

MEL DIRECTOR (DIRECTEUR SUIVI EVALUATION ET APPRENTISSAGE)



fhi360

TITRE DU POSTE : MEL Director (Directeur Suivi Evaluation et Apprentissage)	
TEAM/PROGRAMME : Shifin ni Tagnè	Lieu: Bamako
Titulaire du Poste : à Déterminer	TYPE de Poste : National, CDD

Introduction

FHI 360 est une organisation de développement humain à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration durable de la qualité de la vie en proposant des solutions intégrées et locales. Notre personnel comprend des experts dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la nutrition, de l'environnement, du développement économique, de la société civile, des femmes, des jeunes, de la recherche et de la technologie, créant ainsi un ensemble unique de capacités permettant de relever les défis interdépendants du développement. FHI 360 dessert plus de 70 pays et tous les états et territoires américains.

Cette description de poste résume les principales tâches du poste. Il ne prescrit ni ne restreint les tâches exactes qui peuvent être assignées à l'exercice de ces fonctions. Ce document ne doit en aucun cas être interprété comme représentant un contrat de travail. La direction se réserve le droit d'examiner et de réviser ce document à tout moment

Contexte :

FHI 360 recrute actuellement pour le poste de **Directeur du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEL)** pour une activité intégrée de jeunesse financée par l'USAID afin de permettre aux jeunes maliens marginalisés et vulnérables, en particulier les jeunes femmes handicapées, de devenir des citoyens éduqués, en bonne santé et productifs tout en renforçant leur résilience aux crises récurrentes. *Shifin ni Tagne* fournira aux jeunes les compétences de base nécessaires pour les préparer à devenir des apprenants agiles, capables de s'adapter et d'apprendre de nouvelles choses dans un environnement en évolution rapide. Le projet permettra aux jeunes, en particulier aux adolescentes et aux jeunes femmes handicapées, d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour accéder aux services sexuels et reproductifs (SSR) et adopter des comportements sains. En outre, *Shifin ni Tagne* fournira aux jeunes maliens les compétences nécessaires pour se préparer au marché du travail, acquérir les compétences professionnelles et entrepreneuriales nécessaires pour réussir en tant qu'acteurs du marché dans les chaînes de valeur de l'agriculture et de l'élevage, les métiers professionnels, l'assainissement et les emplois verts dans leurs communautés.

Résumé du poste :

- Le Directeur de la MEL Supervise les activités MEL en étroite collaboration avec le Chef de Projet et participe en tant que membre de l'équipe de gestion senior ;
- Dirige la fonction MEL et gère l'équipe MEL de *Shifin Ni Tagne*, avec supervision et responsabilité de toutes les activités quotidiennes de MEL ;
- Assure que la fonction et l'approche MEL sont conformes aux meilleures pratiques internationales et aux normes de l'USAID ;
- Représente la fonction MEL lors des réunions de la direction senior et des réunions et événements externes, selon les besoins ;
- Développe et contribue directement à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan MEL, des outils et des systèmes, et supervise la mise en œuvre et l'intégration de l'approche Collaborer, Apprendre et S'adapter (CLA) pour collecter, interpréter et appliquer les données et les apprentissages du projet, démontrant l'impact, la responsabilité et les progrès du projet, et informant l'adaptation des activités du projet ;

RAPPORTS DE DONNÉES ET ASSURANCE QUALITÉ :

PAGES HUMAINITAIRES

- Développe des systèmes pour la collecte, la gestion, l'analyse et la communication efficaces des données et de rapports programmatiques valides et fiables. Cela inclut la prise de décisions sur les logiciels et outils analytiques ;
- Supervise le système de qualité des données du projet et la base de données, en veillant à ce que les données soient régulièrement téléchargées dans le système par le personnel et les partenaires ;
- S'assure que les outils et systèmes de collecte de données sont utilisés correctement par le personnel et les partenaires pour collecter les données requises et exactes pour le suivi de la performance et l'évaluation ;
- Supervise la collecte de données en veillant au respect des normes de qualité requises et des meilleures pratiques internationales et des normes éthiques de l'USAID ;
- S'assure que les données validées des indicateurs sont fournies dans les rapports trimestriels de performance du projet et dans les produits de communication du projet pertinents ;
- Est le responsable MEL pour coordonner les évaluations de la qualité des données demandées par le bailleur (DQA) et en charge de la réalisation des DQA internes avec les partenaires contractés pour résoudre les problèmes identifiés ;
- S'assure de la qualité des livrables écrits pour l'USAID et les publics externes.

SUPERVISION:

- Supervise et guide l'équipe MEL, en supervisant directement trois agents MEL ;
- Veille à ce que tout le personnel pertinent du projet soit informé des directives et exigences des bailleurs et des gouvernements en matière de suivi, d'évaluation et de rapports.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS:

- Fournit une supervision, des orientations et un soutien aux membres de l'équipe de Shifin Ni Tagne, aux partenaires du consortium et aux bénéficiaires sur les exigences et les normes MEL ;
- Identifie les besoins en assistance technique (AT) MEL des partenaires, des installations, et fournit/organise cette assistance par le biais de formations, de mentorat et/ou de supervision sur site ;
- Conseille et promeut les meilleures pratiques en matière de gestion des données et de ME&L auprès du personnel du projet et des partenaires.

APPRENTISSAGE:

- Supervise la mise en œuvre de l'Agenda d'Apprentissage de Shifin Ni Tagne et dirige les activités CLA (Durabilité), les réunions de pause et réflexion (Durabilité) et les sessions de révision de la stratégie ;
- S'assure de l'utilisation des données de suivi et d'apprentissage dans la mise en œuvre du projet et conseille l'équipe de gestion senior sur les adaptations d'activités nécessaires ;
- Structure les processus pour soutenir l'équipe projet à utiliser les retours comme preuve pour la conception et l'extension des interventions.

Autres responsabilités :

- Participe aux visites/forums de suivi du programme avec d'autres membres du personnel du projet, si nécessaire ;
- Effectue toute autre tâche raisonnable assignée par le COP (Chef de Projet) ;
- Respecte et se conforme à toutes les réglementations internes du bureau FHI 360.

Rapports hiérarchiques

Rapporte au COP

Qualifications requises:

PAGES HUMANITAIRES

PREMIÈRE PLATEFORME AU MALI DÉDIÉE AUX HUMANITAIRES

- Diplôme de Master en sciences sociales, statistique, sciences de l'évaluation ou dans un domaine connexe ;
- Douze (12) ans ou plus d'expérience pertinente, y compris la gestion et/ou la mise en œuvre efficace des activités de suivi, d'évaluation, d'apprentissage et de recherche pour des projets de développement, notamment dans les interventions de jeunesse et d'engagement communautaire, les moyens de subsistance, le développement inclusif, la consolidation de la paix, la recherche en sciences sociales, et/ou d'autres secteurs pertinents ;
- Expérience dans la conception et la mise en œuvre de méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives ;
- Connaissance des développements actuels dans les programmes de moyens de subsistance, de participation économique inclusive, d'engagement des jeunes et de la consolidation de la paix ou de la réduction des conflits ;
- Expérience de la direction des activités MEL pour un projet intégré axé sur les jeunes est un atout ;
- Forte compréhension des problématiques relatives aux jeunes marginalisés et vulnérables au Mali ;
- Compréhension de l'égalité des genres et des considérations d'inclusion sociale dans le contexte malien ;
- Connaissances en évaluation de la numératie et de la littératie, un plus ;
- Connaissance des évaluations de la capacité institutionnelle comme l'OPI et l'OCA un plus ;
- Expérience avec des programmes financés par l'USAID ou d'autres bailleurs de fonds et familiarité avec l'approche de l'USAID en matière de ME&L et de CLA est un atout ;
- Connaissance de la façon de développer des stratégies pour des boucles de rétroaction constantes, des vérifications d'apprentissage, des suivis, et l'évaluation des programmes de développement, y compris la planification des retours des bénéficiaires et les mécanismes de mise en œuvre ;
- Expérience avec les logiciels de collecte de données mobiles et la gestion de bases de données ;
- Expérience avec des logiciels de visualisation de données tels que Tableau et Power BI, un plus ;
- Capacité prouvée à gérer efficacement des équipes pour garantir des communications claires et convaincantes du projet, ainsi qu'à assurer la qualité des données et la production des résultats MEL ;
- Expérience avérée de travail avec des communautés, la société civile, des représentants du gouvernement local et d'autres parties prenantes ;
- Expérience dans la coordination des processus de suivi, d'apprentissage et d'évaluation à travers plusieurs domaines techniques, bureaux, parties prenantes locales et régions géographiques ;
- Maîtrise de la conception et de la mise en œuvre de méthodologies et systèmes de collecte de données qualitatives et quantitatives, et expérience avec CLA ;
- Connaissance des logiciels statistiques tels que SPSS, R et/ou STATA, un plus ;
- Compétences en analyse de données et rédaction de rapports ;
- Connaissance des règles, réglementations, politiques et procédures du gouvernement des États-Unis concernant la conformité des projets et la production de rapports ;
- Capacité à gérer des projets, à définir des priorités réalistes et à planifier la mise en œuvre réussie des activités ;
- Compétences solides en présentation et en facilitation de formations ;
- Expérience de travail au Mali souhaitée ;
- Maîtrise du français et de l'anglais ; la connaissance du bambara et d'autres langues locales est fortement souhaitée

Dossier à Fournir : les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste plus la prétention salariale
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;
- Les contacts de trois références professionnelles (de préférence les superviseurs directs) ;

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le 11 décembre 2024 à 17h00 précises uniquement via l'adresse électronique suivante :

Mali.Recrutement@fhi360.org (mailto:Mali.Recrutement@fhi360.org)

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique l'intitulé du poste : **“Directeur MEL”**

PAGES HUMANITAIRES (/)

FHI360 offre un environnement de travail inclusif et donne une opportunité égale sans distinctions de race, âge, sexe, ethnie et Religion.

Les candidatures des femmes et des personnes handicapées sont vivement encouragées.

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

[FORMATIONS \(/Formations-1\)](#) [DEMONSTRATION OF INNOVATIVE PROJECTS \(/Demonstration-Of-Innovative-Projects\)](#) [FORUM \(/Forum\)](#)
[ARCHIVE APPELS D'OFFRES \(/Archive-Appels-D-Offres\)](#) [ARCHIVES OFFRES D'EMPLOI \(/Archives-Offres-D-Emploi\)](#)

	Adresse e-mail	S'ABONNER
--	----------------	-----------

Droits d'auteur © 2024 Tous droits réservés - pages humanitaires