



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





مقدمة

الحمد لله وحده والصلاة والسلام على رسول الله وعلى اله وصحبه أجمعين وبعد ..
فإن مكتب يافع للاستشارات التربوية والتعليمية يحمل على عاتقه رسالة عظيمة تجاه دينه وطنه ومجتمعه وخصوصاً فئة الشباب، حيث إن هذه الفئة تشكل 37.7% من السكان في المملكة العربية السعودية، ويشكل الشباب بالقصيم 36.7%، فمن الجدير العناية بهم، فرؤية المملكة 2030 تعتبر تمكينهم هدفاً استراتيجياً، ليساهم ذلك في صقل مواهبهم وتنمية قدراتهم، بما يحقق تطلعاتهم وتمكينهم من أجل خدمة دينهم ووطنهم ومجتمعهم.

لذا كان من الواجب الديني والوطني والمجتمعي على مكتب يافع إعداد برامج ومشاريع تربوية وتعليمية تلبي احتياجات هذه الفئة وخاصة مرحلتي المتوسط والثانوي، وتنفيذها على أرض الواقع بالشراكة مع المؤسسات الحكومية والأهلية. ويعتبر مشروع سرج إحدى المبادرات في المكتب، والتي سيكون لها أكبر الأثر على النشء المسلم بإذن الله تعالى.

نسأل الله بمنه وكرمه أن يوفقنا لخدمة ديننا ووطننا ومجتمعنا.

إدارة المكتب



” الفكرة

تكوين شخصية وسلوك طلاب مرحلة
المتوسط خلال 3 سنوات , عبر 6 مجالات
أساسية في المهارات الحياتية , وفق
منهجية معتمدة, ومنظومة متكاملة,
في بيئة محفزة وآمنة .

الأهداف

يحقّق الطالب ذاته ويديرها بشكل إيجابي

01

يدرك الطالب أهمية بناء الذات بشكل متكامل ومتوازن

02

يمتلك الطالب مهارات حياتية جديدة

03

لماذا سرج



المساهمة لتحقيق
رؤية المملكة 2030
في تمكين الشباب

قلة المحاضن التي
تستهدف طلاب
المتوسط مساء



المساهمة مع الجهات
المشابهة في تحقيق
أهداف مشتركة

إخراج جيل واعد مكتمل
البناء والشخصية



»

ما هو الشيء
المختلف

بناء المهارة والسلوك
بشكل تراكمي
خلال 3 سنوات

02

تقديم المعلومة والمهارة
بنظرية 4MAT

01

يساهم البرنامج ببناء
شخصية متكاملة
ومتوازنة

04

ينفذ البرنامج يوم في
كل أسبوع , مما يساهم في
التقويم المستمر للمشاركة

03

إذا أنتهى الطالب سرج
ينتقل لبرنامج مرحلة
الثانوي

06

تقويم ممارسة المشارك
داخل البرنامج وفي حياته

05

إمكانية تعميم التجربة
وتعدد أماكن التنفيذ

07

”

شركاء النجاح



لجنة التنمية
الاجتماعية
الأهلية بالبصرة



لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية
بمحي الريان و النهضة



لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية
بالمريديسة



لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية
بمحي الخليج

عناصر قوة في المشروع

03

تقييم تنفيذ
البرنامج من
جهتين (خارجية ,
وداخلية)

02

تدريب
وتأهيل
العاملين

01

المشروع
منطلق من
منهجية نماء

06

يساهم
المشاركون
في خدمة
المجتمع

05

التطوير
والتقويم
المستمر

04

رضا
المستهدف
والمستفيد

مجالات سرج



خدمة مجتمعية	عدد التطبيق الذاتي	عدد الأنشطة	عدد المؤشرات	عدد المعايير	
1	5	20	25	10	القيادة والإدارة
1	5	20	25	10	النفس وإدارة الذات
1	5	20	25	10	العقل وتنميته
1	5	20	20	10	الاسري والاجتماعي
1	5	20	20	10	التقنية والمعلومات
1	5	20	25	10	الأخلاق والسلوك

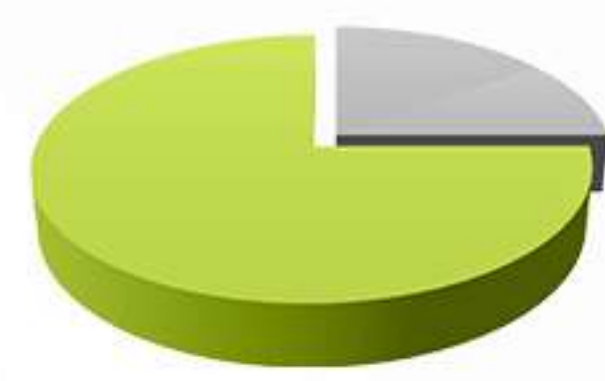
”

نسب التعليم والتعلم في المشروع





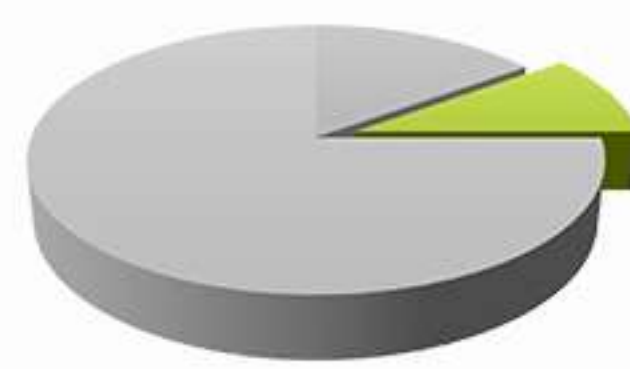
المهاري



75%



المعرفي



10%



الوجداني



15%

٢٢ هيكلية المشروع

مشروع سرج

قائد البرنامج

مشرف
الخدمات

مشرف
البرامج

سياسات عامة في تنفيذ المشروع

التطوير والتقويم
(آراء المستفيد والمستهدف ,
التقييم الخارجي والداخلي ,
.. , swot)

سياسة العاملين
(الحقوق والواجبات , المهارات
والمهام , الهيكلية ..)








سياسة البيئة
(جودة المكان واكتمال
الخدمات ..)

سياسة الطلاب
(التسجيل والقبول , الحقوق
والواجبات , التواصل , الأعداد ...)

سياسة تشغيل اليوم الواحد
(التكاليف التشغيلية والمهام ,
الضيافة , الإعلام , التحفيز والتكريم ..)



  @yafea49
 0537774110
 0163698868
 yafea49@gmail.com