecuária	TOTAL
ARAPONGAS	-62	388	114	47	4	491
CAMBE	37	61	8	69	0	175
IBIPORA	41	28	43	27	12	151
LONDRINA	-171	-50	960	193	1	933
ROLANDIA	43	233	17	24	-2	315
<b>TOTAL</b>	<b>-112</b>	<b>660</b>	<b>1.142</b>	<b>360</b>	<b>15</b>	<b>2.065</b>

FONTE: A partir dos dados do MTE-CADASTRO GERAL DE EMPREGADOS E DESEMPREGADOS-LEI 4923/65

**Gráfico 1: Variação do emprego formal em londrina em 13 meses (série ajustada)**



Fonte: CAGED - ps: valores corrigidos de acordo com os novos números apresentados pelo CAGED

**Nota importante:** A partir da competência de janeiro 2020 a obrigação da comunicação de admissões e dispensas, é feita pelas empresas por meio do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas- eSocial. Todos os empregadores, inclusive o doméstico, a empresa e a eles equiparados em legislação específica; e o segurado especial inclusive em relação a trabalhadores que lhe prestem serviço devem prestar informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas pelo eSocial. É desta base que são subtraídos os dados para o Relatório do Novo CAGED.

A data da admissão do trabalhador deverá ser prestada até o dia imediatamente anterior ao do início das atividades do trabalhador. A data de desligamento deve ser informada até o 10º dia, contado da data da extinção do vínculo trabalhista, tanto nas rescisões, na extinção do contrato de trabalho ou na extinção da empresa e até o dia 15 do mês seguinte em que ocorrer a extinção do vínculo, nos demais casos.

A não notificação por parte das empresas, especialmente quando ocorre o encerramento de suas atividades, ou atrasos na notificação, fazem com que os números de empregados e desempregados sofra constantes correções e por essa razão os números apresentados em dado mês não coincidem com os apresentados nos meses anteriores.

**RESPONSÁVEL PELA ANÁLISE:**

Coordenador: Prof. Dr. Marcos Rambalducci (UTFPR campus Londrina)

Telefone para contato: 43 98810-6666 e-mail para contato: [mrambalducci@utfpr.edu.br](mailto:mrambalducci@utfpr.edu.br)