

SPÉCIALISTE DU CHANGEMENT SOCIAL ET COMPORTEMENTAL (SBC)

The logo for fhi360, featuring the text "fhi360" in a bold, dark blue, lowercase sans-serif font. The text is centered within a large, thick, orange circular arc that is open at the top and bottom.

Avis de Recrutement d'un Spécialiste du changement social et
comportemental (SBC)

DEPARTEMENT: Programmes

Lieu: Bamako

Titulaire du Poste : A déterminer

TYPE de Poste : National, CDD

Grade : Band LL

Introduction :

PAGES HUMAINITAIRES (1)

FHI 360 est une organisation mondiale de développement, avec une approche rigoureuse et fondée sur des données probantes en matière de développement humain. Notre équipe de professionnels comprend des experts dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, du développement économique, de la société civile, de l'environnement et de la recherche. FHI 360 opère à partir de plus de 60 bureaux avec plus de 4000 employés aux États-Unis et dans le monde entier. Notre engagement envers les partenariats à tous les niveaux et notre approche multidisciplinaire nous permettent d'avoir un impact durable sur les personnes, les communautés et les pays que nous servons en améliorant la vie de millions de personnes.

OBJECTIF DU POSTE

FHI 360 recrute actuellement pour le poste de **spécialiste SBC** pour une activité intégrée de jeunesse financée par l'USAID afin de permettre aux jeunes maliens marginalisés et vulnérables, en particulier les jeunes femmes handicapées, de devenir des citoyens éduqués, en bonne santé et productifs tout en renforçant leur résilience face aux crises récurrentes. *Shifin ni Tagne (SNT)* fournira aux jeunes les compétences de base nécessaires pour les préparer à devenir des apprenants agiles, capables de s'adapter et d'apprendre de nouvelles choses dans un environnement en évolution rapide. Le projet fournira aux jeunes, en particulier aux adolescentes et aux jeunes femmes handicapées, les compétences et les connaissances nécessaires pour accéder aux services sexuels et reproductifs (SSR) et adopter des comportements sains. En outre, *Shifin ni Tagne* fournira aux jeunes Maliens les compétences professionnelles et entrepreneuriales nécessaires pour réussir en tant qu'acteurs du marché dans les chaînes de valeur de l'agriculture et de l'élevage, les métiers professionnels, l'assainissement et les emplois verts dans leurs communautés. Le projet sera mis en œuvre à Bamako, Ségou et Mopti. Les ressortissants maliens et les personnes handicapées sont encouragés à postuler.

Le **spécialiste SBC** sera un membre à part entière de l'équipe de projet, supervisant les aspects programmatiques et techniques liés aux interventions SBC pour s'assurer qu'elles sont fondées sur des données probantes, axées sur la communauté et conformes aux exigences du prix. Rattaché(e) au Conseiller(ère) Genre, Équité, Inclusion Sociale et Sauvegarde (Responsable(trice) de l'Objectif 2), le Spécialiste SBC doit :

- Fournir une direction technique au projet pour assurer l'intégration des interventions SBC dans les activités du projet à tous les niveaux.
- En étroite collaboration avec le conseiller en VBG et SSR et le conseiller en DP, superviser la conception et la mise en œuvre d'interventions de CSS fondées sur des données probantes et dirigées par la communauté qui mèneront à des changements sociaux et comportementaux positifs.
- S'assurer que le SBC est intégré dans le système de suivi et d'évaluation (S&E) du projet.

Collaborer avec les conseillers du projet en matière de jeunesse, de personnes handicapées, de violence sexiste et de désinformation pour assurer l'engagement des populations marginalisées dans les activités du projet. Fournir un soutien au renforcement des capacités des partenaires locaux.

Identifier les pratiques réussies du projet qui peuvent être présentées dans des publications, des documents de communication du projet et des conférences.

Le spécialiste SBC sera basé à **Bamako, au Mali**, et se rendra fréquemment dans les zones de mise en œuvre du projet.



Tâches et responsabilités essentielles du poste

- Développer et superviser la mise en œuvre d'une stratégie SBC holistique alignée sur les objectifs du projet.
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de la recherche formative pour éclairer le développement des interventions SBC.
- Diriger la conception d'interventions de CSC adaptées à la culture et convaincantes, y compris des outils et du matériel de mise en œuvre, alignées sur les objectifs stratégiques de CSC.
- Fournir une formation et un encadrement continu au personnel et aux partenaires du projet pour qu'ils utilisent les outils et le matériel d'intervention de CSC afin de planifier et de mettre en œuvre des interventions de CSC.

Collaborer avec des agences de création et d'autres consultants pour développer et mettre en œuvre des campagnes multicanaux, qui peuvent inclure des émissions de radio et du théâtre communautaire, alignées sur les objectifs de la stratégie SBC.

Coordonner les activités de surveillance continue pour évaluer la qualité de la mise en œuvre des interventions de CSC et appliquer les apprentissages pour renforcer la mise en œuvre et/ou ajuster la stratégie de CSC pour combler les lacunes et les besoins émergents.

- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de toutes les évaluations, y compris les études de base, de mi-parcours ou de fin, afin de mesurer l'impact des interventions de CSC sur les objectifs décrits dans la stratégie de CSC.
- Préparer des rapports réguliers sur les interventions SBC et contribuer aux exigences en matière de rapports de projet, tels que les rapports trimestriels et annuels.
- Autres tâches assignées pour soutenir le conseiller GESSI (responsable de l'objectif 2) afin d'exécuter avec succès les activités du plan de travail de FHI 360.

Exigences minimales:

- Maîtrise ou l'équivalent requis dans une discipline pertinente des sciences sociales, telle que la communication internationale, la communication sociale et comportementale, le marketing social, la santé publique, la communication sur la santé, la promotion de la santé ou les sciences sociales, est exigé. Maîtrise de préférence.
- Un minimum de six (6) ans de responsabilités techniques croissantes menant à un niveau supérieur d'expertise SBC.
- Une expérience de travail avec les jeunes est fortement préférée.
- Une expérience de travail au Mali est exigée.

Exigences spécifiques en matière de connaissances :

- Compréhension démontrée d'une gamme d'approches de CSC qui abordent le changement des normes communautaires ainsi que des comportements individuels, et qui vont au-delà de la diffusion de messages pour catalyser l'action communautaire.
- Une solide compréhension des pratiques culturelles locales, des réseaux sociaux et des dynamiques de genre et d'âge est fortement souhaitée.
- Une connaissance approfondie de la santé sexuelle et reproductive au Mali est fortement souhaitée.
- Capacité démontrée à penser stratégiquement et à transmettre sa vision à ses partenaires et collègues.
- Solides compétences et expérience en matière de supervision interculturelle et de consolidation d'équipe.
- Compétences en mentorat et en animation, de préférence.

- Capacité à travailler de manière indépendante avec l'initiative de gérer un flux de travail élevé.
- La maîtrise du français écrit et oral est exigée et au moins un dialecte local est préférable. Compétences en rédaction et en communication verbale en anglais un atout ; (f)
- Compétences pertinentes en logiciels informatiques (y compris, au minimum, les applications standard dans MS Office).

Cette description de poste résume les principales fonctions du poste. Il ne prescrit ni ne restreint les tâches exactes qui peuvent être assignées à l'exercice de ces fonctions. Ce document ne doit pas être interprété comme représentant un contrat de travail. La direction se réserve le droit d'examiner et de réviser le présent document à tout moment.

FHI 360 est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances. FHI 360 s'engage à offrir l'égalité des chances en matière d'emploi, indépendamment de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, du handicap ou du statut d'ancien combattant.

Dossier à Fournir : les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste, plus la prétention salariale.
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;
- Les contacts de trois personnes de références professionnelles (de préférence les superviseurs directs) ;

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le **23 septembre 2024 à 17h00 précises** via l'adresse électronique suivante : **Mali.Recrutement@fhi360.org** (mailto:Mali.Recrutement@fhi360.org);

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique l'intitulé du poste : « Spécialiste du changement social et comportemental (SBC) »>> (Objective 2 Lead)

Les candidatures des femmes et des personnes handicapées sont vivement encouragées.

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

FORMATIONS (/Formations-1) DEMONSTRATION OF INNOVATIVE PROJECTS (/Demonstration-Of-Innovative-Projects) FORUM (/Forum)
ARCHIVE APPELS D'OFFRES (/Archive-Appels-D-Offres) ARCHIVES OFFRES D'EMPLOI (/Archives-Offres-D-Emploi)

<input type="text"/>	<input type="button" value="S'ABONNER"/>
----------------------	--