

# Résilience des Écosystèmes et Leadership des femmes au Sahel (RÉELS)

PARTENAIRES DE MISE EN ŒUVRE : CIFOR-ICRAF; UICN; WILDAF

---



## Termes de Référence

***Pour le recrutement d'une consultante- ou d'un consultant pour la sélection et la priorisation des initiatives à soutenir dans la valorisation durable des services écosystémiques, incluant la transformation des produits (PFNL), aux fins d'activités productives et commerciales dans la commune de Dandoli***

**Extrant 1224-** Les femmes et organisations soutenues dans la valorisation durable des services écosystémiques, incluant la transformation des produits (PFNL), aux fins d'activités productives et commerciales

**1224.1** Élaboration participative d'un outil de sélection et priorisation des initiatives à soutenir

**1224.2** Appui matériel et/ou financier à la mise en œuvre des initiatives

Indicateur : Nombre de femmes et de membres de groupes marginalisés ayant reçu un appui technique et/ou financier pour la valorisation des services écosystémiques

## 1. Contexte et justification

Le projet Résilience des Écosystèmes et Leadership des femmes au Sahel RÉELS, repose sur l'hypothèse qu'en renforçant le pouvoir d'agir et le leadership des femmes et les capacités des organisations communautaires et des instances administratives locales, des solutions adaptées et inclusives aux défis d'adaptation aux changements climatiques seront adoptées et promues tout en favorisant une plus grande cohésion sociale autour des enjeux collectifs liés à l'usage durable, concerté et équitable des services écosystémiques..

D'une durée de 5 années (avril 2023-mars 2028), le projet RÉELS vise à favoriser l'adoption et la mise en pratique, par les femmes et leurs communautés, de solutions adaptées pour répondre aux défis d'adaptation aux changements climatiques (ACC), en favorisant des co-bénéfices pour les écosystèmes, le tout avec un leadership transformationnel accru des femmes tout au long de ces processus. Par le biais de son approche participative et inclusive de la gestion des ressources naturelles, le projet contribuera à la cohésion sociale, élément essentiel à la consolidation de la paix dans les contextes fragiles des régions du Liptako Gourma.

Le projet sera mis en œuvre dans huit (8) régions des 3 pays d'intervention, Burkina Faso, Mali et Niger, dans la zone dite des trois frontières (Liptako-Gourma) et cibler directement 1 061 508 personnes, dont 749 891 femmes, incluant plus de 151 820 personnes déplacées internes (PDI). Aux impacts des changements climatiques s'ajoutent, pour cette population plus pauvre et marginalisée que dans le reste de ces pays, l'impact des violences engendrées par les conflits armés sur une grande partie de la région.

Le projet RÉELS repose sur l'hypothèse qu'en renforçant le pouvoir d'agir et le leadership des femmes et les capacités des organisations communautaires et des instances administratives locales, des solutions adaptées et inclusives seront adoptées comme réponses aux défis d'adaptation aux changements climatiques tout en favorisant une plus grande cohésion sociale autour des enjeux collectifs liés à l'usage durable et équitable des services écosystémiques.

Pour ce faire, le projet travaillera en parallèle sur trois axes afin d'atteindre les résultats visés.

**Le premier axe**, cible les normes sociales et les comportements qui perpétuent les inégalités socio-économiques de genre (répartition des ressources, des charges domestiques et du pouvoir décisionnel) afin de favoriser l'adoption de plans de développement communautaire inclusifs qu'intègrent les préoccupations singulières des femmes.

**Le second axe** contribuera à renforcer les connaissances et les capacités des communautés à utiliser des techniques et des technologies climato-intelligentes pour déployer des initiatives favorisant la conservation et la restauration des écosystèmes vulnérables aux changements climatiques, améliorant ainsi leur pouvoir économique, leur sécurité alimentaire et nutritionnelle de façon plus durable.

Enfin, **le troisième axe** du projet vise à une action au niveau systémique afin de contribuer à établir un environnement plus favorable à l'adoption de stratégies nationales/régionales durables et inclusives en matière d'ACC sensibles au genre. Ce travail sera réalisé d'une part par le biais de stratégies de plaidoyer par des OSC féminines notamment, et d'autre part en générant des données probantes et en contribuant par divers études/recherches à raffiner la base de connaissances sur des thèmes en lien avec l'ACC et le leadership et l'influence des femmes dans ce domaine.

Dans le cadre de sa mise en œuvre, le projet soutient la **valorisation durable des services écosystémiques**, notamment à travers la **production, la transformation et la commercialisation de produits issus des Produits Forestiers Non Ligneux (PFNL)** et d'autres ressources locales à haute valeur marchande. Cette approche vise à améliorer la **sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique des femmes et de leurs communautés**, tout en préservant les écosystèmes locaux.

Afin de garantir l'efficacité et l'impact des interventions dans la commune de **Dandoli**, le projet souhaite recruter un **consultant spécialisé** chargé de **sélectionner et prioriser les initiatives communautaires à soutenir** dans la valorisation durable des services écosystémiques. Ces initiatives incluent, entre autres, les activités de production, de transformation de **stockage conservation et commercialisation des PFNL**. Le consultant travaillera en étroite collaboration avec les **organisations féminines et communautaires**, afin d'identifier, ***sélectionner et prioriser des initiatives à soutenir dans la valorisation durable des services écosystémiques***

Le rôle du consultant s'inscrit donc dans la logique du projet RÉELS qui combine **approches participatives, innovations climato-intelligentes et renforcement du leadership des femmes**, tout en contribuant à la **résilience socio-économique et écologique** de la commune de Dandoli.

## **2. Objectifs de la consultation**

### **2.1 Objectif global:**

L'objectif global de la consultation est de sélectionner et prioriser des initiatives à haute valeur ajoutée à soutenir dans la valorisation durable des services écosystémiques, incluant la transformation des produits forestiers non ligneux (PFNL), aux fins d'activités productives et commerciales pour les femmes

### **2.2 Objectifs spécifiques**

- Cartographier les initiatives porteuses dans la commune de Dandoli : identifier les acteurs principaux et les acteurs de soutien de chaque initiative porteuse, leurs rôles, leurs interconnexions et dresser la carte de leurs interactions.
- Établir les tendances sur le marché et la compétitivité : identifier les marchés et les tendances, la demande non satisfaite du marché, la valeur brute ajoutée, les concurrents (au niveau local, régional et national) etc.
- Établir la gouvernance interne de chaque initiative porteuse identifiée : découvrir comment le système de l'initiative est organisé, où sont prises les décisions (per ex. qui fixe les termes d'échange), quelles sont les capacités du système, quelle est la position des acteurs les plus vulnérables dans l'initiative, comment sont traitées les questions de genre et l'inclusion sociale etc.

- Établir le potentiel de réduire l'impact social négatif de la production de service sur les populations cibles, ainsi que les impacts négatifs sur l'environnement / l'écosystème (Contribution à la protection de l'environnement et de l'écosystème)
- Établir un plan d'accompagnement pour les meilleures initiatives porteuses susceptibles d'être accompagnées par le projet

### 3. Résultats Attendus

À l'issue de la mission, les résultats suivants sont attendus de la/le consultant-e:

Un rapport détaillé répertoriant toutes les initiatives a été produit dans la commune de Dandoli;

- Ce rapport comportera la carte des acteurs principaux, sous forme graphique, avec tous les acteurs les plus importants figurant dans chaque initiative sélectionnée. Elle montre les différents processus pour transformer les matières premières en produits finis, les canaux pour distribuer ces produits aux consommateurs finaux ainsi que les différents marchés ou segments de marché auxquels sont vendus les produits.
- Le rapport final retracera aussi les informations concernant les demandes du marché, les tendances du marché, la croissance du marché, la concurrence et l'étalonnage etc.
- Le rapport final retracera aussi l'état de la "gouvernance" de chaque initiative porteuse liée à la façon dont le système est organisé, et répond plus particulièrement aux questions suivantes :
  - Qui décide et qui profite de ce système ?
  - Comment les règles sont-elles fixées ?
  - Comment le risque est-il partagé ?
  - Quelle est la nature des relations entre les acteurs et comment les problèmes sont gérés entre eux ?
- Il établira le potentiel de réduction de l'impact social négatif de la production de service sur les populations cibles, ainsi que les impacts négatifs sur l'environnement / l'écosystème
- Un plan draft de plan d'accompagnement (plan de développement de la chaîne) pour chaque initiative porteuse identifiée susceptible d'être accompagnée a été élaboré

### 4. Méthodologie : Divers critères seront utilisés pour le choix des initiatives ;

Sans être exhaustif et sans vouloir imposer une méthodologie au consultant les critères suivants pourront être utilisés

- **Les critères économiques / compétitivité** (Demande de services ou de produits issus de l'initiative sur le marché non satisfaite / demande de niche de marché), potentiel d'offre croissante pour répondre à la demande à la demande du marché, potentiel d'ajout de la valeur par le traitement ou l'amélioration du produit, potentiel de se différencier des concurrents (au niveau local, régional ou national, en termes de prix, d'unicité ou de qualité), présence d'acheteurs importants ayant des relations avec les porteurs d'initiatives
- **Impact sur la création des revenus (potentiel de réduction de la pauvreté pour les femmes)** : Nombre de femmes impliquées dans la chaîne de valeur et / ou le

potentiel d'améliorer la position des femmes dans le développement de l'initiative, Nombre de personnes pauvres, vulnérables qui profiteront ;

- **Social et environnemental** : impact positif ou négatif du développement de l'activité sur l'environnement / l'écosystème, potentiel de réduire l'impact social négatif de la production / sur les populations notamment les femmes

## **5. Qualifications et compétences requises**

- Formation : Minimum Diplôme universitaire (Ingénieur, Master ou équivalent) en, agronomie, agroéconomie, économie ou dans une discipline connexe.
- Vaste expérience de l'accompagnement d'équipes dans le cadre d'analyses stratégiques et de processus de changement, étayée par un certificat d'achèvement ou une documentation présentant des exemples d'analyses de segmentation du marché réalisées dans le cadre d'autres structures /pays
- Expérience avérée dans l'analyse ou le travail des chaînes de valeurs agro-sylvo-pastorales prioritaires, démontrant une solide compréhension des défis spécifiques et de la dynamique au sein de ces chaînes de valeur
- Excellente maîtrise de la langue française, tant à l'écrit qu'à l'oral, pour communiquer et collaborer efficacement avec les parties prenantes au Niger
- Solides compétences analytiques et expertise en matière de méthodologies et de cadres d'analyse de la chaîne de valeur, avec un accent sur le secteur agro-sylvo-pastoral dans les pays de l'Afrique de l'Ouest en particulier au Niger
- Expérience dans la réalisation d'analyses complètes de la chaîne de valeur, y compris la cartographie, l'évaluation des possibilités de création de valeur, l'identification des contraintes et l'élaboration de recommandations exploitables
- Maîtrise de l'utilisation d'outils analytiques et de logiciels pertinents pour l'analyse de la chaîne de valeur, la visualisation et l'interprétation des données
- Familiarité avec les processus de cocréation et capacité à impliquer efficacement les parties prenantes afin de garantir leur participation active aux processus d'analyse et de prise de décision
- Maîtrise de l'intégration de thèmes transversaux tels que le changement climatique, la durabilité et le genre dans l'analyse de la chaîne de valeur et les recommandations

## **6. Agenda de la consultation : La durée total de la consultation est de 10 jours**

- Lancement de l'appel à consultation : 05 janvier 2026
- Date limite de soumission des candidatures : 12 janvier 26
- Sélection du consultant : 14 janvier 2026
- Démarrage de la mission 19 janvier 2026
- Remise du rapport final : 29 janvier 2025

## **7. Soumission des Candidatures**

Les candidat-e-s intéressé-e-s sont invité-e-s à soumettre :

- CV détaillé mettant en évidence leur expérience et compétences en lien avec les présents TDR.

- Proposition technique décrivant la méthodologie claire et concise proposée et les outils de collecte et analyse pour la mission.
- Proposition financière, Couvrant l'ensemble des coûts liés à la mission.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le 06 janvier 2026 à l'adresse suivante : [services.reels@ceci.ca](mailto:services.reels@ceci.ca)

Le contrat sera attribué au soumissionnaire étant en règle vis-à-vis de l'administration fiscale (NIF et/ou RCCM) qui définissant les conditions d'éligibilité, et dont l'offre respecte les instructions du présent appel à candidature.

Le soumissionnaire qui aura proposé la meilleure offre technique et financière sera retenu, conformément au tableau ci- dessous qui résume les critères d'évaluation.

Offres	Critères d'évaluation		Noté sur :
<b>Proposition technique</b>	Présentation générale du consultant en 1/2 page (synthèse du CV)	<i>CV &amp; Copies certifiées conformes des diplômes</i>	10 points
	<i>Compréhension des Objectifs et résultats attendus de la mission</i>	Compréhension des TDR	10 points
	<i>Approche méthodologie comportant des innovations visant les mêmes objectifs que les TDR</i>	<i>(Démarche et outils pertinents de collectes et d'analyse etc. ;</i>	30 points
	<i>Des références de travaux similaires réalisés</i>	<i>Liste des Références des missions effectuées, contrats et attestations de bonne fin en lien au contrat</i>	30 points
<b>Proposition financière</b>	<i>(Pertinence de la proposition financière en lien aux activités proposées)</i>	<i>Faire une proposition détaillée en conformité avec le TDR</i>	20 Points
<b>TOTAL</b>			<b>100 points</b>