

**CONSEILLER SSR & GESSI
(OBJECTIVE 2 LEAD) SANTÉ
SEXUELLE ET
REPRODUCTIVE (SSR) ET
GENRE, ÉQUITÉ, INCLUSION
SOCIALE ET PROTECTION**

fhi360

Avis de Recrutement D'un Conseiller SSR & GESSI (Objective 2 Lead)

Santé sexuelle et reproductive (SSR) et genre, équité, inclusion sociale et protection

DEPARTEMENT: Programmes

Lieu: Bamako

Grade : Band MM

TYPE de Poste : National, CDD

Titulaire du poste : A déterminer

Introduction :

FHI 360 est une organisation mondiale de développement, avec une approche rigoureuse et fondée sur des données probantes en matière de développement humain. Notre équipe de professionnels comprend des experts dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'éducation, du développement économique, de la société civile, de l'environnement et de la recherche. FHI 360 opère à partir de plus de 60 bureaux avec plus de 4000 employés aux États-Unis et dans le monde entier. Notre engagement envers les partenariats à tous les niveaux et notre approche multidisciplinaire nous permettent d'avoir un impact durable sur les personnes, les communautés et les pays que nous servons en améliorant la vie de millions de personnes.

OBJECTIF DU POSTE **PAGES HUMANITAIRES** (1)

PREMIÈRE PLATEFORME AU MALI DÉDIÉE AUX HUMANITAIRES

FHI 360 recrute actuellement pour le poste de **Conseiller SSR & GESSI (Objectif 2 Lead)** pour une activité de jeunesse intégrée financée par l'USAID afin de permettre aux jeunes maliens marginalisés et vulnérables, en particulier les jeunes femmes handicapées, de devenir des citoyens éduqués, en bonne santé et productifs tout en renforçant leur résilience face aux crises récurrentes. *Shifin ni Tagne (SNT)* fournira aux jeunes les compétences de base nécessaires pour les préparer à devenir des apprenants agiles, capables de s'adapter et d'apprendre de nouvelles choses dans un environnement en évolution rapide. Le projet fournira aux jeunes, en particulier aux adolescentes et aux jeunes femmes handicapées, les compétences et les connaissances nécessaires pour accéder aux services sexuels et reproductifs (SSR) et adopter des comportements sains. En outre, *Shifin ni Tagne* fournira aux jeunes Maliens la préparation à la main-d'œuvre, les compétences professionnelles et entrepreneuriales nécessaires pour réussir en tant qu'acteurs du marché dans les chaînes de valeur de l'agriculture et de l'élevage, les métiers professionnels, l'assainissement et les emplois verts dans leurs communautés. Le projet sera mis en œuvre à Bamako, Ségou et Mopti. Les ressortissants maliens et les personnes handicapées sont encouragés à postuler.

Le Conseiller SSR & GESSI (Responsable Objectif 2) sera responsable de la qualité globale du programme des activités liées à la santé sexuelle et reproductive (SSR) mises en œuvre par les partenaires locaux et s'assurera que le programme atteint les objectifs et les résultats attendus. Ce travail est ancré dans l'augmentation des comportements sains grâce au mentorat de groupe fondé sur des données probantes pour les adolescentes et les jeunes femmes (AJA) et les adolescents et les jeunes hommes (ABYM) et à la collaboration avec les prestataires de soins de santé communautaires pour fournir des services plus adaptés. Le conseiller SSR & GESSI supervise les interventions transversales de changement social et comportemental (CSS) contribuant à l'adoption éclairée des services de SSR. Le conseiller SSR et GESSI veille à ce que l'inclusion sociale et de genre, y compris la prévention, l'atténuation et la réponse à la violence basée sur le genre, soit intégrée intentionnellement dans tous les aspects de la programmation SNT, et que l'analyse de genre du programme et la base de données probantes plus large soient utilisées pour éclairer des interventions intégrées de haute qualité pour soutenir les jeunes femmes et autres jeunes maliens marginalisés. Il/elle renforcera les capacités du personnel, des partenaires de mise en œuvre, des partenaires locaux et d'autres parties prenantes de l'ANS sur les approches centrées sur le genre et les survivantes, les meilleures pratiques en matière de genre et d'inclusion sociale, et les cadres de mesure en utilisant des données ventilées par sexe. En outre, le conseiller SSR et GESSI servira de point focal pour la sauvegarde du projet et établira des politiques et des procédures pour assurer la sauvegarde des participants au programme SNT à chaque niveau d'activité. Le Conseiller SSR & GESSI sera basé à **Bamako, au Mali**, avec des déplacements fréquents dans les zones de mise en œuvre du projet, et rendra compte au Chef de Partie Adjoint.

Tâches et responsabilités essentielles du poste

- Superviser la mise en œuvre des activités de santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes par le partenaire local de mise en œuvre, y compris le mentorat en groupe et la formation des agents de santé communautaires
- Supervise la stratégie transversale de Changement Social et Comportemental (CSS) centrée sur l'AYSRH et l'accompagnement social des personnes en situation de handicap (TPE) ;
- Responsable de diriger la conception, la collecte de données et l'analyse de l'analyse GESSI du projet et d'utiliser les résultats pour élaborer un plan d'action GESSI ;
- Assurer l'intégration efficace des besoins des personnes handicapées en coordination avec le conseiller en matière de personnes handicapées et l'engagement des jeunes par l'intermédiaire du Carrefour de

leadership jeunesse (YLH) avec le conseiller en leadership -jeunesse.

- Développe et entretient des relations solides entre les membres de l'équipe FHI 360 et des partenaires, les dirigeants/autorités locaux et les membres de la communauté. (1)
- Soutenir le personnel et les partenaires dans la mise en œuvre des activités liées au GESSI et à la SSR conformément au plan d'action GESSI du projet, en travaillant en étroite collaboration avec les partenaires et les équipes de mise en œuvre pour s'assurer que ces activités sont coordonnées, se renforcent mutuellement et tirent efficacement parti des ressources ;
- Gère l'équipe de subordonnés directs et indirects (personnel partenaire) ;
- Soutenir les activités dirigées par FHI dans les domaines de mise en œuvre du projet, au besoin, par exemple l'engagement du secteur privé ;
- Renforce la capacité des partenaires maliens et des organisations au service des jeunes et dirigées par des jeunes à fournir des services de SSR adaptés aux adolescents ;
- Servir de point focal pour la sauvegarde du projet et, en collaboration avec les partenaires, établir des politiques et des procédures pour assurer la protection des participants au programme SNT à chaque niveau de l'activité ;

Assurer le respect des règles et règlements FHI 360 et USAID dans le domaine de la SSR et de la GESSI ;

- Contribuer aux activités de suivi et d'évaluation du projet, s'assurer que les données sont ventilées par sexe, âge et situation de handicap, et que le projet surveille les indicateurs sensibles à la GESSI ;
- Contribuer aux rapports sur le rendement des programmes, à la planification du travail, aux demandes d'information et à d'autres produits livrables, au besoin ;
- Gérer d'autres tâches administratives, au fur et à mesure qu'elles se présentent.

Qualifications minimales:

Maîtrise ou maîtrise en genre, en santé publique, en sociologie, en sciences infirmières, en développement international, en éducation ou dans un domaine connexe d'une université accréditée.

- 8+ ans d'expérience pertinente en gestion, en supervision et en technique avec des activités de portée et d'échelle similaires.
- Solide connaissance des concepts, des pratiques et des procédures de mise en œuvre de projets de santé reproductive et/ou de santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes et expérience de la mise en œuvre d'activités de santé sexuelle et reproductive dans les communautés, y compris l'adaptation et/ou l'élaboration et la prestation de formations, de préférence liées à l'AYSRH.

Solide connaissance et engagement en faveur du genre, de l'inclusion sociale (y compris l'inclusion des personnes handicapées) et de l'équité, ainsi que de la prévention et de la réponse à la VBG.

Solide connaissance des programmes de l'USAID axés sur la violence basée sur le genre, le genre et l'inclusion sociale, y compris les outils analytiques, les cadres, les meilleures pratiques, les rubriques de mesure, etc.

Expérience de travail avec les jeunes, avec des approches de développement positif des jeunes fortement préférées.

Connaissance et compréhension des obstacles, des opportunités et des enjeux des jeunes au Mali.

- Compétences démontrées en leadership, en développement organisationnel, en établissement de partenariats, en gestion, en consolidation d'équipe et en communication.

Expérience acquise en matière de renforcement des capacités du personnel du programme et des organisations partenaires en matière de GESSI et de VBG.

- Capacité avérée d'établir des relations et de coordonner avec un large éventail d'intervenants, y compris des groupes de femmes, des fournisseurs de services de santé, des organisations de personnes handicapées, des organisations au service des jeunes et dirigées par des jeunes, le secteur privé, la société civile et les organisations non gouvernementales.
- Capacité démontrée à travailler de manière autonome et dans un environnement collaboratif, ainsi qu'à faire preuve d'initiative et d'auto-motivation pour diriger et élaborer des tâches afin d'obtenir des résultats.

Parlant couramment le français et au moins un dialecte local, le bambara étant fortement préféré ; La Maîtrise de l'anglais, de l'écriture et de la communication verbale constituent un atout.

Compétences pertinentes en logiciels informatiques (y compris, au minimum, les applications standard dans MS Office).

Cette description de poste résume les principales fonctions du poste. Il ne prescrit, ni ne restreint les tâches exactes qui peuvent être assignées à l'exercice de ces fonctions. Ce document ne doit pas être interprété comme représentant un contrat de travail. La direction se réserve le droit d'examiner et de réviser le présent document à tout moment.

FHI 360 est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances. FHI 360 s'engage à offrir l'égalité des chances en matière d'emploi, indépendamment de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, du handicap ou du statut d'ancien combattant.

Dossier à Fournir : les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste, plus la prétention salariale.
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;
- Les contacts de trois personnes de références professionnelles (de préférence les superviseurs directs) ;

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le **23 septembre 2024 à 17h00 précises** via l'adresse électronique suivante : **Mali.Recrutement@fhi360.org** (mailto:Mali.Recrutement@fhi360.org);

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique l'intitulé du poste : « Conseiller SSR & GESSI (Objective 2 Lead)

Les candidatures des femmes et des personnes handicapées sont vivement encouragées.

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

	Adresse e-mail	S'ABONNER
--	----------------	-----------