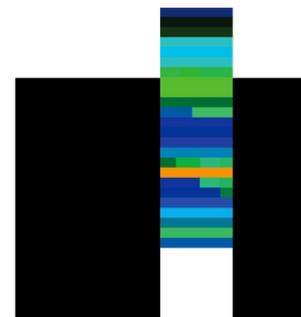


PDSF: Profil détaillé

SuccessFinder



Une plateforme tout-en-un pour interpréter aisément les profils comportementaux de votre main-d'œuvre avec des données approfondies, des points clés, et une haute flexibilité pour les équipes RH

Conçu pour maximiser la flexibilité et la commodité, PDSF offre un aperçu complet des compétences et des aptitudes comportementales de chaque employé afin d'aider les organisations à soutenir leur main-d'œuvre à chaque étape de leur développement.

Avec son interface « cliquer et explorer » intuitive, cette plateforme libre-service permet de :

- Identifier rapidement les données pertinentes et moduler les rapports pour différentes parties prenantes
- Adopter des solutions prêtes à l'emploi et sur mesure pour une meilleure gestion des talents
- Convertir aisément les données en actions avec des mesures ciblées

PDSF permet d'accéder à un éventail de solutions pour l'analyse comportementale, y compris :



Sommaire des éléments clés du profil

Fournit une vue d'ensemble du profil comportemental d'un individu et en souligne les éléments clés



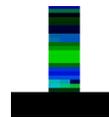
Profil de talent

Offre un regard en profondeur sur les compétences d'un individu, incluant des combinaisons de traits



Échelle du leadership

Aide à identifier et à développer les leaders potentiels pour la planification de la relève et pour les transitions de leadership



Adéquation au rôle

Compare le profil aux employés les plus performants dans divers rôles afin de doter les bons postes avec les bons candidats



Passer à l'action

Aide à bâtir un parcours de carrière et de développement comportemental avec des mesures claires

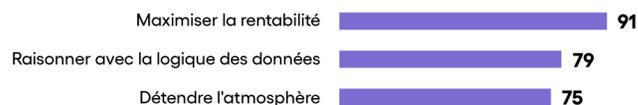
Plus: une boîte à outils d'analyse de profils pour faire des rapports sur mesure et obtenir une vue d'ensemble de toutes les compétences !

Sommaire des éléments clés du profil

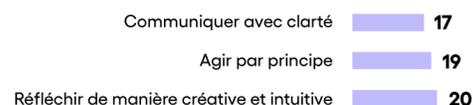
Offrant aux utilisateurs un aperçu modulable de chaque profil, cette solution « cliquer et explorer » souligne les points clés et permet aux organisations d'analyser des données comportementales complexes en un coup d'œil.

Le Sommaire des éléments clés du profil vous permet d'interpréter aisément les résultats et d'en faire le compte rendu aux candidats, aux employés, aux gestionnaires, et aux RH avec une plus grande flexibilité.

Préférences naturelles plus fortes pour



Préférences naturelles plus faibles pour



- Organiser les données des profils selon ses préférences exactes
- Identifier rapidement les données pertinentes pour une meilleure efficacité
- Soutenir vos employés avec des messages clés conçus selon leur profil

Profil de talent

Fondé sur 120 points de données, dont 26 compétences dans 5 catégories clés, cette solution offre un regard en profondeur sur les compétences d'un individu avec des combinaisons de traits pour un aperçu détaillé.

Le Profil de talent vous permet de soutenir vos employés au cours de leur carrière, de l'intégration jusqu'au développement du leadership.

Groupe	Compétence	Score	Combinaison de traits
Efficacité professionnelle	Structurer le travail efficacement	20	Sens pratique ■ □ □ □ □ Structure ■ □ □ □ □ Fixation d'objectifs ■ □ □ □ □
Travailler avec les autres	Exercer une influence politique	79	Ruse ■ ■ ■ ■ □ Négociation ■ ■ ■ ■ □ Sagacité politique ■ ■ ■ ■ □

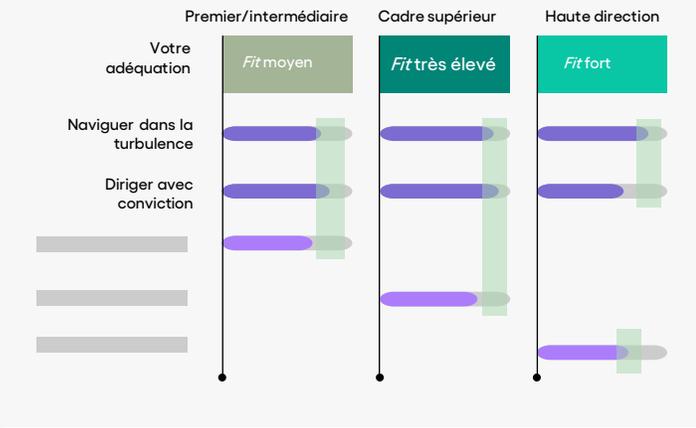
- Ajouter de la stratégie aux décisions à l'aide de conseils pratiques
- Réduire le biais dans les décisions en les basant sur des données scientifiques
- Promouvoir une culture de responsabilité et de croissance personnelle

Info. prédictives : Échelle du leadership

Conçu pour fournir un cadre basé sur les données, cette solution aide les organisations à prédire la performance pour trois niveaux de leadership :

- Premier niveau/niveau intermédiaire (gestionnaires, directeurs)
- Niveau cadre supérieur (directeurs seniors, AVPs, VPs)
- Niveau haute direction (exécutifs séniors, cadres, présidents)

Michael Nguyen



L'Échelle du leadership vous permet de soutenir le coaching de leaders et la planification de la relève à l'aide de rapports qui indiquent clairement les données pertinentes.

- ❑ Optimiser la mobilité interne à l'aide de données comportementales
- ❑ Préparer et gérer les transitions de leadership
- ❑ Développer plus rapidement les talents à hauts potentiels

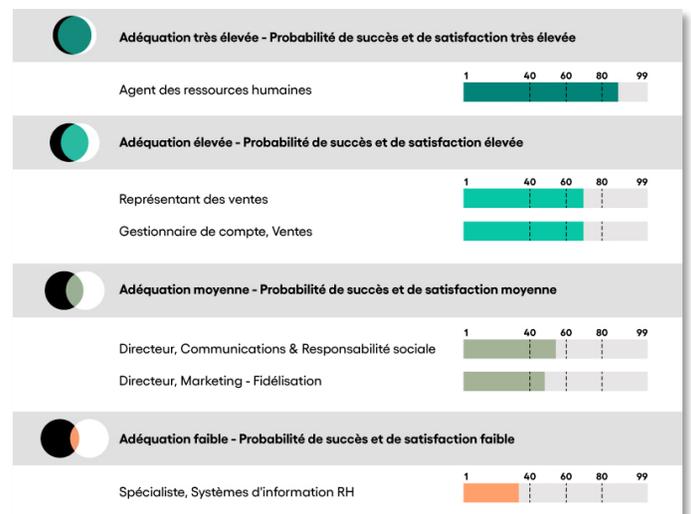
Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre livre blanc Échelle du leadership [ici](#).

Info. prédictives : Adéquation au rôle

Fondé sur des compétences clés afin de prédire le succès et la satisfaction professionnelle, cette solution compare les individus aux travailleurs les plus performants dans divers rôles.

L'Adéquation au rôle vous permet de maximiser la contribution à long terme de votre équipe en trouvant la bonne personne pour chaque poste.

- ❑ Doter les bons rôles avec les bons candidats
- ❑ Améliorer la planification des talents
- ❑ Offrir de la mobilité interne à l'aide de données révélatrices



Compétence

Réfléchir de manière créative et intuitive

20

Traits

Intuition ■■■■□

Créativité ■□□□□

Concentration ■■□□□

Conseils de coaching par trait de comportement

Intuition ■■■■□

Créativité ■□□□□

Concentration ■■□□□

Passer à l'action

Permettant aux organisations de convertir les données comportementales en un plan d'action ciblé pour le développement des talents, cette solution offre des outils et des conseils afin d'aider les employés à :

- Se pencher sur leurs meilleures compétences
- Initier des changements liés à leur rôle pour améliorer leurs compétences modérées
- Développer des compétences hors de leur zone de confort habituelle

Passer à l'action vous permet de soutenir vos employés dans leur parcours de carrière et de développement comportemental ainsi que de leur offrir des mesures claires pour réussir.

- Accéder à des outils et à des conseils détaillés sur chaque trait sous-jacent
- S'adapter aux parcours des employés à l'aide de rapports personnalisés
- Interpréter les données aisément à l'aide d'un guide et de visualisations claires

Plus: Une boîte à outils d'analyse de profil

Pour une meilleure efficacité, PDSF offre des outils additionnels pour aider les organisations à tirer profit de son éventail de solutions et à aller au-delà des rapports.

- Accéder à une vue d'ensemble de toutes les compétences avec des paragraphes descriptifs
- Faire des rapports sur mesure aux candidats, aux employés, aux gestionnaires, et aux RH

Notre objectif

« Nous avons mené plusieurs sondages et entrevues pour saisir les besoins les plus pressants des entreprises en gestion des talents. Nous avons appris qu'elles cherchaient surtout des renseignements pratiques et contextuels ainsi que la flexibilité d'adapter les données de SuccessFinder à diverses fonctions et situations. Nous avons bâti une solution exhaustive qui maximise la flexibilité pour les différentes parties prenantes et qui soutient le développement professionnel à tous les niveaux de l'organisation. »

Carolyn Hass, PhD, VP Produits et R&D - SuccessFinder