

# PATRIP PROJECT MANAGER



## JOB DETAILS

LOCATION: Mopti CONTRACT TYPE: fixed-term,

JOB FAMILY: Programme ONE OXFAM GRADE: C2

DEPARTMENT: Programme TEAM: PATRIP PROJECT MANAGER

SALARY: Competitive in line with country national package

HOURS: 40 hours per week

FLEXIBLE WORKING : Nous pensons que la flexibilité du travail est essentielle pour construire l'Oxfam du futur. Nous sommes donc ouverts à la discussion sur le type d'arrangements flexibles qui pourraient vous convenir.

COMMITMENT TO DIVERSITY AND INCLUSION : Nous nous engageons à garantir la diversité et l'égalité des sexes au sein de notre organisation.

DEPARTMENT PURPOSE : Contribuer à la mission d'Oxfam visant à réduire les inégalités et à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne.

TEAM PURPOSE : Mettre les projets PARIP d'Oxfam en œuvre en collaboration avec les partenaires le département les services support et les partenaires de mise en œuvre dans le strict du respect du partenariat selon Oxfam à savoir la complémentarité et de respect mutuel.

JOB PURPOSE : Sous le Responsable d'Influence et Engagement Citoyen, la responsabilité du chef de projet PATRIP, est de mettre en œuvre les activités du projet PATRIP en lien avec la justice climatique la gestion des conflits et la gouvernance inclusive ressources naturelle qui impliquant les femme et jeunes dans les processus de prise de décision. JOB REPORTS TO Head Of Influencing and Public Engagement

ROLES REPORTING TO THIS JOB NA

BUDGET RESPONSIBILITY NA

GEOGRAPHICAL SCOPE Cercle de Koro/Région de Bandiagara ancienne Région de Mopti

IMPACT Soutenir les communautés vulnérables du cercle de Koro au Mali et de Ouahigouya au Burkina Faso pour qu'elles soient résilientes et pacifiques et que les femmes et les jeunes jouissent de leurs droits sociaux et économiques et de la justice genre et climatique.

## KEY STAKEHOLDERS

• Oxfam Mali et Oxfam au Burkina, le Project PATRIP est un projet régional/ multi pays localisé à la frontière avec la coordination des activités dans les deux pays assurés par Oxfam au Mali. Le contrat du projet Patrip est géré par Oxfam IBIS au Danemark, qui également est responsable pour la communication principale avec le bailleur et la sousmission des rapports.

• Le travail se fera principalement avec l'équipe Economie équitable et le département Humanitaire à travers le conseiller WASH et l'équipe Funding. Pour assurer la bonne mise en œuvre et gestion du projet, la personne interagira aussi avec le MEAL, la finance et la logistique ; et avec les RH et la sécurité dans le cadre des missions de suivi sur le terrain.

• Il sera surtout question d'avoir un contact très rapproché avec le partenaire de mise en œuvre au Mali SAHEL ECO et les services techniques de l'Etat notamment le service de l'Hydraulique, de l'agriculture et de l'élevage dans la mise en place des Infrastructure d'eau.

• Dans son rôle de coordinateur du projet, un contact régulier avec le gestionnaire du projet au Burkina Faso est attendu et la personne suivra les développements du projet au Burkina. La personne est également l'interlocuteur principale pour Oxfam IBIS au DK. KEY RESPONSIBILITIES (Technical, Leadership, People and Resource management) (50%)

• Superviser l'ensemble des interventions du projet PATRIP dans le respect strict de la qualité de programme exigée par Oxfam

• Produire dans les délais le rapport mensuel de Progrès du projet (MIPR) Monthly Implémentation Progress Report) et le rapport Narratif trimestriel du Projet qui donne la situation des réalisations sur le terrain, le rapport narratif à la fin du projet

• Etablir, suivre et évaluer le plan de travail des différents intervenants, du partenaire du projet au Mali ;collaborer avec Oxfam au Burkina pour la mise à jour de la progression du projet, et contact avec Oxfam IBIS sur le progrès, les challenges et autres pour assurer la bonne gestion du projet et assurer l'atteint des résultats.

• Identifier, organiser, former et encadrer les équipes de terrain du partenaire du SAHEL ECO.

• Apporter un suivi régulier des activités sur le terrain pour fournir le soutien nécessaire aux équipes dans la mise en œuvre efficace du projet.

• Donner une update sur le projet et ses réalisations pendant les réunions de coordination Oxfam ou à l'occasion d'autre regroupement des partenaires PATRIP au Mali,

• Elaborer, suivre et mettre à jour les plans d'achat du projet et de passation de marché en conformité avec les exigences du bailleur et de l'organisation,

• Faire un suivi régulier du budget du projet en coopération avec la Finance en s'assurant de la cohérence entre la mise en œuvre des activités, le niveau de consommation et l'atteinte des objectifs conclus avec le bailleur.

• Veuillez au renforcement du contrôle interne pour une meilleure gestion des ressources du projet

• Assurer la supervision de l'équipe du projet, le renforcement des capacités du staff, la fixation des objectifs et l'évaluation de performance.

• Suivre les développements, surtout au niveau sécuritaire, dans les contextes de mise en œuvre. Cooperation with Oxfam partners (30%)

• Elaboration des plans d'actions opérationnels du projet et appuyer le partenaire du projet Patrip au Mali dans l'élaboration de leur plan d'Action,

• Assurer le suivi et la mise à jour des plans d'actions et la soumission des rapports financiers et narratifs ( ? ) du partenaire conformément à l'engagement contractuel et dans les délais requis

• Donner un soutien et le renforcement de capacités aux agents de terrain du partenaire

• Se rendre disponible pour les échanges réguliers avec le partenaire de mise en œuvre du Mali et avec OXFAM au Burkina et IBIS (Oxfam Danemark) ,

• Servir d'interface entre les missions d'audit, des représentants du bailleur et le partenaire pour les questions liées à la mise en œuvre du programme

Salut! Bienvenue sur Pages Humanitaires.

Comment pouvons nous vous aider?



- Garder de bonne relation de travail avec le partenaire de mise en œuvre,
- Contribuer à renforcer la collaboration d'Oxfam avec les services techniques déconcentrés. Brand and program security (20%)
- Produire de rapports de qualité répondant aux normes de qualité de Oxfam et du bailleur,
- Protéger l'image de Oxfam partout où il se trouve dans le cadre de la mission.
- Engager à respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels
- Être totalement intégré dans l'équipe d'OXFAM
- Suivre et communiquer les risques qui pourront avoir un impact négatif sur les bénéficiaires, les partenaires, les activités du projet et Oxfam.

#### ESSENTIAL Formation:

- Un diplôme universitaire Bac + 4 minimum ou équivalent dans le domaine agriculture, Foresterie, Géographie, les sciences sociales ou tout autre diplôme équivalent.

#### Expérience:

- Expérience professionnelle avérée d'au moins 5 ans dans la conception, la mise en œuvre le suivi-évaluation et la gestion des projets de changement climatique notamment sur les aménagements d'infrastructures d'eau,
- Connaissance dans la gestion des conflits liés aux partages des ressources naturelles,
- Connaissance avérée des questions de changement climatique, la résilience et les pratique d'adaptation tel que l'agro- écologie, agroforesterie et de gouvernance des ressources naturelles,
- Expérience en matière d'accompagnement, d'appui et de structuration des organisations de femmes et de jeunes autour d'activités génératrices de revenus
- Expérience de travail avec les partenaires locaux et les collectivités décentralisées,
- Expérience de travail dans le domaine de la consolidation de la paix, la sensibilité aux conflits et de mise en place de mécanisme de gestion des conflits impliquant les communautés, les leaders et les services techniques etc...
- Une maîtrise parfaite du français, et l'anglais écrit et parlé sera un atout.

#### Additional

- Connaissance d'au moins une langue locale des zones du projet, Peulh et ou Dogon,
- Expérience de coordination de projet dan une zone de conflit.
- Engagement à respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.
- Une expérience avérée dans la collaboration avec les service technique strict respect du contrat social rompu avec la crise
- Excellentes compétences en matière de communication, de reporting et de facilitation, avec une bonne compréhension du leadership dans des dynamiques de groupe complexes,
- Capacité à gérer de grandes quantités de travail et de gérer des projets complexes avec des acteurs multiples impliqués à travers des équipes et des pays, compétences exceptionnelles en matière de priorisation et de gestion du temps :
- Connaissance de l'approche chaîne de valeur agricole et de la problématique de activités verte de générations de revenu (AGR Vert).

#### Desirable

- Expérience en matière d'intégration du genre et d'analyse des relations hommes-femmes dans la vie des organisations partenaires,
- Expérience de gestion de projet multi pays,
- Expérience de gestion de projet avec des bailleurs de fonds d'Allemagne

Pour postuler, cliquer sur le lien :

<https://jobs.oxfam.org.uk/vacancy/patrip-project-manager-int8949/18100/description/> (<https://jobs.oxfam.org.uk/vacancy/patrip-project-manager-int8949/18100/description/>)

#### PERSON SPECIFICATION

- Assurez-vous de respecter nos ATTRIBUTS ORGANISATIONNELS (y compris le respect du Code de conduite).
- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que la volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.
- Redevabilité : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
- Autonomisation : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
- Inclusivité : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

1. Be committed to our feminist principles, and to applying them in your day-to-day behaviour and your work. Be ready to keep learning, with accountability to those who experience oppression as a result of their identities, such as their gender, race/ethnicity, disability, class, or LGBTQIA identity."

2. Be committed to undertaking Oxfam's safeguarding training and adhering to relevant policies, to ensure all people who come into Oxfam are as safe as possible.

SAFER RECRUITMENT Oxfam is committed to preventing any type of unwanted behaviour at work including sexual harassment, exploitation and abuse, lack of integrity and financial misconduct; and promoting the welfare of children, young people, and adults. Oxfam expects all staff and volunteers to share this commitment through our code of conduct. We place a high priority on ensuring that only those who share and demonstrate our values are recruited to work for us. Offers of employment will be subject to satisfactory references and appropriate screening checks, which can include criminal records and terrorism finance checks.JD PATRIP PROJECT MANAGER.pdf



Droits d'auteur © 2022 Tous droits réservés - PAGES HUMANITAIRES

Salut! Bienvenue sur Pages Humanitaires.  
Comment pouvons nous vous aider?

