

# 4 GARDIENS



## PROFIL DE POSTE À POURVOIR

4 gardiens

PAYS : MALI	LIEU : Sikasso	Domaine d'activités : Sécurité
Intitulé de poste : gardien	Date de début de contrat : dès que possible	Date de fin 1 an
Type de contrat : CDD	Hiérarchisation du poste : chef des gardiens	

I- Le Programme Humanité & Inclusion (HI) au Mali

*« Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout. »*

Handicap International, nom d'usage « Humanité & Inclusion » est présent au Mali depuis 1996. L'objectif général du programme Mali est de contribuer à assurer la participation des personnes handicapées et des personnes vulnérables au Mali sur base de l'égalité avec les autres. En 2021, les activités du programme s'articulent autour des orientations suivantes :

- Santé & réadaptation : réadaptation fonctionnelle, santé maternelle et infantile, plaidoyer VIH et Handicap ; dépistage et prise en charge précoce des déficiences
- Éducation inclusive & formation professionnelle : Éducation inclusive, insertion socioprofessionnelle etc.
- Moyen d'existence & résilience : transferts monétaires / filets sociaux, projets communautaires, activités



génératrices de revenus etc.

- Protection & Réduction des risques : éducation aux risques (des) aux engins explosifs, assistances aux victimes de conflit armés, soutien psycho-social, transformation de conflit dans le nord et centre du Mali.
- Services logistiques avec Atlas logistique.

HI est engagée dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés. Au sein de l'organisation, HI a mis en place des politiques institutionnelles et des principes fondamentaux. Chaque employé s'engage à respecter :

les conventions internationales concernant le travail des enfants, la prostitution et la traite des humains, ainsi que les trafics de stupéfiants et substances psychotropes, que le Mali soit signataire ou non de ces conventions ;

le Code de Conduite et de la Politique de Lutte contre la Fraude et la Corruption ;

la Politique Institutionnelle de Protection de l'Enfance de Handicap International/Humanité & Inclusion ;

la Politique de Protection des bénéficiaires contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS) visant à lutter contre l'exploitation et les abus sexuels qui pourraient être commis par du personnel humanitaire envers les bénéficiaires de l'aide ;

la Convention internationale spécifique aux Droits des Personnes Handicapées (CDPH)

## II – Contexte

HI privilégie l'emploi de gardiens sous contrat afin d'assurer l'acceptance locale, une équité de traitement et de favoriser le renforcement des capacités.

## III – Principales responsabilités

Sous la supervision du chef de gardien, il assure la sécurité des biens et des personnes pendant et en dehors des heures de travail. Il veille à la lutte contre les incendies.

Responsabilités



- Citez tous les équipements pour gardiens et matériels à vérifier
- Assure la sécurité des locaux, espaces (jardins, cours) et bâtiments de travail et ou de vie
- Contrôle avec courtoisie l'entrée et la sortie des visiteurs de l'enceinte du bâtiment
- Annonce toute visite aux personnes présentes à l'intérieur du bureau ou dans le lieu de vie
- Avertit simplement de la visite s'il s'agit d'une personne connue
- Demande l'autorisation de le faire entrer s'il ne s'agit pas d'un visiteur connu
- Assure une attention spéciale aux véhicules garés à l'intérieur comme à l'extérieur de l'enceinte du bâtiment
- Apporte son aide, lorsque nécessaire, aux personnes en charge de l'entretien des locaux et espaces dont il a la garde
- Aide au chargement et au déchargement des véhicules
- Veille à l'état de propreté des abords des lieux gardés
- Assure avec diligence et honnêteté les petites tâches annexes qui pourraient lui être confiées par son responsable hiérarchique ou les occupants autorisés des locaux
- Consigne l'ensemble des informations de sécurité dans la main courante
- S'assure de la fonctionnalité du matériel qui lui est mis à disposition (matériel de sécurité, coupe-vent, parapluie...)
- Préviens sans délai son responsable hiérarchique et/ou les occupants des locaux en cas de problème
- Respecte scrupuleusement les horaires de travail
- Ne s'absente pas de son lieu de travail sans l'autorisation express de son responsable hiérarchique et/ou les occupants des locaux
- Ne s'assoupie pas ou ne dort pas pendant ses heures de travail
- Avertit suffisamment à l'avance son responsable hiérarchique en cas d'absence pour faciliter son remplacement
- Fait preuve en toute occasion de la plus grande discrétion

#### V – Compétences

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parler et écrire en Français</li> <li>• Minimum 3 ans d'expérience</li> </ul>	<p>Savoir utiliser les moyens techniques à disposition.</p> <p>Savoir-faire un compte rendu.</p>	<p>Tenue et comportement irréprochable.</p> <p>Précision dans l'exécution des contrôles.</p> <p>Travail en équipe /en réseau, coopérer.</p>
--	--	---

#### VI – Dépôt de Candidature

Les dossiers de candidature (Curriculum Vitae, lettre de motivation) sont adressés à l'adresse suivante : [recrutement@mali.hi.org](mailto:recrutement@mali.hi.org) au plus tard le 28 février à 16h00 (date et heure sur le mail faisant foi). Il est impératif de mentionner dans l'objet de votre courrier électronique le terme suivant :

« Candidature gardien Sikasso ».

NB : Seuls les candidats retenus seront contactés pour le test écrit.





Humanité & Inclusion s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche.

Humanité & Inclusion est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes.

Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut-être envisager en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités d'Humanité & Inclusion.

Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à préciser leurs besoins spécifiques en lien avec les étapes du recrutement dans leurs dossiers de candidature.

Humanité & Inclusion est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels. Le/la candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques éthiques et le code de conduite : Prévention des abus et protection des personnes.

*Les candidatures de femmes et de personnes handicapées sont fortement encouragées et seront analysées avec une attention particulière.*

**IMPORTANT : AUCUN PAIEMENT N'EST DEMANDE POUR UN RECRUTEMENT CHEZ HANDICAP INTERNATIONAL/HUMANITE & INCLUSION.**

<input type="text" value="Enter your email"/>	<input type="button" value="SUBSCRIBE"/>
---	--

Droits d'auteur © 2022 Tous droits réservés - PAGES HUMANITAIRES

