

女性活躍推進に関する社内行動計画

令和 8 年 7 月 31 日

岩崎産業株式会社

代表取締役社長 岩崎 剛

当社は、女性従業員がその能力を最大限に発揮し、末永く安心してキャリアを築ける職場環境を整備するため、以下の通り「女性活躍推進に関する社内行動計画」を策定し、目標達成に向けた取り組みを推進いたします。

記

1. 計画期間

令和 8 年 8 月 1 日 ～ 令和 13 年 7 月 31 日（5 年間）

2. 当社の課題

当社の主力事業である住宅設備・管工事分野において、これまで女性の採用・就労は進んでいるものの、管理職・指導的地位（主任・係長級以上）への女性登用の実績がなく、育成およびキャリアアップのための体制整備が課題となっている。

3. 目標

計画期間内に、指導的地位（主任、係長、または管理職級）における女性従業員を

【最低 1 名以上】新たに登用し、女性管理職（リーダー）比率の向上を目指す。

4. 取組内容と実施スケジュール

（1）多様な職種における女性の積極的な採用

- ・実施時期：令和 8 年 8 月～ 随時実施

- ・内容：求人票や会社紹介において女性が活躍できる職場であることをアピール

し、応募者を広く募る。

（2）キャリア形成に向けた柔軟な働き方の支援と教育

- ・実施時期：令和 8 年 8 月～ 随時実施

- ・内容：ライフイベント（育児・介護等）と仕事を両立できるよう、各種休暇制度の活用を促すとともに、業務スキルの習得に向けた社内教育・フォロー体制を強化する。

以上