

UN/E CONSEILLER/ÈRE TECHNIQUE EN ENTREPRENEURIAT AGRICOLE ET FORMATION



AVIS DE RECRUTEMENT

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) a bénéficié de l'Union Européenne et du Ministère Fédéral de la Coopération Economique et du Développement (BMZ), d'un co-financement pour mettre en œuvre le Projet Régions transfrontalières pacifiques et résilientes dans les pays sahélo-côtières Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Ghana et Mali - Coopération transfrontalière SKBoWa (Sikasso - Korhogo - Bobo Dioulasso - Wa).

Ce projet s'inscrit dans le pôle d'intervention prioritaire « Promotion d'une Agriculture Productive et Durable » de la coopération technique et financière et vise de façon spécifique à améliorer les conditions de la sécurité humaine en termes de gouvernance, cohésion sociale et développement économique au niveau local et transfrontalier dans des zones frontalières sélectionnées du Burkina Faso, de la Côte d'Ivoire, du Ghana et du Mali.

Les interventions, qui sont axées sur quatre résultats, ciblent prioritairement les populations et les acteurs de la société civile des régions de Sikasso, Koutiala et Bougouni.

Il s'agit d'un renforcement des collectivités territoriales et autorités locales en vue d'une meilleure gouvernance transfrontalière ; d'un renforcement des capacités des acteurs locaux en vue de la cocreation d'une meilleure sécurité et cohésion sociale ; de l'accès aux opportunités de développement économique local pour les femmes, les jeunes et d'autres groupes vulnérables est amélioré et d'un dispositif d'analyse permettant des mesures correctives dans un contexte de fragilité est opérationnel.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) lance un avis de recrutement :

D'un/e « Conseiller/ère Technique en Entrepreneuriat Agricole et Formation »

- **Localisation du poste** : Sikasso, avec des déplacements dans les autres régions d'intervention (Koutiala et Bougouni), ainsi que dans les pays de l'Espace SKBoWa.
- **Nature du contrat** : CDD
- **Classification** : Bande 4

Domaine de responsabilité :

Sous la supervision du chef de projet, le titulaire du poste est responsable de :

- Contribuer à la planification opérationnelle des activités portant sur le **Résultat 3** du Projet SKBoWa dans les régions de Sikasso, Koutiala et Bougouni ;
- Organiser la mise en œuvre des activités planifiées en vue de l'atteinte des résultats et indicateurs sur la création d'emploi, le renforcement des MPME ainsi que la formations des autres acteurs ;
- Conseiller et orienter le projet SKBoWa, les MPME, les centres de formation partenaires et les autres partenaires dans la mise en œuvre des activités de promotion de l'entrepreneuriat agricole ;
- Contribuer à la gestion des connaissances, à la capitalisation des acquis, à la mise à échelle des résultats et au rapportage ;

Dans ce cadre, le titulaire du poste a les attributions suivantes :

B. Attributions :

1. Responsabilité de coordination

Sous la supervision du chef de projet et en étroite collaboration avec les autres Conseillers Techniques le/la titulaire du poste est chargé de :

- Gérer et coordonner de façon autonome les activités de renforcement des capacités des acteurs et de promotion des MPME ;
- Orienter le projet dans la sélection et la mise en œuvre des approches de formation et de coaching standardisés des MPME et des OPA ;
- Coordonner le processus de choix et de mise en œuvre des mécanismes de création d'emploi par les MPME partenaires du projet ;
- Identifier les prestataires et consultants à court-terme pouvant réaliser des activités de renforcement des capacités et de promotion des MPME ;
- Elaborer les termes de références pour des contrats de prestation, appuyé par l'Unité de Services (UdS /AgriSAN) et suivre la mise en œuvre des prestations dans un contexte transfrontalier ;
- Organiser la mise à échelle des bonnes pratiques de promotion des filières agricoles retenues dans le cadre du projet ;

- Développer et organiser des mesures d'assurance qualité et proposer des changements, des améliorations dans la chaîne de formation des groupes cibles.



2. Appui-Conseil technique

Le/la titulaire du poste est chargé de :

- Conseiller le projet dans le choix des MPME et OPA à pertinence transfrontalières à accompagner sur la base des critères de compétitivité ;
- Conseiller le projet et ses partenaires dans l'identification des besoins de formation des MPME et OPA et proposer des approches de formation ciblées ;
- Appuyer le partage d'expériences de promotion des MPME et OPA avec les autres pays transfrontalières ;
- Appuyer et conseiller les groupes cibles transfrontalières dans la mise en œuvre des mécanismes de formation, de financement et de création d'emploi ;
- Appuyer l'Unité de Service (UdS) dans la mise en œuvre du dispositif de suivi évaluation du projet SKBoWa ;
- Veiller à ce que le contact à la base avec les groupes cibles et prestataires se déroule de manière professionnelle, courtoise et dans le respect des termes de collaboration.

3. Communication

Le/la titulaire du poste est chargé de :

Assurer une communication régulière avec le supérieur hiérarchique et les autres conseillers techniques du projet SKBoWa (les volets 1,2 et 4) sur le terrain ;

Établir et maintenir une bonne communication avec tous les acteurs transfrontalières et partenaires impliqués dans la mise en œuvre opérationnelle du projet ;

Assurer la coopération et le contact régulier avec les prestataires ou consultants à court-terme engagés par le projet ;

Mener un travail de collaboration opérationnelle avec les collectivités territoriales, les services déconcentrés de l'Etat, l'administration, les prestataires et autres acteurs des deux côtés des frontières ;

Développer des synergies fonctionnelles avec les autres projets et programmes opérant dans le domaine transfrontalier et en appui aux MPME et aux OPA ;

En collaboration avec l'Unité de Coordination du SKBoWa et l'UdS, assurer la mise en œuvre des activités de communication ;

Communiquer sur les résultats du projet au niveau local et faciliter les échanges d'idées et d'informations au bénéfice des groupes cibles transfrontalières.

4. Gestion des connaissances

Le/la titulaire du poste est chargé de :

- Réunir les informations sur les activités du projet et en assurer le transfert aux partenaires ;
- Élaborer des contributions pertinentes pour les différents rapports du projet, y inclus les notes techniques et les autres documents sollicités par le supérieur hiérarchique ou par le PASSIP ;
- Participer à des ateliers, séminaires ou activités importantes portant sur les aspects transfrontalières au Mali ou à l'extérieur ;
- Participer au processus de capitalisation des expériences et de mise à échelle des résultats.

5. Autres attributions

Le/la titulaire du poste est chargé de :

Assurer la bonne visibilité du projet, y inclus celle des différents bailleurs impliqués ;

Assumer d'autres responsabilités, activités ou tâches qui pourraient lui être confiées par le supérieur hiérarchique.

6. Qualifications, compétences et expérience requises

1. Qualifications

Diplôme de niveau au moins bac + 4 en Agroéconomie, Economie, Agronomie, Développement Rural, ou équivalent ;

Connaissance d'au moins 3 approches de formations et de coaching des MPME et des OPA ;

Spécialisation à l'entrepreneuriat agricole/agribusiness et approches de financement des filières agricoles ;

Bonnes expériences en ingénierie de la formation et plus particulièrement l'élaboration des curricula, modules et outils pédagogique ;

Maîtrise des approches de mise en valeur des AHA dans une logique de bassins – versants ;

Bonne maîtrise des logiciels informatiques les plus courants tels que Word, Power point et Excel ;

Bonne capacité de communication ;

Bonne capacité de travail autonome et en équipe, avec un bon sens de l'organisation ;

Disposition à travailler sous pression, fiabilité et flexibilité, endurance, avec d'excellentes capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse ;

Bonne maîtrise de la langue française (écrite et parlée) ; l'anglais et l'allemand seraient des atouts

Bonne maîtrise des langues locales

2. Expérience professionnelle

Plusieurs années d'expériences professionnelles, dont au moins 7 ans en rapport direct avec le poste à occuper.

Avoir réaliser des activités dans la zone transfrontalière Mali/ Burkina, Côte d'Ivoire ou dans la région Ouest africaine : 3 ans d'expériences au cours des dix dernières années ;

Bonne expérience dans la mise en œuvre des activités à pertinence transfrontalière

Bonne expérience dans les procédures de passation de marchés et de suivi des prestataires de services

Bonne expérience en ingénierie de la formation agricole rurale

3. Autres connaissances / compétences

Bonne connaissance des approches genre transformatrice ;

Connaissance des chaînes de valeur riz, anacarde, mangue, maraîchage/pomme de terre et volaille ;

Expérience dans la transformation agro-alimentaire des produits agricoles ;

Excellente maîtrise de la modération et de la facilitation des ateliers et conférences ;

Connaissance des régions de Bougouni, Sikasso et Koutiala, (1)



Tout dossier de candidature comportant la mention de l'intitulé complet du poste :

« Un/e Conseiller/ière **Conseiller/ère Technique en Entrepreneuriat et formation** », doit être : envoyé par mail à : recrutementmali@giz.de (mailto:recrutementmali@giz.de)

Les dossiers de candidature doivent comprendre : une lettre de motivation (au format PDF comme un seul fichier), un curriculum vitae (maximum 4 pages en format PDF comme un seul fichier), des copies certifiées conformes des diplômes et attestations (au format PDF comme un seul fichier) ; liste de trois personnes de référence (au format PDF comme un seul fichier). Un dossier de candidature complet contient donc quatre fichiers PDF séparés. Les autres formats de fichiers ne seront pas pris en compte.

Les candidatures incomplètes ou qui ne répondent pas à ces critères ne seront pas évaluées.

La date de clôture des soumissions est fixée au 17 avril à 17h00. Si vous avez besoin de renseignements complémentaires, adressez-vous par mail à l'adresse sus-indiquée.

La GIZ ne perçoit de frais à aucun stade du recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autre). D'autre part, elle ne s'intéresse à aucune information bancaire.

La GIZ encourage les candidatures féminines et celles des personnes en situation de handicap.

NB. Seules les candidatures présélectionnées sur dossiers seront contactées

[FORMATIONS \(/Formations-1\)](#) [DEMONSTRATION OF INNOVATIVE PROJECTS \(/Demonstration-Of-Innovative-Projects\)](#) [FORUM \(/Forum\)](#)
[ARCHIVE APPELS D'OFFRES \(/Archive-Appels-D-Offres\)](#) [ARCHIVES OFFRES D'EMPLOI \(/Archives-Offres-D-Emploi\)](#) [Mentorship \(/Mentorship\)](#)

<input type="text"/>	<input type="button" value="S'ABONNER"/>
----------------------	--