

Salaire, Emploi, Retraite



Vous avez quelques économies sur le fond de placement Castor. La CGT vous rappelle quelques points essentiels :

-Les détenteurs de Castor ne sont pas actionnaires car vous n'êtes pas invités individuellement à formuler vos questions et choix aux assemblées générales des actionnaires.

-Les attentes des actionnaires s'opposent à celles des salariés, leur première préoccupation est le retour sur investissement toujours plus et toujours plus vite et ceci malheureusement au détriment de chacun (réduction d'effectif, suppression des acquis). Ne cautionnons pas ce système en y adhérant et revendiquons du **Salaire**. Le salaire socialisé est la pierre angulaire, la base essentielle de notre fonctionnement social en France. Notre système de répartition permet à chacun d'entre nous de bénéficier de la sécurité sociale, d'une retraite, du chômage, etc. ...

Parlons salaire et non rémunération, nous voulons pouvoir vivre dignement avec notre salaire et non avec des variables d'ajustement nuisibles au bon fonctionnement de notre salaire socialisé.

-Le système d'abondement automatique est pris sur les résultats du fruit du travail collectif dans nos Entreprises et se fait au détriment d'un meilleur salaire pour le travail fourni ainsi que des augmentations de salaires. Le montant de l'abondement est retiré du résultat de votre Entreprise. La pandémie actuelle avec la mise en place de l'activité partielle pour certains d'entre nous démontre toute l'importance du salaire et non des autres rémunérations variables mises en place par nos employeurs.

-Le système d'abondement du FCPE Castor n'est pas solidaire. Il profite le plus à ceux qui ont de meilleurs moyens financiers au détriment des collègues qui n'ont pas les moyens de placer de l'argent.

-L'abondement a un effet pervers en mettant une pression supplémentaire sur le collectif de travail pour faire remonter toujours plus de résultats au détriment des conditions de travail de chacun.

Sans jouer sur un catastrophisme exacerbé, nous alertons les salariés sur le fait que placer de l'argent dans la sphère boursière est risqué. Pour multiples raisons vous pouvez perdre vos économies (krach boursier, appréciation négative des organismes de notations, pandémies, Cyberattaque...) Vinci ne vous alerte pas assez sur ces risques. Investir dans la spéculation boursière du CAC 40 n'est pas investir dans l'économie réelle.

Combien de salariés sont cassés ou laissés au bord de la route pour satisfaire l'appétit des actionnaires au prétexte du toujours plus, toujours plus vite ?

VOTER pour les représentants CGT :

- C'est défendre les intérêts, les droits, les conditions de travail de tous les salariés dans vos entreprises et dans le groupe Vinci.
- C'est revendiquer des avancées sociales, développer l'emploi, refuser la précarité, obtenir de meilleurs salaires, améliorer la protection sociale.

Revendiquons un vrai salaire et des conditions de travail en toute sécurité

Nous sommes des salariés, nous n'avons pas vocation à être des actionnaires, nous exigeons simplement des salaires décents en échange de notre travail.

[Retrouvez-nous sur](#)

WWW.CGT-VINCI.COM



Elections des membres au conseil de surveillance du FCPE Castor

Liste des candidats CGT

- Mme. AMIOT
- Mme CRABEIL
- M. BAIX
- M. BEGO
- M. BELLOC
- M. BOUCHEIX
- M. BOUTINEAUD
- M. CARLOT-MEUNIER
- M. CELSO
- M. FTAITA
- M. GUERTENER
- M. LAUNAY
- M. MARCHAL
- M. REYNAUD
- M. SANCHEZ
- M. SEGARRA
- M. TOLU

Ces candidats ont tous pris l'engagement de démissionner après la proclamation des résultats