

TECHNICIEN CVC PM



Qualifications et évaluations Avantages et autres informations

Comment postuler

Environ Numéro de l'annonce : BAMAKO-2023-005 R

Agence de recrutement : Ambassade Bamako

Titre du poste : Technicien CVC PM, t

ous les candidats intéressés Période d'ouverture : 09/25/2024 - 10/09/2024 Format MM/JJ/AAAA

Fuseau horaire de l'offre d'emploi : GMT

Série/Grade : LE - 1210 4 Salaire: XOF 4 546 468 FCFA - XOF 4 546 468 FCFA /par an

Horaire de travail : Plein temps-

Potentiel de promotion : LE-4

Lieu(x) d'affectation : 1 dans Bamako, ML

Télétravail Éligible : Non



Pour plus d'informations : HR Section 000-000-0000 BamakoJob@state.gov Aperçu Parcours d'embauche : • Ouvert au public

Qui peut présenter une demande/Précisions de l'Agence : Pour l'USEFM - FP est AA.

Le salaire réel du PF est déterminé par Washington D.C.

• Tous les candidats intéressés / Toutes les sources Habilitation de sécurité requise : Confiance du public - Enquête sur les antécédents Type de rendez-vous Permanent Détails du type de rendez-vous :

• Durée indéterminée, sous réserve de la réussite de la période d'essai.

Déclaration marketing : Nous vous encourageons à lire et à comprendre les huit (8) qualités des employés à l'étranger avant de postuler.

Résumé: L'horaire de travail pour ce poste est le suivant : Temps plein (40 heures par semaine)

Date d'entrée en fonction : Le candidat doit être en mesure de commencer à travailler dans un délai raisonnable suivant la réception d'une offre d'emploi confirmée.

Poste de supervision : Non

Frais de réinstallation remboursés : Non

Fonctions Effectuer l'entretien préventif de l'équipement de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) et de réfrigération pour les propriétés détenues et louées par le gouvernement américain. Le poste est situé à la Direction de la gestion des installations, Entretien résidentiel et relève du superviseur d'atelier de l'entretien préventif. Le poste effectue l'entretien préventif régulier de l'équipement de climatisation et de réfrigération aux États-Unis Retour en haut de la page

Qualifications et évaluations

Exigences: EXPÉRIENCE : Trois années d'expérience de travail continue et progressive dans le domaine de la réfrigération et de la climatisation, ainsi que des expériences semi-qualifiées dans les autres métiers du bâtiment et de l'entretien sont exigées ; c'est-à-dire l'électricité et la plomberie.

CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES : Doit posséder une connaissance complète des pratiques et procédures établies dans le domaine de la réfrigération et de la climatisation. Doit posséder des connaissances générales dans les métiers suivants : électricité et plomberie.

Exigences en matière d'éducation : Un diplôme d'études secondaires (ou l'équivalent local) ou d'une école technique avec une formation spécialisée et une certification en tant que technicien en réfrigération ou en CVC est exigé.

Évaluations:

LANGUE: Anglais : Connaissance de base de l'anglais – Capable d'utiliser les salutations, de poser des questions et de donner des instructions simples. Peut former des phrases de base et exprimer des pensées de base. Cela peut être testé.

Français : Connaissance limitée du français – Raisonnablement confiant dans l'expression française et capable de gérer des situations sociales et des conversations informelles et des exigences de travail limitées. Capable de rédiger des textes simples et de remplir des formulaires. Cela peut être testé.



COMPÉTENCES ET APTITUDES

Doit posséder une solide connaissance pratique dans le domaine de la réfrigération et de la climatisation et la capacité d'utiliser en toute sécurité les outils du métier. Doit être capable de grimper sur des échelles et de travailler dans des endroits élevés et/ou des espaces restreints. Doit avoir un permis de conduire valide depuis au moins 5 ans.

ÉGALITÉ DES CHANCES EN MATIÈRE D'EMPLOI (EEO) :

La mission américaine offre l'égalité des chances et un traitement juste et équitable en matière d'emploi à toutes les personnes, sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap, l'affiliation politique, l'état matrimonial ou l'orientation sexuelle.

Qualifications: Tous les candidats pris en considération devront passer des certifications médicales et de sécurité.

Avantages et autres informations

Avantages: Avantages de l'agence : Le personnel employé localement, y compris les membres du ménage et les ressortissants de pays tiers, travaillant à la mission des États-Unis à Bamako, au Mali, peut recevoir un ensemble de rémunérations qui peut inclure des prestations de santé, de séparation et d'autres avantages. Pour les EFM, les avantages doivent être discutés avec le bureau des ressources humaines. Le plan de rémunération est attribué au moment de la lettre d'offre conditionnelle par le bureau des ressources humaines.

Autres informations :

PROCESSUS DE SÉLECTION DES PRÉFÉRENCES D'EMBAUCHE : Les candidats dans les catégories de préférences d'embauche suivantes se voient accorder une préférence d'embauche dans l'ordre indiqué ci-dessous. Par conséquent, il est essentiel que ces demandeurs décrivent avec précision l'état d'avancement de leur demande. À défaut de le faire, il peut être déterminé que le candidat n'est pas admissible à une préférence d'embauche.

ORDRE DE PRÉFÉRENCE D'EMBAUCHE :

1. AEFM / USEFM qui est un vétéran américain éligible à la préférence*
2. AEFM / USEFM
3. FS sur CNP et CS avec droits de réemploi

** * IMPORTANT : Les candidats qui revendiquent le statut d'ancien combattant américain éligible à la préférence doivent soumettre une copie de leur DD-214 le plus récent (« Certificat de libération ou de libération du service actif »), une lettre du ministère des Anciens combattants qui indique l'existence actuelle d'une invalidité liée au service datée de moins de six mois, un document équivalent ou une certification. Une « certification » est tout document écrit des forces armées qui certifie que le membre du service est censé être libéré ou libéré du service actif dans les forces armées dans des conditions honorables dans les 120 jours suivant la soumission de la certification par le demandeur. La lettre de certification doit être rédigée sur du papier à en-tête de la branche militaire appropriée du service et contenir : (1) les dates du service militaire, y compris la date prévue de libération ou de libération ; et (2) la nature du service. Des documents acceptables doivent être présentés pour que la préférence soit accordée. ** Ce niveau de préférence s'applique à tous les employés du service extérieur en CNP et en CS qui ont le droit de réembaucher au sein de leur agence ou de leur direction. Pour plus d'informations (c'est-à-dire, qu'est-ce qu'un EFM, USEFM, AEFM, MOH, etc. ?) et pour des considérations supplémentaires en

matière d'emploi, veuillez consulter le <https://careers.state.gov/wp-content/uploads/2018/04/VA-Definitions-and-Additional-Employment-Considerations.pdf> (<https://careers.state.gov/wp-content/uploads/2018/04/VA-Definitions-and-Additional-Employment-Considerations.pdf>) suivant. (1)

Comment postuler

Comment postuler : Tous les candidats doivent être en mesure d'obtenir et de détenir une certification de sécurité. Pour postuler à ce poste, cliquez sur le bouton « Soumettre la candidature ». Pour plus d'informations sur la façon de postuler, visitez le site Internet de la Mission. Documents requis : Pour être admissible sur la base de l'éducation, vous DEVEZ soumettre le diplôme demandé et / ou les relevés de notes comme vérification des exigences éducatives avant la date de clôture de cette annonce. Le fait de ne pas fournir les renseignements demandés, ou que les renseignements sont insuffisants pour vérifier l'admissibilité, peut entraîner la disqualification pour ce poste.

Tous les candidats :

- Diplôme (pas de relevé de notes) • Permis de conduire • Autre document Membres de la famille admissibles : • Copie de l'ordre ou de l'avis d'affectation du répondant (ou l'équivalent) • Copie du passeport • DD-214 - Copie du membre 4, lettre du ministère des Anciens Combattants ou autre document à l'appui (le cas échéant) • SF-50 (le cas échéant)

Prochaines étapes :

Les candidats qui sont invités à passer un test de langue ou de compétences, ou qui sont sélectionnés pour un entretien, seront contactés par e-mail. Pour de plus amples renseignements, la description complète du poste énumérant toutes les fonctions, responsabilités, qualifications requises, etc. peut être obtenue en communiquant avec le Bureau des ressources humaines. Merci de votre candidature et de votre intérêt à travailler à la Mission des États-Unis à Bamako, au Mali.

[FORMATIONS \(/Formations-1\)](#) [DEMONSTRATION OF INNOVATIVE PROJECTS \(/Demonstration-Of-Innovative-Projects\)](#) [FORUM \(/Forum\)](#)
[ARCHIVE APPELS D'OFFRES \(/Archive-Appels-D-Offres\)](#) [ARCHIVES OFFRES D'EMPLOI \(/Archives-Offres-D-Emploi\)](#)

<input type="text" value="Adresse e-mail"/>	<input type="button" value="S'ABONNER"/>
---	--