



# 1 CHARGE(E) DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE POUR LES ACTIVITES DE GENIE CIVIL



Télécharger la publication ici: [1 CHARGE\(E\) DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE POUR LES ACTIVITES DE GENIE CIVIL - PAGES HUMANITAIRES.pdf](#)

## PROFILS DE POSTES À POURVOIR

### 1 CHARGE(E) DE LA MOBILISATION COMMUNAUTAIRE POUR LES ACTIVITES DE GENIE CIVIL

PAYS : MALI	LIEU : Bamako avec des nombreux déplacements terrain	Domaine d'activités :Génie civil
Intitulé de poste : Chargé(e) de la mobilisation communautaire	Date de début de contrat :Mars 2022	Date de fin :juin 2022
Type de contrat : CDD 4 mois	Hiérarchisation du poste :Le poste est sous la responsabilité du Chef de Projet Atlas Logistique	

- Le Programme Humanité & Inclusion (HI) au Mali

Handicap International, nom d'usage « Humanité & Inclusion » est présent au Mali depuis 1996. L'objectif général du programme Mali est de contribuer à assurer la participation des personnes handicapées et des personnes vulnérables au Mali sur base de l'égalité avec les autres. En 2021, les activités du programme s'articulent autour des orientations suivantes :

- Santé & réadaptation : réadaptation fonctionnelle, santé maternelle et infantile, plaidoyer VIH et Handicap ; dépistage et prise en charge précoce des déficiences
- Éducation inclusive & formation professionnelle : Éducation inclusive, insertion socioprofessionnelle etc.
- Moyen d'existence & résilience : transferts monétaires / filets sociaux, projets communautaires, activités génératrices de revenus etc.
- Protection & Réduction des risques : éducation aux risques liés aux engins explosifs, assistances aux victimes de conflit armés, soutien psycho-social, transformation de conflit dans le nord et centre du Mali.

- Services Logistiques avec Atlas Logistique.



HI est engagée dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés. Au sein de l'organisation, HI a mis en place des politiques institutionnelles et des principes fondamentaux. Chaque employé s'engage à respecter :

- les conventions internationales concernant le travail des enfants, la prostitution et la traite des humains, ainsi que les trafics de stupéfiants et substances psychotropes, que le Mali soit signataire ou non de ces conventions ;
- le Code de Conduite et de la Politique de Lutte contre la Fraude et la Corruption ;
- la Politique Institutionnelle de Protection de l'Enfance de Handicap International/Humanité & Inclusion ;
- la Politique de Protection des bénéficiaires contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS) visant à lutter contre l'exploitation et les abus sexuels qui pourraient être commis par du personnel humanitaire envers les bénéficiaires de l'aide ;
- la Convention internationale spécifique aux Droits des Personnes Handicapées (CDPH)

## II – Contexte

Le Mali subit une grave crise sécuritaire depuis 2012 qui malgré l'intervention des forces internationales, ne cesse de s'enlisier et de se complexifier. Cette crise sécuritaire a forcé plus de 1,5 millions de personnes à quitter leurs foyers dans « la région des trois frontières » c'est-à-dire la région comprenant le Mali, le Niger et le Burkina-Faso. Aujourd'hui, face au contexte de crise sécuritaire actuel, les régions du centre et du nord, sont devenues des zones de grandes vulnérabilités pour les populations. En réponse à cette crise et afin de soutenir ces populations vulnérables, les ONG locales et Internationales ont multiplié en urgence leurs projets dans ces zones.

C'est pour soutenir et faciliter leurs actions qu'Atlas Logistique, unité opérationnelle d'Humanité et Inclusion, a lancé son projet de support logistique sur le volet transport (routier et fluvial) et stockage au Mali depuis 2019. Pour soutenir davantage la communauté humanitaire, HI ouvre des activités sur le volet préacheminement aérien, évaluation & réhabilitation des pistes de service aérien au Mali.

## III – Principales responsabilités

Dans le cadre de l'implémentation de ce projet, HI recrute **un (1) Chargé(e) de la mobilisation communautaire basé à Bamako avec des nombreux déplacements terrain**. Sous la responsabilité du Chef De Projet, chargé (e) de la mobilisation communautaire sera en charge de :

L'ensemble des activités communautaires sur les sites d'interventions de déblaiement et réhabilitations. Avec l'appui du Chef de chantier, il assure la planification et la réalisation des activités de mobilisation communautaire ; il prépare et facilite les réunions communautaires en lien avec les interventions; il transmet les méthodologies d'intervention à la communauté ; il guide le recrutement communautaire de la main d'œuvre locale (THIMO et ouvriers journaliers spécialisés); il assure la supervision, le suivi et le monitoring des activités de mobilisation communautaire ; il assure le lien entre les services, les acteurs et la communauté à travers les mobilisateurs communautaires recrutés parmi les leaders communautaires ; il assure le reporting et la documentation des activités communautaires et contribue à la pérennisation des acquis du projet à travers une forte implication de la communauté.



## PRINCIPALES TACHES :

- Facilite des réunions pour la mobilisation communautaire :
  - Planifie des réunions communautaires;
  - Prends contact avec les chefs et leaders locaux et fixe un rendez-vous pour des réunions communautaires;
  - Facilite et rapporte sur les réunions tenues avec les chefs et leaders locaux et la communauté;
  - Avec l'appui du Chef de chantier, il transmet le processus et les méthodologies d'interventions pendant les réunions et aux interlocuteurs locaux;
  - Facilite le recrutement communautaire et garantit sa transparence;
  - Renforce les capacités des mobilisateurs communautaires sur leurs taches de supervision des équipes THIMO;
  - Regroupe toute la documentation pour l'archivage au bureau du Chef de projet.
- 
- Formation des Comités d'entretien routier :
  - S'assure de la Complétion et de la signature des Procès-verbaux de constitution des CLER - Comités Locaux d'Entretien Routier;
  - S'assure de l'effectivité de la séance pratique des membres du comité formé et redynamisé.
- 
- Sensibilisation communautaire
  - Supervise la mise en œuvre et le suivi des activités de mobilisation communautaire;
  - S'assure que la communauté comprenne les méthodologies des interventions;
  - Planifie les réunions communautaires de communication sur l'avancement des travaux.
  - 
  - Suivi et évaluation
  - Appuie le MEAL dans la collecte les données de l'enquête de satisfaction auprès des leaders communautaires, associations, populations ou bénéficiaires du projet à travers des consultations communautaires;
  - Organise des consultations communautaires pour donner le retour de gestion des plaintes traitées.
  - 
  - Sécurité des équipes et code de conduite

Maîtrise, applique et fait appliquer les procédures et règles de sécurité en vigueur chez Handicap International auprès des journaliers sous sa supervision;

Est particulièrement vigilant quant à la connaissance et au respect par les équipes régulières et les équipes journalières du règlement intérieur, notamment sur les aspects déontologiques et éthiques relatifs au respect et à la protection des bénéficiaires;

Remonte immédiatement à son/sa supérieur(e) hiérarchique tout manquement aux règles HI, constaté ou soupçonné au sein des équipes;

Remonte immédiatement à son superviseur tout incident ou menace sécuritaire impliquant les équipes HI ou pouvant avoir une incidence sur les activités en cours.

## IV – Contraintes liées au poste



Contraintes géographiques : le poste est basé à Bamako avec des fréquents déplacements dans les communes d'intervention.



## V – Compétences

<ul style="list-style-type: none"> <li>• • Formation : être titulaire d'un diplôme en la mobilisation communautaire ou</li> <li>•       <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Connaissance des outils de programmation, suivi et évaluation de gestion de projet ;</li> <li>◦           <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avoir une expérience au minimum de 2 ans en animation communautaire de projets au sein d'une organisation nationale ou internationale,</li> <li>▪ Bonne connaissance/expériences du milieu socioculturel rural et des problématiques du centre et Nord Mali,</li> <li>▪ Expérience avec les ONG locales et/ou internationales</li> <li>▪ Connaissance des langues du centre et nord Mali (sonrhäi, Dogon, tamashek, peulh, bambara, arabe)</li> <li>▪ Expérience prouvée en matière d'animation</li> <li>▪ Permis moto, Expérience de conduite de la moto sur des terrains difficiles.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes capacités d'écoute et de communication</li> <li>• Capacité de travail sous pression et dans un contexte d'insécurité</li> <li>• Capacité d'analyse et de prise de recul</li> <li>• Qualité rédactionnelle</li> <li>• Autonome, dynamique et organisé</li> <li>• Ouvert aux critiques et à des remises en cause ;</li> <li>• Disponible</li> <li>• Facilité de contact et d'expression</li> <li>• Capacité à rédiger des rapports d'activités, des mises au point et des comptes rendus de réunions</li> <li>• Rigueur, crédibilité, intégrité et disponibilité</li> <li>• Maîtrise du français</li> <li>• Maîtrise des langues locales de la Région de Tombouctou, Mopti et de Gao (Sonhrai, Dogon, Tamashek, Arabe, ...)</li> <li>• Maîtrise des outils bureautique (Word, Excel)</li> </ul>
---	--

## VI – Dépôt de Candidature

Les dossiers de candidature (Curriculum Vitae, lettre de motivation) sont adressés à l'adresse suivante : **recrutement@mali.hi.org** au plus tard le 22 février 2022 à 16h00. Il est impératif de mentionner dans l'objet de votre courrier électronique le terme suivant :

- Candidature :

« **Chargé(e) de la mobilisation communautaire** ».

**NB : Seuls les candidats retenus seront contactés pour le test écrit.**

*Humanité & Inclusion s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche.*





*Humanité & Inclusion est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes.*

*Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut-être envisager en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités d'Humanité & Inclusion.*

*Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à préciser leurs besoins spécifiques en lien avec les étapes du recrutement dans leurs dossiers de candidature.*

*Humanité & Inclusion est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels. Le/la candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques éthiques et le code de conduite : Prévention des abus et protection des personnes.*

***Les candidatures de femmes et de personnes handicapées sont fortement encouragées et seront analysées avec une attention particulière.***

**IMPORTANT : AUCUN PAIEMENT N'EST DEMANDE POUR UN RECRUTEMENT CHEZ HANDICAP INTERNATIONAL/HUMANITE & INCLUSION.**

<input type="text" value="Enter your email"/>	<b>SUBSCRIBE</b>
---	------------------

Droits d'auteur © 2022 Tous droits réservés - PAGES HUMANITAIRES

