

SENIOR SPÉCIALISTE TECHNIQUE EGALITÉ GENRE (BIS),



Save the Children

Senior Spécialiste Technique Egalité Genre (bis) - (220006PM)

TITRE : Senior Spécialiste Technique Egalité des Genres

(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)

EQUIPE/PROGRAMME: Développement et Qualité des Programmes

LOCATION: Bamako, Mali

DUREE DU CONTRAT: CDI

TYPE DE CONTRAT : National

DATE DE CLOTURE : (Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception). Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié)

CHILD SAFEGUARDING :

Niveau 3 : les personnes occupant ce poste travailleront au contact d'enfants ou de jeunes de manière fréquente (p. ex. une ou plusieurs fois par semaine) ou intensive (p. ex. quatre jours ou plus par mois, ou pendant la nuit), car elles interviendront dans le cadre de programmes nationaux, visiteront des programmes nationaux ou seront chargées d'effectuer les vérifications/contrôles de police du personnel concerné.

BUT DU ROLE :

Save the Children est présente au Mali depuis plus de trois décennies. Elle travaille avec les communautés, organisations de la société civile et services étatiques pour mettre en œuvre des projets vitaux pour les enfants et leurs familles à travers de nombreuses thématiques dont la santé maternelle et des nouveau-nés, la nutrition, la protection de l'enfance, l'éducation de base, la gouvernance des droits des enfants et la pauvreté infantile. La programmation de Save the Children intègre plusieurs principes fondamentaux dont l'équité du genre, l'autonomisation, la pérennisation et l'impact mesurable.

Avec un portefeuille de plus de 30 millions de dollars en 2022, Save the Children met en œuvre plus d'une vingtaine de projets et programmes dans les contextes humanitaires et de développement. Pour cela, elle jouit de l'apport financier d'une gamme variée de donateurs dont des particuliers, des fondations, des institutions bilatérales et multilatérales, etc.

Actuellement, Save the Children emploie plus de 300 staffs constitués majoritairement de nationaux. En plus du bureau national situé à Bamako, Save the Children exploite quatre bureaux de terrain à Gao, Mopti, Niafounké et Sikasso.

Le Senior Spécialiste technique égalité des genres utilisera sa compréhension contextuelle, son expertise technique et ses compétences pour définir et réaliser notre ambition stratégique de faire progresser l'égalité de genre au Mali. Ce rôle proposera l'élaboration de stratégies, la conception technique et la mise en œuvre de programmes de haute qualité qui font progresser l'égalité de genre et garantissent que les enfants, les filles et les garçons peuvent accéder équitablement, participer, bénéficier et agir en tant que décideurs pour les programmes d'urgence et de développement. Elle/il garantit que notre travail est fondé sur l'analyse inter sectionnelle du genre et du pouvoir, et soutient la conception et la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation transformateurs du genre pour démontrer l'impact, tout en partageant l'apprentissage entre nos programmes, équipes et partenaires. Le rôle travaillera en étroite collaboration avec les collègues des opérations et avec les partenaires, en particulier les organisations axées sur les droits des femmes et les filles et l'égalité de genre. Il fournira un leadership pour concevoir/adapter et fournir un contenu transformateur de genre pour le renforcement des capacités. Ce rôle comprend également la représentation externe sur des questions prioritaires, notamment l'analyse du genre et du pouvoir centrée sur l'enfant, l'autonomisation des filles, la violence sexiste et d'autres sujets centraux dans les approches fondées sur les droits de L'Enfant.

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

Responsabilité technique :

- Appuyer techniquement le bureau pays afin de définir l'approche stratégique d'égalité de genre, en aidant Save the Children à mettre en œuvre sa politique mondiale d'égalité de genre ;
- Fournir un leadership technique pour opérationnaliser et adapter le plan d'action pour l'égalité de genre pour le bureau pays, fondé sur l'auto-évaluation de l'égalité de genre de Save the Children et d'autres outils ;
- Renforcer les capacités du personnel de Save the Children et des partenaires dans les approches techniques liées à la promotion de l'égalité de genre et de la justice sociale, en développant et en facilitant une formation de haute qualité par le biais d'ateliers, de webinaires, etc.

Qualité des programmes (conception et mise en œuvre) :

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du développement des projets/programmes pour identifier et rechercher des possibilités de financement ;
- Assurer que toutes les propositions de projets sont au moins sensibles à l'égalité de genre à travers l'utilisation proactive du marqueur mondial d'égalité de genre de Save the Children (développement ou humanitaire) ; sinon, définir et intégrer des stratégies pour qu'il en soit ainsi ;
- Appuyer la conception et la rédaction des propositions lors de l'élaboration de nouveaux programmes, et veiller à ce que nous concevions et fournissions des programmes transformateurs de genre en nous appuyant sur les meilleures pratiques mondiales ;
- Veiller à ce que des considérations plus larges de justice sociale, de handicap et de résilience soient prises en compte dans la conception et la mise en œuvre de notre programme ;
- Veiller à ce qu'une approche fondée sur les droits soit reflétée dans la conception et la mise en œuvre de notre programme (conformément à notre approche de programmation des droits de l'enfant), en mettant fortement l'accent sur la participation des enfants ;
- Fournir des orientations aux équipes de mise en œuvre du programme pour s'assurer que les composantes thématiques du programme sont techniquement solides et fondées sur l'analyse sexospécifique et l'analyse du pouvoir, que les méthodes de mise en œuvre sont compatibles avec les stratégies nationales et mondiales, les bonnes pratiques reconnues (par exemple, les approches communes de Save the Children) et sont susceptibles d'atteindre des résultats à grande échelle, ainsi que des résultats équitables et durables ;
- Promouvoir et suivre la programmation intégrée d'une manière qui augmente l'impact global des programmes sensibles au genre et transformateurs au niveau communautaire ;
- Contribuer à l'élaboration, à la diffusion, au suivi et à l'évaluation d'outils et de ressources innovants axés sur la promotion de l'égalité de genre ;
- Travailler avec les équipes de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage (MEAL) pour effectuer, de façon régulière et dans les zones d'intervention, une analyse du genre et du pouvoir, et effectuer un suivi de la qualité grâce à des méthodologies participatives qui promeuvent l'égalité de genre et la justice sociale (y compris des méthodologies adaptées aux enfants et sensibles / transformatrices de genre) ;
- Effectuer des visites sur le terrain sur les sites de projets ; travailler avec les équipes de mise en œuvre pour comprendre les impacts, les défis opérationnels et identifier en permanence les opportunités d'apprentissage et d'amélioration de l'égalité de genre dans nos interventions ;
- Contribuer à l'apprentissage organisationnel sur l'égalité de genre, en veillant à ce que les enseignements tirés de nos programmes soient partagés au sein du bureau pays et avec nos partenaires, ainsi qu'avec nos collègues de la communauté régionale et mondiale de l'égalité de genre au sein de Save the Children via des groupes de travail techniques et des communautés de pratique et à l'extérieur ;
- Aider les collègues humanitaires à élaborer des plans de préparation aux situations d'urgence sensibles et transformateurs de genre, et à mener des évaluations intersectorielles et sectorielles (y compris l'analyse du genre et du pouvoir, à l'aide de processus et d'outils d'évaluation de SC) ;
- Suivre les tendances afin d'assurer une action précoce, sensible / transformatrice de genre ; et contribuer à la conception et la mise en œuvre techniques et appuyer la coordination technique des réponses humanitaires.

Réseautage et engagement externe :

- Conformément à la stratégie du bureau pays, appuyer le positionnement auprès des donateurs, des partenaires et du gouvernement pour assurer que Save the Children est un partenaire de choix en matière d'égalité de genre ;
- Favoriser le partenariat avec les organisations de droits des femmes et des filles, l'engagement des hommes et des garçons, l'égalité des droits et la promotion de l'égalité de genre ;
- Veiller à ce que Save the Children influence et apprenne des autres pour faire progresser l'égalité de genre par le biais d'organismes nationaux de coordination technique et de mise en réseau tels que des groupes de travail axés sur l'égalité de genre et la violence basée sur le genre, ou axés sur des domaines thématiques spécifiques et nécessitant une forte perspective d'égalité de genre (éducation, protection de l'enfance, santé et droits sexuels et reproductifs des adolescents, etc.) ;
- Renforcer l'engagement de la société civile dans les dialogues nationaux et les processus politiques visant à promouvoir l'égalité de genre et à éliminer la violence sexuelle et sexiste, y compris la fin du mariage des enfants, en travaillant en étroite collaboration avec les collègues du plaidoyer et de la gouvernance des droits de l'enfant. Veiller à ce que les diverses voix des enfants, des filles et des garçons soient équitablement entendues et représentées dans le cadre du travail de plaidoyer thématique ;
- Assurer la qualité, la clarté et la cohérence des composantes techniques des rapports internes et externes (par exemple les rapports de programme, les mises à jour internes), hiérarchiser et intégrer
- L'égalité de genre dans le cadre et le contenu, en travaillant en étroite collaboration avec les équipes gestionnaires des financements, opérations et les collègues de communication, au besoin ;
- Collaborer avec les autres conseillers techniques de Save the Children, y compris les groupes de travail techniques et les centres d'excellence en veillant à ce que les enseignements tirés du bureau pays soient partagés avec d'autres et que les leçons mondiales soient intégrées.

COMPORTEMENTS (Valeurs en pratique)



Redevabilité, Ambition, Collaboration, Créativité, Intégrité : QUALIFICATIONS

PAGES_(f)

Maîtrise en Sociologie, ou en Anthropologie complétée avec des études du genre ou diplôme similaire avec un accent sur l'égalité de genre dans le développement international, le travail social.

EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES

- Au moins 5 ans d'expérience (y compris sur le terrain) en tant que responsable technique pour la conception et la mise en œuvre de programmes humanitaires et de développement axés sur la promotion de l'égalité de genre ;
- Bonne compréhension des principes et des pratiques en matière d'égalité de genre, du secteur de l'égalité de genre, des priorités politiques et des principales inégalités de genre ayant un impact sur les enfants ;
- Expérience en matière de formation sur l'égalité de genre, de renforcement des capacités et de mentorat, et capacité démontrée à rendre les concepts complexes convaincants et accessibles ;
- Connaissances et compétences démontrées liées à l'analyse intersectionnelle du genre et du pouvoir, ainsi qu'à la conception, au pilotage, à la mise en œuvre et à l'évaluation d'outils et de ressources techniques novateurs pour faire progresser l'égalité de genre ;
- Expérience réussie dans le développement de projets/collecte de fonds, la conception et la présentation d'approches, de modèles et de programmes de transformation de l'égalité de genre ;
- Solides connaissances liées à la conception, au suivi et à l'évaluation de programmes sensibles et transformateurs de genre, y compris la conception vers un impact durable à grande échelle ;
- Expérience de l'analyse du contexte, des capacités et des politiques, fondée sur l'analyse intersectionnelle du genre et du pouvoir, et sur l'influence et le plaidoyer au niveau régional/international afin de demander des comptes aux détenteurs d'obligations pour faire progresser l'égalité de genre et réaliser les droits des enfants ;
- Aptitude à la mise en réseau, à la représentation et au développement de partenariats afin de promouvoir l'apprentissage, de renforcer la société civile et de mobiliser des ressources ;
- Capable de générer et d'utiliser des données et des preuves pour innover, livrer, apprendre et partager ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas pour transformer les causes profondes des normes de genre néfastes et promouvoir l'égalité de genre pour et avec les enfants ;
- Expérience de l'appui à la préparation, à la réponse et au relèvement humanitaire ;
- Maîtrise du français avec un haut niveau de compétences en écriture en français.
- Niveau intermédiaire en Anglais avec une compétence en écriture

NB : Les candidats sont informés que Save the Children n'exige aucun paiement ou dépense pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande en ce sens doit être immédiatement signalée

NB : Seul les candidats short listés seront invités pour le test écrit et les interviews.

Location: Bamako

Employee Status: Permanent

Closing Date: Ongoing

Cliquez ici pour postuler: <https://stcuk.taleo.net/careersection/ex/jobdetail.ftl?job=220006PM> (<https://stcuk.taleo.net/careersection/ex/jobdetail.ftl?job=220006PM>)

<input type="text" value="Enter your email"/>	<input type="button" value="SUBSCRIBE"/>
-----------------------------------------------	------------------------------------------

Droits d'auteur © 2022 Tous droits réservés - PAGES HUMANITAIRES

