

برنامج القائدة الواعدة

المدرسة / نوال صويلح الجهنني



الفترة الزمنية

فبراير

		١	٢	٣	٤	٥
٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢
١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩
٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦
٢٧	٢٨					

ديسمبر

١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	
٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	
١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	
٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	
٢٩	٣٠	٣١					



الفئة المستهدفة
الفتيات من سن ١٥ - ٢٥



الفترة الزمنية

٢٠٢١/١٢/١٢ م

٢٠٢٢/٢/٢٦ م



المرشحات:

١٢ فتاة من الفئة المستهدفة



مقر اللقاءات الحضوري



بالشراكة مع



فكرة البرنامج :

برنامج يمكن الفتاة من امتلاك مجموعة من المهارات القيادية وتطوير شخصيتها وقدراتها من خلال ممارستها لعدد من السلوكيات القيادية التي تمكنها من إحداث التأثير الإيجابي في محيطها وتعزيز مسؤولياتها والمبادرة لديها.

. أهداف البرنامج :

- تمليك الفتيات المعارف الأساسية في القيادة الملهمة.
- تدريبها على ممارسات القيادة الملهمة
- تطبيق إجراءات سلوكيات القيادة الملهمة
- تنفيذ مشروع اجتماعي مبتكر.

رحلة البرنامج:

اللقاء التعريفي

تجسيد القدوة

إلهام الرؤية

ملتقى أخصائيات أول

تحدي طرق العمل

تمكين ودعم الآخرين

قيادة ملهمة

الحفل الختامي

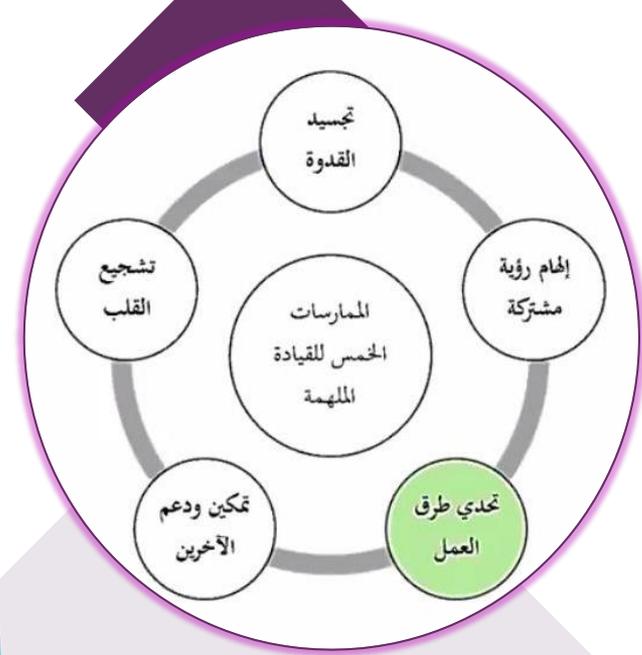
صور من البرنامج



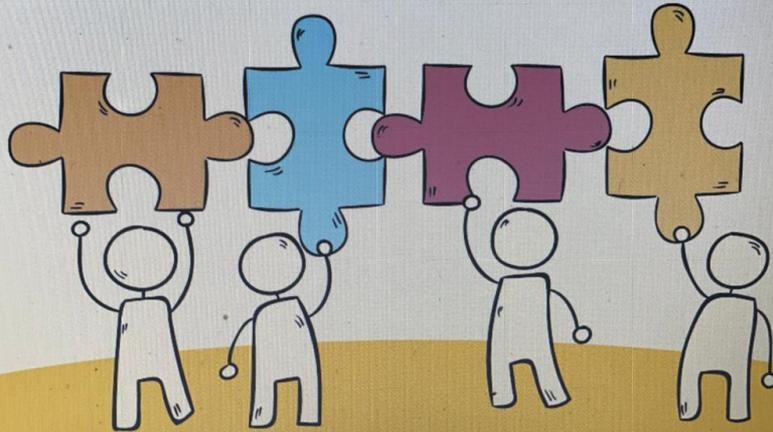


تحدي طرق العمل

تقديم : نوال صويلح الجهني



القيادة الملهمة تمكين ودعم الآخرين



نشاط

تذكرني موقفاً شعرت فيه بشكل شخصي بأنك قوية وقادرة على إنجاز شيء محدد كنتيجة مباشرة لقول أو فعل قامت به القائدة، اکتبي الإجراءات التي اتخذتها القائدة لتشعري بهذا الشعور، كوني محددة قدر الاستطاعة في التعبير عن الإجراءات... ثم شاركها مع الآخرين



الالتزام الأول: تعزيز فرص التعاون

يبحث القائد عن الدوافع المشتركة لدى الفريق، ثم يتخذ مجموعة من الإجراءات لخلق الإحساس المشتركة بهذا الأمر وإيصال رسالة "نحن جميعاً في هذا الأمر معاً" على سبيل المثال:

لتفترض أن أحد الدوافع أو الأهداف المشتركة للفريق هو الاعتراف بمساهمة المشروع في مجال محدد، يقوم القائد بتعيين شخص ما لتوليف ما تم القيام به وشخص ما لكتابة مقال في مجلة، واتخاذ إجراءات للتأكد أن الفريق سيتمكن من تقديم ورقة مهنية في مؤتمر متخصص في نفس المجال.

01 الالتزام الأول: تعزيز فرص التعاون





بعض من مشاريع القائدات

القيادة الملهمة الوحدة الثانية

الإلهام رؤية
مشتركة

"القادة النموذجيون يؤمنون بأحلامهم ويتوقعاتهم، ويتبنون
في قدراتهم لتحقيق إنجازات غير مسبوقة."

الإلتزام الأول:
بناء تصور للمستقبل.

الإلتزام الثاني:
حشد الآخرين.



أرسم الصورة الصحيحة لما نطمح لتحقيقه.
أصغ صورة واضحة لما قد يكون عليه مستقبلنا.
أحدث من التوجهات المستقبلية التي ستؤثر على
كيفية تنفيذ العمل.

سلوكيات:

سلوكيات:

إعداد : شذى مسفر القحطاني.

تمكين و دعم الآخرين

الإلتزام الاول :
تعزيز فرص التعاون
أكون علاقات تعاونية
بين الاشخاص الذين
اعمل معهم

الإلتزام الثاني :
دعم الآخرين
ه أدمع الفرقات التي
يتخطها الأشخاص
بأنفسهم

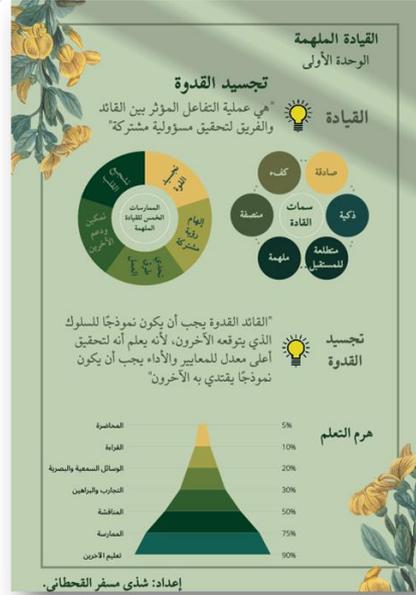
أصغ جيداً للعديد
من وجهات النظر

اعامل الآخرين بكرامة
و احترام

اضمن تطور الاشخاص
مهليا من خلال تعلم
مهارات جديدة

رغد أحمد
سليمان
العطوي
اولى ثانوي





تشجيع القلب

الاعتراف بمساهمات الآخرين

كما يقول الرسول صلى الله عليه وسلم (من لا يشكر الناس لا يشكر الله)
فذلك اعتراف بالجميل للآخرين على ما فعلوا
والتقدير لهم على ما فعلوا وما فعلت
والتقدير بالجميل للآخرين على ما فعلوا
فمن أكره في حياتي
فلما تحرم غيرك هذا الشعور

ملاحظة :
لا تنسى أن تكون لديك أثر وصداقية في قلب
شخص لا تفضل أو ارتداده لتطريف الصحيح
فكما يقول الرسول صلى الله عليه وسلم (أحب
الناس إلى الله الصفيح للثاني)
فإن الاعتراف في الإسلام المسمى للثاني لا
لحجبه، والتقدير للثاني ليس بحجبه، والتقدير
لن يحبه، والاعتراف إلى من هو أفضل لنا




تعريف العمري

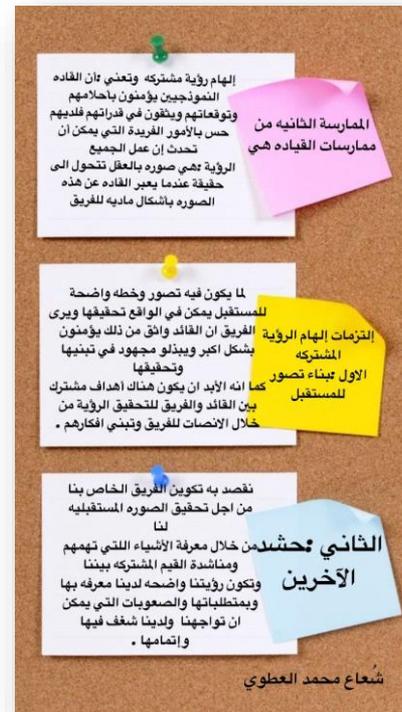


تشجيع القلب

الالتزام الثاني
الاحتراف بالقيم و
الإنجازات
- ادمع القرارات التي
يتخذها الأشخاص
بأنفسهم
- أمدح الأشخاص
مساحة كبيرة من الحرية
في تحديد كيفية القيام
بأعمالهم
- أضمن تطور
الأشخاص مهنيًا كمن
خلال تعلم مهارات
جديده و تطوير انفسهم

الالتزام الأول
الاعتراف بمساهمات
الآخرين :
- أشكر الأشخاص على
عملهم الجيد
- أهتم بأن أعرف
الأشخاص بثقتي في
قدراتهم
- أتأكد من مكافأة
الأشخاص بشكل إبداعي
على مساهماتهم في
إنجاح مشروعتنا

رعد أحمد سليمان
العطوي
أولى ثانوي



إلهام رؤية مشتركة وتعني بأن القائد النموذجي يؤمنون بأحلامهم وتوقعاتهم ويتفوقون في قدراتهم ففديهم حس بالأمور الفريدة التي يمكن أن تحدث إن عمل الجميع الرؤية تعني صورته بالعقل تتحول الى حقيقة عندما يعبر القائد عن هذه الصورة بأشكال مادية للفريق

الممارسة الثانية من ممارسات القيادة هي

لما يكون فيه تصور وخطه واضحة للمستقبل يمكن في الواقع تحقيقها ويرى الفريق إن القائد واثق من ذلك يؤمنون بشكل اكبر ويبدؤو مجهود في تنفيذها وتحقيقها
كما انه الأيد ان يكون هناك اهداف مشترك بين القائد والفريق لتحقيق الرؤية من خلال الانصات للفريق وتبني افكارهم .

الالتزام الهام الرؤية المشتركة
الأول مبناء تصور للمستقبل

نقصد به تكوين الفريق الخاص بنا من أجل تحقيق الصورة المستقبلية لنا

الثاني محشداً من خلال معرفة الأشياء التي تهتمهم ومناقشة القيم المشتركة بيننا وتكون رؤيتنا واضحة لدينا معرفة بها وبمتطلباتها والصعوبات التي يمكن أن تواجهنا ولدينا شغف فيها وإتمامها .

الثاني محشداً من الآخرين

شعاع محمد العطوي



اللقاء الختامي

اليوم الختامي لبرنامج القائدة الواعدة

المدونة / نوال صويحج الدهاني

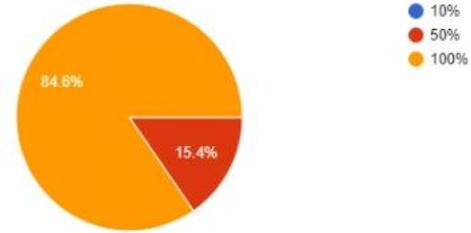
قائدة الأمل والكرم والدين بلقي
تمنيت كل معاني الصيابة
شكراً حريلاً قائدة المصطفة الأولى
نوال الخويجا





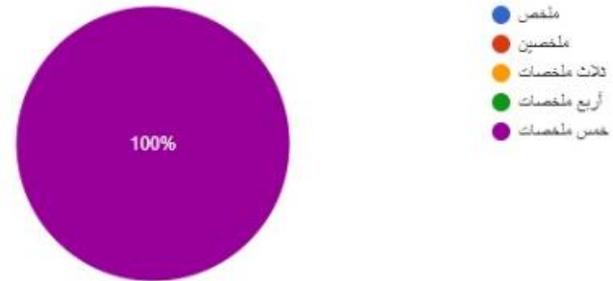
كيف تقيم التطوير الحاصل بسبب المبادرة

رأى 13



عدد الملخصات التي تم تلخيصها

رأى 15



إحصائيات البرنامج



٣ لقاءات



٨ ورش تدريبية



١٢ مستفيدة



مصاريف البرنامج
٣٠٠ ريال



متوسط نسبة رضا المستفيد
٩٦,٨%



جمعية رواء
للفتيات بتبوك
ترخيص رقم ١٧٩٤



عزيزتنا