



СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ

I ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије (у даљем тексту: Синдикат) је интересна организација запослених на територији Републике Србије у свим делатностима која остварује и штити материјална и социјална права и професионалне интересе свога чланства.

У свом раду Синдикат је независан од послодаваца, органа власти и политичких партија.

2. Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије је јединствена организација у Републици Србији коју чине запослени на територији Републике Србије у свим делатностима а који прихватају Статут и Програм овог синдиката.
3. Синдикат делује на основу Програма и Статута, поштујући уставност и законитост.
4. У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.
5. У остваривању својих функција и задатака Синдикат преговара са државним органима, органима локалне самоуправе, друштвима и удружењима као и политичким партијама.
6. Синдикат радника у приватном сектору републике Србије може са другим синдикатима ступати у савезе. Поступак ступања и иступања у савезе, федерације и конфедерације се уређује овим статутом.
7. Организације и органи Синдиката остварују сарадњу са одговарајућим организацијама и органима других синдиката ако је то у интересу чланства.
8. Синдикат формира своје организације за територију републике, покрајине, региона, града као правне субјекте са својим жиро рачуном и печатом, а у општинама тамо где се за то укаже потреба.

II СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ СИНДИКАТА

Члан 1.

Седиште Републичког одбора Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије је у Београду.

Члан 2.

Синдикат радника у приватном Сектору Републике Србије има печат округлог облика који садржи: у горњем делу натпис Синдикат радника док је у доњем делу написано: у приватном сектору Републике Србије. У средини печата је амблем (слика 1). Текст печата је на српском језику исписан латиницом. Печат републичког надзорног као и републичког статуарног одбор има истоветан текст с тим што је изнад оквира у горњем делу натпис НАДЗОРНИ односно СТАТУАРНИ ОДБОР (слика2). У синдикалним организацијама, општинским, градским, окружним, и покрајинским Одборима, печат има истоветан текст с тим што је изнад оквира кружно око печата исписан текс: синдикална група и назив синдикалне организације односно одбора и места (слика 3), у национално мешовитим срединама текст печата је и на језику националних мањина. Печат скупштине синдиката је правоуганог облика који садржи: у горњем делу натпис Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије док је у доњем делу написано само слога србина спасава. У средини печата је грб (слика 4). Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.



СЛИКА 1



СЛИКА 2



СЛИКА 3



СЛИКА 4

II ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ

Члан 3.

Чланом синдиката постаје се попуњавањем приступнице Синдиката. Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута синдиката. Запослени радник може постати члан синдиката без обзира на своја политичка, верска, национална и друга одређења. Синдикат на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

Члан 4.

Пензионисани радници који су били чланови Синдиката настављају чланство као почасни чланови.

Члан 5.

Чланови Синдиката уколико имају интереса формирају синдикалне организације и бирају органе синдикалне организације. Уколико синдикална организација у предузећу постоји, члан се учлањавањем у Синдикат истовремено учлањује и у синдикалну организацију. Уколико синдикална организација у предузећу не постоји, члан Синдиката може формирати синдикалну организацију са члановима из више предузећа које немају синдикалну организацију. О пријему члана у Синдикат који је раније напустио Синдикат, одлуку доноси Одбор синдикалне организације установе, а уколико синдикална организација у установи не постоји, одлуку доноси Председништво Републичког одбора.

Члан 6.

Основна права и дужности члана су да:

- Учествоје у активностима које организују Синдикат и органи синдиката;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдиката и запослених;
- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- буде информисан о активностима које води Синдикат;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката;
- подноси предлоге и обраћа се синдикалној организацији и органима синдиката; – придржава се Програма и овог статута; – плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бенефите које су у понуди Синдиката;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова; – превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор; – и друга права утврђена овим Статутом.

Члан 7.

Директору предузећа и радницима са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, функционерима у странкама, политичким партијама и органима управе док обављају послове на тој функцији, мирују права члана утврђене овим Статутом.

Члан 8.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем. Члан иступа из Синдиката уколико попуни иступницу и о томе обавести синдикалну организацију или Синдикат. Приликом иступања или искључења члан је дужан да Синдикату врати чланску карту. Даном иступања из чланства престају сва права и обавезе члана Синдиката.

Члан 9.

Мера искључења из Синдиката изриче се у следећим случајевима:

- када члан делује супротно Статуту и Програму рада Синдиката;
- када делује са страначке, верске или националне позиције;
- ако непоштује и неизвршава одлуке органа Синдиката;
- ако учествује у активностима на разбијању Синдиката или такву активност потпомаже;
- ако редовно не плаћа чланарину;
- ако злоупотреби положај у установи или функцију у Синдикату.

Члан 10.

Одлуку о искључењу из чланства са образложењем и поуком о правном леку доноси синдикална организација на предлог Одбора синдикалне организације, уколико се прекршај из члана 9. Статута односи на синдикалну организацију. На одлуку о искључењу члан има право жалбе Статутарном одбору Синдиката као другостепеном органу у року од 15 дана од дана достављања одлуке. Даном доношења одлуке Статутарног одбора којом је потврђена одлука о искључењу, престају права и обавезе члана које проистичу из чланства у синдикату. Уколико члан Синдиката не поштује одлуке Републичког одбора Синдиката или својим понашањем наноси штету Синдикату, меру искључења члана на предлог Председништва доноси Републички одбор. На изречену меру члан може уложити жалбу Статутарном одбору Синдиката у року од 15 дана. Одлука Статутарног одбора је коначна.

Члан 11.

Меру искључења из чланства запосленом који је непосредно учлањен у Синдикат, изриче Председништво Републичког одбора. На изречену меру запослени може у року од 15 дана да уложи жалбу Статутарном одбору Синдиката. Статутарни одбор је дужан да се у року од 30 дана од дана пријема жалбе изјасни о поднетој жалби. Одлука Статутарног одбора је коначна.

IV ФОРМИРАЊЕ, САДРЖАЈ И МЕТОД РАДА СИНДИКАТА

а) Синдикална организација

Члан 12.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикату.

Члан 13.

Синдикалне организације остварују своје функције и задатке који произилазе из овог Статута и Програма Синдиката, а нарочито:

- разматрају економски и социјални положај чланства, покрећу иницијативу, захтевају и предлажу послодавцу решења за уређивање појединих питања;
- предлажу послодавцу доношење аката којима се уређује економски и социјални положај запослених;
- штите радна и социјална права запослених;
- инсистирају код послодаваца на стварању услова у области заштите на раду и заштити животне и радне средине;
- учествују у утврђивању основа, критеријума и мерила за закључивање колективних уговора и прате њихово спровођење;
- доносе одлуку о ступању у штрајк, организују и воде штрајк запослених;
- предлажу и бирају чланове за органе синдикалне организације и органе Синдиката, прате и оцењују њихов рад;
- учествују у расправама приликом доношења закона и других прописа који су од значаја за економски и социјални положај чланства;
- предлажу и иницирају питања о којима би се одлучивало у органима и организацијама синдиката;
- обезбеђују услове за развој културе, уметности, рекреације, одмора и физичке културе;
- уплаћују чланарину у складу са расподелом утврђеном актом, односно одлуком коју доноси Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије

Члан 14.

Синдикална организација доноси Правила рада у складу са овим Статутом; бира и разрешава дужности председника, чланове Одбора и Надзорног одбора; доноси одлуке од интереса за Синдикалну организацију.

Члан 15.

Органи Синдикалне организације су:

- Одбор Синдикалне организације, – Надзорни одбор.

Члан 16.

Одбор Синдикалне организације из својих редова бира секретара и благајника, а може бирати и председништво, као свој Извршни орган.

Члан 17.

Синдикална организација која има до 50 чланова бира само председника, секретара и благајника који чине Одбор синдикалне организације, осим ако због посебних организационих потреба Правилима синдикалне организације није предвиђено да има више чланова.

Члан 18.

Седнице Одбора и састанке Синдикалне организације заказује председник по потреби. Седница Одбора и састанак Синдикалне организације се обавезно сазива ако то захтева већина чланова одбора, председништво, надзорни одбор, једна трећина (1/3) чланова и виши орган Синдиката. Одбор синдикалне организације заузима ставове и доноси одлуке већином гласова присутних чланова одбора о питањима о којима се непосредно не изјашњава и не одлучује чланство, остварује ставове и одлуке које доноси Синдикална организација, покреће и координира активности организација и остварује одлуке и сарадњу са вишим органима Синдиката.

Члан 19.

Надзорни одбор у Синдикалној организацији броји 3 члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора. Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдикалне организације и о томе упознаје Одбор и Синдикалну организацију. Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

б) Органи Синдиката

Члан 20.

Органи Синдиката су:

- у оквиру предузећа – одбор предузећа,
- у синдикалној групи – одбор групе,
- у општини – Општински одбор,
- у граду – Градски одбор и Надзорни одбор,
- у региону – Регионални одбор,
- у покрајини – Покрајински одбор, Надзорни одбор и Статутарни одбор – у Републици – Скупштина, Републички одбор (РО), Надзорни одбор и Статутарни одбор.

Члан 21.

Републички одбор Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије формира општински, градски, регионални и покрајински одбор, који спроводе задатке утврђене Статутом и Програмом Синдиката. На територији покрајине, региона, града односно општине уколико за то постоји и интерес чланства.

Члан 22.

Општински одбор чине сви председници односно представници организација Синдиката са територије општине. Из овог састава бира се председник Општинског одбора.

Члан 23.

Синдикалне организације са подручја једне општине формирају општински одбор ако то оцене као потребно и уз сагласност вишег органа. Општински одбор доноси Правила и Пословник о свом раду. Чланови Одбора бирају се на 5 (пет) година, са могућношћу реизбора. Радам Одбора руководи председник који се бира из редова чланова Одбора на период од 5 (пет) година. Кандидовање и избор чланова Одбора врше синдикалне организације. У случају оставке или опозива замена се може вршити избором у органу за који се бира, на начин на који је извршен избор.

Члан 24.

Одбор синдиката града чине изабрани представници синдикалних организација, изабрани представници у општинским одборима.

Члан 25.

Састав градских, регионалних, и покрајинских одбора чине представници општинских одбора бираних по посебним одлукама ових органа у којима је заступљен принцип пропорционалности. Сваки одбор из свог састава бира председника одбора.

Члан 26.

Одбор делатности чине представници, градских регионалних, и покрајинских одбора из одређене делатности изабраних по посебним одлукама ових органа, у којима је заступљен принцип пропорционалности.

Сваки Одбор делатности из свог састава бира председника одбора.

Одлуку о броју чланова појединих Одбора делатности доноси Републички одбор.

Одбор делатности:

- бира и опозива председника Одбора делатности;
- предлаже председника Републичког одбора Синдиката
- именује Преговарачки тим и комисије;
- разматра питања из надлежности Одбора делатности и предлаже ставове Републичком одбору;
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу делатности.

Члан 27.

Председници општинских, градских, регионалних, покрајинских одбора и одбора делатности имају право на новчану накнаду за свој рад, ако имају својство правног лица и отворен текући рачун. Ако немају својство правног лица, онда имају право на новчану накнаду по посебној одлуци Председништва Републичког одбора Синдиката. Председник или секретар Покрајинских одбора, Градског одбора Београда и регионалних центара, имају право на професионални рад.

Члан 28.

Општински, градски, регионални, покрајински одбори и одбори делатности сопственим правилима, у складу са овим Статутом, ближе уређују своју организованост, садржај и метод рада.

Члан 29.

Скупштина је највиши орган Синдиката, и по правилу сазива се најмање једанпут у 5 година. Скупштину чине чланови РО из старог и новог сазива, чланови Надзорног и Статутарног одбора из старог сазива.

Члан 30.

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- верификује мандате чланова Скупштине;
- доноси Пословник о раду;
- утврђује предлог и врши избор радних тела;
- разматра и усваја извештаје о раду Републичког одбора и Надзорног одбора Синдиката;
- по усвајању ових извештаја даје разрешнице овим органима;
- доноси Статут Синдиката;
- верификује мандате изабраних чланова Републичког одбора Синдиката и бира чланове Надзорног и Статутарног одбора.

Члан 31.

Органи Синдиката могу формирати радна тела као сталне или повремене облике рада (секција жена, секција младих, секција пензионера и други). Избор и делокруг радних тела уређује се посебним одлукама одговарајућих органа Синдиката. Орган који формира облике рада из става 1 члана, верификује избор председника облика рада.

Члан 32.

Републички одбор броји онолико чланова колико има преставника чланова. Одбори делатности из свог састава бирају по једног преставника. Чланови Републичког одбора бирају Републички одбор из реда истакнутих активиста Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије на основу образложеног предлога Председништва

Републичког одбора. Републички одбор одлуком о изборима утврђује број чланова Одбора делатности полазећи од извештаја о броју чланова Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије на територији општине, града и покрајине, као и од извештаја о редовном плаћању чланарине Републичком одбору. Председници Одбора делатности, председници градских одбора на основу одлуке Републичког одбора, председници регионалних одбора, ако на својој територији имају више од 50% чланова од укупног броја запослених из тачке 2. Основних начела и председник Покрајинског одбора су по функцији чланови Републичког одбора и чланови Председништва РОС-а. Председница секције жена је по функцији члан Републичког одбора.

Члан 33.

Републички одбор као највиши орган Синдиката између две Скупштине остварује надлежности које произилазе из одредаба Статута и Програма рада. Републички одбор ради у складу са Пословником о раду који усваја на првој седници и у његовој надлежности је да:

- бира и опозива Председништво Републичког одбора;
- бира и опозива председника Републичког одбора;
- бира и опозива потпредседника Републичког одбора;
- именује и опозива техничког секретара Републичког одбора; – бира и опозива представнике Синдиката у савезима, федерацијама и конфедерацијама;
- именује комисије, формира секције и друге облике организовања;
- врши измене и допуне Статута и прати примену Статута;
- доноси план прихода и расхода РО;
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора;
- доноси одлуку о изборима у Синдикату;
- доноси одлуке о формирању органа за територију покрајине, градова, регија, округа и општина;
- доноси одлуку о иступању и уласку Синдиката у савез, федерацију и конфедерацију; – доноси одлуку о распуштању нижег органа или организације Синдиката уколико не поштују овај Статут;
- усваја текст посебног колективног уговора као и измене и допуне овог уговора;
- доноси одлуку о сарадњи са другим синдикатима или другим централама Синдиката;
- доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на нивоу гране; – доноси одлуку о штрајку и другим облицима синдикалне борбе на одређеној територији на захтев чланства са те територије;
- доноси одлуку о искључењу члана синдиката.

Члан 34.

Председништво Републичког одбора је извршни орган и бира се из састава Републичког одбора. Републички одбор утврђује број чланова и структуру Председништва а председник и потпредседник РО су чланови Председништва. Председник Републичког одбора је истовремено и председник Председништва и председник Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Председништво Републичког одбора:

- остварује координацију у раду и деловању Синдиката;

- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор;
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора;
- преговара са државним органима и упознаје Одбор с преговорима;
- предузима мере да се чланови и јавност што боље информишу, о раду и деловању Синдиката;
- доноси правилник о систематизацији радних места за запослене у Републичком одбору;
- за свој рад одговара Републичком одбору;
- ангажује се и на другим питањима која му пренесе Одбор. Републички одбор ради ефикаснијег функционисања Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије може пренети на Председништво доношење неких одлука из делокруга рада Републичког одбора.

Члан 35.

У случају оставке, разрешења или опозива председника, Републички одбор на предлог Председништва бира вршиоца дужности председника и одређује рокове за спровођење избора за председника Републичког одбора. Избори се морају спровести најкасније у року од два месеца од тренутка избора вршиоца дужности.

Члан 36.

Председник Републичког одбора:

- представља и заступа Синдикат;
- сазива и руководи седницама Одбора и Председништва;
- потписује акте Одбора и Председништва;
- одговоран је за спровођење одлука Одбора и Председништва;
- дужан је да предочи Председништву и Одбору све предлоге нижих органа и чланства;
- дужан је да сарађује са нижим органима и организацијама Синдиката; – дужан је да организује правовремено информисање јавности и чланства о свим одлукама Одбора и Председништва;
- бира се на период од 5 година и за свој рад одговара Републичком одбору ; – предлаже дневни ред за седнице Председништва и Одбора; – води штрајк и друге облике синдикалне борбе.

Члан 37.

Технички секретар Републичког одбора:

- одговоран је за организовање свих оперативно-техничких послова везаних за спровођење одлука, закључака или ставова председништва, одбора или других тела овог синдиката;
- учествује у раду Председништва и Републичког одбора али без права на одлучивање;
 - у договору са председником и Председништвом ради на припреми седница и састанака које организује Одбор;
- ради по налогу председника Одбора;
- води записнике са седница одбора, Председништва и његових радних тела; – за свој рад одговоран је председнику и Републичком одбору.

Члан 38.

Потпредседника бира Републички одбор на предлог председника и по функцији је члан Председништва. Потпредседник прати стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажује се на реализацији ставова и одлука које доноси Републички одбор и Председништво, ради по налогу председника и Председништва РО. Потпредседник је одговоран за свој рад председнику и Председништву РОС-а. Потпредседник РО преузима дужности председника РО у случају спречености, одсутности или дуже болести председника. Одлуку о преузимању дужности доноси Председништво на седници коју сазива потпредседник.

Члан 39.

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби а најмање једном у три месеца. Седнице органа на свим нивоима у Синдикату сазивају председници тих органа а морају да се сазову и на захтев 1/3 чланова органа као и виших органа.

Члан 40.

Републички одбор може одржати и проширене седнице. Зависно од питања које се разматра, на проширену седницу могу се позвати председници синдикалних организација, чланови покрајинских, градских, општинских и окружних одбора. На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Републичког одбора.

Члан 41.

Ради разматрања актуелних питања, размене искустава и остваривања задатака из делокруга синдиката, Републички одбор може организовати саветовање, семинаре и радне састанке.

Члан 42.

Надзорни одбор Синдиката врши надзор над законитошћу финансирања, расподелом и употребом средстава Синдиката. Ради остваривања задатака из става 1 овог члана Надзорни одбор:

- прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава;
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- даје мишљење о расподели прихода;
- доноси правила о раду;
- подноси извештај Скупштини и Републичком одбору о раду при надзору;
- броји 5 чланова и бира га Скупштина;
- на првој седници бира председника Надзорног одбора; – самосталан је у свом раду.

Члан 43.

Статутарни одбор броји 5 чланова који између себе бирају председника Одбора.

Статутарни одбор бира Скупштина Синдиката.

Статутарни одбор:

Предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута;

Тумачи Статут;

Оцењује и доноси одлуке о усклађености аката синдикалних организација и органа Синдиката са овим статутом;

Решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у Синдикату и даје предлоге Републичком одбору;

Анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

V ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 44.

Избори у Синдикату спроводе се сваких пет година, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката.

Пре одржавања избора у синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа синдикалне организације.

Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

У случају да избори у синдикалним организацијама нису спроведени у предвиђеним роковима, Председништво Републичког одбора ће именовати председника синдикалне организације, на мандат од једне године.

У току мандата из става 4. овог члана, именовани председник је дужан да организује изборе, а уколико ни тада они не буду спроведени, Председништво ће именовати другог председника синдикалне организације.

Члан 45.

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикату врше се по правилу између више кандидата, тајним гласањем, а у случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем. Мандат чланова траје пет година и може се понављати. Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организација и органа Синдиката.

Члан 46.

Републички одбор синдиката својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора својих чланова и органа, као и рокове за спровођење избора.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа Синдиката, као и за носиоце функција у Синдикату обавља се јавно у синдикалним организацијама или органима Синдиката.

Члан 47.

Синдикалне организације својим правилима регулишу начин избора чланова одбора у складу са овим Статутом.

Члан 48.

За носиоце функција и чланове органа у Синдикату предлажу се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, поседују организаторске и друге способности за синдикални рад и као такви уживају углед и поверење чланства.

Иницијативу за предлагање из претходног става могу покретати и органи Синдиката на вишим нивоима организовања. На кандидатској листи за избор чланова или носиоца функција мора се водити рачуна о родној равноправности тако што не може бити мање од 30% кандидата мање заступљеног пола.

Нико не може бити биран за члана органа Синдиката или за носиоца функције у органу Синдиката, уколико није предложен од одређене синдикалне организације или органа Синдиката а притом није мање од 24 (двадесет четири) месеца члан синдиката односно најмање 24 (двадесет четири) месеца је вршио/ла функцију испд нове предложене. Циљ синдиката је да се успостави квалификациона норма како би чланови у сваком новом сазиву добили најбољи могући састав.

Члан 49.

Кандидатску листу за избор чланова или носиоца функција у Синдикату утврђује орган синдиката за чији избор се листа и утврђује.

На кандидатској листи за избор свих органа и носиоца функција у синдикалним организацијама и органима Синдиката, утврђује се већи број кандидата од броја који се бира, а избори се врше тајним гласањем.

У случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

Члан 50.

У синдикалној организацији изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у Синдикалној организацији понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације. У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

У органима Синдиката изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа. Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабран је кандидат који добије највећи број гласова. Уколико на поновљеним изборима два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се методом случајног избора (жребом).

Члан 51.

Органи и организације у Синдикату пуноважно раде ако седници присуствује више од половине њихових чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Члан 52.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикату мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикату;
- подношењем оставке;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију,
- променом шифре делатности.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до редовних избора.

Члан 53.

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због:

Немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;
Неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно; губитка репрезентативности синдикалне организације у установи; ако његова синдикална организација не врши уплату чланарине више од 3 месеца. Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдиката, односно синдикалне организације, јавним гласањем. Пре доношење одлуке о разрешењу члану, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Одлуку о разрешењу из став 2. алинеја 4. доноси Председништво Републичког одбора а на основу извештаја о уплати чланарине.

Члан 54.

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Програма и Статута Синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикату.

Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор. Орган може покренути поступак за опозив свог члана. Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

Члан 55.

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације, врши чланство. Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао. Предлог за опозив председника односно члана органа синдикалне организације покреће се на писмени захтев једне трећине чланова синдикалне организације. Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова који присуствују синдикалном састанку, ако на састанку присуствује више од 50% чланова, односно више од половине чланова органа Синдиката. Гласање о опозиву се врши по правилу тајним гласањем, осим ако већина чланова донесе одлуку да се гласање обави јавним гласањем. Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

Члан 56.

Између две Скупштине председнику Републичког одбора Синдиката функција може престати:

– подношењем оставке, –
опозивом.

Председник оставку подноси Републичком одбору. Опозив председника Републичког одбора Синдиката може се спровести на захтев половине синдикалних организација у којима је организована половина укупног синдикалног чланства. Предлог за опозив се подноси Републичком одбору. О предлогу за опозив води се расправа на седници Републичког одбора. Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно гласање, а одлука је донета ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

VI ШТРАЈК У СИНДИКАТУ

Члан 57.

Одлуку о ступању у штрајк у грани или делатности доноси Републички одбор Синдиката, Одбор делатности или одбор компаније. Одлуку о ступању у штрајк ради подршке синдикатима из других делатности доноси Републички одбор. Одлука о штрајку мора бити донета у складу са Законом о штрајку.

Члан 58.

Одлука о ступању у штрајк у грани или делатности може бити донета ако се за њу, тајним гласањем, изјасни више од 50% чланова Синдиката у грани или делатности, као и више од 50% синдикалних организација у грани или делатности.

Члан 59.

Одлука о ступању у штрајк по тоталној обустави рада, може бити донета ако се за њу, тајним гласањем изјасни више од 2/3 чланова Синдиката у грани, предузећу или делатности, који су организовани у више од 50% синдикалних организација у грани, предузећу или делатности.

Члан 60.

Синдикална организација може самостално донети одлуку о штрајку код послодавца, из делокруга питања која су у надлежности тог послодавца. Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу тајним гласањем изјасни више од 50% чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији. Одлука о тоталној обустави рада је донета, ако се за њу тајним гласањем, изјасни више од 2/3 чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији. Синдикална организација о томе обавештава територијални ниво организовања Синдиката и Републички одбор.

Члан 61.

Општински, градски и покрајински одбори могу самостално донети одлуку о штрајку из делокруга питања која се тичу територије на којој делују. Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу тајним гласањем изјасни више од 50% чланова Синдиката, који су организовани у више од 50% синдикалних организација на тој територији. Одлука о тоталној обустави рада је донета, ако се за њу тајним гласањем, изјасни више од 2/3 чланова Синдиката, који су организовани у више од 50% синдикалних организација на тој територији. О одлуци о штрајку из става 2. и 3. овог члана, обавестити Републички одбор Синдиката.

VII Синдикат у савезу, федерацији, конфедерацији

Члан 62.

Синдикат са другим синдикатима може ступати у савезе, федерације или конфедерације. Одлуку о ступању у савезе, федерације или конфедерације доноси Републички одбор ако се за њу изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

Одлука о иступању из савеза, федерације или конфедерације донета је ако се за њу изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

Пре доношења одлуке Републички одбор је дужан да прибави мишљење Покрајинског одбора, као и одбора делатности о ступању и иступању у савезе, федерације и конфедерације.

VIII ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

Члан 63.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Члан 64.

Чланарина за финансирање активности органа Синдиката је јединствена и износи 1,2% нето зараде. Чланарина за пензионере износи 0,5% од просечне пензије у Републици за претходни месец.

Потписана приступница Синдиката представља налог стручној служби да обрачуна и уплати припадајући део чланарине на одговарајуће рачуне органа Синдиката у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката (у даљем тексту: Правилник), који доноси Републички одбор.

Расподела чланарине на синдикалне организације и органе Синдиката уређује се Правилником.

Правилник је саставни део овог статута.

Члан 65.

Сва новчана средства Синдиката водиће се на посебном рачуну код надлежне финансијске институције. Распоређивање и коришћење средстава вршиће се у складу са финансијским планом.

Налогодавци за исплату средстава са текућег рачуна су председник и потпредседник Републичког одбора по одобрењу председника.

Члан 66.

Учлањењем у Синдикат члан је обавезан да редовно плаћа чланарину, а она је основ за остваривање његових права. Синдикалне организације које не уплаћују чланарину према Правилнику не могу имати представнике у органима Синдиката, нити њени чланови могу користити услуге Синдиката и остваривати права чланова Синдиката. Расподела чланарине између синдикалних организација, виших органа Савеза синдиката и Синдиката, утврђује се Правилником.

Посебном одлуком Републичког одбора могу се предвидети и други извори финансирања Синдиката. Синдикалне организације и Синдикат могу стицати приход и од имовине, привредне делатности, донаторства, спонзорства, помоћи, поклона и легата. Имовина синдиката је недељива и неотуђива и њом располаже Републички одбор у име чланства. Синдикалне организације могу одлучити да чланарина износи и више од обавезне. Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији која је донела одлуку и користи се за финансирање, активности и потребе које сама одреди. Новчана средства Синдикалне организације воде се на текућем рачуну Синдикалне организације.

Финансијско пословање обавља се у складу са Законом и Правилником. Сви органи Синдиката дужни су да најмање једном годишње поднесу извештај о финансијском пословању.

VIII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 67.

Тумачење одредаба овог Статута даје Статутарни одбор.

Члан 68.

Синдикалне организације и органи Синдиката дужни су да у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја Правила са одредбама овог Статута.

ПРАВИЛНИК О МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ И РАДУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се стицање и расподела средстава и материјално – финансијско пословање организација и органа Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Приходе Републичког одбора, поред прихода остварених од чланарине, Одбор може стицати и путем: дотација, донација, спонзорства, поклона и других непоменутих прихода.

Члан 3.

Средства од синдикалне чланарине и других прихода које стекне Синдикат, користе се у складу са финансијским планом и програмом активности.
Одлуке о коришћењу средстава из става 1. овог члана доносе органи одређени Статутом, овим правилником и другим општим актима Синдиката.

РАСПОДЕЛА ЧЛАНАРИНЕ

Члан 4.

Укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије, на територији уже Србије, распоређује се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 30% општинском, градском, регионалном одбору, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката.
- 20% Републичком одбору Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Члан 5.

На територији града Београда, укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 30% градском односно регионалном одбору Синдиката на основу одлуке Републичког одбора Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије,
- 20% Републичком одбору Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Члан 6.

На територији Војводине, укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији;
- 30% општинском, градском, регионалном одбору, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката, односно,
- 20% Републичком одбору Синдиката.

Члан 7.

На територији Косова и Метохије, укупно уплаћена чланарина запослених, чланова Синдиката, дели се и то:

- 50% средстава синдикалној организацији; – 30% Покрајинском одбору Косова и Метохије; – 20% Републичком одбору Синдиката.

Члан 8.

Синдикална организација уколико на територији општине, односно града:

- није организована служба за пружање правне помоћи, или се таква помоћ не пружа члановима Синдиката,
- надлежно Веће није опремљено потребном опремом, компјутером, факсом и другим средствима неопходним за активност, деловање и пружање услуга члановима Синдиката,
- или ако није организован Одбор Синдиката на територији општине односно града, Чланарину запослених, чланова Синдиката распоређује и то:
 1. 50% средстава синдикалној организацији;
 2. 50% Републичком одбору Синдиката.

Чланови који су непосредно учлањени у Синдикат, 1,2% од нето зараде уплаћују Републичком одбору Синдиката.

Чланови пензионери 0,5% од просечне пензије у Републици за последњи месец, уплаћују Републичком одбору Синдиката.

КОРИШЋЕЊЕ ПРИХОДА

Члан 10.

Приходе Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије користи за:

1. функционалне расходе везане за припрему и одржавање седница, састанака, семинара, саветовања и конференција;
2. материјалне расходе (поштанско – телефонске трошкове, канцеларијски материјал, путне трошкове, трошкове закупа, грејања, електричне енергије, и друге издатке везане за обављање активности синдиката;
3. пружање правне помоћи члановима синдиката;
4. сарадњу и размену искустава у раду између организација и органа синдиката;
5. оспособљавања кадрова синдиката;
6. набавку литературе, публикација и гласила;
7. набавку основних средстава, техничких уређаја и друге опреме;
8. исплату зарада и других примања запослених који су на раду и у радном односу у Републичком одбору;
9. новчану помоћ члановима синдиката и синдикалним организацијама, као и породицама запослених у случају смрти или повреде на раду; 10. међународну синдикалну сарадњу.

Члан 11.

Средства од чланарине, Синдикат радника у приватном сектору Републике Србије користи за финансирање остваривања функција у складу са Статутом и овим правилником и то за стварање услова за рад:

- Органа Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије;
- Одбора делатности формираних у оквиру Синдиката радника у приватном сектору;
- Пружање правне и радне заштите;
- Обезбеђење услова и исплата путних трошкова члановима органа синдиката;

Члан 12.

Из прихода синдиката финансира се:

- Активности на доношењу и реализацији Посебног и колективног уговора код послодавца,
- Ангажованост, непосредно или преко одговарајућих субјеката, на решавању спорних питања у органима и синдикалним организацијама,
- финансијске услуге, образовање синдикалних активиста, послове маркетинга, повољнијих услова за одмор, опоравак и рекреацију и др.)
- приходи из члана 8. став 1. наменски се користе за активности синдикалне организације или Одбора синдиката на територији општине или града.

Члан 13.

Запослени члан синдиката остварује помоћ у синдикалној организацији установе у којој ради. Одлукама и актима одбора синдикалне организације уређују се у којим случајевима се ова помоћ даје, у ком износу и друга питања из ове области.

Члан 14.

Републички одбор Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије може формирати фондове за пружање новчане и друге помоћи члановима и синдикалним организацијама. Актима и одлукама из става 1. овог члана уређује се образовање фонда, начин обезбеђивања средстава и услове по којима се ова помоћ даје и у ком износу, као и друга питања неопходна за рад и функционисање ових органа.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 15.

Надзор над остваривањем политике финансирања, расподеле и употребе средстава којима располажу органи Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије врши Надзорни одбор.

Надзорни одбор из става 1. овог члана бира се на начин утврђен Статутом Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Члан 16.

Надзорни одбор за свој рад одговара Скупштини Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије. Надзорни одбор је самосталан орган и врши контролу рада органа за чији је надзор изабран, а у периоду између две скупштине, по захтеву Председништва, односно, Републичког одбора, контролише рад и других органа Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Члан 17.

У складу са задацима утврђеним Статутом Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије, Надзорни одбор врши надзор и појединачну контролу над применом правилника о материјално – финансијском пословању организација и органа Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије и његових одлука и стара се да се пословање и рад органа врши у складу са одредбама овог правилника и других општих аката Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије и законских прописа.

Члан 18.

Основне дужности Надзорног одбора су:

– Да анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу синдикалних организација и органа Републичког одбора,

- Да остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава,
- Да се стара о правилном извршавању плана прихода и расхода,
- Да донесе правилник о свом раду,
- Да предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава,
- Да прегледа завршне рачуне и периодичне обрачуне и утврђује њихову исправност,
- Да контролише извршавање одлука органа Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије и то да ли су те одлуке донете у складу са Статутом и другим општим актима и важећим законским прописима,
- Да контролише да ли се уредно воде пословне књиге и документација и – Врши и друге послове утврђене актима синдиката и законом.

Члан 19.

Финансијско и материјално пословање организација и органа синдиката води се по одредбама овог правилника и важећих законских прописа.
Организације и органи, пословање из става 1. овог члана, обављају преко жиро рачуна отворених код одговарајућих банака.

Члан 20.

Организације и органи синдиката обавезни су да Надзорном одбору, у складу са овим правилником, ставе на увид податке и сву документацију потребну за извршење задатака надзора законитог рада и пословања.
Надзорни одбор врши надзор прегледом материјално – финансијског пословања по потреби или на захтев чланова органа најмање једном годишње.

Члан 21.

Уколико Надзорни одбор утврди да се средства не користе за намене за које су планом утврђене, а у складу са овим правилником и законом, о томе подноси извештај надлежном органу и предлаже одговарајуће мере у складу са Статутом и законом.

Члан 22.

Приликом прегледа финансијског и материјалног пословања Надзорни одбор обавезно сачињава записник у који се уносе:
имена чланова који су вршили преглед, датум прегледа и стање нађено приликом прегледа, имена присутних лица, име одговорног лица, као и назив органа који је био предмет контроле.
Записник се сачињава у два примерка од којих један задржава Надзорни одбор, а други се доставља надлежном органу синдиката који је дужан да га размотри.
Уколико надлежни орган синдиката не поступи по тражењу Надзорног одбора, Надзорни одбор је обавезан да о свом налазу обавести надлежне државне органе.

Члан 23.

Надзорни одбор врши преглед завршног рачуна оствареним пословним резултатима у тој пословној години ради утврђивања правилности и законитости коришћења чланарине и других прихода и наменском коришћењу средстава према актима органа синдиката и општим актима и законом.

Члан 24.

У случају потребе Надзорни одбор може да ангажује и стручне организације и лица као помоћ при вршењу својих задатака.

Члан 25.

Надзорни одбор, поред права и обавеза из члана 19. овог правилника има право да уз сагласност Републичког одбора изврши контролу рада и других органа Синдиката и о нађеном стању обавести Републички одбор, као и да предложи одговарајуће мере сходно утврђеном стању.

Члан 26.

Републички одбор, на предлог Председништва и Надзорног одбора бира Главног синдикалног ревизора. На предлог Главног синдикалног ревизора и Надзорног одбора, Председништво именују се Синдикални ревизори по регионалном принципу. Дужност Главног синдикалног ревизора је да врши контролу и увид у наплату и расподелу чланарине у синдикалним организацијама и у општинским, градским и покрајинским већима синдиката, у складу са члановима 4. – 8. овог правилника. Главни синдикални ревизор и синдикални ревизори за свој рад одговарају Надзорном одбору, Председништву и Републичком одбору. Дужност Синдикалног ревизора је да врши контролу и увид у синдикалним организацијама о наплати и расподели чланарине у складу са члановима 4. – 8. овог правилника, на територији за коју је одређен.

ОДГОВОРНОСТИ И САНКЦИЈЕ

Члан 27.

Председник синдикалне организације је одговоран за контролу наплате чланарине и расподеле чланарине вишим органима. Председник или представник синдикалне организације који је уједно и члан Републичког одбора или одбора делатности, уколико не извршава своје обавезе према Републичком одбору утврђене Статутом и овим правилником које се односе на плаћање чланарине, нема право на надокнаду путних трошкова и дневница. Одлуку о примени претходног става доноси Председништво Републичког одбора на основу извештаја о уплати чланарине.

Члан 28.

Технички секретар Републичког одбора је одговоран за контролу уплате чланарине Републичком одбору од стране синдикалних организација. Технички секретар је дужан да о томе обавести Републички одбор.

Члан 29.

Уколико синдикална организација не уплаћује чланарину Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије, два месеца узастопно, или три месеца са прекидима, технички секретар обавештава синдикалну организацију о неуплаћивању чланарине.

Члан 30.

Ако ни после обавештења о неуплаћивању чланарине синдикална организација не почне да уплаћује чланарину, Председништво РОС-а распустиће Одбор синдикалне организације и заказати термин нових избора за председника и чланове Одбора синдикалне организације.

Општински, окружни и градски одбори задужују се за спровођење избора у року од 15 дана од дана достављања обавештења синдикалној организацији.

Након извршених избора у синдикалној организацији иста је дужна да измири сва дуговања из претходног периода и да настави уредно уплаћивање чланарине.

Члан 31.

Ако ни после спроведених избора у синдикалној организацији, иста не почне са уплаћивањем чланарине Републичком одбору, Председништво РОС-а доноси одлуку о искључењу свих чланова синдикалне организације из Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Председништво РОС-а донеће одлуку о искључењу из Синдиката радника у приватном сектору оних синдикалних организација које у току календарске године на основу извештаја техничког секретара не уплате четири месеца чланарину, без оправданих разлога. Искључени чланови дужни су да врате чланске карте Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије, а њихова имена се бришу из евиденције чланова Синдиката радника у приватном сектору Републике Србије.

Члан 32.

Овај правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Републичког одбора.

БЕОГРАД, _____

ПРЕДСЕДНИК

Милован Симић