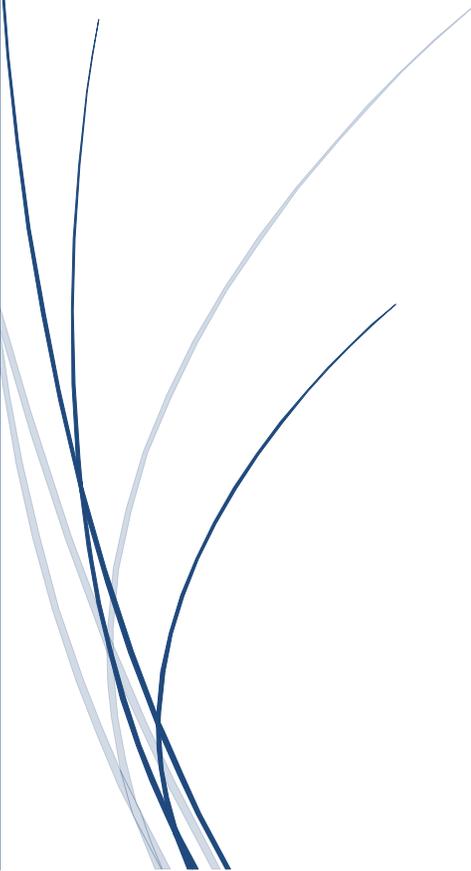


2023

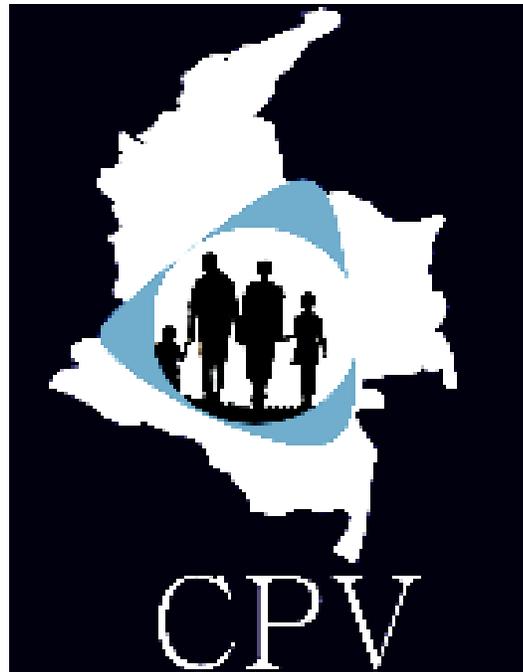
INFORME DE GESTIÓN ANUAL

Presentado por: Junta Directiva



Febrero 2024

**CORPORACIÓN
PSICOPEDAGÓGICA DEL
VALLE**



Luz Edith Victoria Rodríguez Presidente	Jocsan Escobar Rodríguez Vicepresidente
Edgar Jahir Delado Mosquera Secretario	Yamile Victoria Rodríguez Tesorera
Área encargada: Junta Directiva	

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Finalidad.....	4
3. Objetivo.....	4
4. Antecedentes	5
4.1 Ingresos	5
4.1.1 Contratación Pública con la Alcaldía Distrital Santiago de Cali	5
4.1.2 Otros Ingresos.	7
4.2 Donaciones de excedentes	7
4.2.1 Acreditación del recurso -Asignación de excedente	7
4.2.2 Convenios Interinstitucionales	8
5. Fuentes de Información	8
6. Metodología.....	9
7. Problemas Encontrados	9
8. Aspectos Relevantes	10
9. Conclusiones	11
Anexo 1. Registro fotográfico Recreativo y deportivo.....	13
Anexo 3. Registro fotográfico Compromiso Social – Misión Pastoral.....	16

1. Resumen Ejecutivo

El presente Informe de Gestión del año 2023 contempla en el marco de las funciones de la Corporación Psicopedagógica del Valle, ubicada en la ciudad Santiago de Cali; acciones adelantadas en la vigencia 2023 cuyo fin es, construir una sociedad en igualdad de condiciones bajo el principio de equidad, honestidad y responsabilidad, en los contextos: educativo, social y cultural, las cuales estaban enmarcadas en un periodo comprendido del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2023 en los diferentes reportes de las gestiones durante el año y planteadas desde los programas de la Corporación que se desarrollaron desde su horizonte institucional.

En este sentido, articulan la visión y los compromisos institucionales con las prioridades de la política educativa de Colombia, entendiendo que cada una de las líneas y estrategias desarrolladas en el mismo apuntan a avanzar en la misión del Ministerio de Educación Nacional y la Secretaria de Educación Distrital Santiago de Cali, así: ***“...Lograr una EDUCACIÓN DE CALIDAD, que forme mejores seres humanos, ciudadanos con valores éticos, competentes, respetuosos de lo público, que ejercen los derechos humanos, cumplen con sus deberes y conviven en paz.”***

Dichas relaciones se materializan en cada proyecto con el cumplimiento de la ejecución de las diferentes acciones, permitiendo iniciar nuevos enfoques del quehacer institucional en un escenario gradual de dicha gestión. Por lo anterior, con el fin de colaborar y apoyar con la protección de los derechos fundamentales en educación y en necesidades básicas sociales en especial la de niños, niñas y adolescentes, en alianza interinstitucional con el establecimiento educativo Liceo Sagrado Corazón de Jesús se continua con la labor de contratación por parte de la Alcaldía Distrital Santiago de Cali, con el apoyo pastoral con la Arquidiócesis de Cali a través de la Parroquia del Barrio Vallegrande y Talanga en cabeza del presbítero a cargo, como estrategias para el progreso acorde a la evolución de la situación en nuestra ciudad, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y Fundación FULIM (dirigido a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales).

2. Finalidad

El presente documento tiene como finalidad informar a la comunidad en general el estado actual de la Corporación Psicopedagógica del Valle entidad sin ánimo de lucro privada, ubicada en la ciudad Santiago de Cali, en especial en la zona Desepaz y Distrito de Aguablanca. Se resalta que, en el oriente de Cali existe una problemática enmarcada en materia de educación, seguridad, empleabilidad y salubridad.

Con base a todo lo anterior, la Corporación se encuentra comprometida con la comunidad de esta zona (estrato social 0, 1 y 2) por existir un déficit de nivel de escolaridad, alto índice de inseguridad que ha desvelado a los más de 40 mil habitantes del entorno, la falta de transporte público, familias con desempleo o empleos informales, hogares con padres o madres cabeza e hogar, entre otras. Es por eso, que se trabaja desde la educación y la cultura para aportar desde nuestro objeto social a través de acciones como la educación fomal, la integración familiar y trabajo psicosocial, mediante un ambiente de bienestar, equidad, autoconfianza, autoconocimiento y aprendizaje continuo, con la colaboración y apoyo de las familias vinculadas con el fin de mitigar la pobreza, vulnerabilidad de derechos y la exclusión social.

Afines a nuestro horizonte misional, se ha establecido como política principal conservar y estar dentro del banco de oferentes para el programa de prestación de servicio educativo subsidiado por parte de la Alcaldía Santiago de Cali, con el fin de contribuir a disminuir el porcentaje de analfabetismo y aumentar el nivel de escolaridad de la población de la comuna 21, ya que nos encontramos en una zona altamente deficitaria en materia educativa, según el estudio de insuficiencia del plan de desarrollo distrital Santiago de Cali.

3. Objetivo

Presentar el informe de gestión anual del año 2023 a la Asamblea General, mediante las actividades de coordinación, de gestión y administración, realizadas en el periodo comprendido

del 01 enero al 31 de Diciembre de 2023, bajo la filosofía corporativa de transparencia y rendición de cuentas.

4. Antecedentes

Como balance de este proceso está orientado a cerrar brechas, que promueve el desarrollo integral y el bienestar de los menores de edad, trabajando articuladamente con otras entidades públicas y privadas, haciendo lo posible de contar con los recursos humanos, económicos y técnicos; necesarios para el funcionamiento del mismo.

Con el liderazgo del presidente de la Corporación la señora Luz Edith Victoria y con el apoyo especial con la Secretaria de Educación Distrital Santiago de Cali, en cuanto a la asignación de recursos económicos para atender a la población desde los 5 a 17 años de edad representa un incremento del 29.41% del presupuesto anterior, siendo un alivio financiero para la Corporación logrando una mayor participación en el sector lo que ratifica que la educación es el vehículo para lograr el progreso social y económico.

Lo anterior, permitió la implementación de estrategias que van desde la formación de docentes, el mejoramiento de los espacios de aprendizaje, la adopción de tecnologías, la inclusión de estudiantes desescolarizados y la permanencia de los existentes, entre muchas otras acciones.

4.1 Ingresos

4.1.1 Contratación Pública con la Alcaldía Distrital Santiago de Cali

La Corporación Psicopedagógica del Valle, por medio de su Representante legal la Sra. Luz Edith Victoria Rodríguez, firma y desarrolla el Contrato de prestación de servicios educativos No. 4143.0.10.0.26.537.2023, con el objeto de prestar el servicio educativo No oficial, a través del establecimiento educativo Liceo sagrado Corazón de Jesús, en condiciones de oportunidad, pertenencia, calidad, de acuerdo con las directrices establecidas por el

Ministerio de Educación Nacional y la Secretaria de Educación Distrital Santiago de Cali, dirigida a la población escolar de los estratos socioeconómicos 1 y 2 o niveles de SISBEN por valor de \$924.789.066, menos descuentos por deserción y cupos no utilizados por un valor de \$24.315.362, para un total neto de \$900.473.704 pesos para desarrollar en la vigencia escolar 2023 de 40 semanas.

Grafico1. Informe Técnico, Administrativo y Financiero de Canasta año 2023

CONCEPTOS	VALOR PAGADO MAS VR CAUSADO DE CUOTA MES	VALOR EJECUTADO \$	% PRESUPUESTO	% EJECUTADO SOBRE	DIFERENCIA EN \$ ENTRE VR PROPUESTO Y VR APLICADO	EJECUCIÓN SOBRE EL VR PAGADO
RECURSO	\$ 478.604.647,00	\$ 478.604.647,00	53,150319%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
TECNOLOGICO	\$ 22.266.104,00	\$ 22.266.104,00	2,472710%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
BIBLIOGRAFICO	\$ -	\$ -	0,000000%	0,000000%	\$ -	
DIDACTICO	\$ 11.832.500,00	\$ 11.832.500,00	1,314031%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
PAPELERIA	\$ 1.611.324,00	\$ 1.611.324,00	0,178942%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
ADMINISTRATIVOS	\$ 314.683.182,98	\$ 314.683.182,98	34,946404%	100,000000%	\$ 0,00	■ ■
GENERALES	\$ 58.525.946,02	\$ 58.525.946,02	6,499462%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
PERMANENCIA	\$ -	\$ -	0,000000%	0,000000%	\$ -	
APOYO	\$ 12.950.000,00	\$ 12.950.000,00	1,438132%	100,000000%	\$ (0,00)	■ ■
VULNERABLE	\$ -	\$ -	0,000000%	0,000000%	\$ -	
METODO PAGADO Y/O ABOGADO	\$ 900.473.703,98	\$ 900.473.704,00	100,000000%	100,000000%	\$ (0,00)	0,000000%
VALOR BRUTO CONTRATADO	VALOR EJECUTADO	SALDO X EJECUTAR	DESCUENTOS REPORTADOS E.E.	DIFERENCIA	% SOBRE VR DEL CONTRATO	
\$ 924.789.066,00	\$ 900.473.704,00	\$ -	\$ 24.315.362,00	\$ -	0,000000%	

Fuente: Anexo 8 Contrato 537-2023. Corte a diciembre 3 de 2023

Gráfico 2. Ejecución del contrato sobre el 100%



Fuente: Anexo 8 Contrato 537-2023. Corte a diciembre 3 de 2023

4.1.2 Otros Ingresos.

Se ha percibido otros ingresos diferentes a la actividad principal de la institución entre ellos están:

Grafico 3. Otros Ingresos

	<u>31-dic-23</u>	
Financieros	1.804	:
Descuentos comerciales		:
Deudas malas	72.869	:
Recuperación Seguros	10.333	:
Recuperación de provisiones	649	:
Recuperación por incapacidades		:
Ajuste al peso	<u>58</u>	:
	\$ 85.713	:

Fuente: Estados Financieros corte a 31 diciembre de 2023

4.2 Donaciones de excedentes

4.2.1 Acreditación del recurso -Asignación de excedente

Con recursos propios se beneficiaron tres (3) estudiantes que no podía acceder al sistema educativo por no contar con los recursos económicos disponibles y tampoco aplicaban para ser beneficiarios del programa de ampliación de cobertura de acuerdo a los criterios establecidos por la Alcaldía según la circular emitida por la Secretaria de Educación Distrital Santiago de Cali, así:

Tabla 1. Relación estudiantes beneficiarios de gratuidad en la prestación de servicio educativo 2023.

DESCRIPCION DEL BIEN SERVICIO	Grado	PRECIO UNITARIO
HINESTROZA HOYOS NICOL FERNANDA	3°	\$ 1.632.259
MILLAN NUÑEZ JHON SEBASTIAN	3°	\$ 1.632.259
MILLAN NUÑEZ ABRAHIN FIGUEROA	9°	\$ 1.184.662
TOTAL	3	\$4.449.180

Fuente: Elaboración propia.

4.2.2 Convenios Interinstitucionales

Se realizaron convenios de apoyo para gestión académica y comunitaria para el fortalecimiento de los procesos establecidos como:

- Sena
- Fundación para Limitaciones Múltiples (estudiantes con necesidades educativas especiales)
- Polideportivo Talanga
- Formarte (Preparación pruebas Saber 10° y 11°)
- Convenio de Colaboración Family Helps Education (Psicosocial)

Con la doble titulación, el egresado podrá acceder a los siguientes programas de formación tecnológica con el SENA y/o aquellos que se tengan ofertados en el momento de egreso de la media de los estudiantes del colegio, además se modifica licencia por cambio de especialidad **“GESTIÓN EN EL DISEÑO, LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DIGITAL”** :

- Programación en dispositivos móviles APP (Androis)
- Análisis y desarrollo de sistemas de información.
- Animación 3D.
- Desarrollo de medios gráficos visuales.
- Fotografía y procesos digitales.
- Producción de medios audiovisuales.
- Redes y servicios de telecomunicaciones.
- Procesos gráficos.

5. Fuentes de Información

- 5.1 Estado de Resultados Integral y Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2023
- 5.2 Anexo 8 -2023 (contrato 537)
- 5.3 Movimientos bancarios, cuenta de ahorros y corriente

- 5.4 Soportes contables Cobertura y Privado
- 5.5 Informes presentados a la Secretaria de Educación Distrital
- 5.6 Convenios

6. Metodología

La metodología utilizada es cualitativa tipo descriptivo y estudio de caso. Se realiza mediante seguimiento y verificación a la comunidad educativa Liceo sagrado Corazón de Jesús, a través de las experiencias y condiciones del último año, también se tiene en cuenta el entorno e indicadores ambientales y sociales, para determinar el comportamiento socioeducativo.

Una vez analizado la población, las interrelaciones y los factores, se recopila la información clasificándola y categorizándola por componentes de gestión: Directiva, Académica, Comunitaria y Administrativa. Se realiza a través de entrevistas y observaciones por parte de los entrevistados. También se estudian evidencias de los trabajos realizados de los docentes, la gestión documental del Liceo.

Se dividió en dos fases: la primera exploratoria recopilando la mayor información posible e importante, determinar las variables y población y la segunda fase descriptiva.

7. Problemas Encontrados

- 7.1 Consecución recursos financieros para ampliar la cobertura en la prestación del servicio de la Corporación.
- 7.2 Aumento de gastos operacionales, normatividad tributaria y equipos tecnológicos
- 7.3 Aumento presupuesto en inversión y recurso humano profesional
- 7.4 Exclusión social por el aumento de deserción escolar ocasionado vulneración de derechos -educación discriminación social, pobreza y desempleo.

- 7.5 Aumento de indicadores de riesgo psicosocial como: consumo de sustancias psicoactivas, pandillismo, hurto, desertión de adolescentes, emigración al exterior de familias, alta movilidad en las familias, aumento de desempleo, problemas en las dinámicas familiares, etc

8. Aspectos Relevantes

El informe presentado corresponde a un estudio programado, conforme al plan de trabajo anual establecido por la CPV, para el año 2023 en acatamiento a la legalidad y normatividad vigente. El objetivo es fiscalizar el cumplimiento del objeto social, así:

- 8.1 Se realizaron convenios de apoyo como: Secretaria de Educación Distrital, Servicio Nacional de aprendizaje – SENA, Universidad del Valle y Fundación para Limitaciones Múltiples .
- 8.2 Se otorga actualización de licencia de funcionamiento RESOLUCIÓN No. 4143.010.21.0.07707 DE 2023 (27 diciembre de 2023) especialidad **GESTIÓN EN EL DISEÑO, LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DIGITAL.**
- 8.3 Se continua con el programa de articulación de programación de dispositivos móviles con el Sena, para generar en los estudiantes el conocimiento básico necesario para la empleabilidad en TIC´s a mediano plazo.
- 8.4 Se beneficiaron directamente a 416 niños niñas y jóvenes entre los 5 y 18 años de edad atendidos en el área de educación, de los estratos socioeconómicos 1 y 2 de las comunas 14 y 21 y también alrededores.
- 8.5 Se generaron 14 empleos directos y 5 empleos indirectos.
- 8.6 Impacto logrado **a nivel económico:** mejoramiento en la calidad de vida de la comunidad educativa, minimizando la brecha del desempleo.
- 8.7 Impacto logrado **a nivel social:** se establecieron relaciones de manera eficaz con otras personas y/o entidades, para la consecución de recursos.

- 8.8 Impacto a **nivel tecnológico**: se orienta la formación a los estudiantes para que tengan accesibilidad al mundo de la información y comunicación, automatización de procesos a soluciones de problemas, control de actividades, intercambio de datos en tiempo real, mayor productividad y competitividad, desarrollo de habilidades en el futuro.
- 8.9 Se participó a nivel local con dos instituciones (Colegio y Universidad) en competencia Robótica “Categoría Sumo” quedando en tercer y segundo lugar respectivamente con el grupo de semilleros.

9. Conclusiones

- 9.1 Fortalecimiento de la presencia organizacional con entidades públicas y privadas, para la consecución de recursos
- 9.2 Se crearon estrategias para evitar el aumento del índice de deserción, a través de psico orientador social .
- 9.3 Motivación y sentido de pertenencia del personal empleado, creando estabilidad laboral
- 9.4 El colegio adopta acciones de mejora en sus procesos de gestión en cuanto a la formación y emprendimiento se refiere, para adicionar el Programa de aplicación de dispositivos móviles en su Proyecto Educativo Institucional con el fin de crear un impacto positivo en la comunidad educativa a nivel personal, social y económico, ya que el plan que se implementa es con enfoque productivo y de comunicación que facilita procesos entre ellos: a. El diario vivir, como ejemplo, se puede mencionar Google Maps, b. Transacciones en línea, como es la de pagos a bancos o proveedores, c. Comunicación digital, el WhatsApp, Twitter, etc. d. Ingresos financieros, plataformas para inversiones, ventas u otros. e. Entretenimiento, redes sociales Facebook, Tick Tok

- 9.5 Continuar fortaleciendo el grupo de semilleros de Robótica con la empresa Innovatronix.

Ante la necesidad de seguir progresando y así poder contribuir con la educación de nuestro país, estos procesos se convierten en una herramienta de gestión, cambio y mejoramiento permanente acorde a la normatividad vigente y requerimientos de la comunidad en general, con el fin de ofrecer una mejor calidad de vida a los futuros egresados y a sus familias, mediante medios y estrategias digitales que impulsen el sector de la economía.



Nombre: Luz Edith Victoria

Cargo: Representante Legal



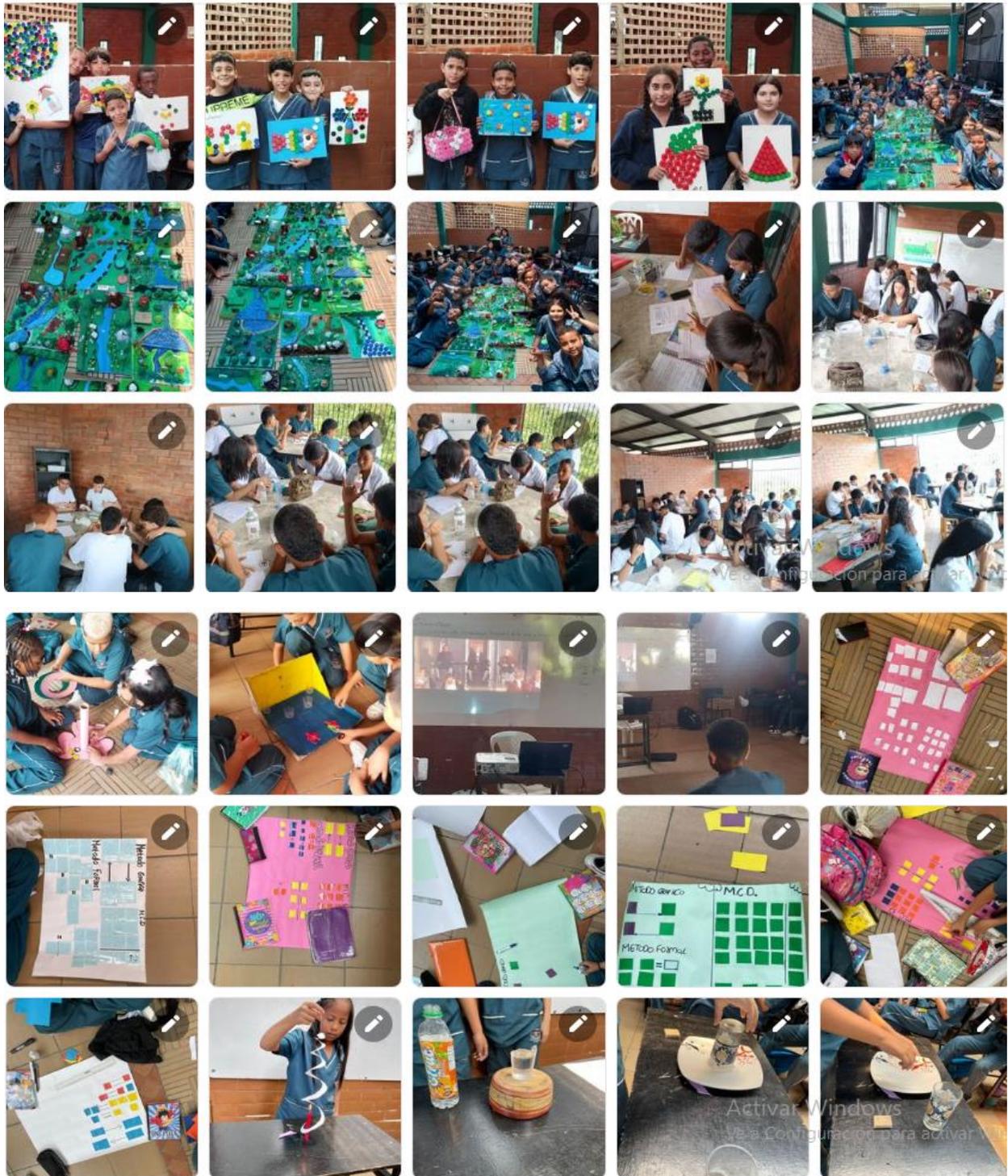
Nombre: Edgar Jair Delgado

Cargo: Secretario

Anexo 1. Registro fotográfico Recreativo y deportivo



Anexo 2. Registro fotográfico Educativo y cultural





Anexo 3. Registro fotográfico Compromiso Social – Misión Pastoral



