



البيادر الجامعي

تأهيل قيادات
لإعداد وتنفيذ
برامج أسرية

1443 هـ - 2022 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مقدمة

الحمد لله وحده والصلاة والسلام على محمد وآله وصحبه، وبعد..
يحتفي مكتب يافع للاستشارات التربوية والتعليمية وبالشراكة مع وقف صندوق أسرة آل محييميد باختتام مشروع تأهيل قيادات لتصميم وتنفيذ برامج أسرية. المشروع الذي انبثقت فكرته بعد اجتماعات مطولة مع صندوق أسرة آل محييميد حيث خلصت إلى الحاجة لرفع كفاءة مصممي ومنفذي البرامج داخل الأسرة ومن أبنائها، من خلال استقطاب قيادات شابة من الأسرة، وتأهيلهم عبر برامج تدريبية، ومهام أدائية، وتطبيقات عملية، لتمكينهم من تصميم وتنفيذ البرامج التي تستهدف كافة فئات الأسرة لديهم. ليسهموا في تحقيق النجاح على الأصعدة الشخصية والنمو والازدهار لوطنهم في ظل رؤية 2030 وتمكين الشباب.

وبحمد الله تعالى ثم بتعاون إدارة الصندوق ودعمهم ومساندتهم للمشاركين كان لذلك أكبر الأثر لنجاح المشروع ورغبة صناديق الأسر الأخرى بالتعاون مع المكتب لاستنساخ الفكرة والتجربة.

وها نحن نضع بين أيديكم خلاصة هذا الجهد الذي نسأل الله أن يجعله مباركا وبراسا لبقية الأسر في تحقيق ما تتطلع إليه مملكتنا الغالية.

خطة البرنامج



6 أشهر

من 1 / 2 / 1443 هـ
حتى 30 / 7 / 1443 هـ

مدة التنفيذ



الراعي

وقف صندوق
أسرة آل محييد

المستفيدون

20
من أبناء
أسرة آل محييد

مكان التنفيذ



بريدة





المشارك

عبدالكريم حمد عبدالكريم



المشارك

عمر فهد الأمير



المشارك

عبدالملك صالح عبدالكريم



المشارك

يزيد بدر الأمير



المشارك

زياد سليمان الأمير



المشارك

فيصل عبدالعزيز الصالح



المشارك

عبدالله محمد عبدالكريم



المشارك

عبدالله صالح الأمير



المشارك

أحمد صالح الصالح



المشارك

زياد محمد الأمير



المشارك

نواف عبدالله عبدالكريم



المشارك

أسامة فهد الرشيد



المشارك

حمد إبراهيم عبدالرحمن



المشارك

عبدالعزیز أحمد عبدالكريم



المشارك

مالك خالد السلیمان



المشارك

بدر حمد الأمير



المشارك

عبدالإله عبدالله عبدالكريم



المشارك

عزام محمد العثمان

م	الاسم	الفرع	الساعات التدريبية	اللقاءات الـاثرائية
.1	عبدالإله بن عبدالله المحيميد	العبدالكريم	40	4
.2	عبدالملك بن صالح المحيميد	العبدالكريم	30	3
.3	زياد بن محمد المحيميد	الأمير	36	2
.4	أسامه بن فهد المحيميد	الرشيد	18	
.5	بدر بن حمد المحيميد	الأمير	32	3
.6	عمر بن فهد المحيميد	الأمير	32	1
.7	عبدالعزيز بن أحمد المحيميد	العبدالكريم	20	1
.8	عزام بن محمد المحيميد	العثمان	36	2
.9	عبدالله بن محمد المحيميد	العبدالكريم	32	4
.10	عبدالكريم بن حمد المحيميد	العبدالكريم	24	3
.11	عبدالله بن صالح المحيميد	الأمير	22	3
.12	مالك بن خالد المحيميد	السليمان	24	1
.13	زياد بن سليمان المحيميد	الأمير	32	3
.14	يزيد بن بدر المحيميد	الأمير	40	4
.15	نواف بن عبدالله المحيميد	العبدالكريم	34	3
.16	فيصل بن عبدالعزيز المحيميد	الصالح	28	5
.17	أحمد بن صالح المحيميد	الصالح	30	3
.18	حمد بن إبراهيم المحيميد			
المجموع			510	45



اسماء المشاركين المجتازين

المقاييس العلمية

01 مقياس جالوب نقاط القوة

أ. فهد بن عبدالعزيز النقيثان

يستهدف البرنامج استكشاف نقاط القوة وهي الخصائص الفطرية لدى الإنسان من خلال تنفيذ مقياس CLIFTON-STRENGTHS والذي بدوره يرتب السمات الفطرية العليا ويحدد مجال القيادة ويتلو ذلك تنفيذ جلسات توجيه شخصية لكل مستفيد للوعي بها واستثمارها كنقاط قوة فاعلة في الحياة

المهام الآدائية

مهمتين



عدد الساعات التدريبية

4 ساعات



عدد ساعات الجلسات

30 ساعة



عدد جلسات الكوتشنج

20 جلسة



02 مقياس عجلة الحياة

أ. صالح بن سلمان السلطان

التعريف بالبرنامج :

مقياس مكون من 70 سؤالاً، موزعة على 7 مجالات رئيسية في الحياة (المهني - العلاقات- العبادة - الصحة - الأسرة - الترفيه - المال)، تساعد على معرفة الواقع الحالي، ومعالجة نقاط الضعف من خلال المهام الأدائية اليومية.

عدد المهام الآدائية
مهمه واحده



عدد الساعات التدريبية
4 ساعات



التقرير الأول



البرنامج التدريبي



إدارة الفريق

أحمد بن ذعار الطريسي

4 ساعات



الإبداع والابتكار

صالح بن سليمان السلطان

4 ساعات



تحديد الاحتياجات التنموية

بشار محمد كساب

12 ساعة



إدارة المشاريع

د. سالم آل خازم القحطاني

12 ساعة

التقرير الثاني



اللقاءات الإثرائية



تجارب عائلته أسرة الزامل

أ. محمد عبدالرحمن الزامل

ساعة ونصف



صناعة الأثر والتغيير في الأسرة

ياسر الحزيمي

ساعتين



أفكار وبرامج أسرية

د. خالد سعود الحليبي

ساعتين



النموذج الخماسي للقيادة العائلية

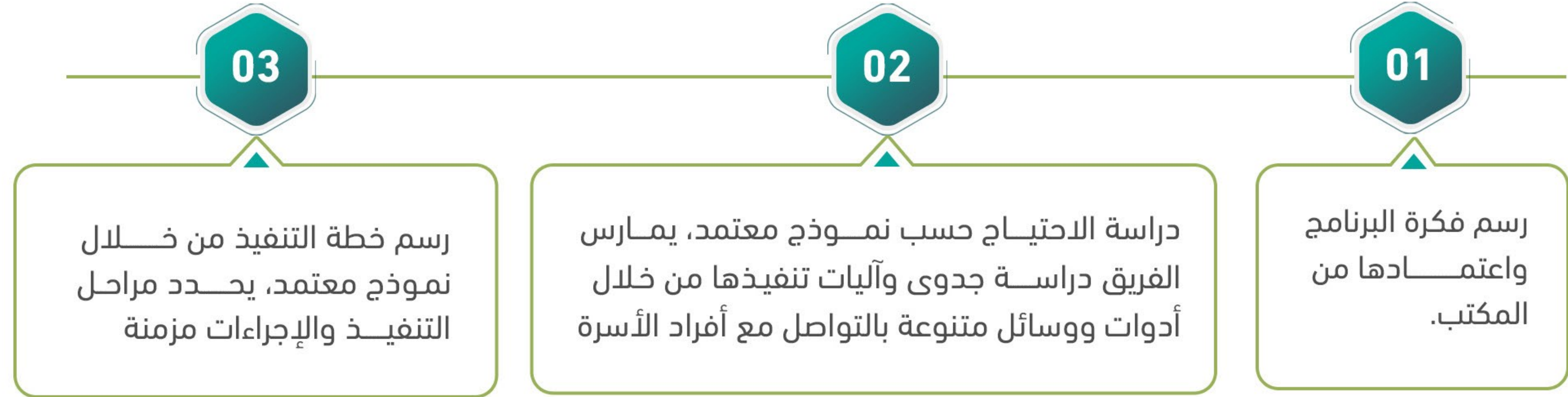
د. صالح بن عبدالعزيز المحيميد

ساعتين

التطبيق العملي



بعد البناء المعرفي من البرامج التدريبية واللقاءات الموجهة، تم توزيع المشاركين على خمس مجموعات، وخلال شهرين تقوم المجموعة بثلاث خطوات:



كل خطوة حدد لها زمن محدد، ويتم تقويمها وتطويرها خلال جلسات استشارية مع منفيذ البرامج التدريبية أو مستشاري المكتب.

وهذه المرحلة (التطبيق العملي) تعتبر هي الركيزة الأساسية في المشروع، فقد ركز فريق العمل جهده وطاقته، إذ هي المخرج النهائي والغاية من ابرام عقد الشراكة مع الصندوق، تأهيل منفيذ برامج داخل أسرة آل محييد، وبحمد الله أثبت المشاركون مهارات وجدارات مميزة من خلال الدراسة وتنفيذ البرنامج.

أرقام التطبيق العملي



التطوير



التنفيذ



تصميم
المشروع



دراسة
الاحتياج

الأيام

المشاركين في
دراسة الاحتياج



الساعات



عن بعد



الحضوري

الجلسات
الاستشارية

- 14 - الآباء
- 17 - الأمهات
- 15 - الأبناء
- 28 - البنات
- الصندوق
- 4 - أخرى



لقاء خبير



جلسات
التركيز



الاستبانات

الأدوات
المنفذة



المطورة



المعتمدة

البرامج

البرامج التطبيقية للمشاركين



عدد المشاركين

55



المستهدف

الأشبال
وشباب المتوسط



أسماء الفريق

- 1 - عبدالكريم حمد عبدالكريم
- 2 - أحمد صالح الصالح
- 3 - نواف عبدالله عبدالكريم



البرنامج

المعالي

(برنامج مقدم سابقاً
من قبل الفريق)

6

الأشبال

- 1- زياد سليمان الأومير
- 2- عزام محمد العثمان
- 3- عبدالإله عبدالله اللعبدالكريم
- 4- مالك خالد السليمان

**مسابقة
الإلقاء**



عدد المشاركين

10



المستهدف

النساء والفتيات



أسماء الفريق

- 1- بدر حمد الأمير
- 2- عمر فهد الأمير
- 3- عبدالله محمد اللعبدالكريم



البرنامج

مسابقة
التلخيص

113

النساء

- 1- يزيد بدر الأمير
- 2- عبدالملك صالح اللعبدالكريم
- 3- عبدالله صالح الأومير
- 4- حمد إبراهيم

محاضره
للنساء

27

جميع فئات الأسرة

- 1- فيصل عبدالعزيز الصالح
- 2- عبدالعزيز أحمد اللعبدالكريم
- 3- زياد محمد الأومير
- 4- أسامه فهد الرشيد

لقاء مع
قيادة الصندوق

التقويم والتطوير

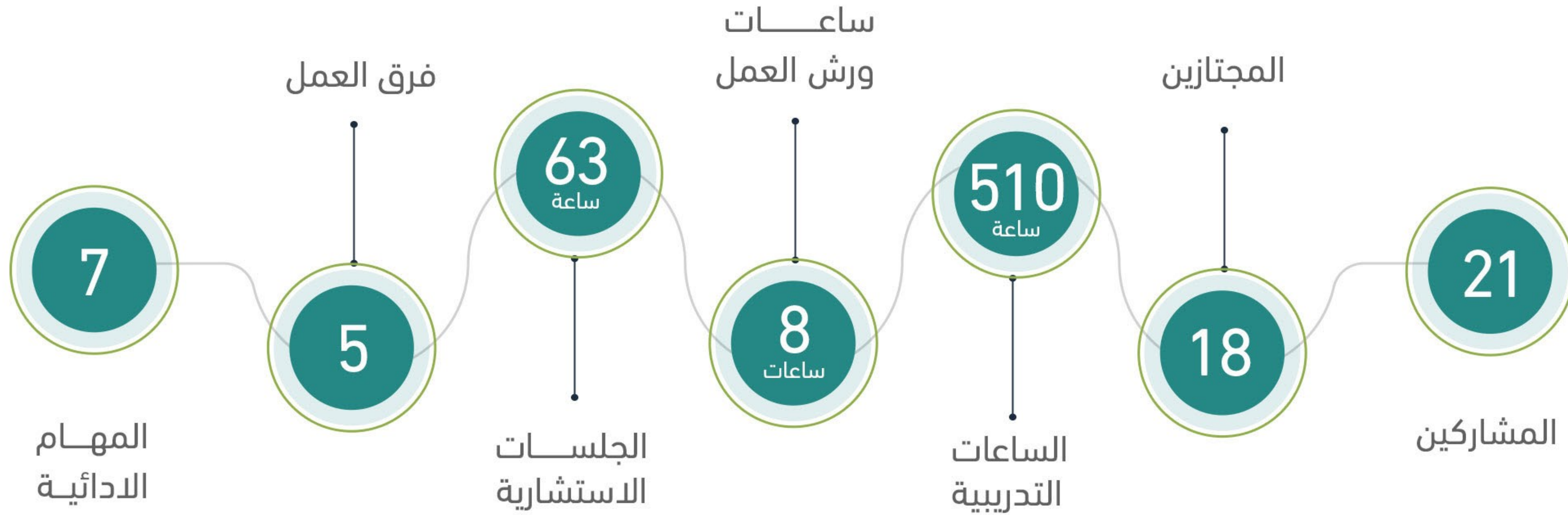


عملية التقويم والتطوير مستمرة منذ بداية المرحلة الرابعة (التطبيق العملي)، المشارك يترجم ما تعلمه من خلال عمل، فيتم التقويم عبر الاعتماد أو التعديل أو طلب التغيير مع ذكر الملحوظات، وحيناً يتم العمل سوياً كفريق، لتحقيق معايير أفضل، وأداء أجود. ومن خلال التطبيق العملي تمت معالجة ما يلي:

النوع	تحديد البرامج والمبادرات	دراسة الاحتياج	تصميم البرنامج والتنفيذ
معتمدة مباشرة	1	2	3
معدلة	3	1	1
طلب التغيير	1	2	1



المشروع بالأرقام



آراء المشاركين



شكرا لكم وعلى
جهدكم وحسن
استقبالكم وتوديعكم
، ولنا عودة باذن الله

احببت جميع الترتيبات
ولكن التقييم يفضل
بنهاية الدورة او نهاية
كل مدرب

أستفدت كثير وصار
عندي أفكار كثيرة وان
شاء الله ابطرحها
للصندوق العائلة

أعجبنى كل شيء
أخلاقكم وضيافتكم
والترحيب أشكركم من
قلبي وان شاء الله نلتقي
أكثر بالدورات أو غيرها

عساكم على القوة والله
يعينكم ويوفقكم

عسى القائمين على هذا
البرنامج للقوة والصبر

شكراً لكم و كتب الله أجركم
و رزقكم جنته و قواكم

توصيات ومقترحات



نشني بالشكر لمجلس إدارة وقف صندوق أسرة آل محيميد على الشراكة المثمرة، والتي سيكون لها أثر إيجابي على أفراد أسرتها، وعلى صناعة قيادات ونماذج وبرامج مميزة، وإن الأسرة إحدى مكونات المجتمع ولبنة من لبنات الوطن الكبير، وفي نهاية المشروع نقدم حزمة من التوصيات والمقترحات لمجلس إدارة الصندوق ولوجهاء وأعيان الأسرة الكريمة:

- 1 - إنشاء أكاديمية خاصة بالأسرة، يتم استثمارها وتشغيلها من شباب / فتيات الأسرة.
- 2 - تبني مبادرات مجتازي هذا المشروع.
- 3 - إعداد منافسة ومسابقة سنوية بين أفراد الأسرة لمسارات متنوعة، مثل: كتابة بحوث متعلقة بالأسرة - تنفيذ برنامج لأفراد الأسرة، وتوضع لها معايير واليات وجوائز.
- 4 - إصدار مجلة للأسرة لإبراز منجزات الأسرة الوطنية والعلمية والمهنية، واستكتاب أفراد الأسرة.
- 5 - استقطاب وتبني شباب / فتيات لتنفيذ برامج تربوية وتعليمية واجتماعية لجميع فئات وشرائح الأسرة.



✉ yafea49@gmail.com

☎ 0163698868

☎ 0537774110

🐦 [yafea49](https://twitter.com/yafea49)