

TABLEAU DECOTE du Régime général SS

Le taux est à multiplier par le nombre de trimestre manquant pour atteindre soit le nombre de trimestres requis soit l'âge butoir.

Année	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1945	2,250%	60 ans	160	65 ans
1946	2,125%	60 ans	160	65 ans
1947	2,000%	60 ans	160	65 ans
1948	1,875%	60 ans	160	65 ans
1949	1,750%	60 ans	161	65 ans
1950	1,625%	60 ans	162	65 ans
1951	1,500%	60 ans	163	65 ans
1951*	1,500%	60+ 4 mois	163	65 + 4 mois
1952	1,375%	60 + 9 mois	164	65 + 9 mois
1953	1,250%	61 + 2 mois	165	66 + 2 mois
1954	1,250%	61 + 7 mois	165	66 + 7 mois
1955	1,250%	62 ans	166	67 ans
1956	1,250%	62 ans	166	67 ans
1957	1,250%	62 ans	166	67 ans
1958	1,250%	62 ans	167	67 ans
1959	1,250%	62 ans	167	67 ans
1960	1,250%	62 ans	167	67 ans
1961	1,250%	62 ans	168	67 ans
1962	1,250%	62 ans	168	67 ans
1963	1,250%	62 ans	168	67 ans
1964	1,250%	62 ans	169	67 ans
1965	1,250%	62 ans	169	67 ans
1966	1,250%	62 ans	169	67 ans
1967	1,250%	62 ans	170	67 ans
1968	1,250%	62 ans	170	67 ans
1969	1,250%	62 ans	170	67 ans
1970	1,250%	62 ans	171	67 ans
1971	1,250%	62 ans	171	67 ans
1972	1,250%	62 ans	171	67 ans
1973	1,250%	62 ans	172	67 ans

TABLEAU DECOTE - PROFESSEUR- FONCTION PUBLIQUE -RETREP-ATCA

Le taux est à multiplier par le nombre de trimestre manquant pour atteindre soit le nombre de trimestres requis soit l'âge

Année naissance	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1946	0,125%	60 ans	156	61 ans
1947	0,250%	60 ans	158	61,5 ans
1948	0,375%	60 ans	160	62 ans
1949	0,500%	60 ans	161	62,25
1950	0,625%	60 ans	162	62,5
1951 janv à juin	0,75%	60 ans	163	62 ans 9 mois
1951 juillet à août	0,75%	60 ans 4 m	163	63 ans 1 mois
1951 sept à déc	0,875%	60 ans 4 m	163	63 ans 4 mois
1952 janv à mars	0,875%	60 ans 9 m	164	63 ans 9 mois
1952 avril à déc	1 %	60 ans 9 m	164	64 ans
1953 janv à oct	1,125%	61 ans 2 m	165	64 ans 8 mois
1953 nov à déc	1,250 %	61 ans 2 m	165	64 ans 11 mois
1954 janv à mai	1,250 %	61 ans 7 m	165	65 ans 4 mois
1954 juin à déc	1,250 %	61 ans 7 m	165	65 ans 7 mois
1955	1,250%	62 ans	166	66 ans 3 mois
1956	1,250%	62 ans	166	66 ans 6 mois
1957	1,250%	62 ans	166	66 ans 9 mois
1958	1,250%	62 ans	167	67 ans
1959	1,250%	62 ans	167	67 ans
1960	1,250%	62 ans	167	67 ans
1961	1,250%	62 ans	168	67 ans
1962	1,250%	62 ans	168	67 ans
1963	1,250%	62 ans	168	67 ans
1964	1,250%	62 ans	169	67 ans
1965	1,250%	62 ans	169	67 ans
1966	1,250%	62 ans	169	67 ans
1967	1,250%	62 ans	170	67 ans
1968	1,250%	62 ans	170	67 ans
1969	1,250%	62 ans	170	67 ans
1970	1,250%	62 ans	171	67 ans
1971	1,250%	62 ans	171	67 ans
1972	1,250%	62 ans	171	67 ans
1973	1,250%	62 ans	172	67 ans

TABLEAU DECOTE - INSTITUTEUR- FONCTION PUBLIQUE -RETREP-

Année naissance	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1951	0%	55 ans	154	
1951	0,125%	55 ans	156	56 ans
1952	0,250%	55 ans	158	56 ans 6 mois
1953	0,375%	55 ans	160	57 ans
1954	0,500%	55 ans	161	57 ans 4 mois
1955	0,625%	55 ans	162	57 ans 6 mois
1956 janv à juin	0,750%	55 ans	163	57 ans 9 mois
1956 juillet à août	0,750%	55 ans 4 m	163	58 ans 1 mois
1956 sept à déc	0,875%	55 ans 4 m	164	58 ans 4 mois
1957 janv à mars	0,875%	55 ans 9 m	164	58 ans 9 mois
1957 avril à déc	1 %	55 ans 9 m	165	59 ans
1958 janv à oct	1,125%	56 ans 2 m	165	59 ans 8 mois
1958 nov à déc	1,250%	56 ans 2 m	166	59 ans 11 mois
1959 janv à mai	1,250%	56 ans 7 m	166	60 ans 4 mois
1959 juin à déc	1,250%	56 ans 7 m	166	60 ans 7 mois
1960	1,250%	57 ans	166	61 ans 3 mois
1961	1,250%	57 ans	167	61 ans 6 mois
1962	1,250%	57 ans	167	61 ans 9 mois
1963	1,250%	57 ans	167	62 ans
1964	1,250%	57 ans	168	62 ans
1965	1,250%	57 ans	168	62 ans
1966	1,250%	62 ans	168	
1967	1,250%	62 ans	169	
1968	1,250%	62 ans	169	
1969	1,250%	62 ans	169	
1970	1,250%	62 ans	170	
1971	1,250%	62 ans	170	
1972	1,250%	62 ans	170	
1973	1,250%	62 ans	171	

Coefficients de minoration ARRCO/AGIRC à compter de 2011

appliqués au montant des retraites complémentaires entre 60-67 ans pour ceux qui ne justifient pas d'une retraite ss au taux plein (50%).

Age de départ	Coef.	Trim. manquant
60-62 ans	0,7800	20
+ 1trim	0,7925	19
+ 2 trim	0,8050	18
+ 3 trim	0,8175	17
61-63 ans	0,8300	16
+ 1trim	0,8425	15
+ 2 trim	0,8550	14
+ 3 trim	0,8675	13
62-64 ans	0,8800	12
+ 1trim	0,8900	11
+ 2 trim	0,9000	10
+ 3 trim	0,9100	9
63-65 ans	0,9200	8
+ 1trim	0,9300	7
+ 2 trim	0,9400	6
+ 3 trim	0,9500	5
64-66 ans	0,9600	4
+ 1trim	0,9700	3
+ 2 trim	0,9800	2
+ 3 trim	0,9900	1

Le coefficient est déterminé en fonction de l'âge atteint ou du nombre de trimestres qui manquent pour atteindre la durée d'assurance requise en retenant la solution la plus favorable pour l'intéressé.

TABLEAU DECOTE des FONCTIONNAIRES (appliqué par le RETREP aux enseignants sous contrat)

Le taux de décote des fonctionnaires ne sera véritablement aligné avec celui du régime général qu'en 2020.

Pour déterminer la décote (RETREP) on prend en compte les trimestres validés tous régimes (SS-CAVIMAC-MSA...) et les trimestres enfants-services militaires, ...)

Mais pour le calcul de la fraction (NTV / 160...172), le RETREP ne prend que les trimestres "enseignement privé" et sur la base de la durée d'assurance sécurité sociale.

AUCUNE DECOTE POUR CEUX qui ont atteint l'âge butoir ou qui totalisent le nombre de trimestres requis.

Le nombre de trimestres à prendre en compte pour déterminer la décote est le plus favorable pour l'enseignant :

- soit le nombre de trimestres pour atteindre le nombre de trimestres requis,
- soit le nombre de trimestres pour atteindre l'âge butoir. (arrondi au nombre supérieur)

Attention: l'âge butoir peut-être différent entre le régime général et les pensions des fonctionnaires en fonction de votre année de naissance.

La décote ne peut pas s'appliquer sur plus de 20 trimestres.

Ce coefficient de minoration s'applique sur la partie Sécurité sociale et induit un coef de minoration sur la partie ARRCO et AGIRC.

Exemple:

Un professeur né en juillet 1955 doit totaliser 166 trimestres pour ne pas subir une décote, ou enseigner jusqu'à 67 ans dans le régime de base ou 66 ans 3 mois pour le RETREP.

Si départ à 63 ans avec 146 trimestres:

Il est à 4 ans de son âge butoir : soit 16 trimestres et il est à 20 trimestres de 166.

Le décote de 1,25% s'appliquera donc sur 16 trimestres
elle sera de 16 x 1,25 % = 20 %