

RAPPORT ANNUEL ESGNT 2019-2020



Le mot du Président

La publication du rapport annuel d'activité est chaque année un moment particulier qui permet, sans perdre de vue le cap sur les objectifs fixés, de regarder un instant dans le rétroviseur afin d'observer les actions menées et réalisées au sein d'un établissement, au cours des douze derniers mois. C'est toujours un exercice instructif auquel il faut s'atteler avec minutie. Vous trouverez ainsi au fil des pages de ce

document, dont la présentation a évolué, l'activité de l'ESGNT en 2020. Il propose, à chaque membre de notre communauté, mais aussi à toute personne extérieure ou institution s'intéressant à la vie de notre école, de « **dé-zoomer** » du quotidien pour mieux prendre connaissance du travail dans sa globalité, permettant ainsi d'appréhender la cohérence des choix effectués.

« dé-zoomer le quotidien afin de prendre connaissance du travail effectué, pour mieux appréhender la globalité et surtout la cohérence des choix opérés ».

Je profite de ces quelques lignes pour féliciter et remercier l'ensemble du personnel (administratif, techniciens, de bibliothèques, enseignants et enseignants-chercheurs) qui accomplissent chaque jour un travail remarquable avec comme seule motivation l'exercice des missions essentielles qui forgent le cœur des

missions principales d'une université : accueillir et former des étudiants, leurs transmettre les outils pour leur permettre de prendre leur vie en main et de les ouvrir au monde qui les entoure, développer et soutenir la recherche, tout cela dans les locaux, des bâtiments et un cadre de vie agréable et entretenu.

Bonne lecture à toutes et à tous.

**B. Rodolphe MBEYA SENAM
Président Fondateur de l'ESGNT**

Sommaire

Présentation de l'école.....	5
Historique, mission et valeurs de l'école.....	5
Cadre pédagogique.....	6
Offres et départements de formation.....	6
Gouvernance administrative et académique.....	8
Organisation structurelle et fonctionnelle de l'ESGNT.....	8
Organisation académique de l'ESGNT.....	10
Situation des inscriptions à ESGNT.....	10
Situation des examens et soutenances à ESGNT.....	13
Evolution de l'effectif des enseignants.....	17
Conclusion.....	18
Annexes.....	19

Liste des tableaux et de graphique

Tableau 1 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et année de fréquentation.....	10
Tableau 2 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et département.....	11
Tableau 3 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et spécialités.....	12
Tableau 4 : état des examens de la première session.....	13
Tableau 5 : état des examens de rattrapage.....	14
Tableau 6 : récapitulatif des examens 2019-2020.....	15
Tableau 7 : Récapitulatif des soutenances de la 3 ^{ème} promotion.....	16
Tableau 8 : Effectifs des enseignants de 2015-2020.....	17
Graphique 1 : _Récapitulatif des examens 2019-2020.....	15

Le présent rapport retrace les activités académiques durant l'année 2019-2020. Il commence d'abord par la présentation, la structure organisationnelle et fonctionnelle de l'école et ensuite le résultat des différents examens organisés durant cette période nonobstant la pandémie de COVID-19.

I- Présentation de l'école

I-1 Historique, mission et valeurs

L'école Supérieure de Gestion et des Nouvelles Technologies a ouvert sa porte aux publics le 01 septembre 2015 après avoir obtenu l'autorisation d'ouverture provisoire par Arrêté du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et Technologique **N° 006/MESRS/DIRCAB/15 le 12 juin 2015**. L'Arrêté définitif quant à lui est signé par ledit Ministère le **22 janvier 2019** sous **N°004/MES/DIRCAB/DGESRSTI/DES/SESPP.19**.

I-1-1 Mission

L'ESGNT exerce dans le domaine de l'enseignement supérieur en République Centrafricaine ayant pour mission principale la formation des jeunes et futurs cadres d'entreprise Centrafricains, tant au niveau de la dimension intellectuelle qu'au niveau du développement personnel, pour une meilleure socialisation des uns et la bonne évolution du parcours professionnel des autres.

L'ESGNT fait donc partie intégrante depuis l'an 2015 des écoles privées de l'enseignement supérieur reconnues officiellement en République Centrafricaine que sont :

CAMSCHOOL, CFIMO, CPI, CEPRIFOG, EGI, ESUFOP, HEGC, IAMPRO, IIM, IPUP, NEW-TECH INSTITUT, SUP'GESA, ISSAD, ILSAD, IMMS, etc. sans compter les nouveaux entrants.

Elle dispose aussi de plusieurs enseignants avec des spécialités variées et de cursus universitaires avérés.

I-1-2 valeurs

La **valeur de l'ESGNT** repose sur la culture de **l'excellence, la compétence, la valorisation de l'être humain et l'obligation de résultats** qui s'imposent comme défis à relever chaque année. Les activités académiques sont organisées et effectuées en collaboration avec la Direction des Affaires Académiques et de la Coopération (DAAC) de l'Université de Bangui et la Direction des Examens et Concours Universitaires (DECUP) du Ministère de l'Education Nationale, de la Recherche Scientifique et Technologique.

Cela étant, la délivrance des diplômes et attestations de succès reste l'apanage de l'Université de Bangui, ce qui par conséquent accorde la crédibilité à nos formations d'une part et garantira un lendemain meilleur aux étudiants que nous formons d'autre part.

I-2 Cadre pédagogique

I-2-1 Offres et départements de formation

Les activités pédagogiques que mène l'ESGNT depuis sa création à ce jour se déroulent suivant le programme du système **LMD (Licence Master Doctorat)** tel que défini par le CAMES¹ et tout ceci sous le contrôle de la Direction Gérante en collaboration active avec l'Université de Bangui.

En cinq années d'expérience, l'ESGNT dispose des filières homologuées gérées selon les départements comme ci-après:

I-2-1-1 Le Département de sciences de gestion,

Sous la responsabilité d'un Chef de Département, les spécialités de sciences de gestion sont :

1. Assurance Banque (AB) de Licence¹ à Master 2 ;

¹ Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur

2. Banque-Finance (BF) de Licence 1 à Master 2 ;
3. Communication d'Entreprise (CE) de Licence 1 à Licence 3 ;
4. Comptabilité Contrôle Audit (CCA) de Master 1 à Master 2 ;
5. Comptabilité Gestion des Entreprises et Administrations (CGEA) de Licence 1 à Master 2 ;
6. Gestion Logistique et Transport (GLT) de Licence 1 à Master2.
7. Management des Ressources Humaines (MRH) de Licence 1 à Master2 ;
8. Mangement des Ressources Financières (MRF) Master 1 à Master 2 ;
9. Management des Associations et ONG de Master 1 à Master 2 ;
- 10.Management de projet de Master 1 à Master 2 ;
- 11.Marketing et Commerce International (MCI) de Licence 1 à Licence 3 ;
- 12.Marketing et Management International (MMI) de Licence 3 à Master 2 ;
- 13.Tourisme et loisirs (T&L) de BTS1 à BTS2, etc.

Ces spécialités de sciences de gestion offrent une panoplie de débouchées et d'opportunités ouvertes sur le marché de l'emploi aux jeunes Africains en général et ceux venus de divers horizons de la République Centrafricaine en particulier.

Les débouchées de formations s'orientent sur les métiers suivants : hauts cadres et managers, chargés de l'administration et de finances, Banquier, assureur, contrôleur de gestion, gestionnaire comptable, gestionnaire de trésorerie, gestion des associations et des ONG, gestionnaire de projets, conseiller en gestion, contrôleur financier, conseiller financier, responsable de développement économique, expert-comptable et commissaire aux comptes, auditeur interne, gestionnaire des risques, chef de marque ou de produit, chargé de développement commercial, chef de projet, chargé d'études, responsable marketing, logisticien, administrateur logistique etc.

I-2-1-2 Le Département de sciences technologiques

Les activités sont coordonnées par un Chef de Département. Les spécialités de sciences technologiques sont :

- 1- Assistante de Direction (AD) de BTS 1 à BTS 2 ;

- 2- Informatique de Gestion (IG) de Licence 1 à Licence 2 ;
- 3- Informatique Industrielle et Maintenance (IIM) de Licence 1 à Licence 2 ;
- 4- Télécommunication (TL) de Licence 1 à Licence 2.

Les spécialités de sciences technologiques forment pour les métiers d'Assistant(e)s de direction, technicien supérieur en communication, ingénieur en réseaux, ingénieur en télécommunication, ingénieur chargé de maintenance, responsable de bases de données etc.

I-2-1-3 L'environnement pédagogique

L'ESGNT offre un cadre pédagogique très compétitif et le corps professoral est composé d'enseignants recrutés sur le critère de compétences avérées en enseignement.

Le corps enseignant de l'ESGNT est composé de professionnels expérimentés dans leur domaine d'activité et des enseignants chercheurs de l'université de Bangui. Le niveau requis pour l'enseignement est le Master 2 minima et le Doctorat maxima.

Aussi, l'ESGNT dispose dans sa bibliothèque (physique et virtuelle) des documents importants pour la recherche, d'un laboratoire informatique à disposition des étudiantes et étudiants, des salles de classes répondant à la norme standard, et fait de « **Créativité, Ouverture, Responsabilité** » sa marque de fabrique.

I-3 Gouvernance administrative et académique

I-3-1 Organisation structurelle et fonctionnelle de l'ESGNT

L'organe de gestion et de contrôle de l'ESGNT en place depuis cinq ans est piloté par un Conseil Scientifique, un Conseil Disciplinaire et la Direction Gérante.

I-3-1-1 Le Conseil Scientifique

Le Conseil Scientifique est l'unique organe habilité à valider ou invalider les programmes de formation, de valider le choix des enseignants, et de déterminer les

volumes horaires des cours selon les règles du système LMD, de valider les différents thèmes de mémoire et autres sujets d'actualités.

Cet organe a aussi la lourde charge de définir la politique globale de l'établissement. Elle traite et résout tous problèmes éventuels pour une meilleure prise de décision.

I-3-1-2 Le Conseil Disciplinaire

Il est chargé de veiller au respect des règlements académiques par les étudiants ainsi que les enseignants. En d'autres termes, il favorise la mise en application de décisions relatives aux disciplines.

I-3-1-3 La Direction Gérante

Elle assure la gestion courante des activités de l'établissement ainsi que de son administration. Elle encadre le processus de la résolution des problèmes et de prise de décisions par l'administration, en étroite liaison avec le conseil scientifique.

A la rentrée académique, la gestion de cette direction était initialement partagée entre les collaborateurs suivants :

- 1- Directeur Gérant :** Monsieur Bertrand Rodolphe MBEYA SENAM, Banquier, Assistant Associé à l'Université de Bangui, Doctorant en Sciences de Gestion ;
- 2- Directeur Pédagogique :** Monsieur Cyrille Clovis MOYPEMNA, Maître-assistant à l'Université de Bangui ;
- 3- Chef de Département Sciences de Gestion:** Monsieur Cyr Junior BANAKEAN YAKOESSE, Titulaire d'un Master 2 en Management des Ressources Humaines ;
- 4- Chef de Département Sciences Technologiques:** Monsieur Achim Manassé KPAYA, Titulaire d'un Master 2 en Systèmes Réseaux;
- 5- Chargée de Finances :** Mademoiselle Parfaite Emmanuela DANGBAMBOLI, Titulaire d'un Master 2 en Comptabilité Gestion ;
- 6- Assistante Académique :** Mademoiselle Dorcas Fabiola GUERET DOMBA, Titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur en Assistante de Direction ;
- 7- Gardien de nuit :** Thomas WILIBOZOUNNA

De plus, il faut noter qu'il y a depuis juin 2019 un contrat de gardiennage entre l'ESGNT et la société SENOUE SECURITY mais courant mai 2020, le contrat a été résilié du fait de la pandémie de COVID-19.

I-3-2 Organisation académique de l'ESGNT

Cette organisation concerne la situation des inscriptions et des examens 2019-2020.

I-3-2-1 Situation des inscriptions à ESGNT

De manière générale, les offres de formation à l'ESGNT s'étalent de la première année de licence en deuxième année de master.

En cette année académique, l'école a enregistré un effectif de **162 étudiants**. La répartition est comme suit de 2015 à 2020:

Tableau 1 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et année de fréquentation

Année	Sexe	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Master 1	Master 2	Total
2015-2016	Hommes	11	00	00	05	00	16
	Femmes	09	00	00	04	00	13
	Total	20	00	00	09	00	29
2016-2017	Hommes	05	09	00	05	05	24
	Femmes	17	15	00	07	00	39
	Total	22	24	00	12	05	63
2017-2018	Hommes	09	16	10	06	07	48
	Femmes	13	17	15	06	03	54
	Total	22	33	25	12	10	102
2018-2019	Hommes	13	10	14	16	06	59
	Femmes	26	15	18	17	06	82
	Total	39	25	32	33	12	141
2019-2020	Hommes	29	08	10	11	08	66
	Femmes	31	25	22	15	13	96
	Total	50	33	32	26	21	162

L'effectif des étudiants qui étaient de 29 à l'ouverture de l'école est passé à 162 en 2019-2020 contre 141 en 2018-2019, soit une évolution en valeur relative de 15%.

Ainsi, chaque année, l'effectif s'accroît sans oublier l'effectif des femmes (filles) qui s'en suivent.

Tableau 2 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et département

Année	Sexe	Département de sciences de Gestion	Département de sciences Technologiques	Total
2015-2016	Hommes	16	00	16
	Femmes	13	00	13
	Total	29	00	29
2016-2017	Hommes	27	00	27
	Femmes	36	00	36
	Total	63	00	63
2017-2018	Hommes	48	00	48
	Femmes	54	00	54
	Total	102	00	102
2018-2019	Hommes	59	00	59
	Femmes	81	01	82
	Total	140	01	141
2019-2020	Hommes	59	02	61
	Femmes	95	06	101
	Total	154	08	162

Comparativement aux deux départements dont dispose l'école, le département de sciences de gestion regorge beaucoup d'étudiants que le département de sciences technologiques. Des efforts sont à fournir pour ce département afin qu'il y ait un équilibre d'ici 2 à 3 ans.

Tableau 3 : Inscription de 2015 à 2020 par sexe et spécialités

Spécialités	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Assistante de Direction	00	00	00	00	00	00	00	02	00	02
Assurance Banque	00	00	00	03	02	03	01	05	00	03
Banque Finances	03	01	06	01	09	05	04	07	06	10
Comptabilité Gestion des Entreprises et Administrations	13	06	09	11	19	14	21	36	33	13
Communication d'Entreprise	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Comptabilité, Contrôle et Audit	00	00	00	00	00	00	10	05	07	01
Gestion Logistique et Transport	00	00	3	13	10	14	09	14	09	23
Informatique de Gestion	00	00	00	00	00	00	00	00	00	02
Informatique Industrielle et Maintenance	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Management des Ressources Humaines		06	09	06	08	09	14	10	13	20
Management des Ressources Financières	00	00	00	00	00	00	00	00	01	01
Management des Associations et ONG	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Management de Projet	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Marketing et Commerce International	00	00	00	02	00	02	00	00	00	00
Marketing et Management International	00	00	00	00	00	01	00	01	00	01
Télécommunication	00	00	00	00	00	00	00	01	02	01
Tourisme et loisirs	00	00	00	00	00	00	00	01	00	01
TOTAL GENERAL	16	13	27	36	48	54	59	82	61	101

Le tableau indique qu'en année 2019-2020, **les femmes sont au nombre 101 et les hommes 61, soit un effectif total de 162 personnes.**

Les femmes représentent 62% de l'effectif global.

I-3-2-2 Situation des examens et soutenances

Elle concerne les statistiques des examens de la session normale et de la session de rattrapage ainsi qu'un point sur les soutenances.

I-3-2-2-1 Situation des examens

Comme annoncé ci-haut, l'école fonctionne suivant le système LMD (Licence-Master-Doctorat). A ce propos, les examens de la validation de la première session se déroulent par semestre, c'est-à-dire en mars et juillet. En cas de non validation à la première session, des examens de rattrapage sont organisés en août.

A l'ESGNT au titre de l'année académique 2019-2020, les examens partiels de mars ont eu lieu et les examens de la première session en août et la délibération a eu lieu le 11 septembre 2020.

Ce décalage s'explique aisément par l'avènement de la pandémie de COVID-19 qui a poussé les autorités de la République Centrafricaine a fermé les portes de l'école de mars jusqu'en juillet 2020.

Les statistiques de ces examens de la première session se présentent ainsi qu'il suit :

Tableau 4 : état des examens de la première session

Spécialités et niveau d'étude	Licence 1		Licence 2		Licence		Master 1		Master 1	
	Adm.	AJ.	Adm.	AJ.	Adm.	AJ.	Adm.	AJ.	Adm.	AJ.
Assistante de Direction	00	02	00	01	-	-	-	-	-	-
Assurance Banque	-	-	-	-	-	-	-	-	00	03
Banque Finances	03	02	00	04	-	-	00	02	00	05
Comptabilité Gestion des Entreprises et Administrations	07	06	03	12	01	16	00	05	01	06
Comptabilité, Contrôle et Audit	-	-	-	-	-	-	01	03	00	03
Gestion Logistique et Transport	06	15	00	05	00	06	0	07		
Informatique de Gestion	00	02	-	-	-	-	-	-	-	-
Management des Ressources Humaines	03	04	02	05	01	08	00	06	00	03

Management des Ressources Financières	-	-	-	-	-	-	-	02	-	-
Réseaux et Télécommunication	00	01	-	-	-	-	-	-	-	-
Tourisme et Loisirs	-	-	01	-	-	-	-	-	-	-
Sous total	19	31	06	27	02	30	01	25	01	20
TOTAL Général	50		33		32		26		21	

Adm. : Admission ; **AJ.** : Ajournée

Selon le tableau ci-dessus, à la première session, il y a eu **29 admis et 133 ajournés**.

Ainsi, le taux d'admission à la première session est de **18%**.

Tableau 5 : état des examens de rattrapage

Spécialités et niveau d'étude	Licence 1		Licence 2		Licence		Master 1		Master 1	
	Adm.	Ech.	Adm.	Ech.	Adm.	Ech.	Adm.	Ech.	Adm.	Ech.
Assistante de Direction	02	00	01	00	-	-	-	-	-	-
Assurance Banque	-	-	-	-	-	-	-	-	02	01
Banque Finances	02	00	03	01	-	-	01	01	05	00
Comptabilité Gestion des Entreprises et Administrations	03	03	10	02	09	07	05	00	06	00
Comptabilité, Contrôle et Audit	-	-	-	-	-	-	01	02	02	01
Gestion Logistique et Transport	03	11	02	03	05	01	01	06	-	-
Informatique de Gestion	00	02	-	-	-	-	-	-	-	-
Management des Ressources Humaines	01	03	05	00	07	01	04	02	01	02
Management des Ressources Financières	-	-	-	-	-	-	01	01	-	-
Réseaux et Télécommunication	00	01	-	-	-	-	-	-	-	-
Tourisme et Loisirs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sous total	11	20	21	06	21	09	13	12	16	04
TOTAL Général	31		27		30		25		20	

Adm. : Admission ; **Ech.** : Echoué

Le tableau indique sur les **133 étudiants** toutes spécialités confondues **ajournés, 82 sont admis**, soit un taux de réussite de **62%**.

Tableau 6 : récapitulatif des examens 2019-2020

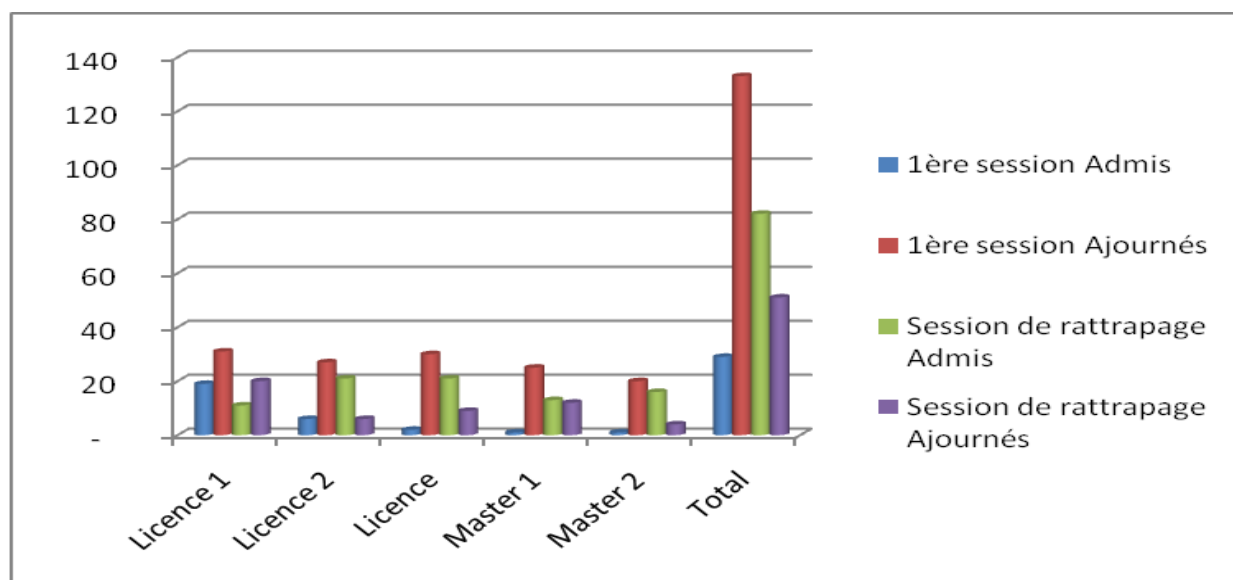
Niveau	1 ^{ère} session		Session de rattrapage		TOTAL	
	Admis	Ajournés	Admis	Ajournés	Admis	Ajournés
Licence 1	19	31	11	20	30	51
Licence 2	06	27	21	06	27	33
Licence	02	30	21	09	23	39
Master 1	01	25	13	12	14	37
Master 2	01	20	16	04	17	24
Total	29	133	82	51		

Globalement au titre de l'année académique 2019-2020, sur les **162 étudiants inscrits**, il y a **111 admis et 51 ajournés**. Le taux de réussite est de **69%**.

Les ajournements sont justifiés par des cas d'abandon liés à la pandémie de COVID-19, et certains étudiants qui n'ont soutenu leurs mémoires de licence et de master 2.

Le graphique récapitulatif est le suivant :

Graphique 1 : Récapitulatif des examens 2019-2020



I-3-2-2-2 Situation des soutenances

L'école a organisé du 05 au 10 octobre 2020 des soutenances groupées pour la troisième promotion de la Licence en Master 2. Ces soutenances concernent 51 impétrants. Le tableau ci-dessous décrit le détail :

Tableau 7 : Récapitulatif des soutenances de la 3^{ème} promotion

Spécialités et niveau d'étude	Licence			Master 2		
	Nombre	Soutenue	Non soutenue	Nombre	Soutenue	Non soutenue
Assurance Banque	-	-	-	03	02	01
Banque Finances	-	-	-	05	05	-
Comptabilité Gestion des Entreprises et Administrations	17	10	07	06	06	-
Comptabilité-Contrôle et Audit	-	-	-	03	03	-
Gestion Logistique et Transport	06	05	01	-	-	-
Management des Ressources Humaines	08	07	01	03	01	02
TOTAL GENERAL	31	22	09	20	17	03

Le tableau indique que sur les **51 candidats**, **39 candidats** ont soutenu et **12** n'ont plus, soit un taux de réussite de 76%.

Sur les 51 candidats, il y a 31 en Licence et 20 en Master 2. Au niveau licence, le taux de réussite est **71%** et en Master 2, le taux de réussite est de **85%**.

Rappelons que pour l'année académique 2018-2019, il y avait **43 candidats** (dont 30 en Licence et 13 en Master 2) toutes spécialités confondues. Sur les 43 candidats, 32 ont passé brillamment leurs soutenances et 13 ont été recalés.

I-3-2-3 Evolution de l'effectif des enseignants

Les enseignants constituent le socle de formation au niveau de l'école. Ainsi, depuis l'ouverture de l'école à ce jour, elle recrute des enseignants compétents et talentueux capables de répondre aux exigences universitaires de l'heure.

Aussi et conformément au cahier de charge du Ministère de l'Enseignement Supérieur relatif au recrutement des enseignants, le niveau minimal respecté par l'école est le baccalauréat +5.

Le tableau ci-dessous résume l'effectif des enseignants entre 2015 à 2020.

Tableau 8 : Effectifs des enseignants de 2015-2020

Enseignants et grade universitaire	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Assistant	32	01	76	06	103	06	112	07	125	05
Maitre-assistant	08	00	12	00	20	00	20	00	17	00
Maitre de conférences	00	00	00	00	00	00	04	00	02	00
Professeur	00	00	01	00	01	00	03	00	01	0
Professeur titulaire	00	00	00	00	00	00	00	00	02	0
Sous total	40	01	89	06	124	06	88	07	147	05
TOTAL GENERAL	41		95		130		146		152	

En fonction de l'évolution des activités académiques, d'autres enseignants qualifiés ont été recrutés, ce qui justifie l'augmentation de l'effectif de **6 entre les années académiques 2018-2019 et 2019-2020. Le taux de progression est de 4%.**

Conclusion

En définitive, l'année académique 2019-2020 s'est bien achevée malgré la pandémie de COVID-19 qui a perturbé les activités entre mars jusqu'au juillet 2020.

Rappelons que durant la période de CORONA-VIRUS, l'école a fait ce qu'on appelle les Enseignements à Distance (EAD), ce qui lui a permis de terminer avec succès ladite année universitaire.

L'école devait organiser une cérémonie pour la remise officielle des attestations de succès aux étudiants mais à cause de la pandémie de COVID-19, celle-ci n'a pas eu lieu. Ces attestations de succès ont été remises à huit clos afin de satisfaire aux exigences sanitaires de l'heure.

En termes de perspectives, l'école s'organisera pour les Enseignements Virtuels à Distance (EVD) sur une plateforme dédiée nonobstant la difficulté logistique actuelle.

A tous les niveaux, l'école présente des bons chiffres et témoignent les efforts fournis et qui doivent être maintenus sans oublier la perspicacité et l'indéfectibilité des partenaires de l'école à savoir : les étudiants, les enseignants, le personnel, la Direction des Affaires Académiques et de la Coopération de l'Université de Bangui, le Ministère de l'Enseignement Supérieur, etc.

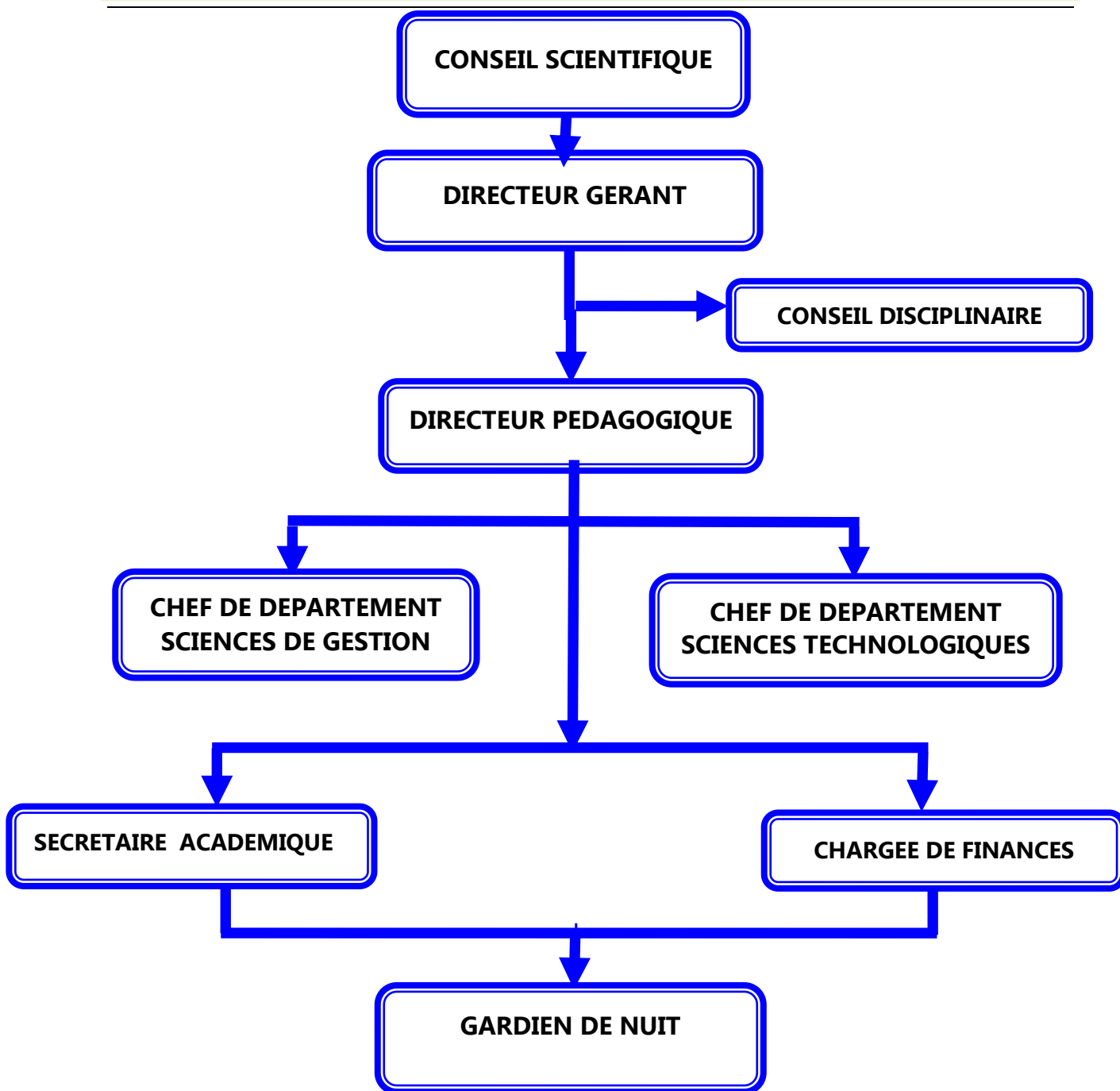
Nous n'oublions pas aussi les parents d'étudiants pour la confiance placée en nous.

La nouvelle rentrée 2020-2021 qui débutera le 16 novembre 2020 s'annonce encore plus exigeante pour l'école.

ANNEXES

- 1- Organigramme
- 2- Planning d'activités universitaires 2020-2021

ANNEXE 1 : ORGANIGRAMME DE L'ESGNT



ANNEXE 2 : PLANNING D'ACTIVITES UNIVERSITAIRES 2020-2021