

دليل البلد / إصدار 2026

ممارسة الأعمال في المغرب 2026

تأسيس الأعمال والاستثمار وتطوير النشاط في المغرب



التأسيس / الضرائب / التشغيل / الاستثمار / التدفقات الدولية

INDICAC للتدقيق والاستشارات | الرباط

عضو مستقل في شبكة BOKS International

النمو 4,9+% الحقيقي 2025	1 720,2 Md الناتج الداخلي الخام 2025 · بالدرهم الجاري	36,83 M السكان القانونيون · إحصاء 2024
GMT التوقيت المعتاد	MAD الدرهم المغربي	64% نسبة التمدن · 2025

اقتصاد متنوع ومنفتح

يقع المغرب عند ملتقى أوروبا وإفريقيا والمحيط الأطلسي، ويستند إلى بنية تحتية متطورة من الموانئ والطرق السيارة والسكك الحديدية والمطارات. وتشمل منظوماته الاقتصادية الرئيسية صناعة السيارات والطيران والصناعات الغذائية والنسيج والكيماويات والفوسفات والسياحة وترحيل الخدمات والاقتصاد الرقمي، إضافة إلى الطاقات المتجددة. اللغتان الرسميتان هما العربية والأمازيغية، وتظل الفرنسية مستخدمة على نطاق واسع في مجال الأعمال.

مناطق التسريع الصناعي: تعد Tanger Free Zone وTanger Automotive City وAtlantic Free Zone بالقنيطرة وMidParc بالدار البيضاء وTechnopolis بالرباط وTechnopole بوجدة من أبرز المنصات. ويجب التحقق لكل مشروع من شروط الأهلية والأنشطة المسموح بها والعقار والنظام الضريبي المطبق.

الفهرس

الصفحة	المحتوى	القسم
2	المغرب في لمحة	00
3	شركة أم شركة تابعة أم فرع؟	01
4	أهم الأشكال القانونية	01
5	ضرائب الشركات	02
6	أهم الإعفاءات من ضريبة الشركات	03
7	ميثاق الاستثمار	04
8-9	الأجور وتحفيزات التشغيل	05-06
10	ضريبة الدخل والتدفقات الدولية	07
11-12	INDICAC في المغرب · المصادر	08

01 / اختيار الهيكل القانوني

شركة أم شركة تابعة أم فرع؟

اختيار الصيغة الملائمة للمشروع ومستوى الاستقلالية المطلوب

يتمثل القرار الأول للمستثمر الأجنبي عادة في الاختيار بين تأسيس شركة خاضعة للقانون المغربي - غالبا شركة تابعة - وفتح فرع للشركة الأجنبية. ويؤثر هذا الاختيار في المسؤولية والحكمة والتمويل والضرائب ونظرة الشركاء إلى المشروع.

المعيار	شركة / شركة تابعة مغربية	فرع لشركة أجنبية
الوضع القانوني	شخص اعتباري مستقل له نظام أساسي وذمة مالية خاصة.	منشأة بلا شخصية اعتبارية مستقلة؛ تتبع قانونيا للشركة الأم.
المسؤولية	تقتصر مبدئيا على الحصص بالنسبة للأشكال الواردة في الصفحة 4.	تتحمل الشركة الأم مباشرة التزامات الفرع.
الحكمة	أجهزة محلية: مسير أو رئيس أو مجلس إدارة أو مجلس مديريةية بحسب الشكل.	ممثّل محلي يتصرف في حدود الصلاحيات الممنوحة من الشركة الأم.
رأس المال والتمويل	رأس مال وحصص؛ مع إمكانية الانفتاح على شركاء أو مستثمرين.	لا يتوفر على رأس مال مستقل؛ التمويل والموارد مرتبطان بالشركة الأم.
الضرائب والحسابات	تخضع أرباح الشركة للضريبة في المغرب؛ ولها التزامات محاسبية وضريبية واجتماعية مستقلة.	يعامل النشاط المغربي عادة كمنشأة خاضعة للضريبة؛ ويجب تحليل الالتزامات المحلية والاتفاقيات الضريبية.
الاستخدام المعتاد	إقامة دائمة وتوظيف وعقود محلية وشراكات وفصل للمخاطر.	مرحلة إطلاق محددة أو نشاط تديره الشركة الأم مباشرة.

عمليا: غالبا ما تكون الشركة أنسب لإقامة دائمة ومستقلة. وقد يلزم الفرع الشركة الأم التي ترغب في الاحتفاظ برابطة قانونية مباشرة، لكنه لا يعزل مخاطرها. أما مكتب التمثيل الذي لا يزاوّل نشاطا تجاريا فيتطلب تحليلا مستقلا.

مراحل التأسيس

1. تحديد المشروع: النشاط والمساهمون والمستفيدون الفعليون والمسير أو الممثل والمقر والتراخيص.
2. إعداد الملف: التسمية والنظام الأساسي أو قرار فتح الفرع ووثائق الشركة الأم والترجمات والتصديقات عند الاقتضاء.
3. التسجيل والتصريح: السجل التجاري والمعرفات الضريبية والمعرف الموحد للمقاولات ICE والإعلانات القانونية، ثم الانخراط في CNSS عند تشغيل أجراء.
4. تنظيم الانطلاقة: الحساب البنكي والعقود والمحاسبة والفوترة والأجور وجدول الالتزامات.

مقارنة الصيغ الأكثر استعمالاً في المغرب

وفقاً لـ OMPIC، تظل الشركة ذات المسؤولية المحدودة ذات الشريك الوحيد (SARL AU) الشكل الأكثر اختياراً لتأسيس الأشخاص الاعتباريين في 2026. غير أن شيوع الصيغة لا يغني عن تحليل هيكل الملكية والصلاحيات والتفويضات المستقبلية واحتياجات التمويل.

الشكل	الشركاء / المساهمون	رأس المال	الحكامة والاستخدام المعتاد
SARL	من شريكين إلى 50 شريكاً؛ المسؤولية محدودة في الحصص.	يحدد بحرية.	مسير واحد أو أكثر من الأشخاص الذاتيين. شائعة لدى المقاولات الصغرى والمتوسطة والشركات التابعة والمشاريع المشتركة ذات الحكامة البسيطة.
SARL AU	شريك واحد؛ المسؤولية محدودة في الحصص.	يحدد بحرية.	مسير شخص ذاتي. ملائمة لشركة تابعة مملوكة بالكامل أو لمقاول وحيد. ويجب فحص قيود تملك الشركات ذات الشريك الوحيد على التوالي.
SAS	شريكان أو أكثر؛ المسؤولية محدودة في الحصص.	يحدد بحرية.	تعيين رئيس إلزامي؛ ويحدد النظام الأساسي التنظيم. ملائمة للمستثمرين واتفاقات الشركاء المعقدة ومشاريع النمو.
SAS AU	مساهم وحيد.	يحدد بحرية.	تعيين رئيس إلزامي؛ والقرارات للمساهم الوحيد. مرونة مناسبة لشركة تابعة لمجموعة تحتاج إلى حكامة مصممة خصيصاً.
SA	خمسة مساهمين على الأقل.	300,000 درهم؛ و 3,000,000 درهم عند الدعوة العمومية للاكتتاب.	مجلس إدارة أو مجلس مديريّة ومجلس رقابة. مراقبة حسابات إلزامية. ملائمة للمشاريع الكبرى وعمليات جمع رأس المال.

كيف يتم الاختيار؟

SARL / SARL AU: بساطة وإطار قانوني مستقر.

SAS / SASU: مرونة تعاقدية مفيدة عند الحاجة إلى تخصيص حقوق التصويت أو تفويض الأسهم أو أجهزة القرار.

SA: بنية مؤسسية أكثر ملائمة لقاعدة مساهمين واسعة أو استثمار كبير أو ولوج محتمل إلى السوق المالية.

نصيحة في الهيكلة: ينبغي ربط اختيار الشكل القانوني بالتمويل وقواعد الحكامة واتفاقية الاستثمار ونظام الصرف. وتخضع هذه الشركات مبدئياً لضريبة الشركات؛ أما الإعفاءات فترتبط أساساً بالنشاط والصفة والمنطقة واحترام الشروط القانونية.

ضرائب الشركات

النسب الواجب إدراجها في ميزانية التشغيل

ملخص النظام العام لشركة خاضعة لضريبة الشركات (IS). وتتطلب الإعفاءات والأنظمة الخاصة والاتفاقيات الضريبية تحليلاً مستقلاً. [1]

الضريبة / العملية	مرجع 2026	الوعاء / النطاق
ضريبة الشركات - النظام العام	20 %	ربح جبائي صاف أقل من 100 مليون درهم، مع مراعاة قواعد استمرار تطبيق النسبة.
ضريبة الشركات - الأرباح المرتفعة	35 %	ربح جبائي صاف لا يقل عن 100 مليون درهم؛ مع وجود استثناءات وأنظمة خاصة.
ضريبة الشركات - القطاع المالي	40 %	المؤسسات والهيئات المنصوص عليها في المادة 19-C-؛ مع الاستثناءات القانونية.
TVA	20 % / 10 %	النسبة العادية / أهم نسبة مخفضة. يجب التحقق من تكيف العملية والإعفاءات.
توزيعات الأرباح - الاقتطاع	10 %	يجب فحص الإعفاءات والاتفاقيات الضريبية.
بعض المدفوعات لغير المقيمين	10 %	العوائد الإجمالية المنصوص عليها في المادة 15 دون الضريبة على القيمة المضافة؛ مع مراعاة الاتفاقية الضريبية.

المساهمة الاجتماعية للتضامن (CSS)

إضافة إلى ضريبة الشركات، تطبق CSS على الشركات المعنية التي يبلغ ربحها الجبائي مليون درهم. وتطبق النسبة على كامل الوعاء المقابل، وليست سعراً تصاعدياً حسب الشرائح. وقد تم تمديد العمل بها إلى غاية 2028.

نسبة CSS	الربح الجبائي السنوي
1,5 %	من مليون إلى أقل من 5 ملايين درهم
2,5 %	من 5 ملايين إلى أقل من 10 ملايين درهم
3,5 %	من 10 ملايين إلى أقل من 40 مليون درهم
5 %	40 مليون درهم فأكثر

الحد الأدنى للضريبة والتكاليف الجبائية الأخرى

يبلغ الحد الأدنى للضريبة عموماً 0.25% من الوعاء القانوني دون الضريبة على القيمة المضافة، مع حد أدنى قدره 3,000 درهم للشركات الخاضعة لضريبة الشركات. ويغطي إعفاء بداية الاستغلال مبدئياً 36 شهراً دون تجاوز 60 شهراً بعد التأسيس. وتوجد استثناءات ونسب خاصة.

يجب التحقق حسب كل عملية: الاقتطاعات في المنبع المتعلقة بالضريبة على القيمة المضافة أو الأتعاب أو الإيجارات؛ واجبات التسجيل؛ الضرائب المحلية؛ وأسعار التحويل. ولا يؤدي الإعفاء من ضريبة الشركات تلقائياً إلى الإعفاء من باقي الضرائب.

أهم الإعفاءات من ضريبة الشركات

تحديد الامتياز ووعائه وشروطه

تنص المدونة العامة للضرائب على عدة إعفاءات كلية وتخفيضات محددة. ولا تستفيد منها كل شركة حديثة التأسيس؛ إذ تتحدد الأهلية بحسب النشاط والصفة والموقع والتوقيت والالتزامات التصريحية.

النشاط أو الصفة	الامتياز الرئيسي	أهم الشروط والحدود
الصناعة وتحويل الخدمات	إعفاء كلي من ضريبة الشركات خلال السنوات المحاسبية الخمس الأولى ابتداء من بدء الاستغلال.	الأنشطة الصناعية محددة بنص تنظيمي؛ ويجب أن يكون تحويل الخدمات مطابقا للنصوص المطبقة. ويتعين تكييف النشاط بدقة قبل الاستثمار.
منطقة التسريع الصناعي (ZAI)	إعفاء كلي من ضريبة الشركات خلال السنوات المحاسبية الخمس الأولى؛ ثم نسبة 20% حتى إذا بلغ الربح 100 مليون درهم.	يجب أن تكون الشركة مقامة فعليا وتزاول نشاطها داخل المنطقة. وتشمل الاستثناءات خصوصا أوراش البناء أو التركيب ومؤسسات الائتمان والتأمين.
القطب المالي للدار البيضاء - شركات الخدمات	إعفاء كلي لمدة خمس سنوات محاسبية ابتداء من أول سنة تمنح فيها الصفة؛ ثم نسبة 20%.	ينتهي الإعفاء في أجل أقصاه 60 شهرا بعد التأسيس. تستثنى مؤسسات الائتمان والتأمين. ويجب الحفاظ على صفة CFC والوجود الفعلي.
الفندقة وبعض الأنشطة السياحية	إعفاء كلي لمدة خمس سنوات على جزء الربح المقابل لرقم المعاملات المحقق بالعملاء الأجانب المعادة إلى المغرب.	مؤسسات وأنشطة مؤهلة؛ مع تتبع مستقل لرقم المعاملات بالعملة الأجنبية وإرفاق بيان بالتصريحات.
الشركات الرياضية	إعفاء كلي لمدة خمس سنوات محاسبية متتالية.	شركة مؤسسة وفقا للقانون رقم 09-30؛ ويبدأ الاحتساب من أول عملية بيع خاضعة للضريبة.
الدخول الفلاحية	إعفاء دائم للدخول الفلاحية عندما يقل رقم المعاملات الفلاحي السنوي عن 5 ملايين درهم.	لا يشمل الإعفاء الدخول غير الفلاحية. وبعد تجاوز الحد ثم العودة دونه، يطبق شرط ثلاث سنوات محاسبية متتالية.

يستفيد أصحاب امتيازات استغلال حقول المحروقات من إعفاء لمدة عشر سنوات ابتداء من دخول الإنتاج المنتظم. كما تخص إعفاءات دائمة أخرى هيئات أو عمليات محددة ولا تشكل نظاما عاما للاستثمار.

تخفيضات أخرى مفيدة

توزيعات الأرباح داخل المجموعة: تستفيد التوزيعات المؤداة لشركة مقرها في المغرب وخاضعة لضريبة الشركات، مع استيفاء الشروط الوثائقية، من الإعفاء من الاقتطاع وتخفيض بنسبة 100% لدى الشركة المستفيدة، مع مراعاة القواعد الخاصة بهيئات التوظيف الجماعي العقاري OPCI. الاستثمارات الكبرى: يمكن لشركة تأسست منذ 1 يناير 2023 وتستثمر ما لا يقل عن 1.5 مليار درهم في إطار اتفاقية مع الدولة أن تظل خاضعة لنسبة 20% بدل 35%، وفق شروط الاستثمار والاحتفاظ.

الإدراج في البورصة: تخفيض ضريبة الشركات بنسبة 25% أو 50% لمدة ثلاث سنوات بحسب كيفية العملية والاستثناءات القانونية.

ينبغي تأمين الإعفاء قبل الاستفادة منه. يجب التحقق من تاريخ الانطلاق والنشاط الفعلي وحصة الربح المؤهلة والبيانات الواجب إرفاقها وحالات سقوط الامتياز. وقد تظل الضريبة على القيمة المضافة والاقتطاعات والحد الأدنى للضريبة و CSS والضرائب المحلية والالتزامات الاجتماعية مستحقة.

قد يخول ميثاق الاستثمار منحا بحسب المشروع والمعايير المطبقة. وتختلف هذه المساعدات المالية عن الإعفاء التلقائي من ضريبة الشركات. يرد الملخص في الصفحة 7.

منح ينبغي إدراجها في الهيكلية المالية للمشروع

ينظم القانون الإطار رقم 22-03 الدعم العمومي من خلال نظام رئيسي وثلاثة أنظمة خاصة. ويستهدف خصوصا التشغيل القار والعدالة المجالية والقطاعات ذات الأولوية والاندماج المحلي والاستثمار المستدام. ويستلزم الحصول على المنحة دراسة المشروع وإبرام اتفاقية؛ ولا يترتب بمجرد تأسيس شركة.

الخلاصة	النظام
مشاريع تستوفي معايير الاستثمار والتشغيل: استثمار لا يقل عن 50 مليون درهم وإحداث 50 منصب شغل قار على الأقل، أو إحداث 150 منصب شغل قار على الأقل.	نظام الدعم الرئيسي
تدابير دعم خاصة ومصممة حسب المشروع. وتشمل خصوصا المشاريع التي لا تقل قيمتها عن ملياري درهم وتستوفي أحد المعايير الاستراتيجية، إضافة إلى مشاريع الصناعات الدفاعية.	المشاريع الاستراتيجية
نظام ينفذ عبر طلبات المشاريع، ويتضمن ثلاث منح قابلة للجمع مرتبطة بالتشغيل القار والمجال والأنشطة ذات الأولوية. ويمكن أن يبلغ مجموعها 30% من مبلغ الاستثمار المؤهل.	TPME
نظام خاص يهدف إلى دعم توسع الشركات المغربية دوليا، وفقا للنصوص وكيفيات التنفيذ المطبقة.	التوسع الدولي

منح نظام الدعم الرئيسي

المنح المشتركة: تشجع خصوصا إحداث مناصب شغل قارة وتشغيل النساء ومهن المستقبل والارتقاء بالقيمة المضافة والاستثمار المستدام والاندماج المحلي.

المنحة الترايبية: 10% أو 15% من المبلغ المؤهل بحسب العمالة أو الإقليم المستفيد.

المنحة القطاعية: 5% للأنشطة ذات الأولوية المحددة بالنصوص، ومنها الصناعة والسياحة والترفيه وترحيل الخدمات والرقمنة والطاقات المتجددة وتنمين النفايات واللوجستيك والنقل وتربية الأحياء المائية والصناعات الثقافية.

السقف العام: يمكن جمع المنح المشتركة والترايبية والقطاعية في حدود 30% من مبلغ الاستثمار المؤهل. وبالنسبة لمشاريع إنتاج الطاقات المتجددة، تحدد المنحة في سقف 30 مليون درهم.

تأمين ملف المشروع

1. التأهيل الأولي للمشروع لدى المركز الجهوي للاستثمار المختص: النشاط والموقع والاستثمار المؤهل ومناصب الشغل القارة والجدول الزمني.
2. توثيق الالتزامات: التمويل والعقار والتراخيص والاستدامة والاندماج المحلي ومناصب الشغل ومؤشرات الإنجاز.
3. إبرام الاتفاقية واحترام مراحلها قبل احتساب المنحة ضمن خطة التمويل.

الأجور والاشتراكات الاجتماعية

التمييز بين الأجر الإجمالي واقتطاعات الأجير وتكلفة المشغل

الحدود الدنيا القانونية ومدة العمل

الحد الأدنى للأجر في الأنشطة غير الفلاحية SMIG: 17.92 درهم للساعة منذ 1 يناير 2026، أي 3,422.72 درهم إجمالاً على أساس 191 ساعة. الحد الأدنى الفلاحي SMAG: 97.44 درهم لليوم منذ 1 أبريل 2026. ولا تمثل هذه الحدود سلماً لأجور السوق. في الأنشطة غير الفلاحية، تبلغ مدة العمل العادية 44 ساعة في الأسبوع أو 2,288 ساعة في السنة. وبعد ستة أشهر من الخدمة المتصلة، يستحق الأجير الراشد عطلة سنوية أساسية قدرها 1.5 يوم عمل عن كل شهر خدمة، مع مراعاة الأحكام الأكثر فائدة والزيادات القانونية.

اشتراكات النظام العام للأجراء

الاشتراك	المشغل	الأجير	الوعاء الشهري
التعويضات الاجتماعية قصيرة الأمد، ومنها IPE	1,05 %	0,52 %	بسقف 6,000
التعويضات الاجتماعية طويلة الأمد	7,93 %	3,96 %	بسقف 6,000
التعويضات العائلية	6,40 %	-	دون سقف
التأمين الإجباري عن المرض AMO، بما فيه التضامن	4,11 %	2,26 %	دون سقف
التكوين المهني	1,60 %	-	دون سقف

دون احتساب الأنظمة الاستثنائية وتأمين حوادث الشغل والتقاعد التكميلي والامتيازات الخاصة. ويتحدد وعاء الاشتراكات بحسب تكييف كل عنصر من عناصر الأجر.

فخ النسبة الإجمالية. لا تطبق النسبتان الإجماليتان 21.09% على المشغل و 6.74% على الأجير على الوعاء نفسه إلا في حدود سقف 6,000 درهم. وفوق هذا المبلغ، يجب احتساب كل اشتراك على حدة.

قبل التوظيف

ينبغي توثيق العقد والمنصب والأجر الإجمالي والمزايا وفترة الاختبار، وتنظيم التصريح لدى CNSS والعطل وتتبع ساعات العمل. وبالنسبة للأجير الأجنبي، يجب فحص التأشير على عقد الشغل وإجراءات الإقامة المنفصلة عنه.

الاستفادة من البرامج مع الحفاظ على سلامة الأجور

تجمع أهم البرامج بين الإعفاء من ضريبة الدخل أو تحمل الاشتراكات الاجتماعية أو دعم التكوين. ويستلزم تطبيقها التحقق المسبق من الأهلية واعتماد العقد المناسب واستكمال الإجراءات لدى ANAPEC و CNSS والإدارة الضريبية.

الامتياز	النظام	أهم شروط 2026
لمدة 24 شهرا: إعفاء الأجر الشهري الإجمالي من ضريبة الدخل في حدود 10,000 درهم؛ وتحمل الدولة حصة المشغل في CNSS ورسم التكوين المهني وفق البرنامج.	TAHFIZ	شركة أو جمعية أو تعاونية أنشئت بين 1 يناير 2015 و 31 ديسمبر 2026؛ بحد أقصى 10 أجراء؛ عقد غير محدد المدة CDI؛ والتوظيف خلال السنتين الأوليين بعد بدء الاستغلال. يلزم تفعيل الملف لدى ANAPEC/CNSS.
إعفاء التعويض الشهري الإجمالي من ضريبة الدخل في حدود 6,000 درهم لمدة 12 شهرا. وبعد التوظيف بعقد غير محدد المدة CDI، يعفى الأجر الإجمالي في حدود 10,000 درهم لمدة 24 شهرا.	تدريب الإدماج - IDMAJ	متدرب مسجل لدى ANAPEC؛ لا يستفيد من الإعفاء إلا مرة واحدة، مع إمكانية استمراره لدى مشغل آخر داخل حد 12 شهرا؛ والتزام بالتوظيف النهائي لما لا يقل عن 60% من المتدربين.
إعفاء الأجور والتعويضات الإجمالية التي لا تتجاوز 6,000 درهم شهريا من ضريبة الدخل لمدة 36 شهرا.	طلبة الدكتوراه - البحث	طالب مسجل في سلك الدكتوراه؛ ويجب توثيق عقد البحث وشروط المدونة العامة للضرائب. برنامج ملائم لأنشطة البحث والتطوير.
يمكن تمويل أو تمويل مشترك لتكوينات ملائمة للمنصب؛ كما يمكن تعبئة عقود التكوين الخاصة وفق القواعد المطبقة.	TAEHIL والتكوين	يجب اعتماد البرنامج والميزانية مسبقا مع الجهة المختصة. وهذا الدعم غير تلقائي ولا يعادل إعفاء عاما من الاشتراكات.

الانتباه إلى السقف. في برنامجي TAHFIZ والإدماج المتبوع بعقد غير محدد المدة، يؤدي تجاوز الأجر الإجمالي 10,000 درهم إلى فقدان الإعفاء من ضريبة الدخل. كما يؤدي تجاوز تعويض التدريب سقف 6,000 درهم إلى فقدان الإعفاء.

مسار تأمين الاستفادة

1. التحقق من الأهلية قبل التوقيع: تاريخ التأسيس وبدء الاستغلال وملف المرشح وعدد المستفيدين وطبيعة العقد.
2. المصادقة على الملف وتسجيله لدى الجهات المختصة قبل تطبيق الامتياز في الأجور.
3. إعداد الأجور بشكل منفصل: ضريبة الدخل والحصص التي تتحملها الدولة والاشتراكات المتبقية وتاريخ بداية الامتياز ونهايته.
4. الاحتفاظ بالمستندات: العقد وشهادة ANAPEC وموافقة CNSS وكشوف الأجور والتصريحات وإثبات احترام التزامات التوظيف.

ضريبة الدخل والتدفقات الدولية

قواعد ينبغي مراعاتها منذ العقود الأولى

ضريبة الدخل: السلم السنوي العام

يطبق السلم على صافي الدخل الخاضع للضريبة بعد الخصومات المسموح بها، وليس مباشرة على الأجر الإجمالي. وهو تصاعدي حسب الشرائح، ويقتطع المشغل ضريبة الدخل على الأجر.

النسبة الهامشية	الشريحة السنوية لصافي الدخل الخاضع للضريبة
0 %	إلى غاية 40,000
10 %	أكثر من 40,000 إلى 60,000
20 %	أكثر من 60,000 إلى 80,000
30 %	أكثر من 80,000 إلى 100,000
34 %	أكثر من 100,000 إلى 180,000
37 %	أكثر من 180,000

تتطلب أوضاع الأجراء الوافدين أيضا فحص الإقامة الضريبية واتفاقيات تجنب الازدواج الضريبي واتفاقيات الضمان الاجتماعي عند وجودها. ولا يكفي مكان أداء الأجر لتحديد نظامه الضريبي.

تمويل الاستثمار وتحويل العائدات

يشمل نظام قابلية التحويل خصوصا الاستثمارات الأجنبية المنجزة وفقا للقوانين والممولة بالعملة الأجنبية. ويسمح، وفق شروط ومستندات، بتحويل العائدات وحصيلة التفويت أو التصفية وسداد التمويلات المؤهلة.

الاحتفاظ بإثبات التمويل منذ البداية: التحويلات البنكية وشهادات الصرف والعقود والوثائق القانونية والمستندات الضريبية. يفحص البنك ملف التحويل، ولا تعفي ضمانات قابلية التحويل من تقديم هذه الوثائق.

العقود والعمليات العابرة للحدود

قبل فويرة جهة أجنبية أو الأداء لها، يجب التحقق من طبيعة الخدمة ومكان فرض الضريبة على القيمة المضافة والاقتطاع في المنبع والاتفاقية الضريبية والوثائق المطلوبة من البنك. وينبغي تبرير وتوثيق التدفقات داخل المجموعة؛ كما قد يثير الوجود التجاري في المغرب مسألة المنشأة الدائمة.

جدول للالتزامات منذ الانطلاقة

شهريا: الأجر والاشتراكات الاجتماعية والاقتطاعات الضريبية وفق الأجل المطبقة. الضريبة على القيمة المضافة: تصريح شهري أو فصلي بحسب النظام.

خلال السنة المالية: تسبيقات ضريبة الشركات.

بعد الإقفال: الحسابات السنوية والتصريح الضريبي ورصيد ضريبة الشركات؛ و CSS عند الاقتضاء. ويقدم تصريح نتيجة الشركة الخاضعة لضريبة الشركات مبدئيا خلال ثلاثة أشهر من تاريخ الإقفال.

ينبغي أيضا مراعاة الالتزامات القانونية والتصريحات المتعلقة بأجل الأداء عند تطبيقها والتراخيص القطاعية. ويجب تكيف الجدول بحسب النشاط وتاريخ الإقفال.



INDICAC مكتب للخبرة المحاسبية والتدقيق والاستشارات مقره الرباط، وعضو في هيئة الخبراء المحاسبين بالمغرب وعضو مستقل في شبكة .BOKS International



خدماتنا

التأسيس والشؤون القانونية: التأسيس والتنظيم وعمليات رأس المال. المحاسبة والتقارير: مسك الحسابات والإشراف والقوائم المالية. الضرائب: الالتزامات الجارية والضرائب الدولية ومواكبة أثناء المراقبة. الأجور والموارد البشرية: إعداد الأجور والتصريحات الاجتماعية. التدقيق والاستشارات: التدقيق والفحص النافي للجهالة ومواكبة المعاملات.

لنتحدث عن مشروعكم في المغرب

إلياس كنون - الشريك المدير

contact@indicac.ma | +212 661 388 752 | www.indicac.ma

6 شارع الزيتون، إقامة مبروكة 1، القطاع 15، حي الرياض، الرباط - المغرب

حدود الاستخدام

يقدم هذا الدليل معلومات عامة في التاريخ المشار إليه، ولا يشكل رأيا قانونيا أو ضريبيا أو اجتماعيا أو ماليا ملائما لعملية محددة. وقد تتغير النسب والسقوف والشروط والممارسات الإدارية؛ لذا يجب تأكيد أهلية المشروع للإعفاء أو الدعم في ضوء خصائصه والنصوص والمستندات المتاحة.