

## DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES - H/F

Fr/En référence de l'offre 0015chro\_mp

### ONE SA RECRUTE AU CAMEROUN

Un Directeur des Ressources Humaine (DRH)), le titulaire du poste sera chargé de superviser tous les aspects des pratiques et des processus en matière de ressources humaines. Ce poste de direction joue un rôle clé dans l'orientation stratégique de la société, notamment en alignant ses ressources humaines sur le plan de développement en deux phases du projet.

#### Principales responsabilités

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies RH qui s'alignent sur les objectifs du projet.
- Superviser l'ensemble des initiatives, systèmes, tactiques et procédures en matière de RH dans l'ensemble de l'organisation.
- Favoriser un environnement de travail positif en veillant à l'application efficace des politiques et procédures RH.
- Élaborer et contrôler les stratégies, systèmes et procédures globales en matière de RH dans l'ensemble de l'organisation.
- Superviser et gérer un système d'évaluation des performances qui favorise des performances élevées.
- Garantir la conformité juridique dans l'ensemble de la gestion des ressources humaines.
- Élaborer et gérer un plan de rémunération juste et équitable.
- Collaborer avec le PDG et d'autres cadres pour élaborer des stratégies en matière de planification et de développement de la main-d'œuvre.
- Évaluer et mettre en œuvre des programmes de développement du personnel.
- Identifier et promouvoir une culture d'entreprise qui s'aligne sur les objectifs de l'entreprise et favorise la satisfaction des employés.

#### Qualifications

- Master 2 en ressources humaines ou dans un domaine connexe.
- Expérience avérée en tant que DRH ou rôle exécutif similaire en matière de RH au sein de l'industrie minière.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies en matière de RH.
- Connaissance des fonctions RH (gestion des talents, recrutement, formation et développement, etc.)
- Compréhension du droit du travail local et international.
- Maîtrise des systèmes logiciels de ressources humaines et de la suite MS Office.
- Compétences exceptionnelles en matière de communication et de leadership.
- Capacité à développer et à gérer des équipes très performantes.
- Excellentes compétences en matière de résolution de problèmes et de prise de décision.

#### Attributs personnels

- Solides compétences en matière de leadership et de gestion d'équipe.
- Haut niveau d'intégrité et de fiabilité.
- Solides compétences en matière d'empathie et de relations interpersonnelles.
- Proactivité dans l'identification des problèmes et la mise en œuvre de solutions.
- Capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés.

En tant que CHRO, la personne travaillera en étroite collaboration avec d'autres cadres et l'équipe des RH pour assurer un environnement de travail positif et engageant, contribuant ainsi au succès global du projet.

*N.B. : salaire et avantages selon profil*

*candidater à : [ressources@onesaholdings.com](mailto:ressources@onesaholdings.com)*

Site web : <https://www.one-saholdings.com>

candidature à : [ressources@onesaholdings.com](mailto:ressources@onesaholdings.com)

[www.linkedin.com/company/101102896/admin](https://www.linkedin.com/company/101102896/admin)

*(tous droits de ce document sont réservés à one\_sa\_holdings)*