

מדרגות מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות, מס ארגון ועלויות מעסיק : ינואר 2020

מס הכנסה

שיעור	מדרגות	סכום מצטבר
10%	6,330	633
14%	9,080	1,018
20%	14,580	2,118
31%	20,260	3,879
35%	42,160	11,544
47%	54,300	17,250
50%	+54,300	+17,250

- שווי נקודת זיכוי - 219 ₪ לחודש

שיעור דמי ביטוח לאומי לעובד

הבסיס לגביה - ברוטו כולל החזר הוצאות

שיעור	מדרגות
0.4%	6,331
7%	44,020
0%	+ 44,020

ביטוח לאומי - חלק המעביד = 3.55% עד 6,331 ₪ ו- 7.6% עד 44,020 ₪

שיעור דמי מס בריאות

הבסיס לגביה - ברוטו כולל החזר הוצאות

שיעור	מדרגות
3.1%	6,331
5%	44,020
0%	+ 44,020

מס ארגון (דמי חבר) *

שיעור	מדרגות
0.9%	17,937
0%	+ 17,937

* עפ"י החלטת ההסתדרות לגבי דמי חבר ודמי טיפול ארגוני 1.11.2018.
(למשלמי דמי טיפול ארגוני - 0.75% עד שכר של 17,464 ₪)

שונות

תשלומים	עובד	מעסיק ציבורי	מעסיק פרטי
מע"מ מלכ"רים (1)	-	7.5% (מיולי 2006)	-
מס מעסיקים (2)	-	בוטל החל מינואר 2008	-
קרן פנסיה (3)(5)	7%	15.83%	14.33%
קרן פנסיה ותיקה גירעונית (4)	7%	15.83%	15.83%
קופ"ג/ביטוח מנהלים (5)	6.5%	עד 15.83%	13.33%
הפרשה לפנסיה לפי צו ההרחבה- החל מ-2017	6%	12.5% (6)	12.5% (6)
קופ"ג עבור רכיבים שאינם פנסיוניים (5) (לא כולל החזר הוצאות)	6.5%	6.5%	-
קרן השתלמות	2.5%	7.5%	7.5%
הפרשה לחופשה	-	-	8.33%-4%
הפרשה למחלה	-	-	2%
הפרשה הבראה	-	-	2%

1. מע"מ מלכ"רים - משולם ע"י מלכ"רים במגזר הציבורי, כולל הממשלה, הפטורים מתשלום מע"מ עבור מכירותיהם/שירותיהם.

2. מס מעסיקים בוטל החל מינואר 2008.

3. מתוך חלק המעסיק: 2.33% להשלמת פיצויים, שאין חובה להפרישם לקרן חיצונית.

4. בקרן פנסיה ותיקה גירעונית גדלו הפרשות העובד ב- 1.5% והפרשות המעביד ב- 1.5%.

5. בקרנות פנסיה צוברות חדשות ובביטוחי מנהלים גדלו הפרשות העובד והמעביד לתגמולים על פי ההסכם הקיבוצי מיום 12.1.11, החל מיום 1.1.13 בשיעור של 1% כל אחד (בביטוח מנהלים – הפרשות המעביד יגדלו בתנאי שסה"כ ההפרשות לתגמולים+ביטוח אובדן כושר עבודה לא יעלה על 7.5%).
ביולי 2015 עלתה הפרשת המעסיק והעובד בשיעור של 0.5% נוספים.

6. הפרשות עפ"י צו ההרחבה – עבור עובדים שלא חל עליהם הסכם קיבוצי בלבד:

שנה	הפרשת העובד	הפרשת המעסיק לתגמולים	הפרשת המעסיק ע"ח פיצויים
2008	0.83%	0.83%	0.834%
2009	1.66%	1.66%	1.68%
2010	2.5%	2.5%	2.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%
2012	4.16%	4.16%	4.18%
2013	5%	5%	5%
2014	5.5%	6%	6%
2017	6%	6.5%	6%

7. במדינה - כ- 40% מהשכר אינו פנסיוני, מזה כ- 20% עבודה נוספת (מבוטח בפנסיה צוברת) וכ- 20% החזר הוצאות (מבוטח בגמל לשכירים: 5% מעסיק ו- 5% עובד).