

GESTIONNAIRE DE PAIE - H/F

Fr/En référence de l'offre 0014gpaie_mp

ONE SA RECRUTE AU CAMEROUN

Un/une Gestionnaire de Paie pour le projet, il/elle sera responsable de la gestion de tous les processus de paie pour cet important projet d'extraction de minerai de fer. Ce poste joue un rôle crucial en assurant un traitement précis et opportun de la paie, conformément aux lois locales et aux politiques de l'entreprise

Principales Missions

- Gérer et superviser tous les processus de paie pour le plan de développement en deux phases du projet.
- Assurer la saisie précise des données et le traitement de toutes les transactions de paie, y compris les salaires, les avantages sociaux, les saisies-arrêts, les impôts et autres déductions.
- Collaborer avec le département des ressources humaines afin d'assurer l'exactitude des données relatives aux employés pour le traitement de la paie.
- Se tenir au courant des lois et réglementations locales, étatiques et fédérales relatives à la paie, en veillant à ce qu'elles soient respectées à tout moment.
- Répondre aux demandes de renseignements liées à la paie et résoudre tout écart en la matière.
 - Préparer et tenir à jour des registres et des rapports précis sur les transactions liées à la paie.
 - Effectuer des audits réguliers sur les procédures et les dossiers de paie.
- Collaborer avec des partenaires externes, tels que des prestataires de services de paie et des agences gouvernementales.
- Soutenir la communication sur la paie avec l'équipe de direction et les employés.

Qualifications

- Licence en finance, en comptabilité ou dans un domaine pertinent.
- Expérience avérée en tant que technicien de la paie ou dans un rôle similaire.
- Solide compréhension des lois sur la paie et les charges sociales.
- Maîtrise des systèmes logiciels de paie et de la suite MS Office.
- Des compétences numériques exceptionnelles et un souci du détail.
- Excellentes compétences en matière de communication et de résolution de problèmes.
- Capacité à traiter des informations confidentielles.

Qualité

- Haut niveau d'intégrité et de fiabilité.
- Souci du détail et sens aigu de l'organisation.
- Proactivité dans l'identification des problèmes et la mise en œuvre de solutions.
- Forte mentalité en matière de service à la clientèle.
- Capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés.

En tant que technicien de paie, la personne travaillera en étroite collaboration avec le département des ressources humaines et l'équipe financière afin d'assurer un traitement précis et opportun de la paie pour le projet.

N.B. : salaire et avantages selon profil

candidater à : direction@one-saholdings.com