

TECHNICIEN DE MAINTENANCE EN CHEF, TOUS LES CANDIDATS INTÉRESSÉS



Environ

Numéro de l'annonce : BAMAKO-2024-007 R

Agence de recrutement : Ambassade Bamako

Titre du poste : Technicien de maintenance en chef, tous les candidats intéressés

Période d'ouverture : 09/25/2024 - 10/10/2024

Format MM/JJ/AAAA

Fuseau horaire de l'offre d'emploi : GMT

Série/Grade : LE - 1210 7

Salaire : XOF 9 975 233 FCFA - XOF 9 975 233 FCFA /par an

Horaire de travail : Plein temps

Potentiel de promotion : LE-7

Lieu(x) d'affectation : 1 Poste vacant dans Bamako, ML

Télétravail éligible : Non

Pour plus d'informations : HR Section 000-000-0000 BamakoJob@state.gov

PAGES HUMAINITAIRES

PREMIÈRE PLATEFORME AU MALI DÉDIÉE AUX HUMAINITAIRES



Aperçu

Parcours d'embauche :

- Ouvert au public

Qui peut présenter une demande/Précisions de l'Agence :

Pour USEFM - FP est 07. Le salaire réel du PF est déterminé par Washington D.C.

- Tous les candidats intéressés / Toutes les sources

Habilitation de sécurité requise : Risque modéré Confiance du public

Type de rendez-vous : Permanent

Détails du type de rendez-vous :

- Durée indéterminée, sous réserve de la réussite de la période d'essai.

Déclaration marketing : Nous vous encourageons à lire et à comprendre les huit (8) qualités des employés à l'étranger avant de postuler.

Résumé :

L'horaire de travail pour ce poste est le suivant : Temps plein (40 heures par semaine)

Date d'entrée en fonction : Le candidat doit être en mesure de commencer à travailler dans un délai raisonnable suivant la réception d'une offre d'emploi confirmée.

Poste de supervision : Oui

Frais de réinstallation remboursés : Non

Fonctions

Le poste assure la direction et la supervision d'une main-d'œuvre polyvalente de neuf techniciens dans l'entretien et la réparation des résidences appartenant au gouvernement américain et louées par le gouvernement américain dans la mission. Il/Elle supervise trois (3) techniciens en climatisation, cinq (5) mécaniciens en plomberie et un technicien en chef de la Direction mécanique. Le poste de superviseur de l'atelier mécanique résidentiel est responsable de diriger et de coordonner le travail d'une équipe multidisciplinaire de mécaniciens en climatisation et de techniciens en plomberie dans l'entretien et les réparations des propriétés résidentielles détenues et louées par le gouvernement américain.

Qualifications et évaluations

Exigences :

EXPÉRIENCE : Quatre années d'expérience à des niveaux de responsabilité (dont deux ans d'expérience en supervision) dans l'exploitation et l'entretien des métiers de la branche mécanique sont exigées, c'est-à-dire la plomberie et la climatisation/réfrigération.

CONNAISSANCE DU POSTE : Doit être capable de lire et d'interpréter avec précision les dessins techniques ainsi que les manuels d'utilisation et d'entretien de l'équipement. Doit avoir une connaissance pratique des règles et règlements en matière de sécurité et d'environnement, doit connaître les codes locaux du bâtiment et de la plomberie, et connaître les matériaux et l'équipement locaux et leur disponibilité. Doit posséder une solide connaissance des systèmes de réfrigération, de climatisation, de contrôle et de plomberie.

Exigences en matière d'éducation :

Un diplôme d'études secondaires (ou l'équivalent dans le pays hôte) est exigé. L'achèvement d'un programme de formation professionnelle ou d'un programme d'apprentissage reconnu comme produisant des compétences mécaniques de niveau compagnon, ou une expérience équivalente est exigé.

Évaluations :

LANGUE :

Anglais - Connaissance limitée de l'anglais - Raisonnablement confiant dans l'anglais et capable de gérer des situations sociales et des conversations informelles et des exigences de travail limitées. Capable de rédiger des textes simples et de remplir des formulaires. Cela peut être testé.

Français et bambara - Une bonne connaissance pratique est requise. Bon vocabulaire et compréhension de la grammaire et capacité à construire des phrases. Capable d'utiliser le français et le bambara dans le cadre de tâches professionnelles normales, y compris avoir des conversations avec les clients et répondre aux questions. Ceci peut être testé.

COMPÉTENCES ET APTITUDES :

Les compétences requises comprennent : la capacité de lire et de comprendre les spécifications de l'équipement, la capacité de superviser efficacement une équipe d'un maximum de 10 techniciens, la capacité de prioriser la charge de travail dans un environnement axé sur le service et les urgences qui changent fréquemment, des compétences en procédures d'entretien et de réparation et en dépannage, des compétences pour élaborer des estimations et des plans de travail clairs et précis. Un permis de conduire valide est requis.

ÉGALITÉ DES CHANCES EN MATIÈRE D'EMPLOI (EEO) :

La mission américaine offre l'égalité des chances et un traitement juste et équitable en matière d'emploi à toutes les personnes, sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap, l'affiliation politique, l'état matrimonial ou l'orientation sexuelle.

Qualifications :

Tous les candidats pris en considération devront passer des certifications médicales et de sécurité.

Avantages et autres informations

Avantages :

Le personnel employé localement, y compris les membres du ménage et les ressortissants de pays tiers, travaillant à la mission des États-Unis à Bamako, au Mali, peut recevoir un ensemble de rémunérations qui peut inclure des prestations de santé, de séparation et d'autres avantages. Pour les EFM, les avantages doivent être discutés avec le bureau des ressources humaines. Le plan de rémunération est attribué au moment de la lettre d'offre conditionnelle par le bureau des ressources humaines.

Autres informations :

PROCESSUS DE SÉLECTION DES PRÉFÉRENCES D'EMBAUCHE :

Les candidats dans les catégories de préférences d'embauche suivantes se voient accorder une préférence d'embauche dans l'ordre indiqué ci-dessous. Par conséquent, il est essentiel que ces demandeurs décrivent avec précision l'état d'avancement de leur demande. À défaut de le faire, il peut être déterminé que le candidat n'est pas admissible à une préférence d'embauche.

ORDRE DE PRÉFÉRENCE D'EMBAUCHE :

1. AEFM / USEFM qui est un vétéran américain éligible à la préférence*
 2. AEFM / USEFM
 3. FS sur CNP et CS avec droits de réemploi **
- **IMPORTANT :** Les candidats qui revendiquent le statut d'ancien combattant américain éligible à la préférence doivent soumettre une copie de leur DD-214 le plus récent (« Certificat de libération ou de libération du service actif »), une lettre du ministère des Anciens combattants qui indique l'existence actuelle d'une invalidité liée au service datée de moins de six mois, un document équivalent ou une certification. Une « certification » est tout document écrit des forces armées qui certifie que le membre du service est censé être libéré ou libéré du service actif dans les forces armées dans des conditions honorables dans les 120 jours suivant la soumission de la certification par le demandeur. La lettre de certification doit être rédigée sur du papier à en-tête de la branche militaire appropriée du service et contenir : (1) les dates du service militaire, y compris la date prévue de libération ou de libération ; et (2) la nature du service. Des documents acceptables doivent être présentés pour que la préférence soit accordée.

** Ce niveau de préférence s'applique à tous les employés du service extérieur en CNP et en CS qui ont le droit de réembaucher au sein de leur agence ou de leur direction.

Pour plus d'informations (c'est-à-dire, qu'est-ce qu'un EFM, USEFM, AEFM, MOH, etc. ?) et pour des considérations supplémentaires en matière d'emploi, veuillez consulter le lien suivant.



Comment postuler

Tous les candidats doivent être en mesure d'obtenir et de détenir une certification Public Trust. Pour postuler à ce poste, cliquez sur le bouton « Soumettre la candidature ». Pour plus d'informations sur la façon de postuler, visitez le site Internet de la Mission.

Documents requis :

Pour être admissible sur la base de l'éducation, vous DEVEZ soumettre le diplôme demandé et / ou les relevés de notes comme vérification des exigences éducatives avant la date de clôture de cette annonce. Le fait de ne pas fournir les renseignements demandés, ou que les renseignements sont insuffisants pour vérifier l'admissibilité, peut entraîner la disqualification pour ce poste.

Tous les candidats :

- Diplôme (pas de relevé de notes)
- Permis de conduire
- Autres documents
- Autres documents 2

Membres de la famille admissibles :

- Copie de l'ordre ou de l'avis d'affectation du répondant (ou l'équivalent)
- Copie du passeport
- DD-214 - Copie du membre 4, lettre du ministère des Anciens Combattants ou autre document à l'appui (le cas échéant) • SF-50 (le cas échéant)

Prochaines étapes :

Les candidats qui sont invités à passer un test de langue ou de compétences, ou qui sont sélectionnés pour un entretien, seront contactés par e-mail.

Pour de plus amples renseignements, la description complète du poste énumérant toutes les fonctions, responsabilités, qualifications requises, etc. peut être obtenue en communiquant avec le Bureau des ressources humaines.

Merci de votre candidature et de votre intérêt à travailler à la Mission des États-Unis à Bamako, au Mali.

FORMATIONS (/Formations-1) DEMONSTRATION OF INNOVATIVE PROJECTS (/Demonstration-Of-Innovative-Projects) FORUM (/Forum)
ARCHIVE APPELS D'OFFRES (/Archive-Appels-D-Offres) ARCHIVES OFFRES D'EMPLOI (/Archives-Offres-D-Emploi)

	Adresse e-mail	S'ABONNER
--	----------------	-----------